

INFORMAZIONI  
PERSONALI

**Sveva Batani**

📍 Roma – Italy

Mail [sveva.batani@isi.it](mailto:sveva.batani@isi.it)

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

- da marzo 2023 ad oggi **Tecnologo di Ricerca di III livello - Performance e Risk Management, Internal Audit**  
Agenzia Spaziale Italiana - Tecnologo di Ricerca
- Risk e Opportunity management: Analisi rischi per individuazione opportunità/applicazione scienze comportamentali
  - Area Coordination Management Office: Supporto e controlli linee attività PNRR; Reporting accordo ASI-PCM;
  - Internal Audit: Supporto specialistico tecnico e gestionale (facilitatore); Report audit;
  - Struttura Tecnica di Supporto all'OIV: monitoraggio ciclo performance e supporto metodologico nella Redazione dei documenti del ciclo della performance.
- Unità Operativa Risk & Opportunity Management – Direzione Generale
- da ottobre 2018 a febbraio 2023 **Assistente Amministrativo - Valutazione Performance, Pari Opportunità e Innovazione Sociale**  
In posizione di comando presso la PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA – UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – nei ruoli della PCM a seguito di selezione dal 01/11/2021
- Componente GdL “Fondo per l’innovazione sociale, disciplinato dal DPCM 21 dicembre 2018, per la promozione di modelli innovativi che mirano alla soddisfazione di bisogni sociali emergenti, con il coinvolgimento di attori e finanziamenti anche del settore privato, secondo lo schema della finanza di impatto.
  - Componente del Gruppo di Lavoro sulla sperimentazione degli indicatori comuni di performance per le funzioni di supporto delle pubbliche amministrazioni (circ. 30 dicembre 2019)
  - Componente del Gruppo di Lavoro per il monitoraggio e l’attuazione della Direttiva 2/19 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”
  - Componente GdL Sperimentazione di strumenti delle scienze comportamentali per il miglioramento della performance individuale – Team di Analisi Comportamentale
  - Componente GdL Sperimentazione della Valutazione partecipativa (Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n.4/2019)
- Ufficio per la Valutazione della Performance – Servizio per il miglioramento della Performance
- da ottobre 2018 a febbraio 2023 **Ulteriori incarichi nella Presidenza del Consiglio dei Ministri**
- Componente effettivo in rappresentanza dell’Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Decreto 1716/2021 del 28.04.2021;
  - RUP di Convenzione tra DFP e 18 Comuni Capoluogo nell’ambito della “Integrazione all’Avviso pubblico del 5 aprile 2019 per la selezione di progetti sperimentali (Intervento II sperimentazione)” del 6 maggio 2021 del Fondo Innovazione Sociale  
[www.innovazionesociale.it](http://www.innovazionesociale.it)
- da aprile 2016 a gennaio 2017 **Operatore di Amministrazione - Gestione e Valutazione Performance, Lavoro flessibile e Trasparenza**  
CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L’ANALISI DELL’ECONOMIA AGRARIA  
Ente Pubblico di Ricerca vigilato dal Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali
- Trattamento giuridico del personale: Referente dell’Ufficio in materia di Trasparenza e

Lavoro a distanza

- Gestione della Performance: Supporto tecnico all'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 9 Dlgs n.150/2009; Supporto al Dirigente nella gestione del ciclo della performance

*Direzione Affari Giuridici – Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Vigilanza Trasparenza e Anticorruzione*



da ottobre 2012 a marzo 2016

**Struttura Tecnica di Supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione  
CONSIGLIO PER LA RICERCA E LA SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA**

Ente Pubblico di Ricerca vigilato dal Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali

- supporto al Direttore generale nella definizione degli obiettivi generali dell'Amministrazione, degli indicatori e target, nonché nel collegamento tra obiettivi e risorse in sede di definizione del bilancio di previsione e nella gestione del ciclo della performance;
- supporto al controllo di gestione ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 30 luglio 1999, n.286,
- supporto tecnico all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, co. 9, d.lgs. n. 150/2009.

*Direzione Generale – Servizio Pianificazione e controllo*

Da luglio 2006 a settembre 2012

**Operatore di Amministrazione - Formazione del Personale**

**CONSIGLIO PER LA RICERCA E LA SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA**

Ente Pubblico di Ricerca vigilato dal Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali

- supporto alle attività formative dell'Ente; Analisi dei fabbisogni formativi, elaborazione piano formativo del personale, attuazione, monitoraggio e valutazione

*Direzione Generale – Servizio sviluppo Risorse Umane e Formazione del Personale*

2006-2016

**Ulteriori incarichi nel CREA**

**CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA**

Ente Pubblico di Ricerca del Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali

- Expert in Human Resources Management and administrative capacity in Project Twinning EG/12/ENP-AP/AG/19 "support the Improvement of Agricultural Research in Egypt through the Modernisation of the Agricultural Research Centre"
- Componente team di sperimentazione del progetto FORMEZ-ANAC "Individuazione delle metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale in atto adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi, da diffondere anche attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali"
- Docente interno

Dal 2003 al 2008

**Componente Staff di ricerca e coordinamento progetti Equal**

Partenariato Unione Generale del Lavoro – Associazione per la Formazione nel Lavoro – Ente Nazionale per l'Orientamento e la Formazione

- Ricerca Sociale applicata;
- Progettazione interventi formativi,
- Analisi dello stato di attuazione delle Direttive Comunitarie in materia di Pari Opportunità in ambito sindacale e nella P.A. e il Gender Mainstreaming.
- Azioni di accompagnamento (orientamento e consulenza) a dirigenti sindacali, operatori della PA, operatori di società private
- Facilitatore durante i Workshop transnazionali (con vari soggiorni presso i partner di progetto in Olanda e Spagna);

Dal 2001 al 2005

**Staff di coordinamento**

ASFOL Associazione per la Formazione nel Lavoro

Via Barberini 11, Roma

- Ricerca su fabbisogni formativi, analisi dello scenario occupazionale locale, individuazione settore di interesse
- Studi di fattibilità
- Progettazione degli interventi formativi: programmazione finanziaria, reclutamento docenti, programmazione attività, relazioni esterne per il raccordo con gli Enti finanziatori e le aziende locali per l'attivazione di tirocini e stage
- Monitoraggio delle attività, analisi e valutazione del progetto

*Settore formazione professionale e formazione continua*

Da Ottobre 2003 a Giugno 2005

**Responsabile del Monitoraggio e Valutazione**

Ministero Università e Ricerca – MIUR – Istituto Tecnico E.Fermi – Frascati (RM)

Responsabile del Monitoraggio e Valutazione delle attività formative e gestionali Supervisione e monitoraggio ex ante, in itinere ed ex post del corso IFTS di "Logistica integrata per la manutenzione di sistemi riparabili Tecnicamente avanzati" in partenariato con ERICCON per l'Istituto Tecnico Industriale Statale "E.Fermi" Frascati (ROMA)

*Settore formazione professionale e formazione continua*

Da Luglio 2003 a Dicembre 2005

**Staff di presidenza**

INRAN - Istituto Nazionale di Ricerca per gli Alimenti e la Nutrizione

[www.inran.it](http://www.inran.it)

Ente Pubblico di Ricerca vigilato dal Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali

*Settore ricerca*

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

### TITOLI DI STUDIO

Dottore di Ricerca in COMUNICAZIONE, RICERCA SOCIALE E MARKETING – curriculum Metodologia della Ricerca Sociale - Dipartimento Comunicazione e Ricerca Sociale – Università La Sapienza di Roma.

Tesi in "La Valutazione del Lavoro agile nelle Pubbliche Amministrazioni Centrali in Italia"

Laurea quinquennale in Scienze della Comunicazione

Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale – Università degli Studi di Roma "La Sapienza" – Tesi in metodologia della ricerca sociale "Fare ricerca sul benessere organizzativo nella Pubblica Amministrazione"

### ULTERIORE FORMAZIONE SUPERIORE

Master di II livello in ingegneria per le Pubbliche Amministrazioni - Dipartimento di Ingegneria dell'Impresa - Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" – Vincitrice Borsa di Studio

### LINGUE

Gennaio 2022

British School - corso collettivo di lingua inglese di 50 ore - Intermediate Council of Europe B1+

Luglio 2018

The British Institute of Rome - E.A.P. English for Academic Purpose "Redazione di Articoli Scientifici" – liv. B2.1 (CEFR)

## RICERCA E VALUTAZIONE

- 27 – 31 agosto 2018 Paideja Alta Formazione nelle Scienze Umane, Università degli Studi di Salerno, AIS - Scuola Estiva sul Metodo e la Ricerca Sociale – “Gli Indicatori nella ricerca sociale e nella ricerca valutativa”
- 11-22 giugno 2018 Centro Ricerche Economiche e Sociali Manlio Rossi-Doria, Università Roma Tre - Dipartimento di Economia, Università Roma Tre - “Scuola Internazionale di formazione Specialistica- “Valutazione dell’Impatto delle Politiche Pubbliche. Concetti, Metodi e Applicazioni”
- AA 2017/2018 CorisLab Sapienza – Data matrix base; Analisi Testuale con T-Lab; Il pretest nella ricerca standard. Progettazione e analisi del materiale empirico; Fonti secondarie dei dati: come reperire i dati online; Data matrix modelli di regressione; Data matrix avanzato ACP, ACM; Data matrix avanzato Cluster analysis;

## PROJECT MANAGEMENT

- Novembre 2024-ad oggi LUMSA- Centro Studi Enti Locali “Esperto della gestione, monitoraggio, rendicontazione, controllo dei progetti PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza)
- Marzo 2024 Unimercaforum - Corso accreditato OIV- Ciclo di gestione della performance
- Marzo 2023 PromoPA - “Fondi europei 2021-2027: tecniche di progettazione e budget”
- Novembre 2022 PromoPA - “Gestione e rendicontazione di un progetto finanziato da fondi strutturali o da programmi europei”
- Novembre-Dicembre 2017 FormezPA - “Project Cycle Management e Project Management. Metodi e strumenti per progetti efficaci”

## PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- Dicembre 2022 SNA - “Data Science per la PA”
- Febbraio 2022 CEIDA – ““Il Mercato elettronico Consip della Pubblica Amministrazione.”
- Febbraio 2022 CEIDA – “Il Piano integrato delle Attività e dell’organizzazione nelle PP.AA.”
- Ottobre 2021 PCM - Laboratorio per la definizione degli accordi individuali di lavoro agile: diffusione di modelli efficaci
- Ottobre 2021 CEIDA - “Istruttoria, tecniche di redazione ed emanazione degli atti e dei provvedimenti amministrativi

## CONSULENZE, RICERCHE, & VALUTAZIONI

- 2024 Consulente Organisation for Economic Co-operation and Development – OECD Progetto TSI - “Next generation Behavioural Public Administration in Italy” Supporto al coordinamento del progetto – Relazioni istituzionali
- 2021-2024 Co-Coordinamento scientifico progetto DFP-Formez “Processi innovative per le performance individuali nella Pubblica Amministrazione” ISBN 9788894 706741
- 2022 Incarico di ricerca per la Valutazione d’impatto sociale conferito da Palker s.r.l. Su progetto UIA04-252 UPPER “Urban Productive Parks for the Development of NBS Related Technologies and Service”

- 2021 Incarico di ricerca per la Valutazione d'impatto sociale conferito da ISIMPACT. Su progetto "Inclusive Health and well-being in small and medium size cities (INHABIT) European Union's Horizon 2020 research and innovation programme - grant agreement No 869227
- 2021 Incarico di ricerca per la Valutazione d'impatto sociale conferito da ISIMPACT. Su progetto "Inclusive Health and well-being in small and medium size cities (INHABIT) European Union's Horizon 2020 research and innovation programme - grant agreement No 869227
- 2020 Incarico di ricerca conferito da Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale – CoRis Sapienza per la progettazione e la costruzione di un questionario per indagine online sul tema dello smart-working su progetto conto terzi Noema srl (bando ICE 53699)
- 2018 Le politiche di smartworking in Italia tra welfare aziendale e innovazione organizzativa – III Conferenza nazionale dottorandi in scienze sociali – sessione Welfare e sostenibilità socio-economica Roma – Università Sapienza 13-14 settembre 2018
- 2018 La proposta di riscatto per la rigenerazione urbana del quartiere romano di Casale Caletto - XXI Congresso Associazione Italiana di Valutazione - "La valutazione per uno sviluppo equo e sostenibile" - L'Aquila 5-7 Aprile 2018

#### ATTIVITÀ DI DOCENZA

- 6 luglio 2023 La valutazione partecipativa nella misurazione della performance organizzativa - Corso di Formazione su "La misurazione delle performance nella Pubblica Amministrazione tra esigenze di digitalizzazione, prevenzione della corruzione e trasparenza" - Università degli studi di Teramo
- 5 Aprile 2023 Seminario "Nudging organizzativo per migliorare la performance della PA" Formez e Dipartimento della Funzione Pubblica - Palazzo Vidoni - Corso Vittorio Emanuele II 116 Roma
- 1 Dicembre 2021 Seminario "L'importanza strategica della valutazione della performance" - Corso di formazione "Valutare la performance" Dipartimento di Economia, management, Istituzioni - Università Federico II di Napoli per ARPAC
- Novembre 2021 "Misurare e Valutare il Piano di Spostamenti casa-lavoro" Corso di formazione "Il Mobility Manager" Accademia Da Vinci Ente di formazione e agenzia per il lavoro
- 12 Dicembre 2019 Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle amministrazioni pubbliche – Istituto Nazionale di Fisica Nucleare – Frascati (RM)
- 27 Novembre 2012 Pari opportunità e rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo - Consiglio per la Ricerca e la Sperimentazione in Agricoltura
- 13 dicembre 2024 Il sistema dei controlli interni e internal audit per i soggetti attuatori del PNRR – ITA SOI srl

#### RELAZIONI & INTERVENTI A CONVEGNI

---

- 7 giugno 2022 “Aumentare la qualità del lavoro pubblico. Gli studi del lavoro del Team di Analisi comportamentale ITALIA” - Convegno IFEL - La spinta gentile verso nuovi comportamenti collettivi
- 9 luglio 2020 Workshop ForumPA 2020 “Obiettivi e Indicatori comuni. Utilizzare la Blockchain per confrontare le Performance”
- 21 Gennaio 2020 Promuovere la cittadinanza organizzativa: l’approccio del Dipartimento della Funzione Pubblica – SmartAPLab Workshop Tematico sulla Performance Individuale – SDA Bocconi Milano.
- 1-2-3 Aprile 2019 La valutazione del lavoro agile in Italia - XXII Congresso Nazionale “La cultura della valutazione: diffusione e traiettorie di sviluppo” AIV Sessione: La valutazione delle politiche attive per il lavoro -Università IUAV di Venezia - IUAV
- 30 Gennaio 2019 Evaluation of smart working policies in Italy XIX. European Conference on Social and Behavioral Sciences - IASSR Department of Communication and Social Research University of Sapienza in Rome
- Settembre 2018 Le politiche di smartworking in Italia tra welfare aziendale e innovazione organizzativa – III Conferenza nazionale dottorandi in scienze sociali – sessione Welfare e sostenibilità socio-economica Roma – Università Sapienza
- 27 giugno 2018 Il contesto lavorativo nella Carta europea dei ricercatori: benessere organizzativo e gestione dei conflitti - Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l’Analisi dell’Economia Agraria – “Le dimensioni del benessere organizzativo”
- 5-7 Aprile 2018 La proposta di riscatto per la rigenerazione urbana del quartiere romano di Casale Caletto - XXI Congresso AIV - "La valutazione per uno sviluppo equo e sostenibile" - L’Aquila Associazione Italiana di Valutazione

## PUBBLICAZIONI

- 2025 Viale, R., Cucchiarini, V., Batani, S., (2025 on press) Valutazione comportamentale della performance nella pubblica amministrazione in Adinolfi, P., Uricchio, A. (a cura di), "Valutare la complessità. La performance nelle organizzazioni pubbliche" – Università di Salerno
- 2019 Lombardo, C., & Faggiano, M. P. (Eds.). (2019). E-lettori: I risultati di una web survey alla vigilia delle politiche del 2018 in Italia. FrancoAngeli ISBN 9788891781277.
- 2013 AA.VV. Qualità dei servizi pubblici locali e diritti degli utenti. “Modalità attuative della Finanziaria 2008” - Agenzia per il controllo e la qualità dei servizi pubblici – Comune di Roma
- 2013 Batani, S.- Petrella, S. Articolo “Talk show + economia = tasse” Gruppo di ricerca “Politiche 2013” Osservatorio Mediamonitor Politica – CoRIS “La Sapienza” <http://www.mediamonitor-politica.it/node/255>  
Rilevatore e analista Dipartimento Comunicazione e Ricerca Sociale
- 2008 AAVV – Il Gender Mainstreaming Analisi e Proposte Capitoli: IV Il Gender Mainstreaming e le Pari Opportunità nella Pubblica Amministrazione; VIII Proposte contrattuali e animazione di rete. Parte II - Analisi sul campo e commento dell’Indagine sulle Pari Opportunità in ambito sindacale; Programma di Iniziativa Comunitaria Equal II FASE Misura 4.2 PSG “Sistema Gender Friendly” (Cod. IT-G2-LAZ-004)

- 2008      Analisi di Fattibilità del Modello per il Gender Mainstreaming Programma di Iniziativa Comunitaria Equal II FASE Misura 4.2 PSG "Sistema Gender Friendly" (Cod. IT-G2-LAZ-004)
- 2008      AAVV - L'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini stranieri in Italia ed il ruolo del sindacato elaborato dalla Partnership di progetto Programma di Iniziativa Comunitaria Equal II FASE Misura 1.2 PSS "ETNO-SEGREGATION" (Cod. IT-S2-MDL-396)
- 2005      AAVV - Studio sull'approccio di genere Programma di Iniziativa Comunitaria EQUAL 2000/2006 "Work Life Conciliation Team"- Cod. (IT-G-LAZ-024)
- 2005      Batani, S. - Analisi e Commento all'indagine Conoscitiva su "Scenari possibili della Conciliazione Vita – Lavoro" – Programma di Iniziativa Comunitaria EQUAL 2000/2006 "Work Life Conciliation Team"- Cod. (IT-G-LAZ-024)

la sottoscritta esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto delle finalità e delle modalità di cui al D. Lgs 196/2003 e ss.mm.ii.

F.to Sveva Batani

