

SINTESI COSTITUZIONE DEL FONDO TENDENZIALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 PERSONALE LIVELLI I-III

Consistenza del fondo di contrattazione integrativa del trattamento accessorio personale livelli I – III (Fondo certificato 2019 con nota Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 239538 del 18 dicembre 2020)		€ 443.705,39	A
DATI CONTO ANNUALE 2019	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	Numero Mensilità / 12	
RICERCATORI	566	562,19	B
TECNOLOGI	201	201,08	
Totale	767	763,27	
Valore medio pro-capite		€ 581,32	C=A/B
PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 20 DEL D.LGS. 75/2017 - ANNO 2020	Unità assunte 2020	Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 e 2 del D.lgs. 75/2017	
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 (elenco III) del D.lgs. 75/2017 dal 1° luglio 2020	1		
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 2 (elenco I) del D.lgs. 75/2017 dal 1° ottobre 2020	26	65	D
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 2 (elenco II e III) del D.lgs. 75/2017 dal 1° dicembre 2020	38		
Incremento fondo accessorio per unità stabilizzate		€ 37.785,91	E=CxD
Consistenza del fondo tendenziale di contrattazione integrativa del trattamento accessorio personale livelli I – III - Anno 2021		€ 481.491,30	F=A+E

Segue la relazione tecnico-finanziaria

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE TENDENZIALE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 PERSONALE LIVELLI I-III

Il comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa, ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Si richiama, altresì, l'articolo 11 del D.L. 14/12/2018, n. 135 recante "adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", in vigore dal 13 febbraio 2019. In particolare, la lett. b) del già menzionato art. 11, secondo cui il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento "alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23".

Al riguardo, l'articolo 1 comma 673 della legge del 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018) ha destinato le risorse necessarie per consentire al CREA la realizzazione del piano di stabilizzazione del personale precario, da operare ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75. Pertanto, con decorrenza dal 1° gennaio 2019 è stata disposta l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 406 candidati risultati idonei alla procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale a tempo determinato ai sensi del citato articolo 20, comma 1, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, di cui n. 181 unità nei profili professionali di ricercatore e tecnologo, livello III e nel corso del 2020 all'assunzione di ulteriori n. 65 unità di candidati risultati idonei alla procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale a tempo determinato nei profili di ricercatore e tecnologo, livello III ai sensi del citato articolo 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

La costituzione del fondo tendenziale per la contrattazione integrativa del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I – III relativamente all'anno 2021 è stata elaborata considerando anche l'assunzione di quest'ultime 65 unità per l'intero anno. In particolare, è stato costituito come sommatoria del fondo consolidato del trattamento accessorio CREA dell'anno 2019, già asseverato dal Collegio dei revisori dei conti e accertata la compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, da parte della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n. 239538 del 18 dicembre 2020 per un importo totale pari a €. 443.705,39 incrementato del trattamento accessorio spettante al personale stabilizzato nel 2020 pari a n. 65 unità per l'intero anno.

L'incremento del fondo è stato determinato nel rispetto di quanto previsto dalla Circolare n. 2/2018 dell'8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze secondo cui il fondo può essere incrementato di un valore pari alla misura già percepita a titolo di trattamento accessorio comunque non superiore a quello medio pro-capite del Fondo calcolato utilizzando i dati desumibili dalla rilevazione Conto Annuale (tabelle 1 e 13 al netto di eventuali arretrati), con riferimento alla specifica area di inquadramento e all'ultima annualità disponibile.

In attuazione di quanto previsto dalla Circolare n. 2/2018 dell'8 maggio 2018, si rappresenta che nella tabella 13 del Conto annuale 2019 sono state riportate le spese sostenute nell'anno di rilevazione, secondo il criterio di cassa e non di competenza economica. Inoltre, tutti gli emolumenti accessori corrisposti nell'anno di rilevazione sono stati imputati nelle specifiche voci della tabella 13 indipendentemente

dall'esercizio di riferimento secondo le istruzioni relative alla compilazione delle tabelle contenute nella Circolare n. 16 del 15 giugno 2020 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Il Conto annuale 2019 (rilevazione prevista dal Titolo V del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165).

Alla luce di quanto sopra esposto, si rappresenta che nella tabella 13 del Conto annuale 2019 non sono riportate le competenze accessorie di competenza dell'anno 2019, in quanto come già precedentemente rappresentato l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, da parte della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze è avvenuta in data 18 dicembre 2020.

L'incremento del fondo 2021 è pari al valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, accertato ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2011 pari ad €. 443.705,39 spettante al personale inquadrato nei profili professionali di ricercatori e tecnologi, livelli I-III nell'anno 2019 pari ad n. 763,27 unità, incrementato del trattamento accessorio spettante al personale stabilizzato nel 2020 pari a n. 65 unità per l'intero anno, come di seguito rappresentato.

Consistenza del fondo di contrattazione integrativa del trattamento accessorio personale livelli I – III (Fondo certificato 2019 con nota Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 239538 del 18 dicembre 2020)		€ 443.705,39	A
DATI CONTO ANNUALE 2019	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	Numero Mensilità / 12	
RICERCATORI	566	562,19	
TECNOLOGI	201	201,08	B
Totale	767	763,27	
Valore medio pro-capite		€ 581,32	C=A/B
PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 20 DEL D.LGS. 75/2017 - ANNO 2020	Unità assunte 2020	Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 e 2 del D.lgs. 75/2017	
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 (elenco III) del D.lgs. 75/2017 dal 1° luglio 2020	1	65	D
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 2 (elenco I) del D.lgs. 75/2017 dal 1° ottobre 2020	26		
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 2 (elenco II e III) del D.lgs. 75/2017 dal 1° dicembre 2020	38		
Incremento fondo accessorio per unità stabilizzate		€ 37.785,91	E=CxD

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A) Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relative al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I – III (Ricercatori e tecnologi), per la corresponsione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo prevista dall'art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, biennio economico 1996-1997 e per la direzione di strutture di particolare rilievo previste dall'art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, biennio economico 1996-1997.

Tali risorse risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III dell'anno 2016, pari ad €. 347.423,38.

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Tali incrementi sono già ricompresi nell'unico importo consolidato nel Fondo sino al momento contrattuale univoco che caratterizza il consolidamento.

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni.

Tali risorse, relative al *Finanziamento MEF per assunzioni anno 2006 (art. 8 CCNL 5.3.1998)*, risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III dell'anno 2016, pari ad €. 11.856,00.

Incremento per n. 181 unità stabilizzate dal 1° gennaio 2019 ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/2017, pari ad €. 106.517,07. Incremento per n. 65 unità stabilizzate nel corso del 2020 ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2017, in particolare n. 1 unità dal 1° luglio, n. 26 unità dal 1° ottobre e n. 38 unità dal 1° dicembre, pari ad €. 37.785,91.

Sezione II – Risorse variabili

In questa voce sono inserite le risorse variabili che constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria. Tali risorse non sono presenti per l'anno 2016.

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Decurtazioni permanenti da operare al fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III a decorrere dall'anno 2015 ai sensi del comma 456, articolo 1, della Legge 147/2013, pari complessivamente ad €. 22.091,06 per effetto della riduzione prevista dall'articolo 67, comma 5, della Legge 133/2008 di €. 13.588,40 e a seguito delle decurtazioni previste ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis della Legge 122/2010 per €. 8.502,66.

Per effetto delle modifiche apportate con l'introduzione del comma 236 dell'articolo 1 della legge n. 208/2015, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per il fondo del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III, a decorrere dal 2016, non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015. Pertanto, la costituzione del fondo 2020 al netto dell'incremento delle unità stabilizzate nel 2019 e 2020 risulta corrispondente all'importo determinato per l'anno 2016 a cui è stata applicata la decurtazione per riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, disposta dalla predetta Legge 208/2015. Per l'anno 2016 non è stata operata alcuna riduzione.

Tabella 3 – Schema esemplificativo delle (eventuali) decurtazioni del Fondo con riferimento alle risorse variabile.

- Decurtazioni permanente da operare al fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III a decorrere dall'anno 2015 ai sensi del comma 456, articolo 1, della Legge 147/2013	€. 22.091,06
- decurtazione fondo per applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (limite 2015)	€. 0,00
- decurtazione fondo per applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	€. 0,00
- decurtazione fondo per applicazione comma 2 dell'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 (limite 2016)	€. 0,00

TOTALE DECURTAZIONE FONDO	€. 22.091,06

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sui diversi fondi.

1	Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
1.a	Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	€ 359.279,38
1.b	Incremento per n. 181 unità stabilizzate art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/2017 - Anno 2019	€ 106.517,07
1.c	Incremento per n. 65 unità stabilizzate art. 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2017 - Anno 2020	€ 37.785,91
1.d	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 503.582,36
2	Sezione II - Risorse variabili	
2.a	Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	€ 0,00
3	Sezione III - Decurtazione del fondo	
3.a	Decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 Legge 147/2013, art. 1, comma 456	€ 22.091,06
3.b	Decurtazione applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015	€ 0,00
3.c	Decurtazione comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016)	€ 0,00
3.d	Totale decurtazioni	€ 22.091,06
4	Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
4.a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.c)	€ 503.582,36
4.b	Totale risorse variabili (2.a)	€ 0,00
4.c	Decurtazione permanente da operare (3.a)	€ 22.091,06
4.d	Totale Fondo tendenziale 2021 sottoposto a certificazione (4.D = 4.a + 4.b - 4.c)	€ 481.491,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse relative al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III, dei profili professionali di ricercatore e tecnologo, per l'anno 2021, saranno destinate alla corresponsione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo prevista dall'art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997 e per la direzione di strutture di particolare rilievo previste dall'art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997 e sono state articolate con contrattazione integrativa con le parti sociali in data 23 marzo 2021.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di contratto collettivo sottoscritto in data 23 marzo 2021, la scrivente Amministrazione e le OO.SS. – FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL e FED. GILDA UNAMS - hanno provveduto a stabilire la destinazione delle risorse al finanziamento del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I – III, dei profili di ricercatore e tecnologo, relativamente all'anno 2021.

L'ipotesi di CCI stabilisce che per l'anno 2021, le risorse riferite al trattamento accessorio, pari ad €. 481.491,30 vengano destinate:

- €. 470.082,85 alla corresponsione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo prevista dall'art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997;
- €. 11.408,45 alla corresponsione delle indennità per la direzione di strutture di particolare rilievo previste dall'art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	€. 0,00
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€. 481.491,30
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
Totale Destinazione Fondo sottoposto a certificazione	€. 481.491,30

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO TENZIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo tendenziale - Anno 2021

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO

RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO	TOTALE FONDO 2016	TOTALE FONDO TENDENZIALE 2021	DIFFERENZA +/-
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	€ 347.423,38	€ 347.423,38	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 15 C. 1)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 16-18 - ART. 89, C. 1, L B)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISP. ART. 2 C. 3 DLGS 165/01 (ART. 9 C. 2 L. C CCNL 00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIORDINO, NUOVI SERV. O RIORG. STAB (ART. 9 C. 3 CCNL 00-01)	€ 11.856,00	€ 11.856,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO PER N. 181 UNITA' STABILIZZATE ART. 20, C. 1 D.LGS. 75/2017		€ 106.517,07	€ 106.517,07
INCREMENTO PER N. 181 UNITA' STABILIZZATE ART. 20, C. 1 E 2 D.LGS. 75/2017		€ 37.785,91	€ 37.785,91
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 359.279,38	€ 503.582,36	€ 144.302,98
RISORSE VARIABILI			
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART 43 L 449/1997 - RISPARMI DI GESTIONE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPEC. DISP. LEGGE (ART. 9 C. 2 L. D CCNL 00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EMERGENZA O STRAORD. NECESSITÀ (ART. 9 C. 4 CCNL 00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(EVENT.) RIS. NON UTILIZ. ART64 CCNL98-01(ART8 C3 CCNL00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(EVENT.) RIS. NON UTILIZZ. ART 15 CCNL 02-05 (C. 8 L. B)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(EVENT.) RIS. NON UTILIZZ. ART 9 CCNL 04-05 (ART9 C.3 L.B)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI			
ART 1 C 189 L 266/05 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2004-10%	-€ 13.588,40	-€ 13.588,40	€ 0,00
F27I - ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-€ 8.502,66	-€ 8.502,66	€ 0,00
F00P - ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
F01S - ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
F01P - ALTRE DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 22.091,06	-€ 22.091,06	€ 0,00
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 359.279,38	€ 503.582,36	€ 144.302,98
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 22.091,06	-€ 22.091,06	€ 0,00
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 337.188,32	€ 481.491,30	€ 144.302,98

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio Bilancio e con il supporto dell'Ufficio Gestione del personale del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria. Il monitoraggio avviene attraverso la procedura di gestione di bilancio "Teamgov" e attraverso i dati inviati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Servizio PA "NoiPA", per singola voce, in relazione a tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio e alla compatibilità con le poste stanziato in bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Relativamente al Fondo tendenziale anno 2021, alla data attuale, si procede a decorrere dal 1° gennaio 2021 alla liquidazione dell'indennità per oneri specifici nell'ambito del trattamento accessorio del personale di ruolo appartenente ai livelli I/III ricercatori e tecnologi pari ad euro 281,13 per 13 mensilità sulla rata stipendiale mensile in attuazione del CCI del 22 dicembre 2020.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio per l'esercizio finanziario 2021, in particolare nel capitolo 1.01.01.01.004.01.02 "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato", del CRAM 1.01.01.03 - USC3 - Ufficio Gestione del personale, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario.

Sui cap. 1.01.02.01.001.01.01 "Contributi obbligatori per il personale", cap. 1.02.01.01.001.01 "Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)", cap. 1.01.02.02.003.02.01 "Indennità di fine servizio - quota annuale" CRAM 1.01.01.03 - USC3 - Ufficio Gestione del personale, sono iscritti le somme relative rispettivamente agli oneri previdenziali ed assistenziali, all'IRAP e all'accantonamento dell'indennità di anzianità della quota relativa al suddetto fondo.

Si precisa che non risultano alla data attuale poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

Il Direttore Generale
Stefano Vaccari
Firmato digitalmente ai sensi del CAD