

SINTESI COSTITUZIONE DEL FONDO TENDENZIALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 PERSONALE LIVELLI IV-VIII

Consistenza del fondo tendenziale di contrattazione integrativa del trattamento accessorio integrativa personale livelli IV- VIII (Fondo certificato 2019 con nota Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 37508 del 1° marzo 2021)		12.891.197,03	A
DATI CONTO ANNUALE 2019	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	Numero Mensilità / 12	
QUARTO LIVELLO	109	111,63	
QUINTO LIVELLO	150	153,45	
SESTO LIVELLO	289	293,23	
SETTIMO LIVELLO	275	278,00	
OTTAVO LIVELLO	274	278,52	
Totale	1.097	1.114,83	B
Valore medio pro-capite		€ 11.563,37	C=A/B
PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 20 DEL D.LGS. 75/2017 - ANNO 2020	Unità assunte 2020	Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 e 2 del D.lgs. 75/2017	
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 (elenco III) del D.lgs. 75/2017 dal 1° luglio 2020	21	44	D
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 2 (elenco I) del D.lgs. 75/2017 dal 1° ottobre 2020	2		
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 2 (elenco II e III) del D.lgs. 75/2017 dal 1° dicembre 2020	21		
Incremento fondo accessorio per unità stabilizzate		€ 508.788,49	E=CxD
Consistenza del fondo tendenziale di contrattazione integrativa del trattamento accessorio personale livelli IV – VIII - Anno 2021		€ 13.399.985,52	F=A+E

Segue relazione tecnico-finanziaria

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO TENDENZIALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 PERSONALE LIVELLI IV-VIII

Il comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa, ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Si richiama, altresì, l'articolo 11 del D.L. 14/12/2018, n. 135 recante "adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", in vigore dal 13 febbraio 2019. In particolare, la lett. b) del predetto art. 11, secondo cui il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento "alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23".

Al riguardo, l'articolo 1 comma 673 della legge del 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018) ha destinato le risorse necessarie per consentire al CREA la realizzazione del piano di stabilizzazione del personale precario, da operare ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75. Pertanto, con decorrenza dal 1° gennaio 2019 è stata disposta l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 406 candidati risultati idonei alla procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale a tempo determinato ai sensi del citato articolo 20, comma 1, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, di cui n. 225 unità di personale nei profili professionali appartenenti ai livelli V-VIII e nel corso del 2020 all'assunzione di ulteriori n. 44 unità di candidati risultati idonei alla procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale a tempo determinato ai sensi del citato articolo 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

La costituzione del fondo tendenziale per la contrattazione integrativa del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV – VIII relativamente all'anno 2021 è stata elaborata considerando anche il suddetto personale. In particolare, è stato costituito come sommatoria del fondo del trattamento accessorio CREA dell'anno 2019, per un importo totale pari a €. 12.891.197,03 incrementato del trattamento accessorio spettante al personale stabilizzato nel 2020 pari a n. 44 unità per l'intero anno.

L'incremento del fondo è stato determinato nel rispetto di quanto previsto dalla Circolare n. 2/2018 dell'8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze secondo cui il fondo può essere incrementato di un valore pari alla misura già percepita a titolo di trattamento accessorio comunque non superiore a quello medio pro-capite del Fondo calcolato utilizzando i dati desumibili dalla rilevazione Conto Annuale (tabelle 1 e 13 al netto di eventuali arretrati), con riferimento alla specifica area di inquadramento e all'ultima annualità disponibile.

In attuazione di quanto previsto dalla Circolare n. 2/2018 dell'8 maggio 2018, si rappresenta che nella tabella 13 del Conto annuale 2019 sono state riportate le spese sostenute nell'anno di rilevazione, secondo il criterio di cassa e non di competenza economica. Inoltre, tutti gli emolumenti accessori corrisposti nell'anno di rilevazione sono stati imputati nelle specifiche voci della tabella 13 indipendentemente dall'esercizio di riferimento secondo le istruzioni relative alla compilazione delle tabelle contenute nella Circolare n. 16 del 15 giugno 2020 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Il Conto annuale 2019 (rilevazione prevista dal Titolo V del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165).

Alla luce di quanto sopra esposto, si rappresenta che nella tabella 13 del Conto annuale 2019 non sono riportate le competenze accessorie di competenza dell'anno 2019, in quanto come già precedentemente rappresentato l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, da parte della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze è avvenuta in data 18 dicembre 2020. L'incremento del fondo 2021 è pari al valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, pari ad €. 12.891.197,03 spettante al personale inquadrato nei profili professionali dei livelli IV-VIII nell'anno 2019 pari ad n. 1.114,83 unità, incrementato del trattamento accessorio spettante al personale stabilizzato nel 2020 pari a n. 44 unità per l'intero anno, come di seguito rappresentato.

Consistenza del fondo tendenziale di contrattazione integrativa del trattamento accessorio personale livelli IV– VIII (Fondo certificato 2019 con nota Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 37508 del 1° marzo 2021)		12.891.197,03	A
DATI CONTO ANNUALE 2019	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	Numero Mensilità / 12	
QUARTO LIVELLO	109	111,63	
QUINTO LIVELLO	150	153,45	
SESTO LIVELLO	289	293,23	
SETTIMO LIVELLO	275	278,00	
OTTAVO LIVELLO	274	278,52	
Totale	1.097	1.114,83	B
Valore medio pro-capite		€ 11.563,37	C=A/B
PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 20 DEL D.LGS. 75/2017 - ANNO 2020	Unità assunte 2020	Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 e 2 del D.lgs. 75/2017	
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 (elenco III) del D.lgs. 75/2017 dal 1° luglio 2020	21	44	D
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 2 (elenco I) del D.lgs. 75/2017 dal 1° ottobre 2020	2		
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 2 (elenco II e III) del D.lgs. 75/2017 dal 1° dicembre 2020	21		
Incremento fondo accessorio per unità stabilizzate		€ 508.788,49	E=CxD

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relative al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII, che si articola nei cinque fondi individuati dall'art. 43 CCNL 7 ottobre 1996 (lettera: a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario; b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità; c) Fondo per l'indennità di Ente; d) Fondo per l'indennità di posizione; e) Fondo per la produttività collettiva e individuale) e confermati dalla successiva contrattazione collettiva nazionale.

Tali risorse risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2016, pari ad €. 5.692.095,58 di cui €. 5.209.189,96 risorse art. 43 comma 2, CCNL 7/10/1996 ed €. 482.905,62 incrementi CCNL 1998/2001.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di complessivi €. 443.839,49 disposti dal CCNL 2004-2005 (art. 4 c. 1, art. 5 cc. 2-3) per €. 172.621,04, dal CCNL 2006-2009 (art. 10, art. 11 c. 2) per €. 154.958,46 nonché di €. 116.259,99 disposti in attuazione del CCNL 2006-2009, biennio economico 2008-2009 (art. 5, art. 6 c. 2).

L'articolo 89, comma 1, lettera a) del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che l'indennità di ente di cui all'art. 6, comma 2, del CCNL del 13/5/2009 sia incrementata con la decorrenza e degli importi lordi annui indicati dell'allegata tabella E2.1 al citato Ccnl. Tale incremento pari ad €. 51.463,34 risulta già consolidato nel fondo 2019.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni.

Tali risorse sono relative ai *risparmi RIA personale cessato* (art. 4 c. 1 lett. C P Par.3 CCNL 2000-2001) già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2016 per €. 321.066,42 e altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (*risparmi posizioni economiche super personale cessato, Finanziamento ex art. 54 CCNL 21/2/2002, Finanziamento MEF per assunzioni anno, incrementi indennità di ente CCNL 21/2/2002, incremento straordinario, incremento indennità per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità nuovi ingressi - in relazione all'inquadramento di personale ai sensi del decreto legislativo 454/99 di costituzione del C.R.A.*), anche quest'ultime risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2016, per €. 5.139.512,54.

A tali risorse si aggiungono le differenze dei ratei della RIA del personale cessato anno 2016 pari ad €. 5.936,34, Ria anno 2017 pari ad €. 12.453,48, Ria anno 2018 pari ad €. 22.443,20, Ria anno 2019 pari ad €. 25.234,04 e Ria anno 2020, pari ad €. 13.403,00 come analiticamente rappresentato in **allegato A**, per un totale di €. 79.470,06.

Incrementi per assunzioni in deroga ai sensi dell'articolo 11, comma 1, letta B del D.L. 135/2018:

- Incremento per n. 225 unità stabilizzate dal 1° gennaio 2019 ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/2017, pari ad €. 2.613.337,53.
- Incremento per n. 44 unità stabilizzate nel corso del 2020 ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2017, in particolare n. 21 unità dal 1° luglio, n. 2 unità dal 1° ottobre e n. 21 unità dal 1° dicembre, pari ad €. 508.788,49.

Sezione II – Risorse variabili

In questa voce sono inserite le risorse variabili che constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione

deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Tali risorse risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2016, pari ad €. 80.333,29.

A tali risorse si aggiungono i ratei della RIA delle mensilità non fruite del personale cessato e la previsione del personale che cesserà nel corso del 2021, pari ad €. 2.296,42 come analiticamente rappresentato in **allegato B**.

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Decurtazioni permanente da operare al fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII a decorrere dall'anno 2015 ai sensi del comma 456, articolo 1, della Legge 147/2013, pari ad €. 1.303.143,11.

Per effetto delle modifiche apportate con l'introduzione del comma 236 dell'articolo 1 della legge n. 208/2015, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per il fondo del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV – VIII, a decorrere dal 2016, non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015. La consistenza del fondo 2016 risulta superiore all'importo determinato e certificato per l'anno 2015, pertanto si è provveduto a decurtare il fondo di €. 19.311,19 per riportarlo all'importo del 2015.

Successivamente è stata applicata la decurtazione per riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, disposta dalla predetta Legge 208/2015. Per l'anno 2016 tale riduzione è pari all'1,24% corrispondente ad una riduzione del fondo di €. 127.996,86.

Si è provveduto, altresì, ad applicare la decurtazione prevista dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), prevede che “(.....) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”. In attuazione del citato articolo 23, comma 2, la decurtazione in previsione da applicare al fondo 2021 è pari ad €. 81.766,49.

Tabella 1 – Schema esemplificativo delle (eventuali) decurtazioni del Fondo con riferimento alle risorse variabile.

- Decurtazioni permanente da operare al fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII a decorrere dall'anno 2015 ai sensi del comma 456, articolo 1, della Legge 147/2013	€ 1.303.143,11
- Decurtazione fondo per applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (limite 2015)	€ 19.311,19
- Decurtazione fondo per applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	€ 127.996,86
- Decurtazione fondo per applicazione comma 2 dell'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 (limite 2016)	€ 81.766,49
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	€ 1.532.217,65

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sui diversi fondi.

1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
1.a	Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	€ 11.596.514,03
1.b	Incremento per n. 225 unità stabilizzate art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/2017	€ 2.613.337,53
1.c	Incremento per n. 44 unità stabilizzate art. 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2018	€ 508.788,49
1.d	Altri incrementi	€ 130.933,40
1.e	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 1.e=1.a+1.b+1.c+1.d	€ 14.849.573,45
2 Sezione II - Risorse variabili		
2.a	Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	€ 80.333,29
2.b	Altri incrementi	€ 2.296,42
2.c	Totale risorse variabili 2.c=2.a+2.b	€ 82.629,71
3 Sezione III - Decurtazione del fondo		
3.a	Decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 Legge 147/2013, art. 1, comma 456	€ 1.303.143,11
3.b	Decurtazione applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015	€ 147.308,05
3.c	Decurtazione comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016)	€ 81.766,49
3.d	Totale decurtazioni 3.d=3.a+3.b+3.c	€ 1.532.217,65
4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
4.a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.c)	€ 14.849.573,45
4.b	Totale risorse variabili (2.c)	€ 82.629,71
4.c	Decurtazione permanente da operare (3.a + 3.b)	€ 1.450.451,16
4.d	Totale fondo (comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) 4.4 =4.a+4.b-4.c	€ 13.481.752,01
4.e	Decurtazione comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016) (3.c)	€ 81.766,49
4.f	Fondo tendenziale 2021 al netto della decurtazione c. 2, art. 23 d.lgs. 75/2017 (limite 2016) 4.f = 4.d + 4.e	€ 13.399.985,52

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4 – Schema esemplificativo di sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

A)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.849.573,45
B)	Totale risorse variabili	€ 82.629,71
C)	Decurtazioni del Fondo	€ 1.532.217,65
D)	Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 13.399.985,52

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di CCI sottoscritto in data 5 luglio 2021 "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE CREA APPARTENENTE AI LIVELLI IV-VIII", con il quale la scrivente Amministrazione e le OO.SS. – CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL e FED. GILDA UNAMS - hanno provveduto ai sensi degli articoli 43 e seguenti, del CCNL 7 ottobre 1996 e successive modificazioni ed integrazioni a stabilire la destinazione delle risorse al finanziamento del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII, e stabilire, altresì, i criteri di ripartizione relativi rispettivamente al compenso per lavoro straordinario e turni, alla remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità e i criteri di ripartizione delle risorse per la produttività collettiva e individuale.

Le risorse il cui utilizzo viene disciplinato dal presente contratto riguardano la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII come di seguito riportato.

Let. a) Compenso del lavoro straordinario	€ 33.563,75
Let. b) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, responsabilità	€ 161.764,21
Let. c) Indennità di Ente	12.354.657,56
Let. e) Produttività collettiva e individuale	€ 850.000,00
TOTALE	€ 13.399.985,52

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	€.	0,00
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€.	13.399.985,52
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€.	0,00
Totale Destinazione Fondo sottoposto a certificazione	€.	13.399.985,52

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con CCI sottoscritto in data 1° dicembre 2010, a decorrere dall'anno 2010, una parte delle risorse riguardanti il fondo per la produttività collettiva e individuale (art. 43, lett. e) CCNL 7/10/96) sono state destinate a finanziare le progressioni economiche del personale appartenente ai livelli IV/VIII ai sensi dell'ex articolo 53 del CCNL 21/2/2002, così come previsto nel suddetto accordo di contrattazione collettiva integrativa, già approvato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze.

Con CCI sottoscritto in data 24 maggio 2017 “*Contrattazione utilizzo dei fondi ex art. 43, CCNL 7/10/1996, anno 2017*” sono state appostate le risorse necessarie alle progressioni economiche a valere sulle risorse del fondo per la produttività collettiva e individuale di cui all’art. 43, lett. e) del CCNL 7.10.1996, per l’anno 2017. In particolare, sulla predetta voce gravano le risorse per le progressioni economiche ai sensi dell’art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2 e 3 per €. 138.649,24.

Si riportano di seguito le risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo.

Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo	Importi originari vincolati con CCI	Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo anno 2021
Importi vincolati per progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 con CCI del 1/12/2010	€ 127.714,65	€ 46.207,39
Progressioni economiche ai sensi dell’art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2 e 3 con CCI del 24/05/2017	€ 138.649,24	€ 131.547,72
Progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2, 3 e 4 con possesso requisiti al 31.12.2018	€ 36.315,93	€ 36.315,93
Progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2, 3 e 4 con possesso requisiti al 31.12.2020	€ 91.008,83	€ 91.008,83
Risorse disponibili a carico del fondo di contrattazione integrativa per progressioni di livello art. 54, CCNL 21.2.2002 al 1.1.2021	€ 33.548,26	€ 33.548,26
Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo	€ 427.236,91	€ 338.628,13

Si riporta, in **allegato C**, l’elenco analitico degli importi vincolati per le progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 stanziati con CCI del 1/12/2010 per l’anno 2019 e gli importi per le progressioni economiche di cui agli artt. 53 e 54 CCNL 21.2.2002 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico) stanziati con CCI del 24/5/2017.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL’ANNO 2016

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo – Anno 2021
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO

RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	TOTALE FONDO 2016	TOTALE FONDO 2021	DIFFERENZA +/-
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART. 1 C.189 L. 266/05)	€ 5.692.095,58	€ 5.692.095,58	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1, ART. 5 CC. 2-3)	€ 172.621,04	€ 172.621,04	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 10, ART. 11 C. 2)	€ 154.958,46	€ 154.958,46	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5, ART. 6 C. 2)	€ 116.259,99	€ 116.259,99	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 16-18 - ART. 89, C. 1, L B)		€ 51.463,34	€ 51.463,34
RIA PERS. CESS. MIS. INTERA (ART 4 C 1 L. C P 3 CCNL 00-01)	€ 321.066,42	€ 400.536,48	€ 79.470,06

RISP. ART. 2 C. 3 DLGS 165/01 (ART. 4 C. 1 L. F CCNL 00-01)		€ 0,00	€ 0,00
RIORDINO, NUOVI SERV. O RIORG. STAB (ART. 4 C. 3 CCNL 00-01)		€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 5.139.512,54	€ 5.139.512,54	€ 0,00
ART 11 C 1 L B) DL 135/18 - INCREMENTI PER ASSUNZIONI IN DEROGA (N. 225 UNITA' STABILIZZATE ART. 20, C. 1 D.LGS. 75/2017)		€ 2.613.337,53	€ 2.613.337,53
ART 11 C 1 L B) DL 135/18 - INCREMENTI PER ASSUNZIONI IN DEROGA (N. 44 UNITA' STABILIZZATE ART. 20, C. 1 E 2 D.LGS. 75/2018)		€ 508.788,49	€ 508.788,49
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 11.596.514,03	€ 14.849.573,45	€ 3.253.059,42

RISORSE VARIABILI

ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART 43 L 449/1997 - RISPARMI DI GESTIONE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIA CESS ANNO PREC RATEO ACC. (ART 4 C 1 L C P.2 CCNL00-01)	€ 48.067,63	€ 50.364,05	€ 2.296,42
SPEC. DISP. LEGGE (ART. 4 C. 1 L. G CCNL 00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EMERGENZA O STRAORD. NECESSITÀ (ART. 4 C. 4 CCNL 00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EVENT. RISPARMI ART 53 CCNL98-01 (ART4 C1 L C P.4 CCNL00-01)	€ 32.265,66	€ 32.265,66	€ 0,00
EVENT. RISPARMI ART 54 CCNL98-01 (ART. 4 C.1 L. H CCNL00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 80.333,29	€ 82.629,71	€ 2.296,42

DECURTAZIONI

ART 5 CC 4-5 CCNL 00-01 - DEC FONDO PROG ART 53 CCNL 98-01	-€ 48.153,55	-€ 48.153,55	€ 0,00
ART 1 C 189 L 266/05 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2004-10%	-€ 26.299,29	-€ 26.299,29	€ 0,00
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-€ 1.375.998,32	-€ 1.375.998,32	€ 0,00
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-€ 81.766,49	-€ 81.766,49
ALTRE DECURTAZIONI		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 1.450.451,16	-€ 1.532.217,65	-€ 81.766,49

TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 11.596.514,03	€ 14.849.573,45	€ 3.253.059,42
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 80.333,29	€ 82.629,71	€ 2.296,42
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 1.450.451,16	-€ 1.532.217,65	-€ 81.766,49
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 10.226.396,16	€ 13.399.985,52	€ 3.173.589,36

POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO RISORSE ACCESSORIE	TOTALE FONDO 2016	TOTALE FONDO 2021	DIFFERENZA +/-
---	-------------------	-------------------	----------------

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

PROGR. ECONOMICHE ORIZZ. (ART. 53 CCNL 98-01 E SUCC. MOD.)	€ 266.363,89	€ 305.079,87	€ 38.715,98
TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	€ 266.363,89	€ 305.079,87	€ 38.715,98

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio Bilancio e con il supporto dell'Ufficio Gestione del personale del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria. Il monitoraggio avviene attraverso la procedura di gestione di bilancio "Teamgov" e attraverso i dati inviati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Servizio PA "NoiPA", per singola voce, in relazione a tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio e alla compatibilità con le poste stanziare in bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Relativamente al Fondo anno 2021 non è possibile, alla data attuale, quantificare l'ammontare complessivo del liquidato di competenza, in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcuni pagamenti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio per l'esercizio finanziario 2021, in particolare nei capitoli 1.01.01.01.003. “Straordinario per il personale a tempo indeterminato” e 1.01.01.01.004.01.02 “Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato”, del CRAM 1.01.01.03 - USC3 - Ufficio Gestione del personale, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario.

Sui cap. 1.01.02.01.001.01.01 “Contributi obbligatori per il personale”, cap. 1.02.01.01.001.01 “Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)”, cap. 1.01.02.02.003.02.01 “Indennità di fine servizio - quota annuale” del CRAM 1.01.01.03 - USC3 - Ufficio Gestione del personale, sono iscritti le somme relative rispettivamente agli oneri previdenziali ed assistenziali, all'IRAP e all'accantonamento dell'indennità di anzianità della quota relativa al suddetto fondo.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

Il Direttore Generale

Stefano Vaccari

Firmato digitalmente ai sensi del CAD