

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018 PERSONALE LIVELLI IV-VIII

Si evidenzia preliminarmente che il comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa, ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relative al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII, che si articola nei cinque fondi individuati dall'art. 43 CCNL 7 ottobre 1996 (lettera: a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario; b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità; c) Fondo per l'indennità di Ente; d) Fondo per l'indennità di posizione; e) Fondo per la produttività collettiva e individuale) e confermati dalla successiva contrattazione collettiva nazionale. Tali risorse risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2016, pari ad €. 5.209.189,96.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di complessivi €. 926.745,11, disposti dal CCNL 1998/2001 per €. 482.905,62, dal CCNL 2002/2005 per €. 172.621,04, nonché di €. 271.218,45 disposti in attuazione del CCNL 2006/2009.

L'articolo 89, comma 1, lettera a) del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che l'indennità di ente di cui all'art. 6, comma 2, del CCNL del 13/5/2009 sia incrementata con la decorrenza e degli importi lordi annui indicati dell'allegata tabella E2.1 al citato Ccnl, di seguito riportata.

Tabella E2.1 – RICERCA

Indennità di Ente

Valori in Euro annui

Livelli	Incremento annuo dal 1.3.2018
IV	61,80
V	55,60
VI	47,40
VII	41,20
VIII	35,30

Per l'anno 2018 si è provveduto all'incremento dell'indennità di ente di cui all'articolo 89, comma 1, lettera a) del CCNL 19/4/2018 per €. 35.187,66 come di seguito riportato, sulla base degli importi unitari stabiliti per ciascun livello a decorrere dal 1° marzo 2018 per il numero di personale appartenente ai livelli IV-VIII presente nel periodo dal 1°/3/2018 al 31/12/2018 (anni persona). In allegato 1 alla presente relazione si riporta l'elenco analitico del personale in servizio nel periodo dal 1/3/2018 al 31/12/2018.

Incremento indennità di ente di cui all'articolo 89, comma 1, lettera a) del CCNL 19/4/2018

Livello	Incremento indennità di ente (Valori in Euro annui)	Incremento indennità di ente (Valori in Euro dal 1.3.2018 per n. 10 mensilità)	Anni persona presenti dal 1/3/2018 al 31/12/2018*	Incremento indennità di ente art. 89, c. 1, lettera a) del CCNL 19/4/2018
IV	€ 61,80	€ 51,50	116,75	€ 6.012,63
V	€ 55,60	€ 46,33	156,80	€ 7.265,07
VI	€ 47,40	€ 39,50	164,24	€ 6.487,33
VII	€ 41,20	€ 34,33	236,39	€ 8.116,11
VIII	€ 35,30	€ 29,42	248,38	€ 7.306,53
TOTALE			922,56	€ 35.187,66

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni.

Tali risorse, relative ai *risparmi RIA personale cessato, risparmi posizioni economiche super personale cessato, Finanziamento ex art. 54 CCNL 21/2/2002, Finanziamento MEF per assunzioni anno, incrementi indennità di ente CCNL 21/2/2002, incremento straordinario, incremento indennità per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità nuovi ingressi* (in relazione all'inquadramento di personale ai sensi del decreto legislativo 454/99 di costituzione del C.R.A.), risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2016, pari ad €. 5.460.578,96.

A tali risorse si aggiungono le differenze dei ratei della RIA del personale cessato anno 2016, pari ad €. 5.936,34 e la RIA anno 2017 pari ad €. 12.453,48 come analiticamente rappresentato in allegato 2, per un totale di €. 18.389,92.

Sezione II – Risorse variabili

In questa voce sono inserite le risorse variabili che constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Tali risorse risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2016, pari ad €. 80.333,29.

A tali risorse si aggiungono i ratei della RIA delle mensilità non fruiti del personale cessato nel corso del 2018, pari ad €. 10.736,98 come analiticamente rappresentato in allegato 3.

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Decurtazioni permanente da operare al fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII a decorrere dall'anno 2015 ai sensi del comma 456, articolo 1, della Legge 147/2013, pari ad €. 1.303.143,11.

Per effetto delle modifiche apportate con l'introduzione del comma 236 dell'articolo 1 della legge n. 208/2015, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per il fondo del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV – VIII, a decorrere dal 2016, non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015. La consistenza del fondo 2016 risulta superiore all'importo determinato e certificato per l'anno 2015, pertanto si è provveduto a decurtare il fondo di €. 19.311,19 per riportarlo all'importo del 2015.

Successivamente è stata applicata la decurtazione per riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, disposta dalla predetta Legge 208/2015. Per l'anno 2016 tale riduzione è pari all'1,24% corrispondente ad una riduzione del fondo di €. 127.996,86.

Si è provveduto, altresì, ad applicare la decurtazione prevista dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), prevede che “(.....) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”. In attuazione del citato articolo 23, comma 2, la decurtazione da applicare al fondo 2018 è pari ad €. 29.126,80.

Tabella 1 – Schema esemplificativo delle (eventuali) decurtazioni del Fondo con riferimento alle risorse variabile.

- Decurtazioni permanente da operare al fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII a decorrere dall'anno 2015 ai sensi del comma 456, articolo 1, della Legge 147/2013	€ 1.303.143,11
- Decurtazione fondo per applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (limite 2015)	€ 19.311,19
- Decurtazione fondo per applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	€ 127.996,86
- Decurtazione fondo per applicazione comma 2 dell'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 (limite 2016)	29.126,80
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	€ 1.479.577,96

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sui diversi fondi.

1	<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1.a	Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2018	€ 11.614.903,85
2	<i>Sezione II - Risorse variabili</i>	
2.a	Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2018	€ 91.070,27
3	<i>Sezione III - Decurtazione del fondo</i>	
3.a	Decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 Legge 147/2013, art. 1, comma 456	€ 1.303.143,11
3.b	Decurtazione applicazione art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015	€ 147.308,05
3.c	Decurtazione comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016)	€ 29.126,80
3.d	Totale decurtazioni	€ 1.479.577,96
4	<i>Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
4.a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.a)	€ 11.614.903,85
4.b	Totale risorse variabili (2.a)	€ 91.070,27
4.c	Decurtazione permanente da operare (3.a + 3.b)	€ 1.450.451,16
4.d	Totale fondo (comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)	€ 10.255.522,96
4.e	Decurtazione comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016) (3.c)	€ 29.126,80
4.f	Fondo 2018 al netto della decurtazione c. 2, art. 23 d.lgs. 75/2017 (limite 2016) (4.f = 4.d + 4.e)	€ 10.226.396,16
4.g	Incremento indennità di ente di cui all'articolo 89, comma 1, lettera a) del CCNL 19/4/2018	€ 35.187,66
4.h	Totale Fondo 2018 sottoposto a certificazione (4.h = 4.f + 4.g)	€ 10.261.583,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4 – Schema esemplificativo di sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

A)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 11.650.091,51
B)	Totale risorse variabili	€ 91.070,27
C)	Decurtazioni del Fondo	€ 1.479.577,96
D)	Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 10.261.583,82

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di CCI sottoscritto in data 9 aprile 2020 "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE CREA APPARTENENTE AI LIVELLI IV-VII. ANNO 2018", la scrivente Amministrazione e le OO.SS. - CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS - hanno provveduto ai sensi degli articoli 43 e seguenti, del CCNL 7 ottobre 1996 e successive modificazioni ed integrazioni a stabilire la destinazione delle risorse al finanziamento del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII, e stabilire, altresì, i criteri di ripartizione relativi rispettivamente al compenso per lavoro straordinario e turni, alla remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità e i criteri di ripartizione delle risorse per la produttività collettiva e individuale, come di seguito riportato.

Let. a) Compenso del lavoro straordinario	€ 45.327,96
Let. b) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, responsabilità	€ 50.000,00
Let. c) Indennità di Ente	€ 9.661.616,57
Let. e) Produttività collettiva e individuale	€ 505.412,08
TOTALE	€ 10.262.356,61

Le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII, con verbale n. 10/2019, del Collegio dei Revisori dei Conti assunto nella seduta del 15 ottobre 2019, sono state quantificate in €. 10.261.583,82 anziché €. 10.262.356,61, a seguito della quantificazione degli incrementi dell'indennità di ente previsti dall'articolo 89, comma 1, lettera a) del CCNL 19/4/2018. Poiché, tali incrementi sono da appostare nel fondo lettera c) Indennità di Ente, saranno automaticamente recepite nell'ipotesi di accordo sottoscritto il 9 aprile 2020 a valere sul fondo ex lettera c)", si riporta la seguente distribuzione:

Let. a) Compenso del lavoro straordinario	€ 45.327,96
Let. b) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, responsabilità	€ 50.000,00
Let. c) Indennità di Ente	€ 9.660.843,78
Let. e) Produttività collettiva e individuale	€ 505.412,08
TOTALE	€ 10.261.583,82

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	€.	0,00
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€.	10.261.583,82
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€.	0,00
Totale Destinazione Fondo sottoposto a certificazione	€.	10.261.583,82

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con CCI sottoscritto in data 1° dicembre 2010, a decorrere dall'anno 2010, una parte delle risorse riguardanti il fondo per la produttività collettiva e individuale (art. 43, lett. e) CCNL 7/10/96) sono state destinate a finanziare le progressioni economiche del personale appartenente ai livelli IV/VIII ai sensi dell'ex articolo 53 del CCNL 21/2/2002, così come previsto nel suddetto accordo di contrattazione collettiva integrativa, già approvato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze.

Con CCI sottoscritto in data 24 maggio 2017 "Contrattazione utilizzo dei fondi ex art. 43, CCNL 7/10/1996, anno 2017" sono state appostate le risorse necessarie alle progressioni economiche ed alle progressioni di livello nei profili professionali a valere sulle risorse del fondo per la produttività collettiva e individuale di cui all'art. 43, lett. e) del CCNL 7.10.1996, per l'anno 2017. In particolare, sulla predetta voce gravano le risorse per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2 e 3 per €. 138.649,24 e le risorse per lo sviluppo professionale del personale livello IV-VIII ai sensi dell'art. 54, CCNL 21.2.2002 per €. 156.343,22.

Si precisa, altresì, che le predette risorse stanziare per le progressioni economiche di cui all'art. 54 pari a complessive €. 156.343,22, si riferiscono ad €. 89.026,75 al differenziale stipendiale e per €. 67.316,47 al differenziale del trattamento accessorio (indennità di ente). Quest'ultime gravano sul fondo "Lett. c) Indennità di Ente".

Nei prospetti che seguono sono riportate le risorse stanziare con CCI sottoscritto in data 24 maggio 2017 per le progressioni economiche e di livello di cui agli artt. 53 e 54 CCNL 21.2.2002 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico).

Sviluppo professionale personale livelli IV-VIII ai sensi dell'art. 54, CCNL 21.2.2002 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico) - Con decorrenza dal 1°/1/2017

PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO DI DESTINAZIONE	NUMERO UNITA'	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	DIFFERENZIALE ACCESSORIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	DIFFERENZIALE ACCESSORIO	COSTO TOTALE
Coll. Amm.ne	V	5	€ 2.103,03	€ 1.675,73	€ 10.515,15	€ 8.378,65	€ 18.893,80
Coll. Amm.ne	VI	5	€ 1.918,70	€ 1.266,31	€ 9.593,50	€ 6.331,55	€ 15.925,05
Funz. Amm.ne	IV	1	€ 2.533,51	€ 1.266,32	€ 2.533,51	€ 1.266,32	€ 3.799,83
Oper. Amm.ne	VII	4	€ 1.203,49	€ 1.211,68	€ 4.813,96	€ 4.846,72	€ 9.660,68
CTER	IV	5	€ 2.533,51	€ 1.266,32	€ 12.667,55	€ 6.331,60	€ 18.999,15
CTER	V	10	€ 2.103,03	€ 1.675,73	€ 21.030,30	€ 16.757,30	€ 37.787,60
Oper. tecnico	VI	7	€ 1.918,70	€ 1.266,31	€ 13.430,90	€ 8.864,17	€ 22.295,07
Oper. tecnico	VII	12	€ 1.203,49	€ 1.211,68	€ 14.441,88	€ 14.540,16	€ 28.982,04
TOTALE		49			€ 89.026,75	€ 67.316,47	€ 156.343,22

Progressioni economiche ai sensi dell'art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, super 2 e super 3 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico) - Con decorrenza dal 1°/1/2017

PROFILO E LIVELLO	IMPORTO UNITARIO	SUPER I	SUPER II	SUPER III	TOTALE SUPER	COSTO TOTALE
CTER, livello IV	€ 1.198,18	32	23	3	58	€ 69.494,44
Funz. Amm., livello IV	€ 1.198,18	4	3	2	9	€ 10.783,62
Coll. Amm.ne, livello V	€ 1.044,66	17	10	3	30	€ 31.339,80
Oper. tecnico, livello VI	€ 911,55	8	2	4	14	€ 12.761,70
Oper. Amm.ne, livello VII	€ 792,76	10	5	3	18	€ 14.269,68
TOTALE					129	€ 138.649,24

Si riportano di seguito le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Importi originari vincolati con CCI	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo anno 2018
Importi vincolati per progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 con CCI del 1/12/2010	€ 146.037,87	€ 78.036,55
Sviluppo professionale personale livelli IV-VIII ai sensi dell'art. 54, CCNL 21.2.2002 con CCI del 24/05/2017	€ 156.343,22	€ 89.026,75
Progressioni economiche ai sensi dell'art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2 e 3 con CCI del 24/05/2017	€ 138.649,24	€ 138.649,24
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 441.030,33	€ 305.712,54

Si riporta, in allegato 4, l'elenco analitico degli importi vincolati per le progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 stanziati con CCI del 1/12/2010 per l'anno 2018 e gli importi per le progressioni economiche e di livello di cui agli artt. 53 e 54 CCNL 21.2.2002 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico) stanziati con CCI del 24/5/2017.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - Anno 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO	TOTALE	Incrementi	Fondo 2018 al netto	Incrementi	TOTALE
------------------------	--------	------------	---------------------	------------	--------

	Fondo 2016	art. 4 c. 1 lett. C) CCNL 1998/2001	della decurtazione c. 2, art. 23 d.lgs. 75/2017 (limite 2016)	art. 89, c. 1, lett. a) CCNL 19/4/2018	Fondo 2018
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
1.1a Risorse storiche	€ 5.209.189,96		€ 5.209.189,96	€ 0,00	€ 5.209.189,96
art. 43 comma 2, CCNL 7/10/1996	€ 5.209.189,96		€ 5.209.189,96		€ 5.209.189,96
1.1b Incrementi contrattuali	€ 926.745,11		€ 926.745,11	€ 35.187,66	€ 961.932,77
Incrementi CCNL 1998/2001	€ 482.905,62		€ 482.905,62		€ 482.905,62
Incrementi CCNL 2002/2005	€ 172.621,04		€ 172.621,04		€ 172.621,04
Incrementi CCNL 2006/2009	€ 271.218,45		€ 271.218,45		€ 271.218,45
Incrementi CCNL 2016/2018			€ 0,00	€ 35.187,66	€ 35.187,66
1.1c Altri incrementi	€ 5.460.578,96	€ 18.389,82	€ 5.478.968,78	€ 0,00	€ 5.478.968,78
Altre risorse fissa con carattere di certezza e stabilità (Incrementi indennità di ente, straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità CCNL 21/2/2002 inquadramento personale D.Lgs. 454/1999)	€ 4.559.018,51		€ 4.559.018,51		€ 4.559.018,51
Altre risorse fissa con carattere di certezza e stabilità (Finanziamento MEF per assunzioni anno 2006)	€ 119.499,53		€ 119.499,53		€ 119.499,53
Risparmi RIA personale cessato, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	€ 321.066,42	€ 18.389,82	€ 339.456,24		€ 339.456,24
Risparmi posizioni economiche super personale cessato, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	€ 74.594,50		€ 74.594,50		€ 74.594,50
Finanziamento ex art. 54, comma 3 CCNL 21/2/2002	€ 386.400,00		€ 386.400,00		€ 386.400,00
1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	€ 11.596.514,03	€ 18.389,82	€ 11.614.903,85	€ 35.187,66	€ 11.650.091,51
1.2 Risorse variabili					
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della L. 122/2010					
1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della L. 122/2010	€ 80.333,29	€ 10.736,98	€ 91.070,27	€ 0,00	€ 91.070,27
RIA cessati anno precedente, mensilità residue art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	€ 48.067,63	€ 10.736,98	€ 58.804,61		€ 58.804,61
Risparmi posizioni economiche super personale cessato anno precedente, mensilità residue, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	€ 32.265,66		€ 32.265,66		€ 32.265,66
1.2c Totale risorse variabili (1.2a + 1.2b)	€ 80.333,29	€ 10.736,98	€ 91.070,27	€ 0,00	€ 91.070,27
1.3 Decurtazione del fondo					
1.3a Totale decurtazioni	€ 1.450.451,16		€ 1.479.577,96	€ 0,00	€ 1.479.577,96
Spese per progressioni economiche ex art. 53 CCNL	€ 48.153,55		€ 48.153,55		€ 48.153,55
Riduzione art. 67, comma 5, Legge 133/2008	€ 26.299,29		€ 26.299,29		€ 26.299,29
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L.122/2010)	€ 150.076,82		€ 150.076,82		€ 150.076,82
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L.122/2010)	€ 1.078.613,45		€ 1.078.613,45		€ 1.078.613,45
Decurtazione art. 1, comma 236, dell legge 208/2015 (limite 2015)	€ 19.311,19		€ 19.311,19		€ 19.311,19
Decurtazione art. 1, comma 236, dell legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	€ 127.996,86		€ 127.996,86		€ 127.996,86
Decurtazione comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016)			€ 29.126,80		€ 29.126,80
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione					
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	€ 11.596.514,03	€ 18.389,82	€ 11.614.903,85	€ 35.187,66	€ 11.650.091,51
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	€ 80.333,29	€ 10.736,98	€ 91.070,27	€ 0,00	€ 91.070,27
1.4c Totale decurtazioni del fondo	€ 1.450.451,16		€ 1.479.577,96	€ 0,00	€ 1.479.577,96
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	€ 10.226.396,16	€ 29.126,80	€ 10.226.396,16	€ 35.187,66	€ 10.261.583,82
2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO					
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo					
2.1a Progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 ed ex art. 54 CCNL 21/2/2002	€ 102.777,25		€ 305.712,54		€ 305.712,54
2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)	€ 102.777,25		€ 305.712,54		€ 305.712,54

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio Risorse Finanziarie e con il supporto dell'Ufficio Gestione del personale del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria. Il monitoraggio avviene attraverso la procedura di gestione di bilancio "Team-gov" e attraverso i dati inviati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Servizio PA "NoiPA", per singola voce, in relazione a tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio e alla compatibilità con le poste stanziato in bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Relativamente al Fondo anno 2018 non è possibile, alla data attuale, quantificare l'ammontare del liquidato di competenza, in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcuni pagamenti. Tale consuntivo sarà oggetto di precisa determinazione proposta alla certificazione in sede di contratto integrativo 2019.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio per l'esercizio finanziario 2018, in particolare nel capitolo 1.01.01.01.004.01.02 "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato", del centro di responsabilità di II livello 1.01.01 del bilancio, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario.

Sui cap. 1.01.02.01.001.01.01 "Contributi obbligatori per il personale", cap. 1.02.01.01.001.01 "Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)", cap. 1.10.01.99.999.04.01 "Altri fondi n.a.c.". sono iscritti le somme relative rispettivamente agli oneri previdenziali ed assistenziali, all'IRAP e all'accantonamento dell'indennità di anzianità della quota relativa al suddetto fondo.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

F.to
Antonio DI MONTE
Direttore Generale f.f.