

CREA – Registro Ufficiale N. 0026695 del 23/03/2022 – I

Delibera n. 17-2022 del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta del 16-03-2022 (Verbale n. 3/2022)

Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 - 2024

Il Consiglio di Amministrazione

- VISTO** lo Statuto del CREA approvato con Delibera del CdA n. 11-2022 assunta nella seduta del 16 febbraio 2022;
- VISTI** i Decreti del Commissario Straordinario 10 giugno 2020 n. 72 e n.73, con cui sono stati emanati il “RAC - Regolamento di Amministrazione e Contabilità” e il “ROF - Regolamento di Organizzazione e Funzionamento” del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria”, approvati dal MiPAAF rispettivamente con note prot. n. 6032 e n. 6033 del 29 maggio 2020”;
- VISTI** i Decreti del Commissario Straordinario n. 130 del 17 settembre 2020 e n. 145 del 23 ottobre 2020, con cui rispettivamente il Dott. Stefano Vaccari è stato nominato Direttore Generale del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria ed è stata fissata al 1° novembre 2020 la data di decorrenza dell’incarico;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2020, con il quale il Prof. Carlo Gaudio è stato nominato, per un quadriennio, Presidente del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria;
- VISTO** il Decreto del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali n. 9403842 del 30 dicembre 2020 con il quale il Prof. Alberto Basset, la Prof.ssa Stefania De Pascale, la Dr.ssa Enrica Onorati e il Dott. Domenico Perrone sono stati nominati componenti del CdA del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria;
- VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218;
- VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, ed in particolare l’art. 6 comma 1, ulteriormente modificato dall’art.1 comma 12 del D.L. n. 228 del 30 dicembre 2021 (decreto mille proroghe), convertito con Legge 25 febbraio 2022, n. 15;
- VISTO** il Piano Triennale degli investimenti approvato con Delibera del CdA n. 107-2021 assunta nella seduta del 13 ottobre 2021;
- VISTO** il Bilancio di previsione 2022 approvato con Delibera del CdA n. 147-2021 assunta nella seduta del 15 dicembre 2021;
- VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del CREA approvato con Delibera del CdA n. 144-2021 assunta nella seduta del 15 dicembre 2021;
- VISTO** il Decreto del Commissario Straordinario 5 marzo 2020 n. 32 con cui è stato nominato il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (RPCT);

- VISTO** il Decreto del Commissario straordinario n. 120 del 30 luglio 2020 con il quale è stato nominato presidente dell'Organismo Indipendente (OIV) il Prof. Riccardo Mussari;
- VISTA** la Delibera del CdA n. 87-2021 assunta nella seduta del 15 settembre 2021 con la quale sono stati nominati componenti dell'OIV la Dott.ssa Anna Sirica e l'Avv. Edoardo Polacco;
- VISTO** il Decreto del Direttore generale n. 103 del 6 marzo 2020 con cui è stata costituita, presso l'OIV, una Struttura Tecnica Permanente (STP);
- TENUTO CONTO** che, secondo quanto indicato nel D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e successive modificazioni e conversioni, ed in particolare l'art. 6 comma 1, il PIAO definisce: gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance); la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali (Piano Triennale della Formazione); gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne (Piano Triennale di Fabbisogno di Personale); gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza), secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere (Piano delle Azioni Positive e Gender Equality Plan);
- VISTO** il Piano Triennale di Attività 2021-2023 (PTA), elaborato dal Consiglio scientifico ed approvato dal MiPAAF con Decreto ministeriale prot. 0312500 del 7 luglio 2021, nonché il suo aggiornamento 2022 approvato dal MiPAAF con Decreto ministeriale prot. 0039808 del 28 gennaio 2022, contenente, tra l'altro, il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;
- VISTO** il Piano Triennale della Formazione 2021 – 2023 approvato con Delibera del CdA n. 3-2021 assunta nella seduta del 12 marzo 2021;
- VISTO** il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), Allegato 5 al Piano della performance 2021-2023 approvato con Delibera del CdA n. 14-2021 assunta nella seduta del 29 marzo 2021;
- VISTO** il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2021-2023 approvato con Delibera del CdA n. 90-2021 assunta nella seduta del 15 settembre 2021;
- VISTO** il Gender Equality Plan (GEP), approvato con Delibera del CdA n. 145-2021 assunta nella seduta del 15 dicembre 2021;
- TENUTO CONTO** che la bozza del PTPCT è stata posta in consultazione pubblica, mediante pubblicazione sul sito del CREA, fino al 31 dicembre 2021;
- TENUTO CONTO** delle raccomandazioni espresse dal MiPAAF, riportate nell'Allegato B del Decreto prot. 0039808 del 28 gennaio 2022 con cui è stato approvato l'Aggiornamento 2022 del Piano Triennale di Attività 2021-2023;
- TENUTO CONTO** della lettera del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 0000213 del 19 gennaio 2022 rivolta alle Pubbliche Amministrazioni;

- CONSIDERATO** che il CREA, al fine di assegnare gli obiettivi di performance e di avviare l'attuazione della programmazione delle attività, ha stabilito di procedere anticipatamente all'adozione del PIAO senza attendere i Decreti del Presidente della Repubblica di abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione di un "Piano tipo" quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- TENUTO CONTO** che, secondo quanto indicato nel SMVP del CREA, con l'approvazione del Piano della performance da parte del CdA, si intendono assegnati gli obiettivi strategici al Direttore generale e gli obiettivi operativi ai Responsabili delle Strutture organizzative e al personale dei livelli IV-VIII che opera nelle stesse e nelle Segreterie;
- PRESO ATTO** di quanto approvato all'unanimità, seduta stante, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del CREA del 16 marzo 2022;

DELIBERA

1. È approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 - 2024, riportato in allegato e costituente parte integrante della presente Delibera.
2. Con l'approvazione del PIAO si intendono approvati gli obiettivi di performance (Piano della performance), le misure anticorruzione e gli obblighi di pubblicazione (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, PTPCT), le azioni collegate al lavoro agile e l'aggiornamento del Piano Triennale della Formazione.
3. Viene dato mandato al Direttore Generale di comunicare a tutto il personale del CREA l'approvazione del PIAO 2022 – 2024.
4. Viene dato mandato alla Struttura Tecnica Permanente (STP) di pubblicare il PIAO 2022 - 2024 sul sito dell'Ente e sul Portale della Performance.

La Segretaria

Dott.ssa Marina Natalini

Il Presidente

Prof. Carlo Gaudio