

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022 PERSONALE LIVELLI I-III

Il comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa, ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Si richiama, altresì, l'articolo 11 del D.L. 14/12/2018, n. 135 recante "adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", in vigore dal 13 febbraio 2019. In particolare, la lett. b) del già menzionato art. 11, secondo cui il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento "alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23".

Al riguardo, l'articolo 1 comma 673 della legge del 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018) ha destinato le risorse necessarie per consentire al CREA la realizzazione del piano di stabilizzazione del personale precario, da operare ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75. Pertanto, con decorrenza dal 1° gennaio 2019 è stata disposta l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 406 candidati risultati idonei alla procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale a tempo determinato ai sensi del citato articolo 20, comma 1, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, di cui n. 181 unità nei profili professionali di ricercatore e tecnologo, livello III e nel corso del 2020 all'assunzione di ulteriori n. 65 unità di candidati risultati idonei alla procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale a tempo determinato nei profili di ricercatore e tecnologo, livello III ai sensi del citato articolo 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Quanto sopra premesso, la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I – III relativamente all'anno 2022 è stata elaborata considerando le risorse a regime del fondo consolidato del trattamento accessorio CREA dell'anno 2021, già asseverato dal Collegio dei revisori dei conti e accertata la compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, da parte della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n. 180469 del 21 giugno 2021 per un importo totale pari a €. 481.491,30.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A) Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relative al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I – III (Ricercatori e tecnologi), per la corresponsione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo prevista dall'art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, biennio economico 1996-

1997 e per la direzione di strutture di particolare rilievo previste dall'art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, biennio economico 1996-1997.

Tali risorse risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III dell'anno 2016, pari ad €. 347.423,38.

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Tali incrementi sono già ricompresi nell'unico importo consolidato nel Fondo sino al momento contrattuale univoco che caratterizza il consolidamento.

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni.

Tali risorse, relative al *Finanziamento MEF per assunzioni anno 2006 (art. 8 CCNL 5.3.1998)*, risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III dell'anno 2016, pari ad €. 11.856,00.

Incremento per n. 181 unità stabilizzate dal 1° gennaio 2019 ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/2017, pari ad €. 106.517,07. Incremento per n. 65 unità stabilizzate nel corso del 2020 ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2017, in particolare n. 1 unità dal 1° luglio, n. 26 unità dal 1° ottobre e n. 38 unità dal 1° dicembre, pari ad €. 37.785,91.

Sezione II – Risorse variabili

In questa voce sono inserite le risorse variabili che constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria. Tali risorse non sono presenti per l'anno 2016.

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Decurtazioni permanenti da operare al fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III a decorrere dall'anno 2015 ai sensi del comma 456, articolo 1, della Legge 147/2013, pari complessivamente ad €. 22.091,06 per effetto della riduzione prevista dall'articolo 67, comma 5, della Legge 133/2008 di €. 13.588,40 e a seguito delle decurtazioni previste ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis della Legge 122/2010 per €. 8.502,66.

Per effetto delle modifiche apportate con l'introduzione del comma 236 dell'articolo 1 della legge n. 208/2015, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per il fondo del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III, a decorrere dal 2016, non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015. Pertanto, la costituzione del fondo 2020 al netto dell'incremento delle unità stabilizzate nel 2019 e 2020 risulta corrispondente all'importo determinato per l'anno 2016 a cui è stata applicata la decurtazione per riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, disposta dalla predetta Legge 208/2015. Per l'anno 2016 non è stata operata alcuna riduzione.

Tabella 3 – Schema esemplificativo delle (eventuali) decurtazioni del Fondo con riferimento alle risorse variabile.

- Decurtazioni permanente da operare al fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III a decorrere dall'anno 2015 ai sensi del comma 456, articolo 1, della Legge 147/2013	€. 22.091,06
- decurtazione fondo per applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (limite 2015)	€. 0,00
- decurtazione fondo per applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	€. 0,00
- decurtazione fondo per applicazione comma 2 dell'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 (limite 2016)	€. 0,00
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	€. 22.091,06

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sui diversi fondi.

1	Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
1.a	Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	€ 359.279,38
1.b	Incremento per n. 181 unità stabilizzate art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/2017 - Anno 2019	€ 106.517,07
1.c	Incremento per n. 65 unità stabilizzate art. 20, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2017 - Anno 2020	€ 37.785,91
1.d	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 503.582,36
2	Sezione II - Risorse variabili	
2.a	Totale risorse variabili	€ 0,00
3	Sezione III - Decurtazione del fondo	
3.a	Decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 Legge 147/2013, art. 1, comma 456	€ 22.091,06
3.b	Decurtazione applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015	€ 0,00
3.c	Decurtazione comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016)	€ 0,00
3.d	Totale decurtazioni	€ 22.091,06
4	Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
4.a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.d)	€ 503.582,36
4.b	Totale risorse variabili (2.a)	€ 0,00
4.c	Totale decurtazioni (3.d)	€ 22.091,06
4.d	Totale Fondo 2022 sottoposto a certificazione (4.d = 4.a + 4.b - 4.c)	€ 481.491,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti. Tutte le risorse relative al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III, dei profili professionali di ricercatore e tecnologo, per l'anno 2022, saranno destinate alla corresponsione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo prevista dall'art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997 e per la direzione di strutture di particolare rilievo previste dall'art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997 e sono state articolate con contrattazione integrativa con le parti sociali in data 15 febbraio 2022.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di contratto collettivo sottoscritto in data 15 febbraio 2022, la scrivente Amministrazione e le OO.SS. – FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL e FED. GILDA UNAMS - hanno provveduto a stabilire la destinazione delle risorse al finanziamento del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I – III, dei profili di ricercatore e tecnologo, relativamente all'anno 2022.

Tale ipotesi di CCI stabilisce che per l'anno 2022 le risorse riferite al trattamento accessorio, pari ad €. 481.491,30, fatti salvi eventuali incrementi derivanti dal rinnovo del CCNL e da disposizioni legislative, vengano destinate:

- €. 470.082,85 alla corresponsione delle indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo prevista dall'art. 8 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997 (per mero errore materiale di trascrizione, nell'ipotesi di accordo è stato indicato l'importo di Euro 470.028,85 in luogo dell'importo corretto di Euro 470.082,85. In occasione della liquidazione e pagamento dell'indennità in parola si terrà conto del corretto importo di Euro 470.082,85);
- €. 11.408,45 alla corresponsione delle indennità per la direzione di strutture di particolare rilievo previste dall'art. 9 CCNL 5/3/1998, Area VII, normativo 1994-1998, b.e. 1996-1997.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	€.	0,00
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€.	481.491,30
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€.	0,00
Totale Destinazione Fondo sottoposto a certificazione	€.	481.491,30

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO TENZIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - Anno 2022

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO

RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO	TOTALE FONDO 2016	TOTALE FONDO 2022	DIFFERENZA +/-
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	€ 347.423,38	€ 347.423,38	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 15 C. 1)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 16-18 - ART. 89, C. 1, L B)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISP. ART. 2 C. 3 DLGS 165/01 (ART. 9 C. 2 L. C CCNL 00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIORDINO, NUOVI SERV. O RIORG. STAB (ART. 9 C. 3 CCNL 00-01)	€ 11.856,00	€ 11.856,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO PER N. 181 UNITA' STABILIZZATE ART. 20, C. 1 D.LGS. 75/2017	€ 0,00	€ 106.517,07	-€ 106.517,07
INCREMENTO PER N. 181 UNITA' STABILIZZATE ART. 20, C. 1 E 2 D.LGS. 75/2017	€ 0,00	€ 37.785,91	-€ 37.785,91
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 359.279,38	€ 503.582,36	-€ 144.302,98
RISORSE VARIABILI			
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART 43 L 449/1997 - RISPARMI DI GESTIONE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPEC. DISP. LEGGE (ART. 9 C. 2 L. D CCNL 00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EMERGENZA O STRAORD. NECESSITÀ (ART. 9 C. 4 CCNL 00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(EVENT.) RIS. NON UTILIZZ. ART64 CCNL98-01(ART8 C3 CCNL00-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(EVENT.) RIS. NON UTILIZZ. ART 15 CCNL 02-05 (C. 8 L. B)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(EVENT.) RIS. NON UTILIZZ. ART 9 CCNL 04-05 (ART9 C.3 L.B)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI			
ART 1 C 189 L 266/05 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2004-10%	-€ 13.588,40	-€ 13.588,40	€ 0,00
F27I - ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-€ 8.502,66	-€ 8.502,66	€ 0,00
F00P - ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
F01S - ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
F01P - ALTRE DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 22.091,06	-€ 22.091,06	€ 0,00
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 359.279,38	€ 503.582,36	-€ 144.302,98
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 22.091,06	-€ 22.091,06	€ 0,00
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 337.188,32	€ 481.491,30	-€ 144.302,98

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio Risorse finanziarie e con il supporto dell'Ufficio Gestione del personale del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria. Il monitoraggio avviene attraverso la procedura di gestione di bilancio "Team-gov" sulla base dei dati inviati dal Sistema "NOIPA" del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per singola voce, in relazione a tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio e alla compatibilità con le poste stanziare in bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Come descritto al punto precedente, la verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio Risorse finanziarie con il supporto dell'Ufficio Gestione del personale del CREA. Il costante monitoraggio della spesa avviene attraverso la procedura di gestione di bilancio "Team-gov" sulla base dei dati inviati dal Sistema "NOIPA" del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per singola voce, in relazione a tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio e alla compatibilità con le poste stanziare in bilancio. A decorrere dal 1° gennaio 2021 viene corrisposta con cadenza mensile l'indennità per oneri specifici nell'ambito del trattamento accessorio del personale di ruolo appartenente ai livelli I/III ricercatori e tecnologi, pari ad euro 281,13 annui per 13 mensilità, in attuazione del CCI del 22 dicembre 2020. Al termine dell'esercizio viene disposto il conguaglio spettante sulla base delle residue disponibilità del fondo asseverato dal Collegio dei revisori dei conti, accertata la compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, da parte della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze, e in considerazione dell'attività svolta nel corso dell'esercizio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio per l'esercizio finanziario 2022, in particolare nel capitolo 1.01.01.01.004.01.02 "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato", del CRAM 1.01.01.03 - USC3 - Ufficio Gestione del personale, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario.

Sui cap. 1.01.02.01.001.01.02 "Contributi obbligatori per il personale", cap. 1.02.01.01.001.02 "Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)", cap. 1.01.02.02.003.02.01 "Indennità di fine servizio - quota annuale" CRAM 1.01.01.03 - USC3 - Ufficio Gestione del personale, sono iscritti le somme relative rispettivamente agli oneri previdenziali ed assistenziali, all'IRAP e all'accantonamento dell'indennità di anzianità della quota relativa al suddetto fondo.

Si precisa che non risultano alla data attuale poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

Il Direttore Generale
Stefano Vaccari

Firmato digitalmente ai sensi del CAD