

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE CREA APPARTENENTE AI LIVELLI IV-
VIII A VALERE SUL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE
DELL'ANNO 2023**

ANNO 2023

Il giorno 28 marzo 2023 presso la sede centrale del CREA e in videoconferenza su Teams

tra

la Delegazione di parte pubblica del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA), composta dal Presidente, Prof. Carlo Gaudio e dal Direttore Generale, Dott. Stefano Vaccari,

e

I Sigg.

Stefania Luzzi Conti per la CISL FSUR

Giampiero Golisano per la FLC CGIL

Mario Ammendola per la FED. UIL SCUOLA RUA

Clara Fares per la SNALS CONFASL

Giovanni Da Monte per la FED. GILDA UNAMS

Mario Finoia per la ANIEF

rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria,

in sede di contrattazione integrativa

VISTI i CC.NN.LL. vigenti per il comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione e il CCNL 19.4.2018 comparto "Istruzione e ricerca";

VISTO altresì il CCNL del 6 dicembre 2022 sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021;

SEDE LEGALE

Via della Navicella 2/4 - 00198 Roma
T +39 06 47836 1

@ crea@crea.gov.it f www.crea.gov.it
C.F. 97231970589 f P.I. 08183101008

VISTO in particolare l'articolo 53 del CCNL del 21.02.2002 successive modifiche ed integrazioni relativo alle progressioni economiche del personale appartenente ai livelli IV-VIII;

VISTO in particolare l'art. 68 del CCNL del 18.4.2018 che stabilisce che i criteri generali per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL del 21.2.2002 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

TENUTO CONTO che con specifica ipotesi di contratto collettivo integrativo del 28.03.2023, nel rispetto del Piano Triennale del fabbisogno del personale (PTFP) allegato al Piano Triennale delle Attività (PTA 2023-2025), l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative di comparto hanno deciso di finalizzare una quota parte delle risorse del fondo per la produttività collettiva ed individuale dell'anno 2023 alle progressioni in parola, in favore di coloro che risultino in possesso dei requisiti al 31.12.2022, e che, pertanto, occorre procedere all'individuazione dei correlati criteri generali di selezione;

CONVENGONO SU QUANTO SEGUE:

I criteri di selezione relativi alle procedure in parola sono quelli riportati dai prospetti nn. 1 e 2 allegati al presente contratto collettivo integrativo, di cui costituisce parte integrante.

La presente ipotesi di contratto collettivo integrativo è approvata con modalità telematica.

LA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA:

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

<u>F.to Carlo Gaudio</u>	CISL FSUR	<u>F.to Stefania Luzzi Conti</u>
<u>F.to Stefano Vaccari</u>	FLC CGIL	<u>Non firmato</u>
	FED UIL SCUOLA RUA	<u>Non firmato</u>
	SNALS CONSAL	F.to Clara Fares
	FED. GILDA UNAMS	<u>F.to Giovanni Dal Monte</u>
	ANIEF	<u>F.to Mario Finoia</u>

Progressioni economiche ex articolo 53, CCNL 21.02.20020
Criteri generali di selezione
(su base 100)

Profili professionali: Funzionario di Amministrazione, Collaboratore di Amministrazione e Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca		
1.ANZIANITA' DI SERVIZIO (*)		Max punti 40
1.1.	- per la partecipazione alla posizione Super I: anzianità di livello nel profilo professionale posseduti al 31.12.2022 - per la partecipazione alla posizione Super II: anzianità nella posizione Super I posseduta al 31.12.2022 - per la partecipazione alla posizione Super III: anzianità nella posizione Super II posseduta al 31.12.2022	2 punti per anno o frazione di anno \geq 6 mesi
1.2	Anzianità nel profilo professionale posseduta al 31.12.2022 meno l'anzianità di cui al Punto 1.1.	1 punti per anno o frazione di anno \geq 6 mesi
2.	FORMAZIONE I titoli valutabili sono quelli riferiti all'attività svolta ed al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica e/o di livello fruita fino al 31.12.2022	Max punti 10
3.	TITOLI I titoli valutabili sono quelli riferiti all'attività svolta ed al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica e/o di livello fruita fino al 31.12.2022	Max punti 10
4.	VERIFICA ATTIVITA' PROFESSIONALE - fascia massimapunti 40 - fascia intermedia punti 35 - fascia bassa..... punti 30	Max punti 40

() Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti 1.1 e 1.2, non saranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto – ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali – si è interrotta a maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia)*

Progressioni economiche ex articolo 53, CCNL 21.02.20020
Criteri generali di selezione
(su base 100)

Profili professionali: Operatore di Amministrazione e Operatore Tecnico		
1.ANZIANITA' DI SERVIZIO (*)		Max punti 50
1.1.	- per la partecipazione alla posizione Super I: anzianità di livello nel profilo professionale posseduti al 31.12.2022 - per la partecipazione alla posizione Super II: anzianità nella posizione Super I posseduta al 31.12.2022 - per la partecipazione alla posizione Super III: anzianità nella posizione Super II posseduta al 31.12.2022	2 punti per anno o frazione di anno \geq 6 mesi
1.2	Anzianità nel profilo professionale posseduta al 31.12.2018 meno l'anzianità di cui al Punto 1.1.	1 punti per anno o frazione di anno \geq 6 mesi
2.	FORMAZIONE I titoli valutabili sono quelli riferiti all'attività svolta ed al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica e/o di livello fruita fino al 31.12.2022	Max punti 10
3.	TITOLI I titoli valutabili sono quelli riferiti all'attività svolta ed al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica e/o di livello fruita fino al 31.12.2022	Max punti 10
4.	VERIFICA ATTIVITA' PROFESSIONALE - fascia massimapunti 30 - fascia intermedia punti 25 - fascia bassa..... punti 20	Max punti 30

() Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti 1.1 e 1.2, non saranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto – ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali – si è interrotta a maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia)*