

Formazione Maggioli

Corso di formazione

Acquisizione e gestione del personale. La gestione del conflitto di interessi Reclutamento, progressioni, incarichi professionali, inconfiribilità e incompatibilità

Roma, 25 settembre 2017

PROGRAMMA

Prima parte (durata: 3 ore)

- La pianificazione delle misure di prevenzione della corruzione per l'area a rischio "Acquisizione e progressione del personale".
- Le indicazioni contenute nel PNA del 2013 (Delibera ANAC n. 72/2013) e nell'aggiornamento del 2015 (Determinazione ANAC n. 12/2015).
- Le specifiche misure anticorruzione in materia di gestione, acquisizione e progressione del personale.
- La rotazione del personale: criteri e modalità.
- La composizione delle commissioni di valutazione.
- La pubblicazione dei dati relativi a consulenti e collaboratori, gestione del personale e valutazione della performance.
- Gli incarichi dirigenziali interni ed esterni e gli enti di diritto privato in controllo pubblico.
- Le ipotesi di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi nelle Amministrazioni pubbliche e negli enti di diritto privato da esse controllati o partecipati.
- Lo svolgimento di attività professionale a favore dell'Amministrazione o ente di appartenenza o enti vigilati.
- L'efficacia della condanna penale anche non definitiva. Le sentenze di patteggiamento e di estinzione del procedimento per prescrizione.
- Ruolo e poteri del Responsabile della prevenzione della corruzione: l'obbligo di vigilanza.
- La nullità degli incarichi conferiti in violazione al D.Lgs. n. 39/2013.
- Il procedimento di decadenza dall'incarico e la risoluzione del contratto di lavoro in caso di incompatibilità.
- Le sanzioni previste per gli organi che abbiano conferito incarichi dirigenziali o di vertice dichiarati nulli.
- L'obbligo della resa dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità.

Seconda parte (durata: 3 ore)

- La disciplina delle attività extra-istituzionali dei dipendenti pubblici.
- Le conseguenze per lo svolgimento illecito di attività extra-istituzionali.
- Il Codice di comportamento generale (DPR n. 62/2013) e il Codice di comportamento del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria.
- Il conflitto di interessi e l'obbligo di astensione: etica del dipendente pubblico e legittimità dell'azione amministrativa.
- La diffusione dell'etica pubblica e della cultura della legalità fra i dipendenti.
- Le responsabilità del dipendente pubblico per violazione delle norme e delle misure di prevenzione della corruzione.
- La segnalazione del dipendente che commette illeciti (cd. *whistleblower*): la Determinazione ANAC n. 6/2015.

DOCENTE

Valerio Sarcone, *Funzionario Giuridico, Presidenza Consiglio dei Ministri. Autore di pubblicazioni in materia*

ORARI DI SVOLGIMENTO

ore 9.00 - 13.00 e 14.00 - 16.00