

**Direzione Generale**

Ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), nominato con Decreto direttoriale n. 199 del 20/04/2020 e Decreto direttoriale n. 0023039 dell'8.03.2023 ed integrato con Decreto direttoriale n. 0096015 del 23/10/2023.

VISTO il D.lgs. 29 ottobre 1999, n.454 e ss.mm.ii. istitutivo del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria, CREA - Ente pubblico nazionale di ricerca e sperimentazione posto sotto la vigilanza del Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali - così denominato ai sensi dell'art. 1, co. 381 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, con sede in Roma;

VISTA la legge 6 luglio 2002, n. 137 recante *“Delega per la riforma dell'organizzazione del Governo e della Presidenza del Consiglio dei ministri, nonché di enti pubblici”*, pubblicata nella G.U.R.I. n. 158 dell'8 luglio 2002;

VISTA la legge 23 dicembre 2014, n. 190 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)”* ed in particolare l'art. 1, co. 381, che ha previsto l'incorporazione dell'Istituto nazionale di economia agraria (INEA) nel Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura (CRA), che assume la denominazione di Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria - CREA;

VISTO il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218 recante *“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della L. 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO il Decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali 30 dicembre 2016, n. 19083, con cui è stato approvato il *“Piano degli interventi di incremento dell'efficienza organizzativa ed economica, finalizzati all'accorpamento, alla riduzione e alla razionalizzazione delle strutture del CREA”*;

VISTO il Decreto del Commissario straordinario n. 57 del 6 aprile 2017 di istituzione, a decorrere dal 1° maggio 2017, dei 12 Centri di ricerca del CREA;

VISTI il *Regolamento di Organizzazione e Funzionamento* e il *Regolamento di Amministrazione e Contabilità* adottati rispettivamente con Delibere del Consiglio di amministrazione n. 111-2022 e n. 112-2022 assunte nella seduta del 12 ottobre 2022;

VISTO il Decreto n. 7439 del 9 gennaio 2024 del Ministro dell'Agricoltura, della Sovranità Alimentare e delle Foreste di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, con cui è stato approvato lo Statuto del CREA;

VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2024 con cui il Prof. Andrea Rocchi è stato nominato Presidente del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA) per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data di insediamento del Consiglio di amministrazione, avvenuto in data 11 aprile 2024, giusto verbale n. 1/2024;

VISTA la Delibera del Consiglio di amministrazione n. 1-2024 assunta nella seduta dell'11 aprile 2024 con cui la Dott.ssa Laura Proietti è stata nominata sostituto del Direttore Generale del CREA e il successivo Decreto presidenziale prot. n. 0032241 del 12 aprile 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale facente funzione con decorrenza 12 aprile 2024;

VISTO il Decreto commissariale prot. n. 0113896 del 13/12/2023 con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2024;

VISTA la nota prot. n. 0072564 del 14 febbraio 2024 con la quale il MASAF ha approvato il bilancio di previsione 2024 dell'Ente;



VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, recante norme in materia di personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione agraria e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024, nonché, per la parte ancora in vigore, i precedenti CCNL;

VISTO il Dlgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” aggiornato con le modifiche, da ultimo, apportate dalla Legge 27 dicembre 2017 n. 205;

VISTA la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego e in particolare l’art. 19, il quale prevede che “gli Stati membri tengono conto dell’obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori di cui alla presente direttiva”;

VISTO l’art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che prevede l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” – di seguito CUG - che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità;

VISTA la Direttiva n. 2 del 2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTO il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del CREA approvato il 1° febbraio 2016;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’articolo 3, commi 4 e 5 del sopra citato Regolamento, i componenti effettivi del CUG restano in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

VISTI i decreti del Direttore Generale n. 95 del 23/3/2011 n. 1306 del 7/12/2015, n. 199 del 20/04/2020, n. 0023039 dell’8/03/2023 e n. 0096015 del 23/10/2023 con cui è stato ricostituito e/o integrato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;



PRESO ATTO che il 20 aprile u.s. sono scaduti gli incarichi dei componenti del CUG del CREA, conferiti con Decreto del Direttore Generale n. 199 del 20/04/2020 e Decreto del Direttore Generale n. 0023039 dell'8/03/2023 e che i componenti esercitano le funzioni in regime di prorogatio fino alla costituzione del nuovo organismo;

VISTA la nota prot. CREA n. 0040182 dell'8/05/2024 con cui al fine di procedere alla nomina del nuovo CUG, si chiede alle OO.SS. se intendono confermare per un ulteriore quadriennio i nominativi dei propri rappresentanti (effettivi e supplenti) o se intendano procedere ad individuare nuovi nominativi;

VISTE le note pervenute per mail e conservate agli atti dell'Ente con cui le OO.SS. hanno riconfermato e/o designato i componenti effettivi e supplenti del CUG;

VISTO l'avviso di interpello per la designazione dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG del 21.05.2024, prot. n. 0044978;

PRESO ATTO che entro i termini previsti dall'Interpello sono pervenute dieci candidature;

PRESO ATTO che in particolare che il dipendente Paolo Fantechi, già componente effettivo del CUG, ha inviato la propria candidatura per il ruolo di presidente del CUG;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010, il CUG è composto da un componente designato da ciascuna Organizzazione sindacale e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione,

PRESO ATTO che, secondo quanto previsto dall'Interpello, ai fini della selezione dei componenti del CUG si terrà conto dei seguenti requisiti, come risultanti dai c.v. degli interessati,: • adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; • adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; • adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

VISTI i curricula vitae allegati alle candidature;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010, la nomina dei componenti del CUG deve essere effettuata in modo da assicurare, nel complesso, la presenza di entrambi i generi;

PRESO ATTO che allo stato attuale, il CUG risulta essere costituito da cinque donne e da tre uomini e che pertanto, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti, i nuovi componenti effettivi (Presidente e componente effettivo) dovrebbero essere nel complesso, ove possibile, 2 uomini;

VISTO a tal proposito il verbale a cura del Direttore Generale f.f. in ordine all'individuazione dei nuovi componenti;

RITENUTO di dover provvedere in merito

DECRETA

Per le ragioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:



Articolo 1

Di ricostituire, a decorrere dalla data del presente provvedimento il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la seguente composizione:

Componenti effettivi CREA:

1. Paolo Fantechi (Presidente)
2. Francesca Deoniso
3. Alessandro Castellana
4. Maurizio Ricci
5. Claudio Lo Bosco

Componenti effettivi di parte sindacale:

1. Miriam Iacurto (FCL-CGIL)
2. Katia Ingoglia (UIL-SCUOLA RUA)
3. Fiorella Stagno (CISL FSUR)
4. Raffaella Pergamo (FGU-RICERCA)
5. Ivana Garaguso (ANIEF)

Componenti supplenti CREA:

1. Gennaro Vassalini
2. Catia Zumpano
3. Alessandra Pasquini
4. Tiziana Nardi
5. Raffaella Comitato

Componenti supplenti di parte sindacale:

1. Silvio Palma (FCL-CGIL)
2. Eleonora Lombardi (UIL-SCUOLA RUA)
3. Monica Amoriello (CISL FSUR)
4. Laura Censi (FGU-RICERCA)
5. Roberto D'Alessandro (ANIEF)

**Il Direttore Generale f.f.
Laura Proietti**