

RELAZIONE DELL'ANNO 2018

1. Premessa

Il Comitato unico di garanzia (CUG) ha compiti propositivi e consultivi in merito all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, contribuendo a migliorare l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Come previsto dalle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri (04.03.2011) sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il CUG è tenuto a redigere, annualmente, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

Il CUG del CREA è stato istituito con Decreto del Direttore Generale n. 1306 del 07.12.2015 modificato dai successivi decreti direttoriali n. 1371 del 23.12.2015, n. 1505 del 31.12.2016, n. 146 del 28.02.2017 e n. 94 del 22/09/2017.

2. Statistiche sul personale di ruolo

La composizione del personale a tempo indeterminato CREA al 31/12/2018 è riportata nella seguente Tabella.

| Anno 2018 | Numero | M | | | F | | |
|----------------------|--------|--------|-----------|--------------------|--------|-----------|--------------------|
| | | numero | % profili | % personale totale | numero | % profili | % personale totale |
| Dirigente | 16 | 2 | 12.50% | 0.13% | 14 | 87.50% | 0.92% |
| Dir. Strutture | 12 | 11 | 91.67% | 0.72% | 1 | 8.33% | 0.07% |
| R&T | 580 | 292 | 50.34% | 19.13% | 288 | 49.66% | 18.87% |
| Funz. amministrativo | 38 | 17 | 44.74% | 1.11% | 21 | 55.26% | 1.38% |
| Coll. tecnico | 265 | 172 | 64.91% | 11.27% | 93 | 35.09% | 6.09% |
| Coll. amministrativo | 169 | 41 | 24.26% | 2.69% | 128 | 75.74% | 8.39% |

em RSM em R 1

| | | | | | | | |
|--------------------|-------------|------------|--------|---------------|------------|--------|---------------|
| Op. tecnico | 303 | 206 | 67.99% | 13.50% | 97 | 32.01% | 6.36% |
| Op. amministrativo | 143 | 50 | 34.97% | 3.28% | 93 | 65.03% | 6.09% |
| TOTALE | 1526 | 791 | | 51.83% | 735 | | 48.17% |

In dettaglio, si evidenzia che:

- complessivamente, nel CREA si ha parità di genere (52% M vs 48% F);
- in particolare, si ha parità di genere sia a livello di ricercatori e tecnologi (51% M vs 49% F) che a livello di funzionari amministrativi (44% M vs 56% F);
- la presenza femminile è, invece, nettamente predominante nel livello dirigenziale della sede centrale (88% F);
- al contrario, il 92% dei direttori delle strutture di ricerca è di sesso maschile;
- la presenza femminile è nettamente predominante nel caso dei collaboratori amministrativi (76%) e preponderante nel caso degli operatori di amministrazione (65%);
- la presenza maschile è preponderante nel caso dei collaboratori tecnici (65%) e nettamente predominante nel caso degli operatori tecnici (68% M).

3. Attuazione del D.Lgs. 81/08 in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL)

Le attività condotte dall'ufficio patrimonio dell'Amministrazione Centrale del CREA in materia di SSL sono di seguito indicate:

Nomina Esperto Qualificato

- l'ufficio ha avviato le procedure necessarie alla nomina di un esperto qualificato ai sensi del D.Lgs. 230/95 e s.m.i. a seguito delle misurazioni della concentrazione di gas radon effettuato dall'ISPRA Istituto Superiore per la Protezione e per la Ricerca Ambientale nei locali del piano seminterrato e piano rialzato degli edifici A e B;
- dette misurazioni hanno evidenziato, nel piano seminterrato dell'edificio A, una concentrazione di gas radon superiore ai limiti stabiliti dalla normativa vigente. L'Esperto qualificato ha predisposto il registro di sorveglianza fisica di radioprotezione, istituito ai sensi del D.Lgs. 241/00.

Designazione RSPP

em

RSPP

em

RSPP

- al fine di adempiere agli obblighi imposti dalla normativa vigente in materia di sicurezza, a seguito delle dimissioni del RSPP, l'Ufficio ha predisposto gli atti necessari per la designazione di un nuovo RSPP.

Nomina Medico Competente

- al fine di adempiere agli obblighi imposti dalla normativa vigente in materia di sicurezza, a seguito delle dimissioni del Medico Competente, l'Ufficio ha predisposto gli atti necessari per la nomina di un nuovo RSPP.

Sorveglianza sanitaria

- nell'anno 2018 sono stati sottoposti a visita medica preventiva o periodica secondo quanto prescritto nel protocollo sanitario, redatto dal medico competente, 71 dipendenti.

Radon rischio radiazioni ionizzanti

- nell'ambito dell'attività di gestione del rischio da radiazioni ionizzanti di origine naturale (Radon), l'Ufficio Patrimonio, prevenzione e sicurezza, ha organizzato 5 incontri a cui hanno partecipato n. 117 dipendenti del CREA amministrazione centrale e CREA-PB.

DUVRI

- è stato predisposto il DUVRI riguardante gli interventi di manutenzione ordinaria legate al ripristino di cornicioni e facciate del compendio immobiliare di via Po 14 e i relativi aggiornamenti;
- E' stata, inoltre, predisposta la bozza di DUVRI per l'avvio della procedura di gara necessaria per l'affidamento dei servizi di pulizia da effettuarsi presso il compendio immobiliare di via Po 14.

Risorse finanziarie

- Le risorse finanziarie stanziare, per gli interventi relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per la Sede dell'Amministrazione centrale sono state pari a € 24.904,6;
- I finanziamenti concessi, nell'anno 2018, ai centri e alle unità del CRA per quanto riguarda gli interventi relativi alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro sono stati pari a € 1.362.924,21.

4. Attività del CUG

Il CUG-CREA si riunito sei volte nel 2018, sviluppando vari punti all'ordine del giorno, tra i quali i principali sono stati:

- aggiornamenti costanti sulle comunicazioni pervenute alla casella di posta elettronica del CUG;
- modalità di gestione delle segnalazioni indirizzate al CUG che prevede anche l'accesso da parte del Segretario;
- predisposizione e approvazione della relazione annuale 2017;

Handwritten signatures and initials:
RSPP, CUG, and other illegible signatures.
3

- nomina referenti CUG del Gruppo di Lavoro per la revisione del Regolamento sul lavoro a distanza (sig.ra Capotorto) e del Gruppo di Lavoro sul progetto pilota dello Smart Working (dott.ssa Ingoglia e sig. Malandrucolo in qualità di componente);
- formulazione parere integrativo su domande 2018 per svolgimento del lavoro a distanza;
- nota informativa CUG sul regolamento privacy;
- analisi di contesto e formalizzazione di una proposta di istituzione del "consigliere di fiducia" presso il CREA;
- partecipazione all'organizzazione del seminario informativo "Il contesto lavorativo nella Carta europea dei ricercatori: benessere organizzativo e gestione dei conflitti" 27/06/2018;
- valutazione osservazioni ricevute su regolamento telelavoro e nota al CREA;
- proposta di configurazione della pagina web del CUG sul nuovo portale del CREA;
- partecipazione ai lavori del forum dei CUG;
- partecipazione al seminario INAIL su "SSL in ottica di genere".

Le attività sono state sviluppate sia durante le riunioni caratterizzate da ampio scambio informativo e di discussione sia con attività esterna in merito alla necessaria documentazione informativa, redazione e predisposizione dei documenti formali e note di discussione.

Oltre alle principali attività indicate, sono state trattate tematiche e problematiche di valenza generale e specifica in materia di benessere organizzativo e lavorativo, di parità di genere e di contrasto ad ogni forma di discriminazione.

5. Prospettive

Il CUG è un organismo di natura essenzialmente consultivo e di supporto ai fini della promozione del benessere (lato sensu) dei lavoratori.

Alla luce della attuale configurazione organizzativa e gestionale, potrà essere opportuno sviluppare una riflessione, in termini di analisi ed eventuali proposte di intervento, in merito a:

- promozione della cultura di genere e di pari opportunità
- salute e benessere organizzativo
- conciliazione vita-lavoro e comunicazione
- relazione e gestione dei conflitti interpersonali.

L'indirizzo strategico di operatività del CUG-CREA, per l'anno 2019, è sintetizzabile nelle seguenti principali azioni:

- reiterazione della proposta di istituzione della figura del Consigliere di fiducia;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "au", "RS", and a circled signature.

- promozione del rafforzamento del ruolo istituzionale del CUG nei settori di competenza;
- organizzazione di un evento in materia di benessere organizzativo;
- rafforzamento del ruolo del CUG CREA nell'ambito del Forum dei CUG con maggiore presenza e partecipazione attiva.

Il CUG svolgerà, inoltre, un'attività costante di monitoraggio e controllo in merito ad azioni ed iniziative di singoli e di strutture che possano presentare risvolti o ricadute sulle tematiche proprie indicate in premessa.



12/10