

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 MARZO 2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b> Prof. Carlo GAUDIO - Presidente Dott. Stefano VACCARI - Direttore Generale</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FLC CGIL CISL SCUOLA FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFASL FED. GILDA UNAMS</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> Giampiero GOLISANO per la FLC CGIL Rita CETORELLI per la CISL SCUOLA Mario FINOIA per la FED. UIL SCUOLA RUA Lucia ORLANDO per la SNALS CONFASL Guido BONATI per la FED. GILDA UNAMS</p>	
Soggetti destinatari	Dipendenti CREA a tempo indeterminato e determinato appartenente ai livelli I –III del CCNL Comparto Istruzione e ricerca	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Distribuzione del trattamento economico accessorio del personale livello I – III parte economica e normativa anno 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con verbale n.                    del                    è stata acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

#### **a) Oggetto e articolato dell'accordo.**

In data 23 marzo 2021, la scrivente Amministrazione e le OO.SS. – FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAI e FED. GILDA UNAMS - hanno provveduto a stabilire la destinazione delle risorse al finanziamento del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I – III, dei profili di ricercatore e tecnologo, relativamente all'anno 2021 e altresì, i criteri di erogazione degli emolumenti relativi alle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo e di direzione di strutture di particolare rilievo (artt. 8 e 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, 1994-1998, b.e. 1996-1997).

Con riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, lo stesso risulta articolato come segue.

**L'articolo 1** stabilisce per l'anno di riferimento le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III vengano destinate alla corresponsione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo prevista dall'art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997 e per la direzione di strutture di particolare rilievo previste dall'art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997.

L'articolo 1 definisce, altresì, i criteri generali per la ripartizione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo che viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività o prestazioni svolte nel campo delle competenze proprie dei ricercatori e tecnologi. L'importo dell'indennità per oneri specifici viene quindi differenziata in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo parametri oscillanti nel *range* 1,20 - 0,60. Gli incarichi di responsabilità devono essere conferiti con apposito provvedimento, ordine di servizio o lettera di incarico o atto equivalente.

L'espletamento di una delle prestazioni specificate in tabella verrà autocertificato dai dipendenti, secondo le indicazioni fornite dall'amministrazione. Ai ricercatori e tecnologi, sulla base alle autocertificazioni presentate, viene attribuito il parametro corrispondente alla prestazione svolta. Nella autocertificazione i ricercatori e tecnologi dovranno evidenziare le responsabilità aggiuntive e specifiche, rispetto alle attività ordinarie del profilo di appartenenza, correlate alle attività espletate. Nel caso di più prestazioni con parametri diversi viene considerato il parametro più alto.

L'amministrazione provvederà, anche per il tramite dei Direttori dei Centri di ricerca, ad effettuare le verifiche sulle autocertificazioni presentate, ai sensi del DPR n. 445/2000.

Come previsto dall'art 8 del CCNL 13/5/2009 comparto ricerca – quadriennio normativo 2006/2009, l'indennità viene corrisposta per 13 mensilità per un importo complessivo annuo pari a euro 281,13; si procederà al conguaglio degli importi liquidati sulla base degli esiti della ricognizione circa le prestazioni effettivamente svolte.

Il medesimo articolo 1, stabilisce che l'indennità di direzione di strutture di particolare rilievo viene attribuita ai ricercatori e tecnologi cui è affidata la responsabilità delle aziende situate presso i Centri di ricerca.

La predetta indennità verrà attribuita al responsabile incaricato sulla base del diverso livello di complessità delle aziende, a sua volta individuato considerando l'estensione delle superfici aziendali, il personale in servizio a qualunque titolo presso l'azienda stessa, nonché l'ordinamento culturale prevalente dell'azienda.

Il livello di complessità totale di ciascuna azienda è calcolato sommando i livelli di complessità attribuiti, rispettivamente, ai parametri “*estensione aziendale corretta*” e “*personale in servizio*”. L’*estensione aziendale corretta*”, che tiene in considerazione la complessità degli ordinamenti colturali presenti in ciascuna azienda, è calcolata moltiplicando la superficie della stessa per il coefficiente di correzione colturale determinato in base all'ordinamento colturale prevalente dell'azienda.

In particolare, la complessità totale di ciascuna azienda, oscillante nel *range* 1-4,60, identificherà il numero di “quote” spettanti a ciascuna di esse. L'importo di ciascuna quota sarà poi calcolato dividendo la somma delle quote di tutte le aziende per l'ammontare delle risorse destinate alla remunerazione Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, 1994-1998, b.e. 1996-1997)

L'indennità corrisposta a ciascun responsabile si otterrà moltiplicando l'importo della singola quota per il livello di complessità totale di ciascuna azienda.

L'importo massimo che potrà essere corrisposto in caso di direzione di più aziende è pari all'importo corrispondente al coefficiente di complessità di 4,60.

Ai fini della corresponsione della suddetta indennità non verranno prese in considerazione:

- le aziende aventi una “*estensione aziendale corretta*” inferiore ai 5 ettari;
- le aziende provviste soltanto di cantine sperimentali.

Inoltre, non saranno prese in considerazione le aziende i cui responsabili sono anche Direttori dei centri in quanto l'indennità di direzione da essi percepita già comprende la suddetta responsabilità di direzione delle aziende.

**L'articolo 2** dell'ipotesi di accordo stabilisce, altresì, la corresponsione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo prevista dall'art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997 e per la direzione di strutture di particolare rilievo previste dall'art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997, anche al personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 25 del D.lgs. 15-6-2015 n. 81 secondo cui “*Al lavoratore a tempo determinato spetta il trattamento economico e normativo in atto nell'impresa per i lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, intendendosi per tali quelli inquadrati nello stesso livello in forza dei criteri di classificazione stabiliti dalla contrattazione collettiva, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato, sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a tempo determinato*”.

*Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo (art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, 1994-1998, b.e. 1996-1997) – Personale a tempo determinato*

- L'erogazione dell'indennità oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo avverrà secondo i medesimi criteri previsti all'articolo 1.
- Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo vengono erogate sulla base degli importi medi corrisposti nell'ultimo triennio disponibile al personale a tempo indeterminato in corrispondenza delle quattro fasce di coefficienti previsti, salvo il coefficiente di valore più basso che, in analogia a quanto previsto per il personale a tempo indeterminato, viene elevato a 0,6 corrispondente ad una indennità di 281,13:

Coefficiente	Valore indennità (€)
--------------	----------------------

Coefficiente 0,6	€ 281,13
Coefficiente 1	€ 468,68
Coefficiente 1,1	€ 515,54
Coefficiente 1,2	€ 562,41

- Come previsto dall'art 8 del CCNL 13/5/2009 comparto ricerca – quadriennio normativo 2006/2009, l'indennità viene corrisposta per 13 mensilità, rapportate all'effettiva durata del contratto a termine, per un importo complessivo annuo pari a euro 281,13, determinato considerando il parametro più basso; si procederà al conguaglio degli importi liquidati sulla base degli esiti della ricognizione circa le prestazioni effettivamente svolte.

Con riferimento al personale a tempo determinato si è stabilito quanto segue:

- *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato per la realizzazione di progetti di ricerca, la predetta indennità deve essere prevista nel piano finanziario del progetto approvato, al fine di assicurare l'ammissibilità della correlata spesa da parte dell'Ente finanziatore del progetto.”*

*Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, 1994-1998, b.e. 1996-1997) – Personale a tempo determinato.*

L'indennità di direzione di strutture per particolare rilievo viene attribuita al personale assunto a tempo determinato nei profili professionali di ricercatori e tecnologi a cui è affidata la direzione/responsabilità delle aziende situate presso i Centri di ricerca.

L'importo viene corrisposto sulla base del diverso livello di complessità totale di ciascuna azienda, oscillante nel range 1-4,60.

#### ***b) utilizzo delle risorse del Fondo.***

Le risorse il cui utilizzo viene disciplinato dal presente contratto riguarda la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato appartenente ai livelli I-III come di seguito riportato.

Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo (art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, 1994-1998, b.e. 1996-1997)	€ 470.028,85
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, 1994-1998, b.e. 1996-1997)	€ 11.408,45
<b>TOTALE</b>	<b>€ 481.491,30</b>

#### ***c) effetti abrogativi.***

L'ipotesi di CCI non presenta effetti abrogativi regolando la materia esclusivamente per l'anno di riferimento con la seguente clausola:

*“TENUTO CONTO della previsione della consistenza del fondo tendenziale del trattamento accessorio per l'anno 2021, determinato secondo quanto indicato nella tabella che segue, pari ad € 481.491,30, salvo l'esito del controllo ex art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001”.*

***d) coerenza con le disposizioni riguardanti il merito e la premialità.***

La predetta ipotesi di accordo per il trattamento economico accessorio prevede che la corresponsione dei diversi istituti del trattamento economico accessorio venga differenziata sulla base di una valutazione selettiva e di merito del personale sulla base dei criteri esplicitati nell'ipotesi di accordo stesso.

***e) coerenza con gli obiettivi di programmazione gestionale.***

L'articolo 3 dell'ipotesi di accordo stabilisce i tempi di esecuzione del CCI in particolare *“L'Amministrazione si impegna ad adottare il provvedimento di liquidazione relativo all'erogazione delle indennità di cui al presente contratto collettivo integrativo entro trenta giorni dalla conclusione delle procedure previste dall'articolo 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001”*.

**Il Direttore Generale  
Stefano Vaccari**

Firmato digitalmente ai sensi del CAD