

RELAZIONE DELL'ANNO 2015

Premessa

Il Comitato unico di garanzia (CUG) ha compiti propositivi e consultivi in merito all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, contribuendo a migliorare l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Come previsto dalle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri (04.03.2011), il CUG è tenuto a redigere, annualmente, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

La relazione per l'anno 2015 tiene conto che il Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA) è stato costituito a partire dal 01.01.2015, con la incorporazione dell'Istituto nazionale di economia agraria (INEA) nel Consiglio per la ricerca e sperimentazione in agricoltura (CRA). A seguito della costituzione del CREA, i CUG di INEA e CRA hanno cessato nel 2015 la loro attività.

Il CUG del CREA è stato istituito con Decreto del Direttore Generale n. 1306 del 07.12.2015. Questo nuovo CUG è formato da dieci membri effettivi e dieci membri supplenti, in carica per una durata di quattro anni.

Statistiche sul personale

La composizione del personale a tempo indeterminato CREA al 31/12/2015 è riportata nella seguente Tabella.

<i>PROFILI</i>	<i>Numero</i>	<i>Maschi</i>			<i>Femmine</i>		
		<i>numero</i>	<i>% profili</i>	<i>% personale totale</i>	<i>numero</i>	<i>% profili</i>	<i>% personale totale</i>
Dirigente	17	3	17,65	0,18	14	82,35	0,86
Dir. Dip. & Dir. Strutture	15	12	80,00	0,73	3	20,00	0,18
R&T	595	293	49,24	17,90	302	50,76	18,45
Funz. amministrativo	41	18	43,90	1,10	23	56,10	1,41
Coll. tecnico	290	188	64,83	11,48	102	35,17	6,23
Coll. amministrativo	188	47	25,00	2,87	141	75,00	8,61
Op. tecnico	341	242	70,97	14,78	99	29,03	6,05
Op. amministrativo	150	53	35,33	3,24	97	64,67	5,93
TOTALE	1637	856		52,29	781		47,71

In dettaglio, si evidenzia che:

- complessivamente, nel CREA si ha parità di genere (52% M vs 48% F);
- in particolare, si ha parità di genere sia a livello di ricercatori e tecnologi (49% M vs 51% F) che a livello di funzionari amministrativi (44% M vs 56% F);
- la presenza femminile è, invece, nettamente predominante nel livello dirigenziale della sede centrale (82% F);
- al contrario, 80% dei direttori delle strutture di ricerca è di sesso maschile;
- la presenza femminile è nettamente predominante nel caso dei collaboratori amministrativi (75% F) e preponderante nel caso degli operatori di amministrazione (65% F);
- la presenza maschile è preponderante nel caso dei collaboratori tecnici (65% M) e nettamente predominante nel caso degli operatori tecnici (71% M).

Per completezza di esposizione si riportano i dati riferiti al personale a tempo determinato in servizio presso il CREA al 31/12/2015.

Profili	Numero	Maschi			Femmine		
		numero	% profili	% personale totale	numero	% profili	% personale totale
R&T	70	24	34,29	13,95	46	65,71	26,74
Coll. Tecnico	61	30	49,18	17,44	31	50,82	18,02
Coll. Amministrativo	29	9	31,03	5,23	20	68,97	11,63
Op. tecnico	9	2	22,22	1,16	7	77,78	4,07
Op. amministrativo	3	1	33,33	0,58	2	66,67	1,16
TOTALE	172	66		38,37	106		61,63

In dettaglio, si osserva che:

- è prevalente il genere femminile (38% M vs 62% F);
- il profilo di collaboratore tecnico presenta sostanzialmente parità di genere (49% M vs 51% F), mentre per tutti gli altri profili si ha una netta prevalenza del genere femminile: ricercatori e tecnologi (34% M vs 66% F), collaboratore amministrativo (31% M vs 69% F), operatore tecnico (22% M vs 78% F), operatore amministrativo (33% M vs 67% F).

Attività

In relazione a quanto evidenziato in premessa, il CUG CREA non si è riunito nel 2015. Si segnala, peraltro, che il CUG ex-INEA si era riunito una volta (24.03.2015), mentre il CUG ex-CRA si era riunito il 22.09.2015 e il 28.10.2015.

Si segnala altresì che nel 2015 per gli interventi correlati alla sicurezza e alla salute nei luoghi di lavoro dell'Amministrazione centrale è stata stanziata la somma di € 7.200,00, mentre ai centri ed alle unità sono stati concessi, per lo stesso fine, € 1.448.330,36.

Prospettive

Il CUG è un organismo di natura essenzialmente consultiva e di supporto ai fini della promozione del benessere (*lato sensu*) dei lavoratori. Alla luce della configurazione organizzativa e gestionale che verrà delineata dal CREA, potrà, successivamente, essere opportuno sviluppare una riflessione, in termini di analisi ed eventuali proposte di intervento, in merito a: promozione della cultura di genere e di pari opportunità; salute e benessere organizzativo; conciliazione vita-lavoro; gestione dei conflitti interpersonali, anche in relazione alla possibilità di creare/avviare la c.d. "conflict room".

Nel breve periodo, verrà considerata la proposizione al CREA di un questionario (anonimo) per condurre una indagine sul personale volta a rilevare il livello di benessere lavorativo, sia per i dipendenti di ruolo che per i dipendenti con contratti a termine; questa indagine potrà essere preceduta da una ricognizione presso i direttori delle strutture, i dirigenti dell'amministrazione centrale, gli RSPP e gli RSL in merito ad eventuali attività già condotte di valutazione dello stress lavoro-correlato.

Analogamente, nel breve periodo, potrà essere opportuno organizzare azioni di sensibilizzazione del personale sulle materie di competenza del CUG, nonché sostenere azioni di sensibilizzazione finalizzate a favorire la coesione e la solidarietà dei dipendenti attraverso una più specifica conoscenza dei ruoli e delle dinamiche interpersonali, anche al fine di incentivare la motivazione e l'affezione all'ambiente lavorativo da parte del personale stesso. Infine, nel breve periodo, potrà anche essere opportuno iniziare a considerare la programmazione, di concerto con il medico competente (il cui nominativo sarà indicato nella pagina web del CUG), di azioni di sensibilizzazione del personale in merito al monitoraggio e prevenzione delle condizioni di salute.

Roma, 07.03.2016

Per il CUG CREA

Piermaria Corona (Presidente)

