



---

## Risultati

### Indagine 97655

---

Numero di record in questa query:	1211
Record totali nell'indagine:	1211
Percentuale del totale:	100.00%





---

### Campo riassunto per 1.1

I ricercatori godono, nell'ambito dell'attività scientifica, di libertà di ricerca, di pensiero e di espressione, senza condizionamenti politici, religiosi o di altro tipo.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	574	47.40%
Parzialmente d'accordo (A2)	444	36.66%
Parzialmente in disaccordo (A3)	114	9.41%
Totalmente in disaccordo (A4)	39	3.22%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	40	3.30%
Nessuna risposta	0	0.00%

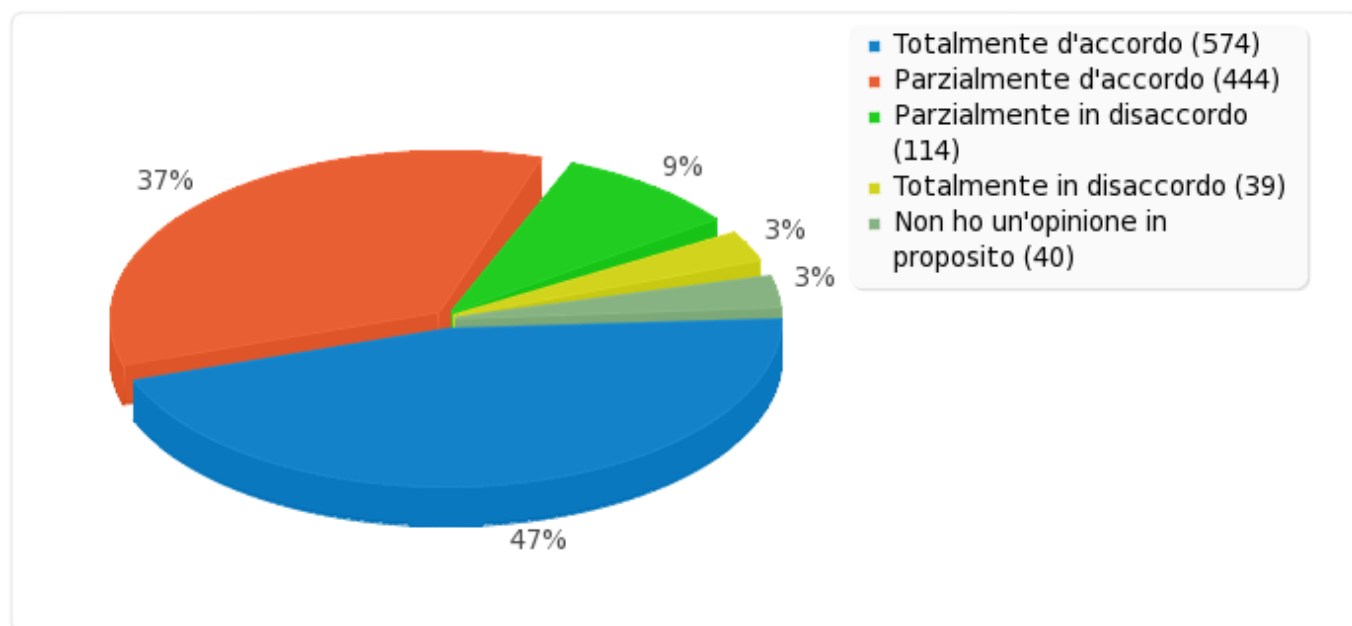


---

### Campo riassunto per 1.1

I ricercatori godono, nell'ambito dell'attività scientifica, di libertà di ricerca, di pensiero e di espressione, senza condizionamenti politici, religiosi o di altro tipo.

---





---

## Campo riassunto per 1.2

I ricercatori sono liberi nell'individuazione dei metodi scientifici più appropriati, fermi restando i vincoli organizzativi, infrastrutturali e di bilancio.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	732	60.45%
Parzialmente d'accordo (A2)	355	29.31%
Parzialmente in disaccordo (A3)	67	5.53%
Totalmente in disaccordo (A4)	17	1.40%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	40	3.30%
Nessuna risposta	0	0.00%

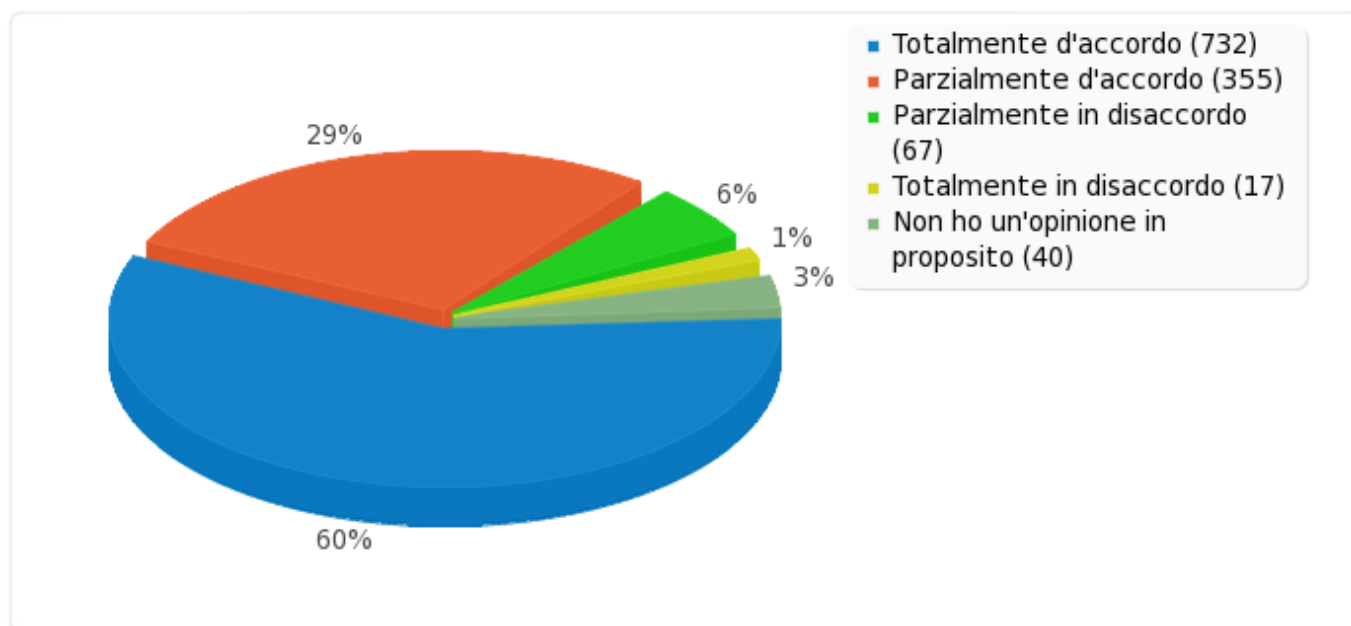


---

### Campo riassunto per 1.2

I ricercatori sono liberi nell'individuazione dei metodi scientifici più appropriati, fermi restando i vincoli organizzativi, infrastrutturali e di bilancio.

---





---

### Campo riassunto per 1.3

I ricercatori aderiscono ai principi fondamentali di etica e di deontologia professionale.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	601	49.63%
Parzialmente d'accordo (A2)	405	33.44%
Parzialmente in disaccordo (A3)	101	8.34%
Totalmente in disaccordo (A4)	24	1.98%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	80	6.61%
Nessuna risposta	0	0.00%

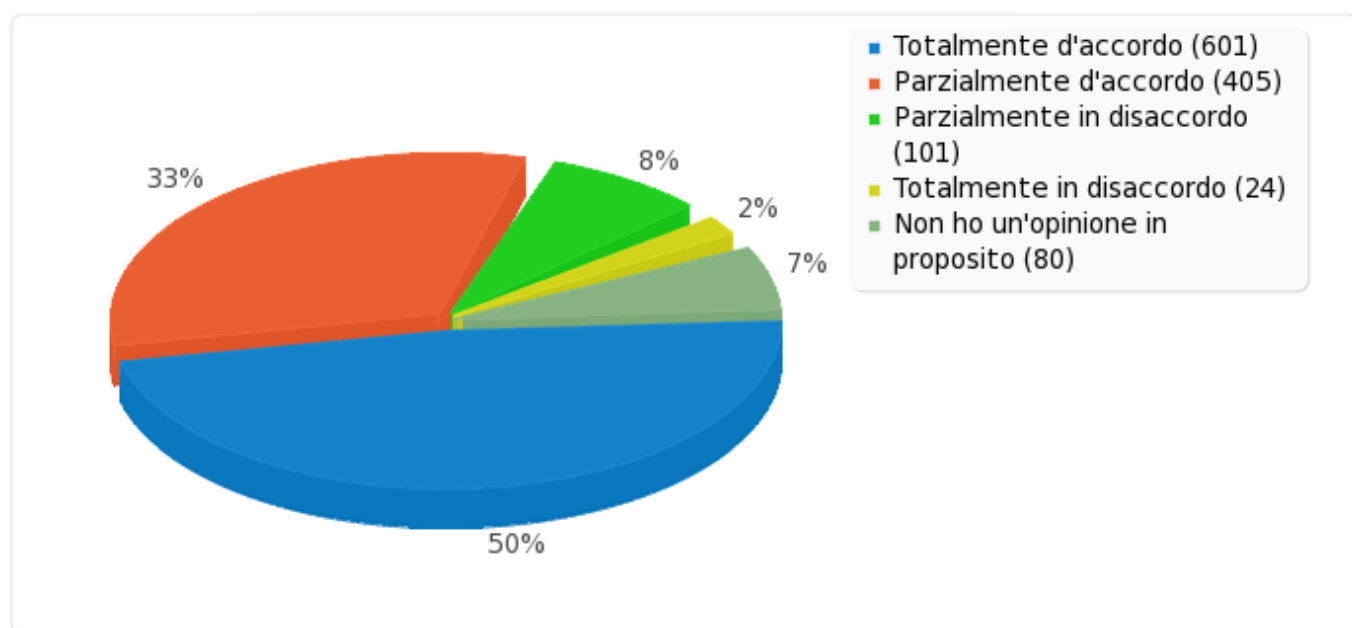


---

### Campo riassunto per 1.3

I ricercatori aderiscono ai principi fondamentali di etica e di deontologia professionale.

---







---

### Campo riassunto per 1.4

La ricerca svolta nel CREA è originale e non duplica ricerche già effettuate.

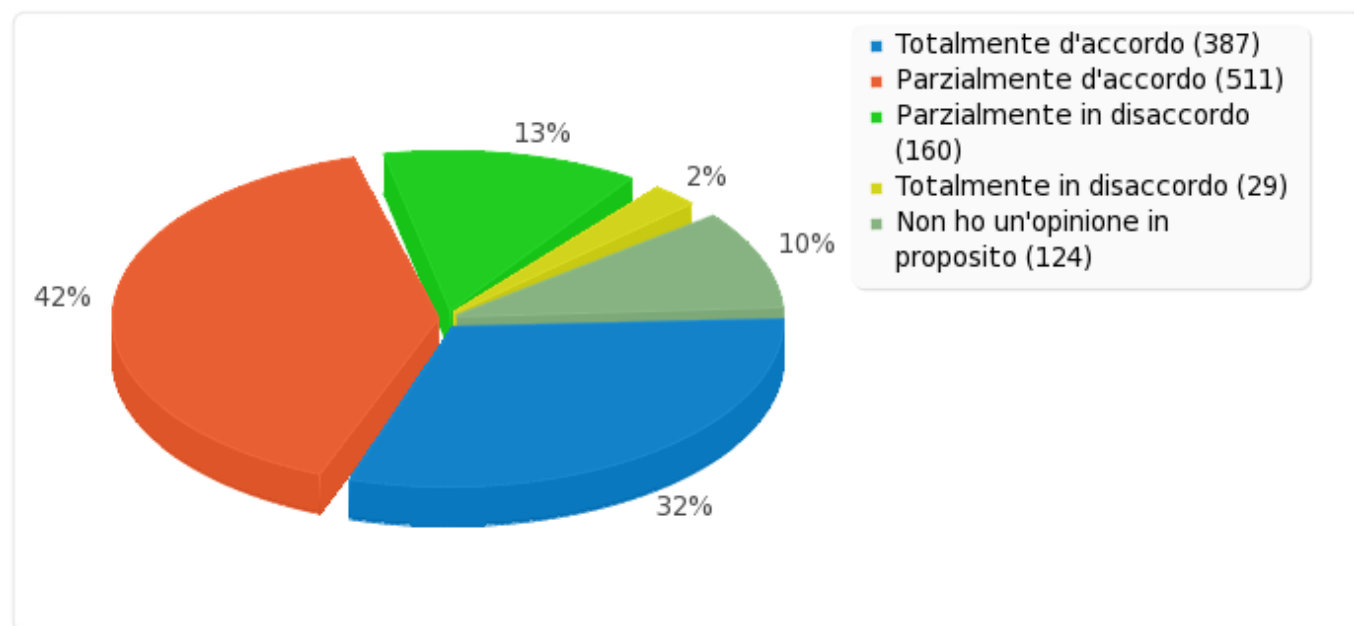
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	387	31.96%
Parzialmente d'accordo (A2)	511	42.20%
Parzialmente in disaccordo (A3)	160	13.21%
Totalmente in disaccordo (A4)	29	2.39%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	124	10.24%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.4

La ricerca svolta nel CREA è originale e non duplica ricerche già effettuate.





---

### Campo riassunto per 1.5

Il CREA riconosce il contributo intellettuale e scientifico (individuale o congiunto) dei ricercatori e tutela la proprietà intellettuale.

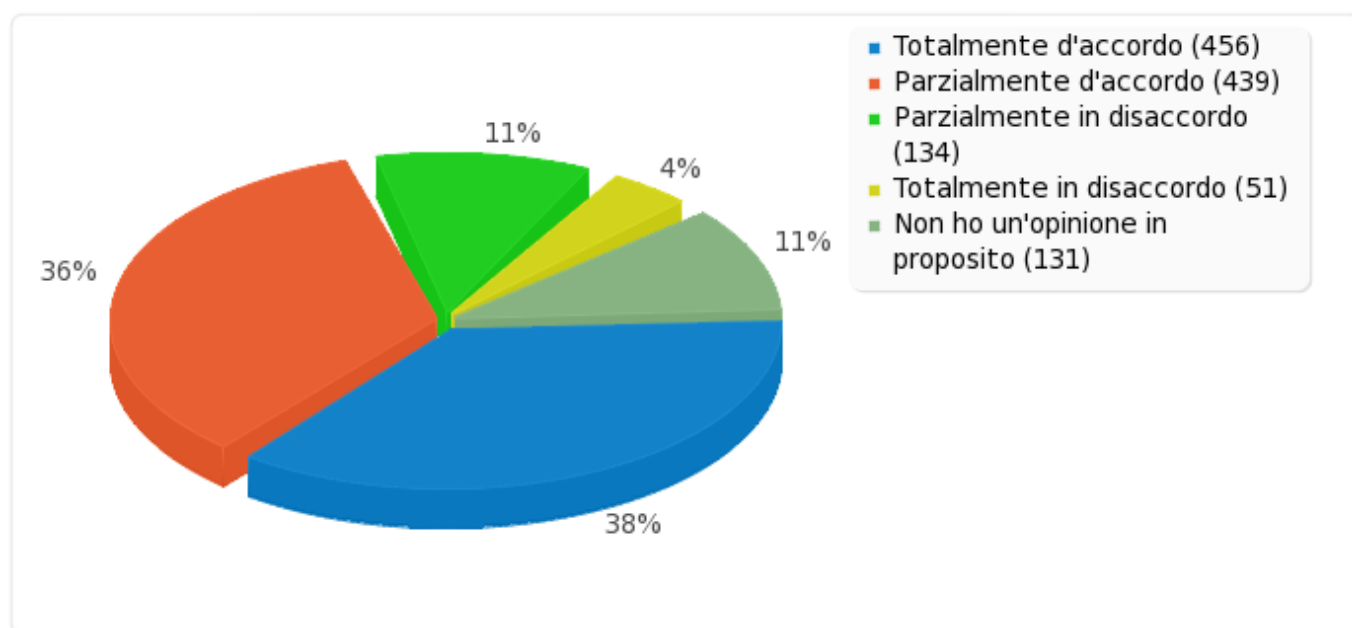
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	456	37.65%
Parzialmente d'accordo (A2)	439	36.25%
Parzialmente in disaccordo (A3)	134	11.07%
Totalmente in disaccordo (A4)	51	4.21%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	131	10.82%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.5

Il CREA riconosce il contributo intellettuale e scientifico (individuale o congiunto) dei ricercatori e tutela la proprietà intellettuale.





---

### Campo riassunto per 1.6

I ricercatori hanno conoscenza degli obiettivi strategici relativi al loro ambito di ricerca

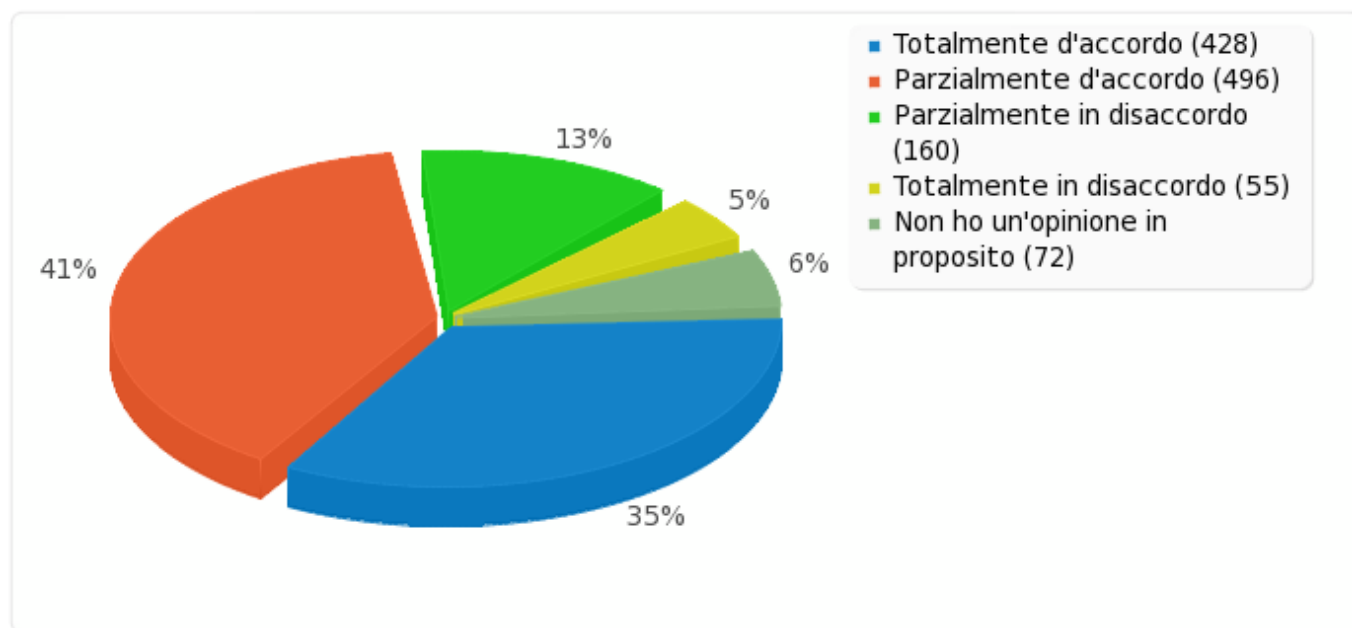
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	428	35.34%
Parzialmente d'accordo (A2)	496	40.96%
Parzialmente in disaccordo (A3)	160	13.21%
Totalmente in disaccordo (A4)	55	4.54%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	72	5.95%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 1.6

I ricercatori hanno conoscenza degli obiettivi strategici relativi al loro ambito di ricerca





---

### Campo riassunto per 1.7

I ricercatori hanno conoscenza dei meccanismi di finanziamento della ricerca (bandi europei, fondi MIUR, fondi MIPAAF, fondi regionali, ecc.).

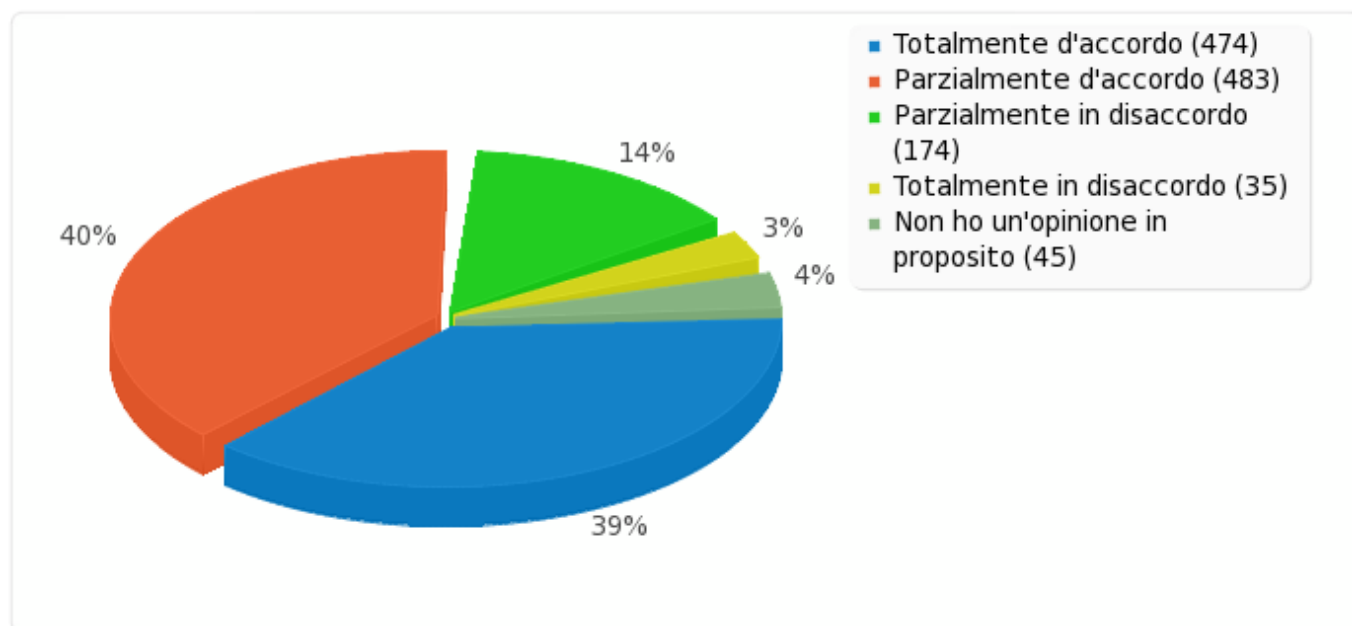
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	474	39.14%
Parzialmente d'accordo (A2)	483	39.88%
Parzialmente in disaccordo (A3)	174	14.37%
Totalmente in disaccordo (A4)	35	2.89%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	45	3.72%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.7

I ricercatori hanno conoscenza dei meccanismi di finanziamento della ricerca (bandi europei, fondi MIUR, fondi MIPAAF, fondi regionali, ecc.).







---

### Campo riassunto per 1.8

I ricercatori comunicano tempestivamente ai responsabili (di struttura e di progetto) eventuali criticità dei progetti di ricerca di cui sono responsabili.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	499	41.21%
Parzialmente d'accordo (A2)	442	36.50%
Parzialmente in disaccordo (A3)	118	9.74%
Totalmente in disaccordo (A4)	24	1.98%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	128	10.57%
Nessuna risposta	0	0.00%

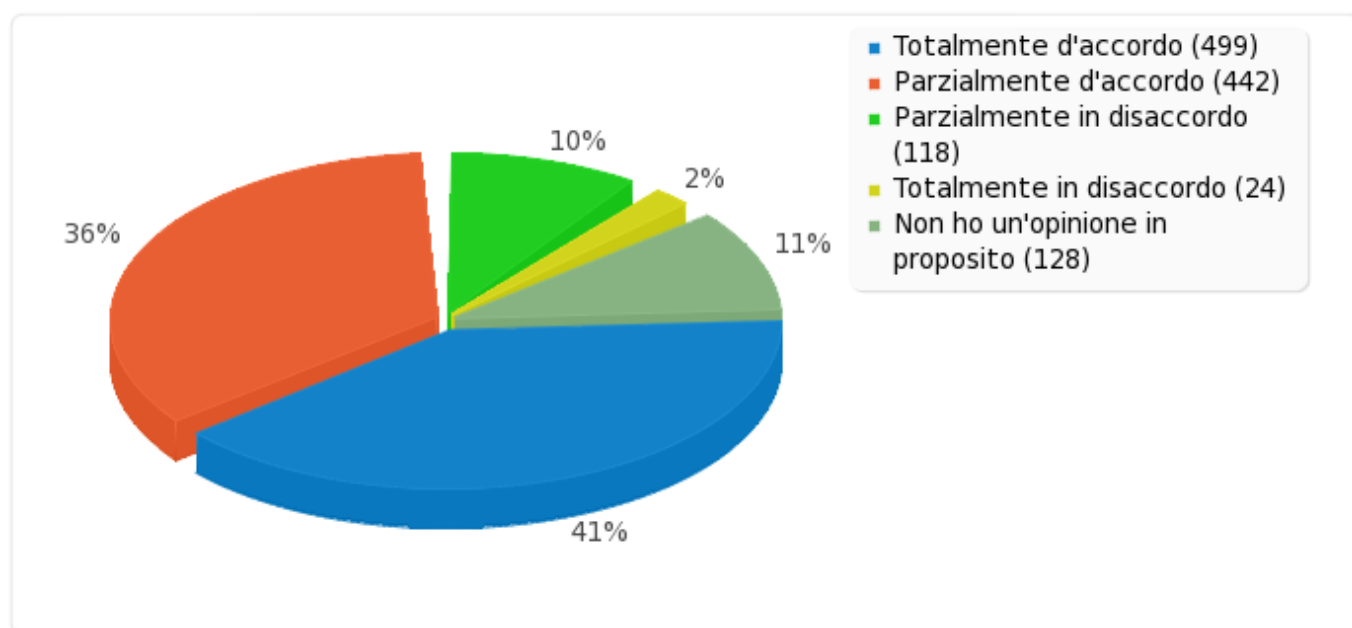


---

### Campo riassunto per 1.8

I ricercatori comunicano tempestivamente ai responsabili (di struttura e di progetto) eventuali criticità dei progetti di ricerca di cui sono responsabili.

---





---

### Campo riassunto per 1.9

I ricercatori sono a conoscenza delle normative in materia di formazione.

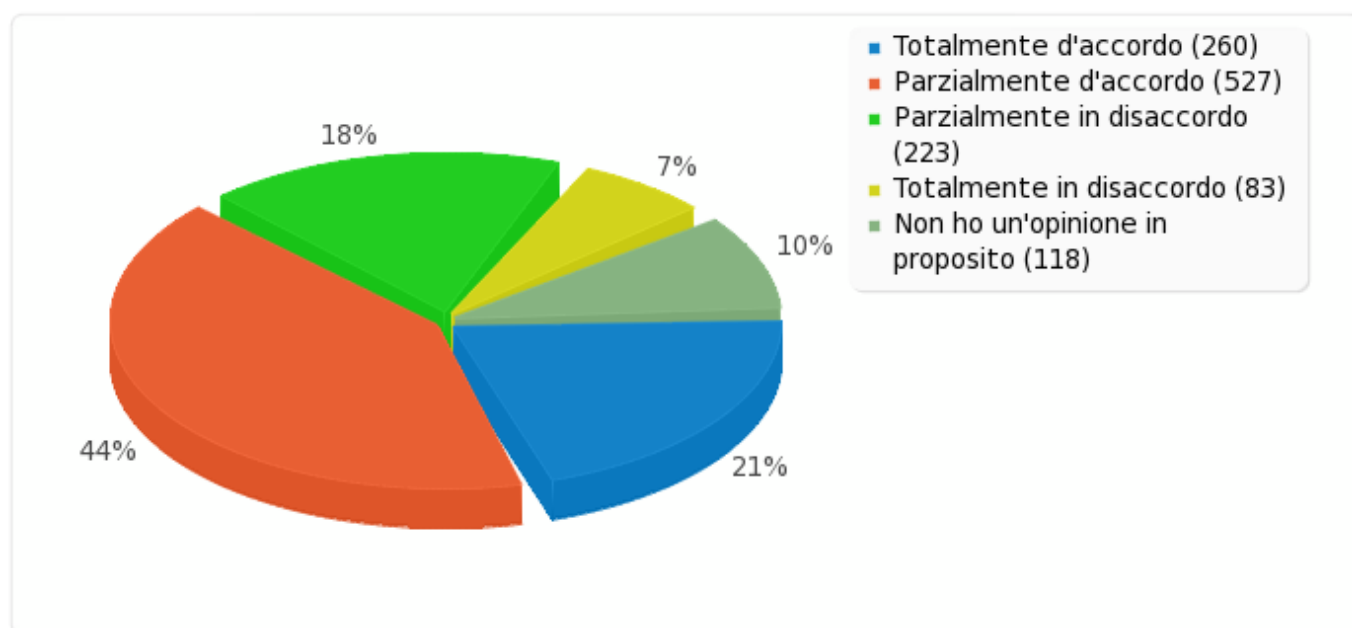
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	260	21.47%
Parzialmente d'accordo (A2)	527	43.52%
Parzialmente in disaccordo (A3)	223	18.41%
Totalmente in disaccordo (A4)	83	6.85%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	118	9.74%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 1.9

I ricercatori sono a conoscenza delle normative in materia di formazione.





---

### Campo riassunto per 1.10

I ricercatori sono a conoscenza delle normative in materia di condizioni di lavoro.

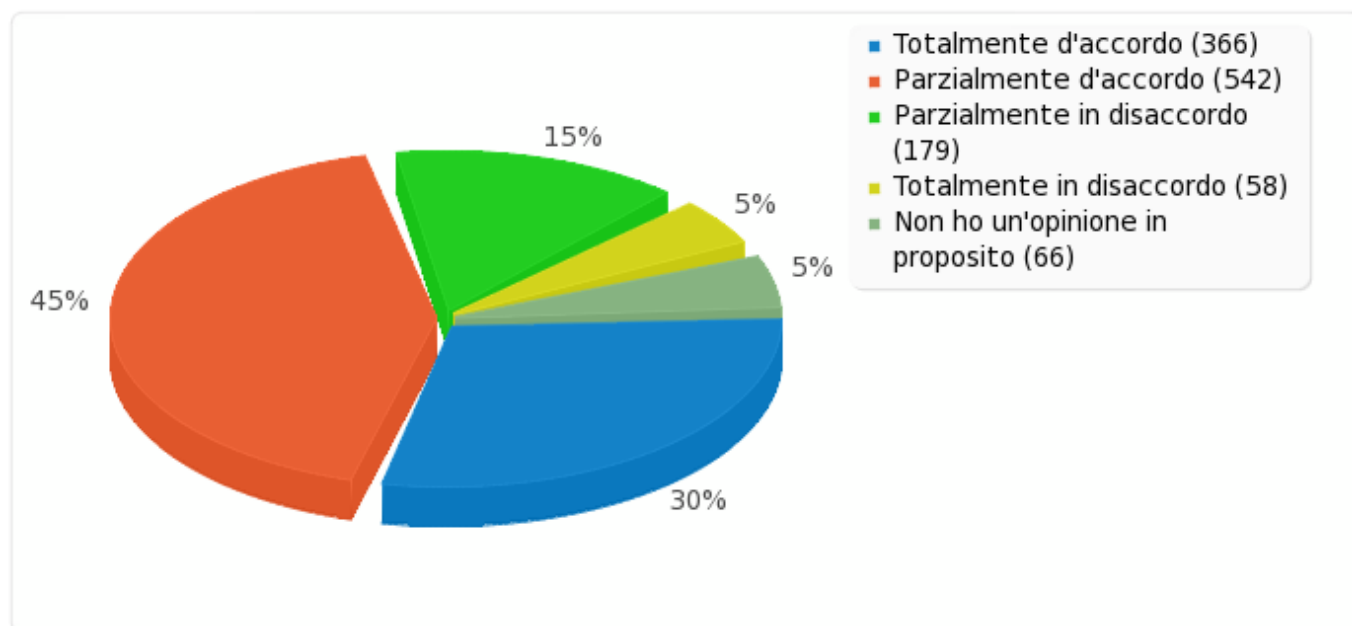
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	366	30.22%
Parzialmente d'accordo (A2)	542	44.76%
Parzialmente in disaccordo (A3)	179	14.78%
Totalmente in disaccordo (A4)	58	4.79%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	66	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 1.10

I ricercatori sono a conoscenza delle normative in materia di condizioni di lavoro.





---

### Campo riassunto per 1.11

I ricercatori sono consapevoli delle loro responsabilità nella gestione dei fondi pubblici loro assegnati per la realizzazione della ricerca.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	561	46.33%
Parzialmente d'accordo (A2)	412	34.02%
Parzialmente in disaccordo (A3)	134	11.07%
Totalmente in disaccordo (A4)	39	3.22%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	65	5.37%
Nessuna risposta	0	0.00%

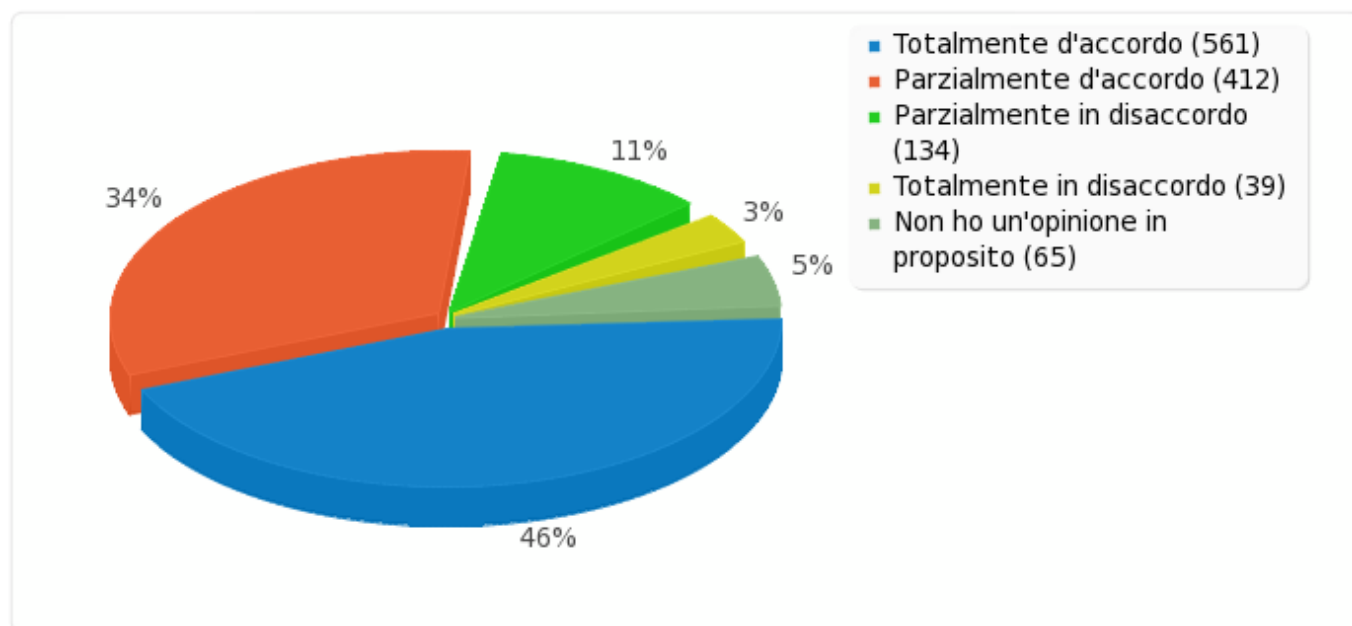


---

### Campo riassunto per 1.11

I ricercatori sono consapevoli delle loro responsabilità nella gestione dei fondi pubblici loro assegnati per la realizzazione della ricerca.

---







---

### Campo riassunto per 1.12

I ricercatori adottano pratiche in linea con la legislazione nazionale in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	488	40.30%
Parzialmente d'accordo (A2)	442	36.50%
Parzialmente in disaccordo (A3)	169	13.96%
Totalmente in disaccordo (A4)	35	2.89%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	77	6.36%
Nessuna risposta	0	0.00%

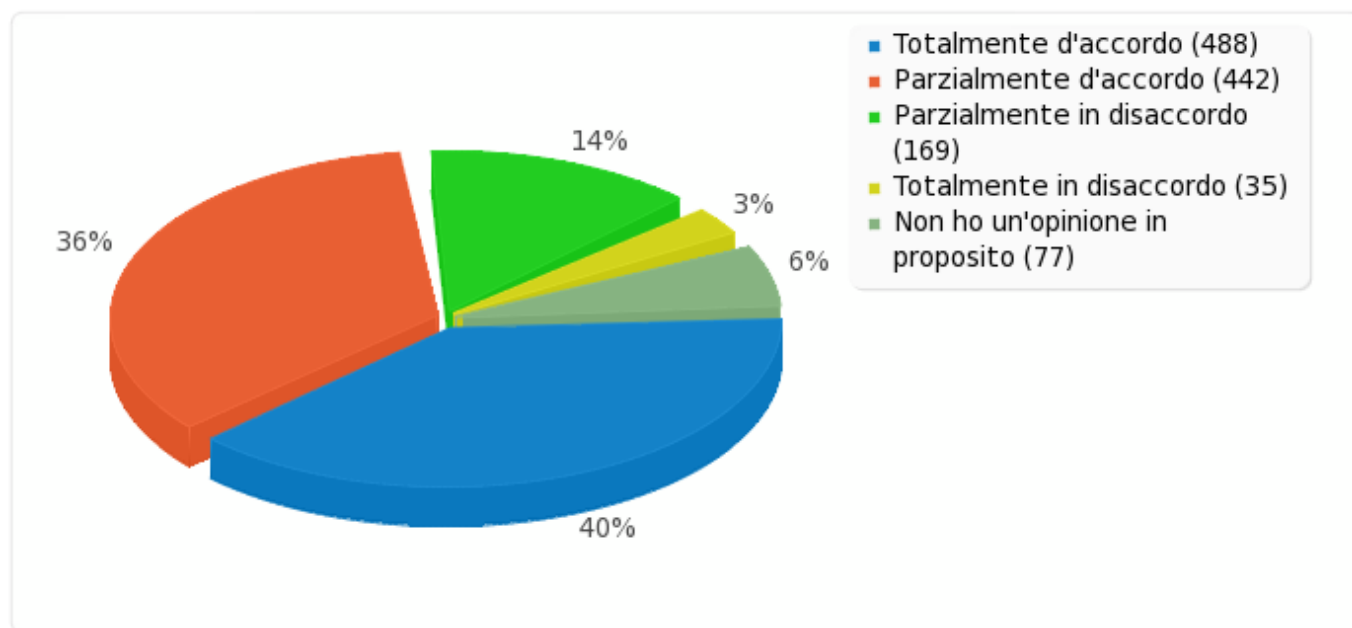


---

### Campo riassunto per 1.12

I ricercatori adottano pratiche in linea con la legislazione nazionale in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro.

---





---

### Campo riassunto per 1.13

I ricercatori, in particolare quelli di comprovata esperienza, garantiscono che i risultati della ricerca siano diffusi, valorizzati, trasferiti e, se del caso, commercializzati.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	508	41.95%
Parzialmente d'accordo (A2)	454	37.49%
Parzialmente in disaccordo (A3)	140	11.56%
Totalmente in disaccordo (A4)	35	2.89%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	74	6.11%
Nessuna risposta	0	0.00%

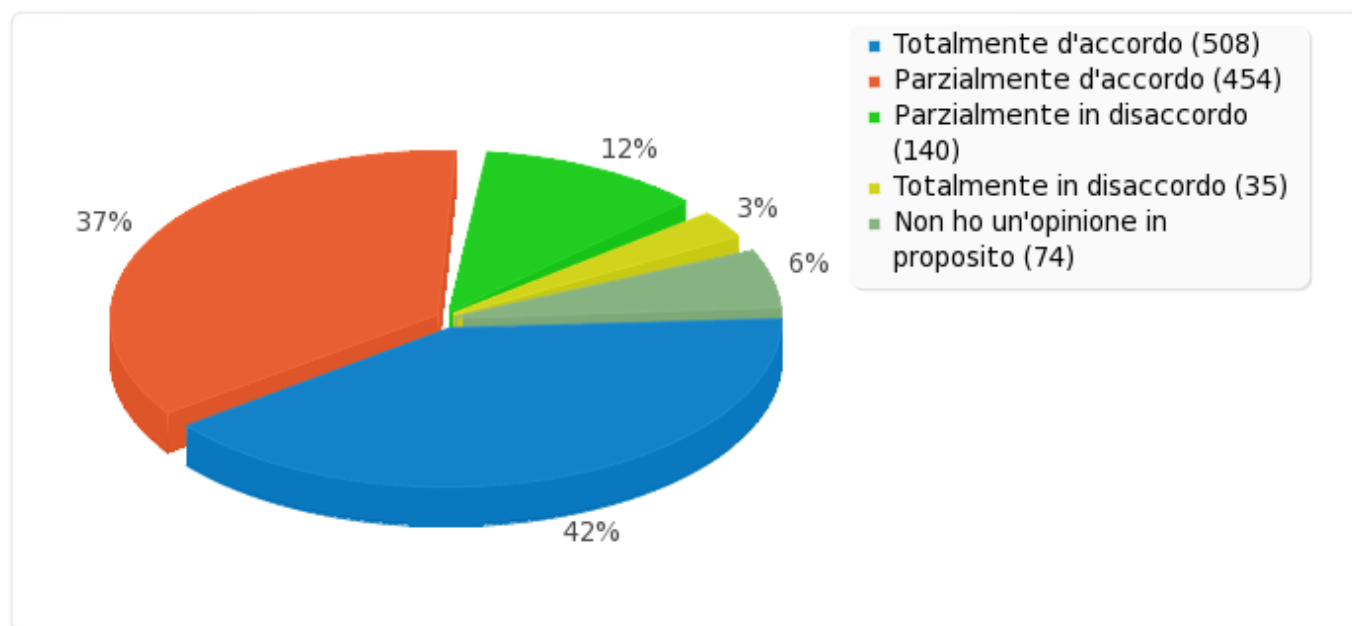


---

### Campo riassunto per 1.13

I ricercatori, in particolare quelli di comprovata esperienza, garantiscono che i risultati della ricerca siano diffusi, valorizzati, trasferiti e, se del caso, commercializzati.

---





---

### Campo riassunto per 1.14

I ricercatori svolgono attività di divulgazione delle loro attività di ricerca al pubblico, con le finalità di diffondere la conoscenza anche a non specialisti e di comprendere le esigenze della società.

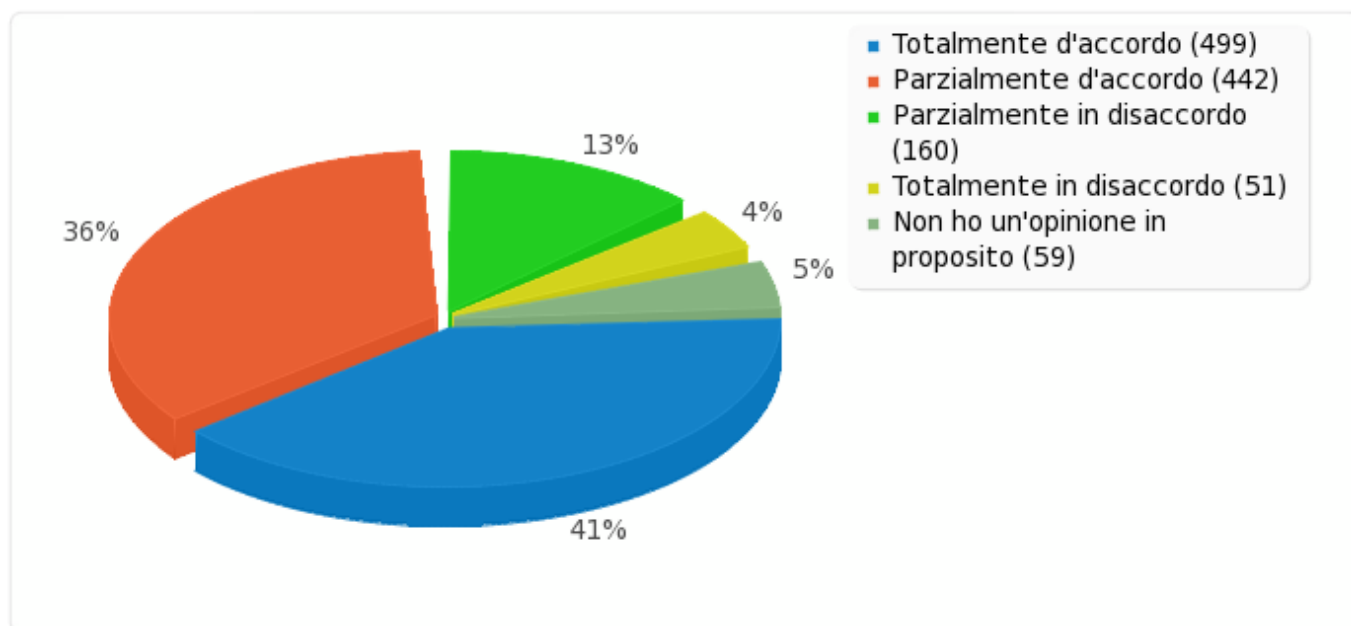
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	499	41.21%
Parzialmente d'accordo (A2)	442	36.50%
Parzialmente in disaccordo (A3)	160	13.21%
Totalmente in disaccordo (A4)	51	4.21%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	59	4.87%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.14

I ricercatori svolgono attività di divulgazione delle loro attività di ricerca al pubblico, con le finalità di diffondere la conoscenza anche a non specialisti e di comprendere le esigenze della società.





---

### Campo riassunto per 1.15

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base a sesso, etnia, religione.

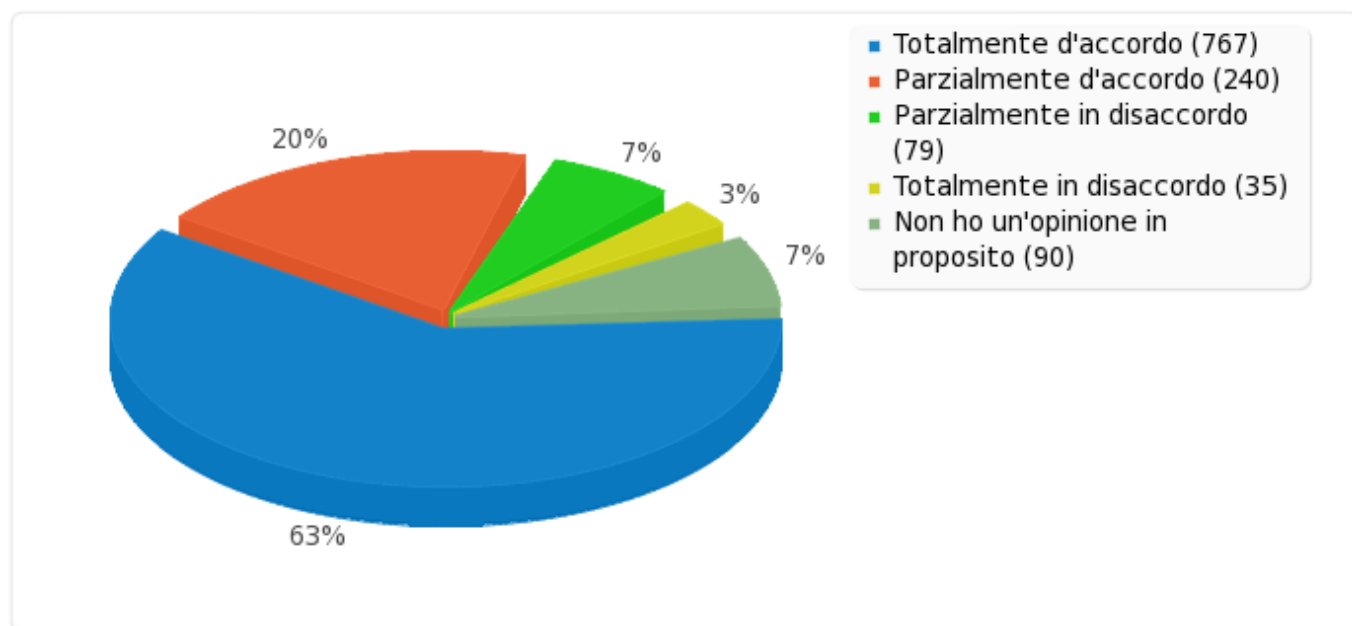
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	767	63.34%
Parzialmente d'accordo (A2)	240	19.82%
Parzialmente in disaccordo (A3)	79	6.52%
Totalmente in disaccordo (A4)	35	2.89%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	90	7.43%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.15

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base a sesso, etnia, religione.







---

### Campo riassunto per 1.16

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base all'età.

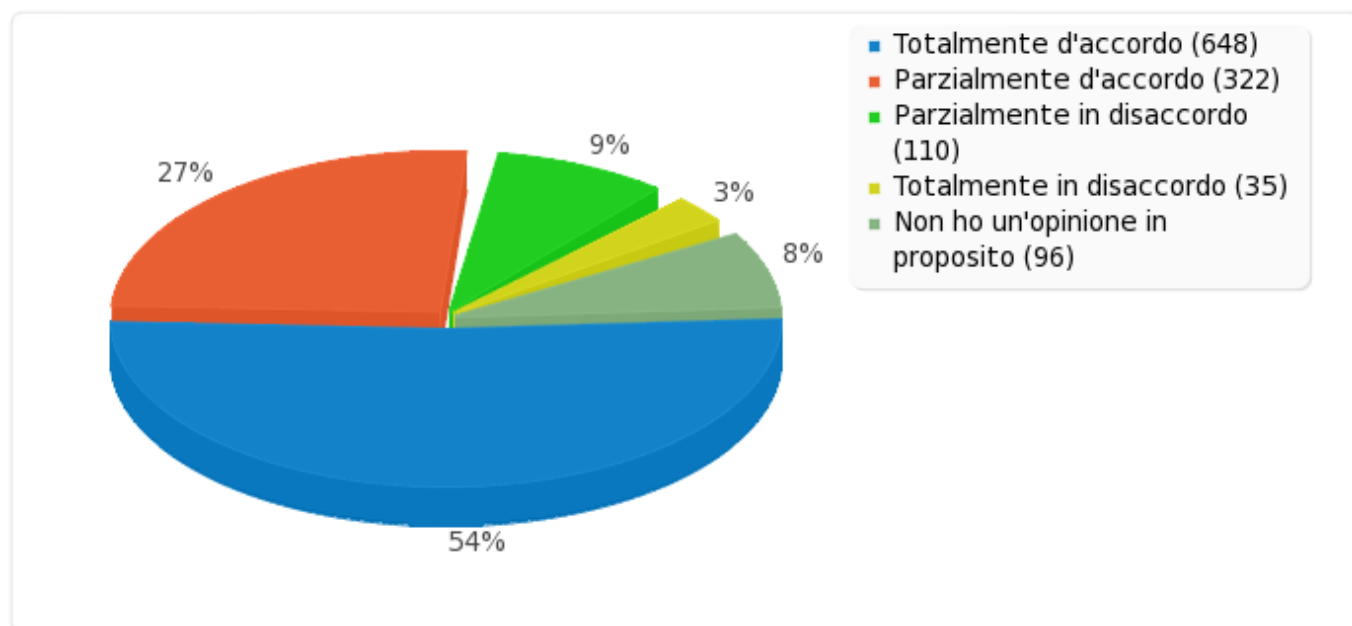
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	648	53.51%
Parzialmente d'accordo (A2)	322	26.59%
Parzialmente in disaccordo (A3)	110	9.08%
Totalmente in disaccordo (A4)	35	2.89%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	96	7.93%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.16

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base all'età.





---

### Campo riassunto per 1.17

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base a origine sociale e condizione economica.

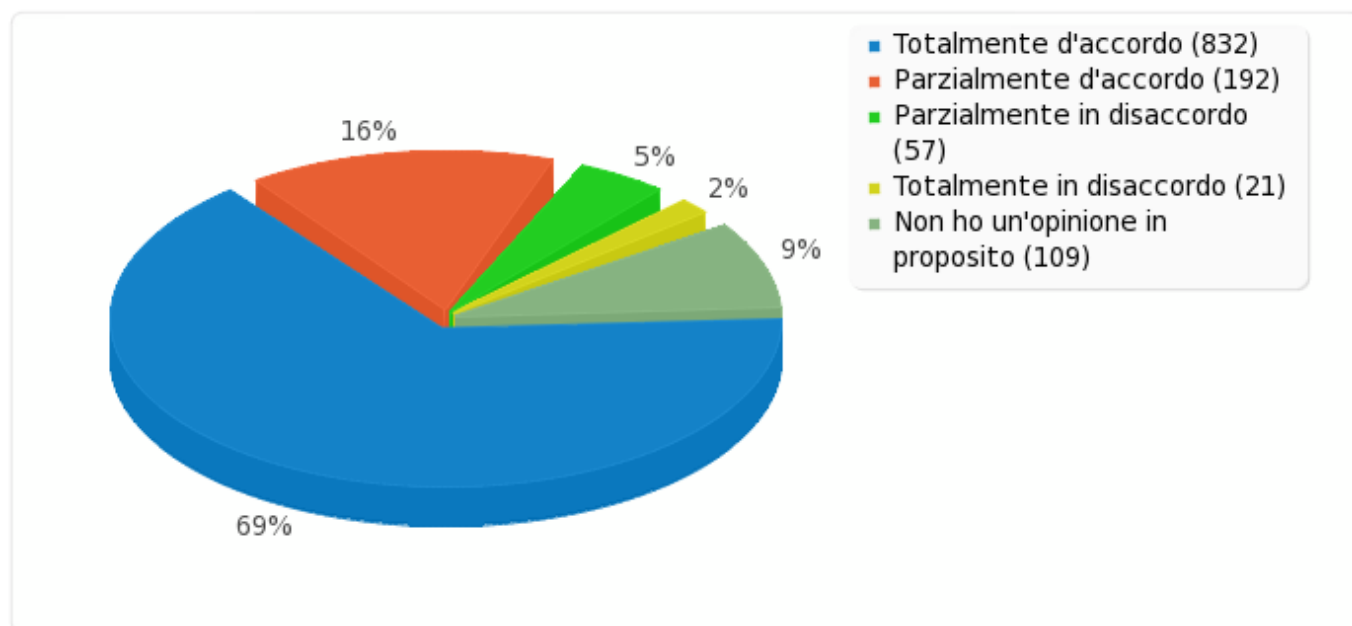
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	832	68.70%
Parzialmente d'accordo (A2)	192	15.85%
Parzialmente in disaccordo (A3)	57	4.71%
Totalmente in disaccordo (A4)	21	1.73%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	109	9.00%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.17

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base a origine sociale e condizione economica.





---

### Campo riassunto per 1.18

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base all'orientamento sessuale

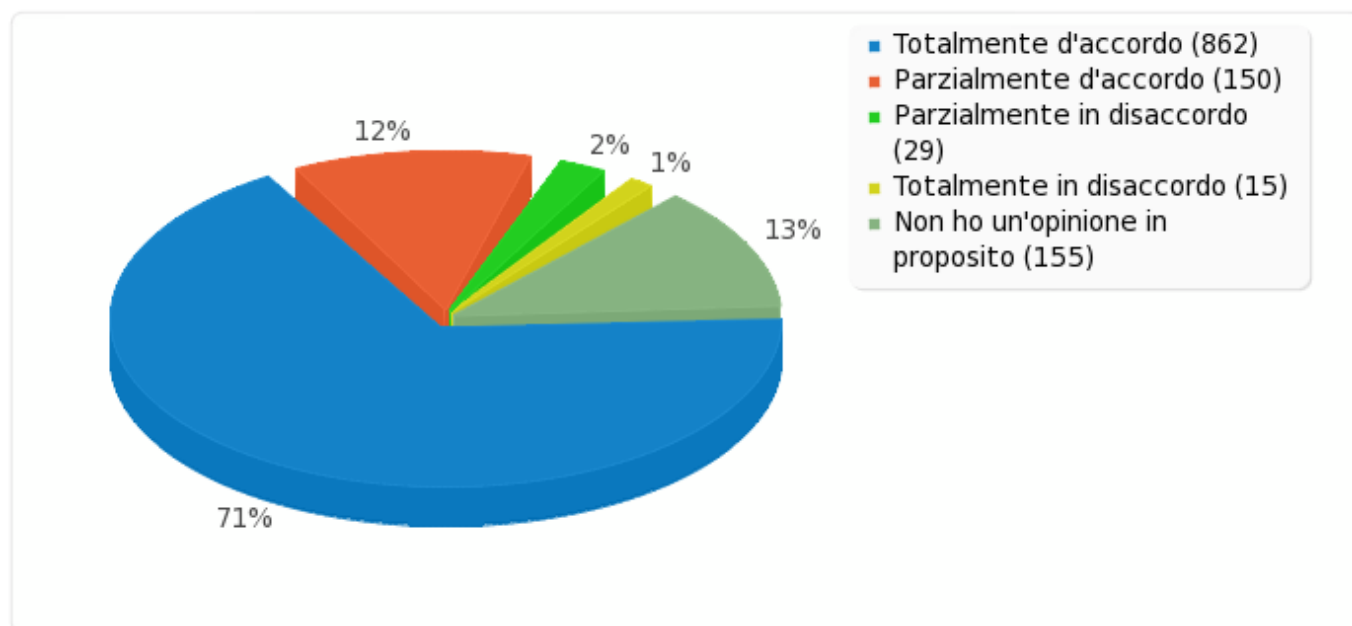
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	862	71.18%
Parzialmente d'accordo (A2)	150	12.39%
Parzialmente in disaccordo (A3)	29	2.39%
Totalmente in disaccordo (A4)	15	1.24%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	155	12.80%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.18

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base all'orientamento sessuale





---

### Campo riassunto per 1.19

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base alla lingua.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	869	71.76%
Parzialmente d'accordo (A2)	161	13.29%
Parzialmente in disaccordo (A3)	28	2.31%
Totalmente in disaccordo (A4)	8	0.66%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	145	11.97%
Nessuna risposta	0	0.00%

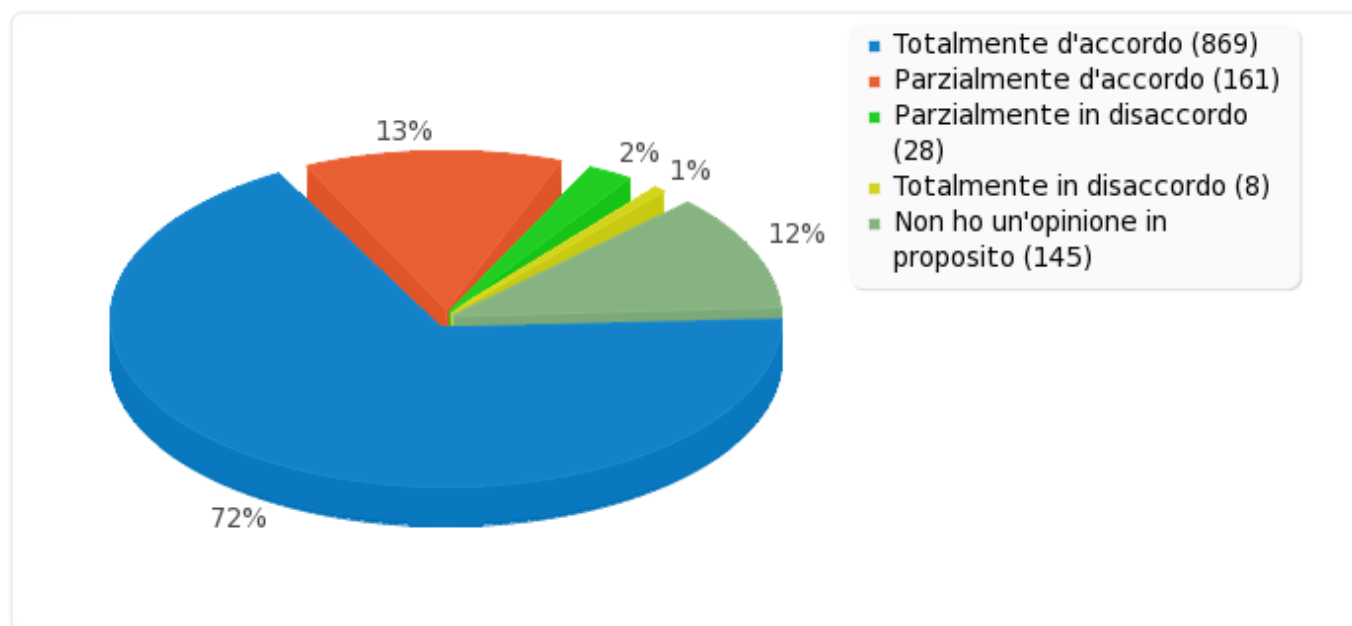


---

### Campo riassunto per 1.19

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base alla lingua.

---







---

### Campo riassunto per 1.20

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base a disabilità.

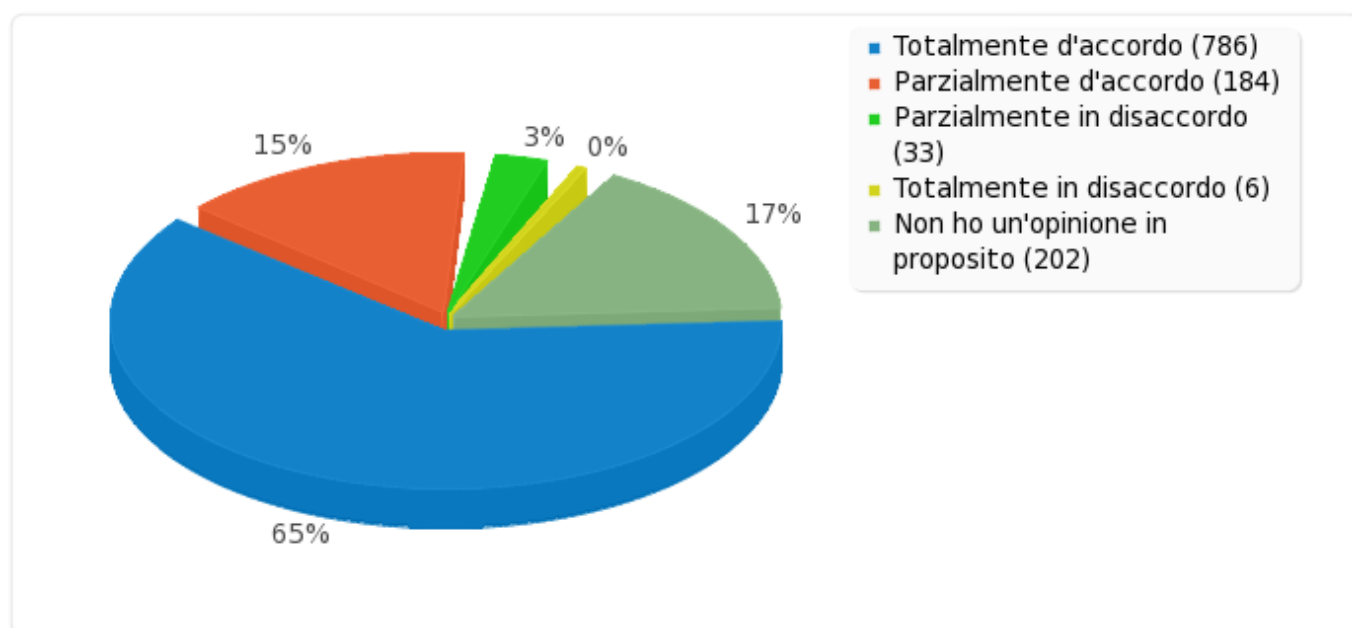
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	786	64.91%
Parzialmente d'accordo (A2)	184	15.19%
Parzialmente in disaccordo (A3)	33	2.73%
Totalmente in disaccordo (A4)	6	0.50%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	202	16.68%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 1.20

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base a disabilità.





---

### Campo riassunto per 1.21

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base all'opinione politica o sociale.

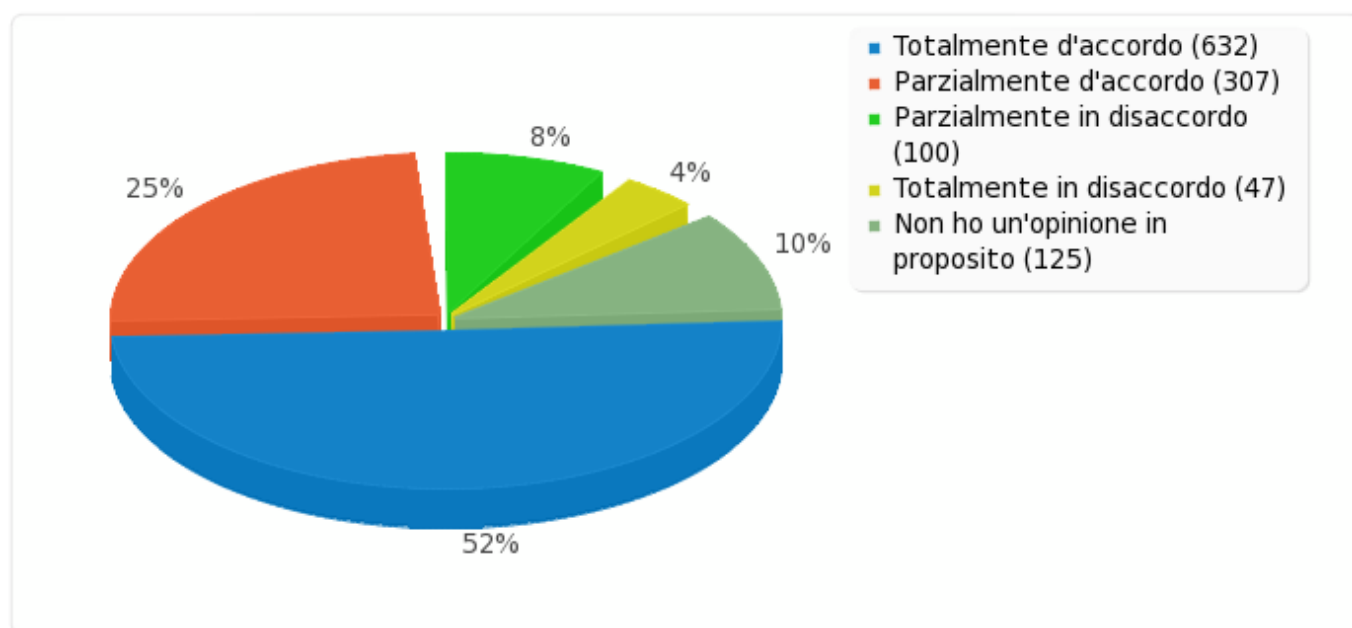
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	632	52.19%
Parzialmente d'accordo (A2)	307	25.35%
Parzialmente in disaccordo (A3)	100	8.26%
Totalmente in disaccordo (A4)	47	3.88%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	125	10.32%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 1.21

I ricercatori non subiscono discriminazioni dal datore di lavoro e/o dai finanziatori in base all'opinione politica o sociale.





---

### Campo riassunto per 1.22

La prestazione professionale dei ricercatori è valutata periodicamente secondo criteri trasparenti da un comitato indipendente.

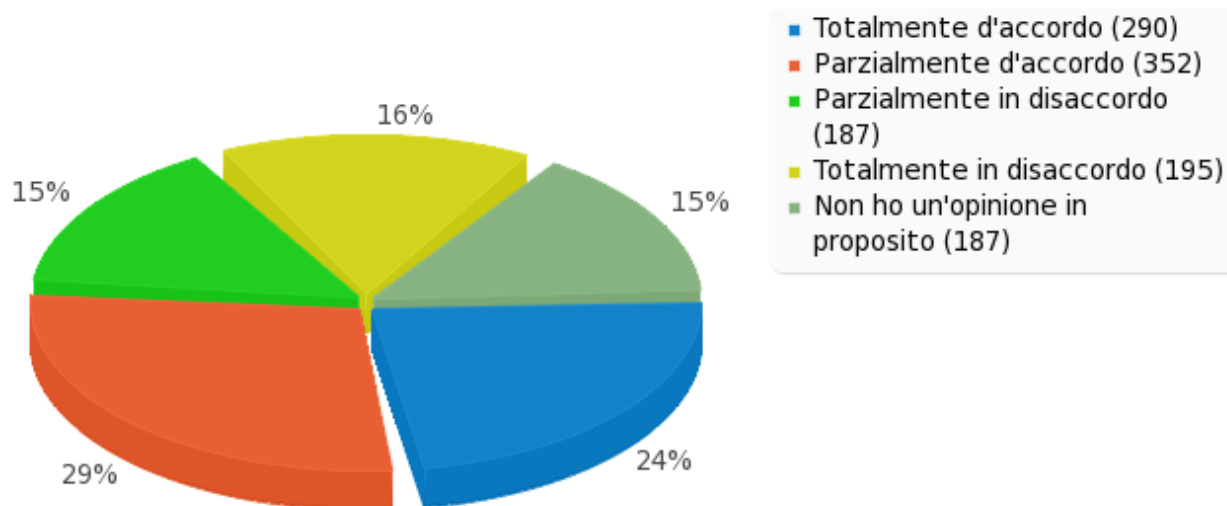
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	290	23.95%
Parzialmente d'accordo (A2)	352	29.07%
Parzialmente in disaccordo (A3)	187	15.44%
Totalmente in disaccordo (A4)	195	16.10%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	187	15.44%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 1.22

La prestazione professionale dei ricercatori è valutata periodicamente secondo criteri trasparenti da un comitato indipendente.





---

## Campo riassunto per 2.1

L'accesso alle procedure concorsuali è garantito a tutti i potenziali partecipanti, senza discriminazioni di razza, fede, sesso, ecc.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	888	73.33%
Parzialmente d'accordo (A2)	187	15.44%
Parzialmente in disaccordo (A3)	60	4.95%
Totalmente in disaccordo (A4)	42	3.47%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	34	2.81%
Nessuna risposta	0	0.00%

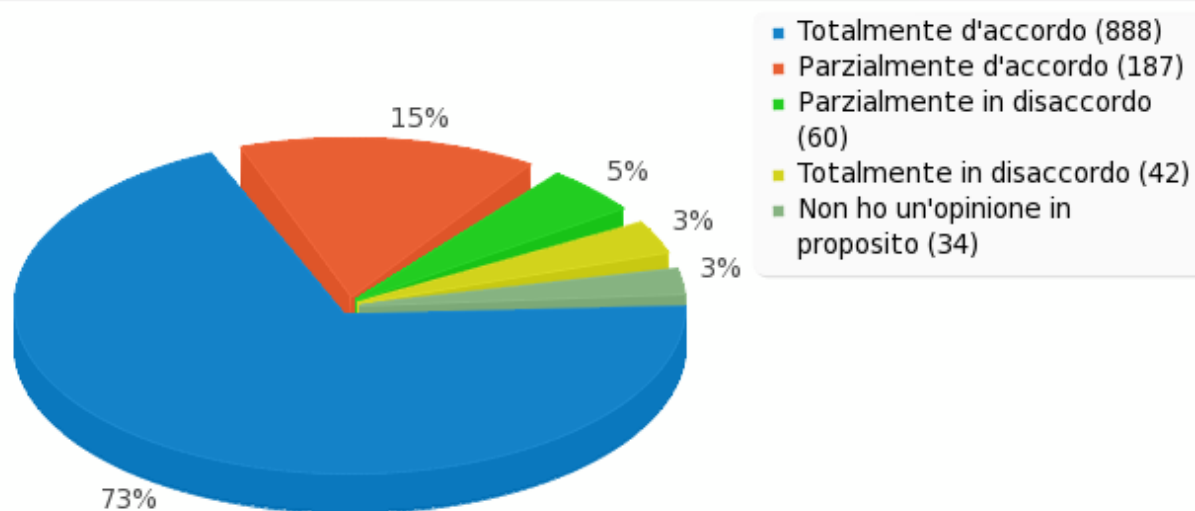


---

## Campo riassunto per 2.1

L'accesso alle procedure concorsuali è garantito a tutti i potenziali partecipanti, senza discriminazioni di razza, fede, sesso, ecc.

---







---

## Campo riassunto per 2.2

Le procedure concorsuali si svolgono secondo i principi della trasparenza.

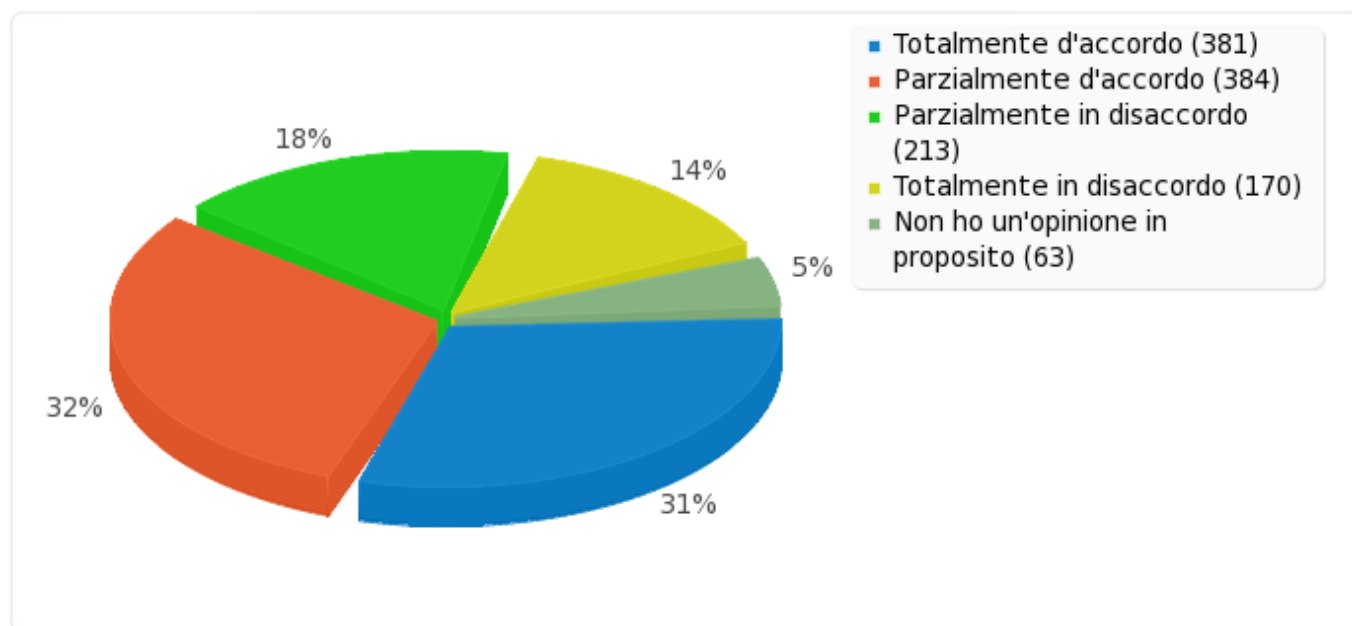
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	381	31.46%
Parzialmente d'accordo (A2)	384	31.71%
Parzialmente in disaccordo (A3)	213	17.59%
Totalmente in disaccordo (A4)	170	14.04%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	63	5.20%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 2.2

Le procedure concorsuali si svolgono secondo i principi della trasparenza.





---

### Campo riassunto per 2.3

Le commissioni esaminatrici sono sufficientemente eterogenee a garanzia di una  
adeguata valutazione dei candidati.

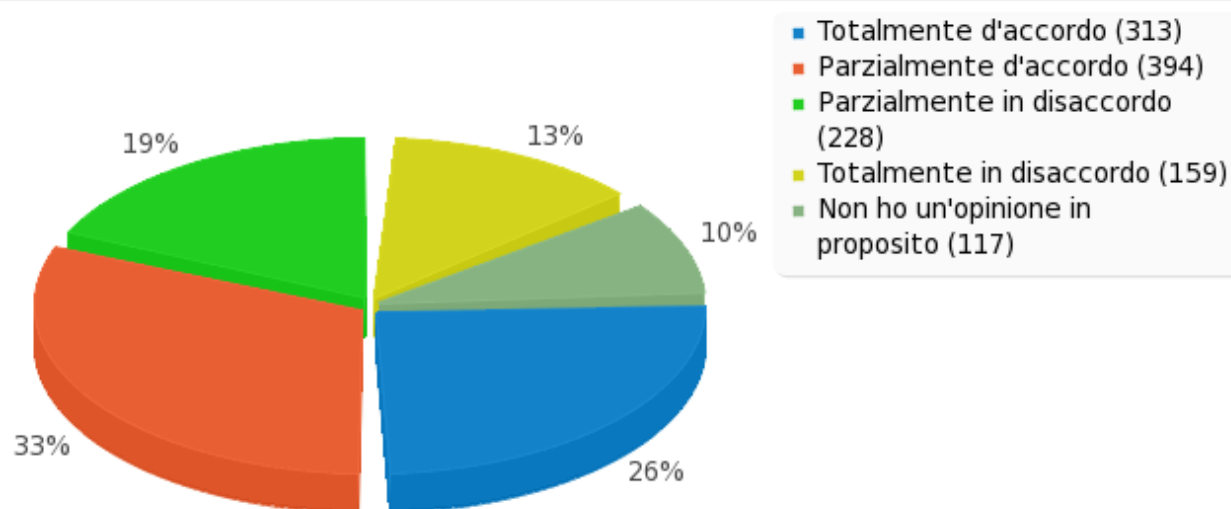
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	313	25.85%
Parzialmente d'accordo (A2)	394	32.54%
Parzialmente in disaccordo (A3)	228	18.83%
Totalmente in disaccordo (A4)	159	13.13%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	117	9.66%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 2.3

Le commissioni esaminatrici sono sufficientemente eterogenee a garanzia di una idonea valutazione dei candidati.





---

### Campo riassunto per 2.4

Le informazioni riportate sui bandi in merito alle procedure, ai criteri di selezione,  
ai posti disponibili sono chiare ed esaurienti.

---

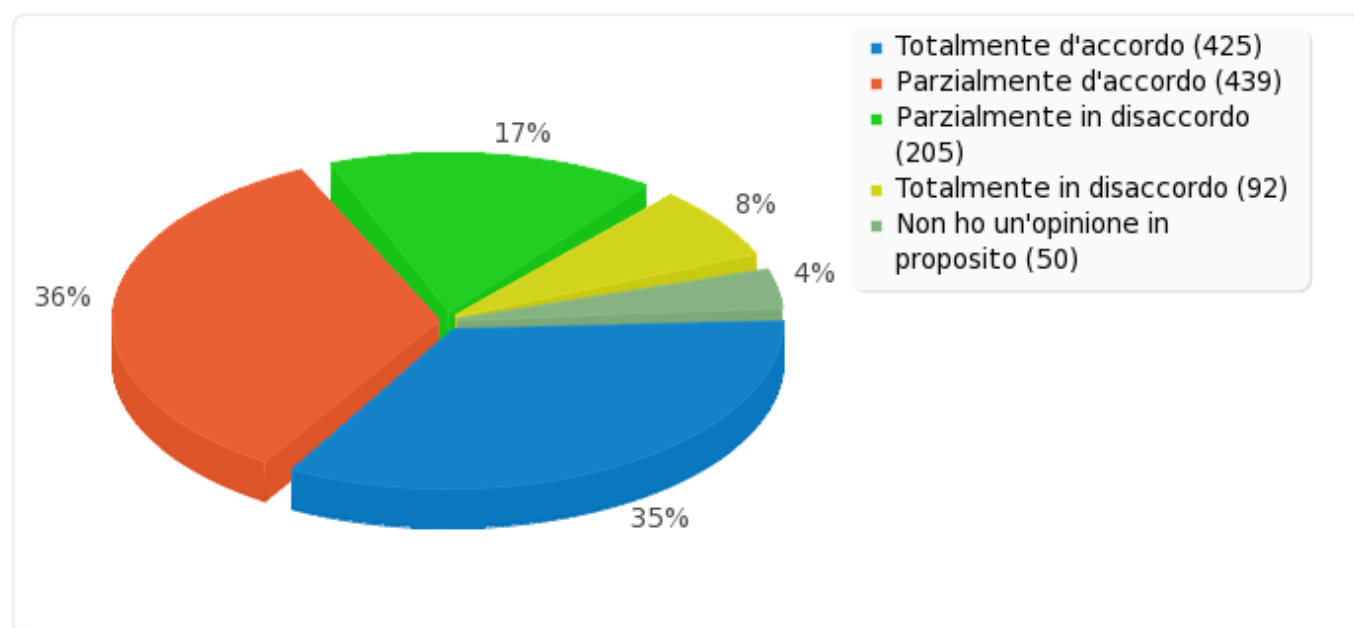
Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	425	35.09%
Parzialmente d'accordo (A2)	439	36.25%
Parzialmente in disaccordo (A3)	205	16.93%
Totalmente in disaccordo (A4)	92	7.60%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	50	4.13%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 2.4

Le informazioni riportate sui bandi in merito alle procedure, ai criteri di selezione,  
ai posti disponibili sono chiare ed esaurienti.

---





---

### Campo riassunto per 2.5

Le informazioni riportate sui bandi in merito alle prospettive di carriera sono  
□ chiare ed esaurienti.

---

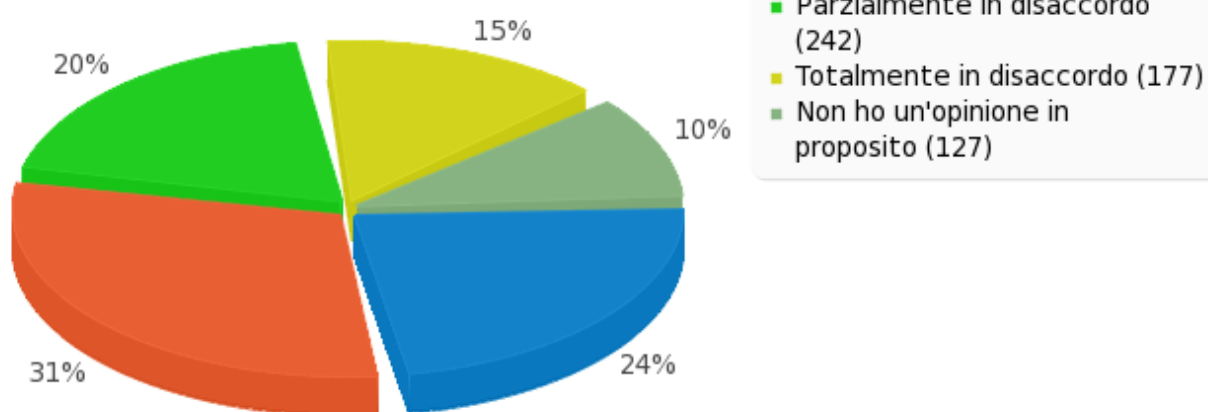
Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	288	23.78%
Parzialmente d'accordo (A2)	377	31.13%
Parzialmente in disaccordo (A3)	242	19.98%
Totalmente in disaccordo (A4)	177	14.62%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	127	10.49%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 2.5

Le informazioni riportate sui bandi in merito alle prospettive di carriera sono  
sono  
□ chiare ed esaurienti.

---







---

### Campo riassunto per 2.6

Le informazioni ricevute dal candidato al termine della selezione sui punti deboli e  
dei punti di forza della candidatura sono esaurienti.

---

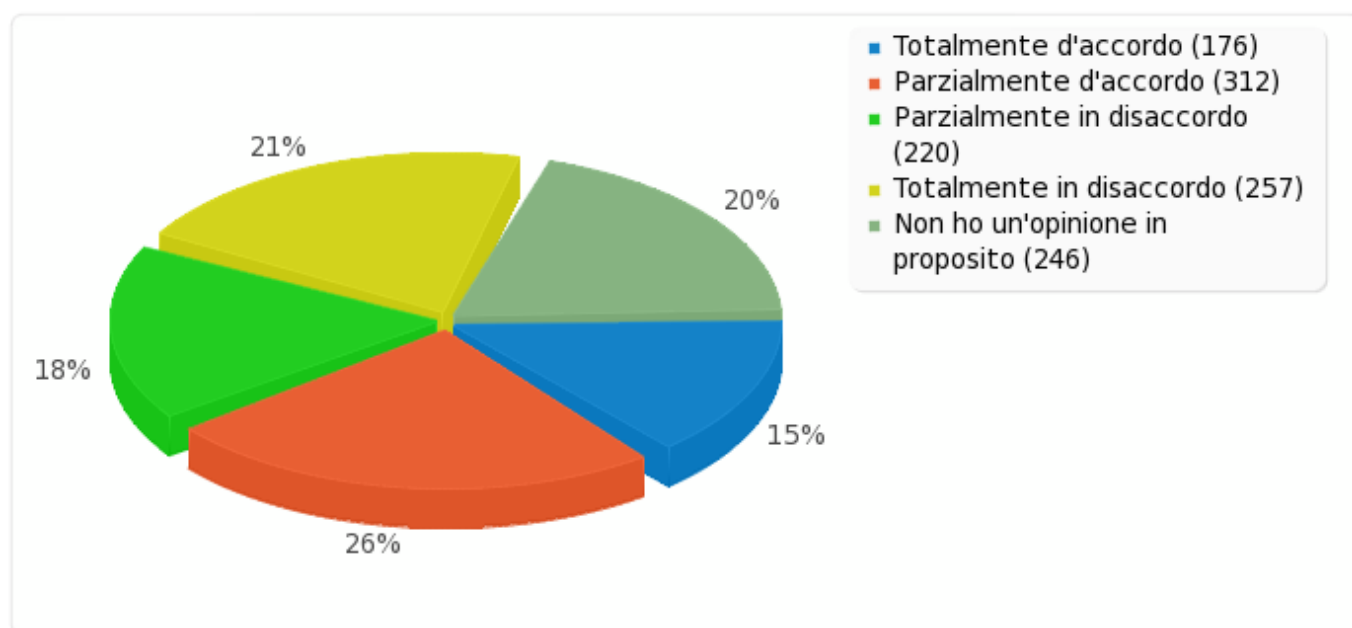
Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	176	14.53%
Parzialmente d'accordo (A2)	312	25.76%
Parzialmente in disaccordo (A3)	220	18.17%
Totalmente in disaccordo (A4)	257	21.22%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	246	20.31%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 2.6

Le informazioni ricevute dal candidato al termine della selezione sui punti deboli e  
dei punti di forza della candidatura sono esaurienti.

---





---

### Campo riassunto per 2.7

I criteri per la valutazione del merito dei ricercatori tengono adeguatamente conto  
del loro percorso personale diversificato.

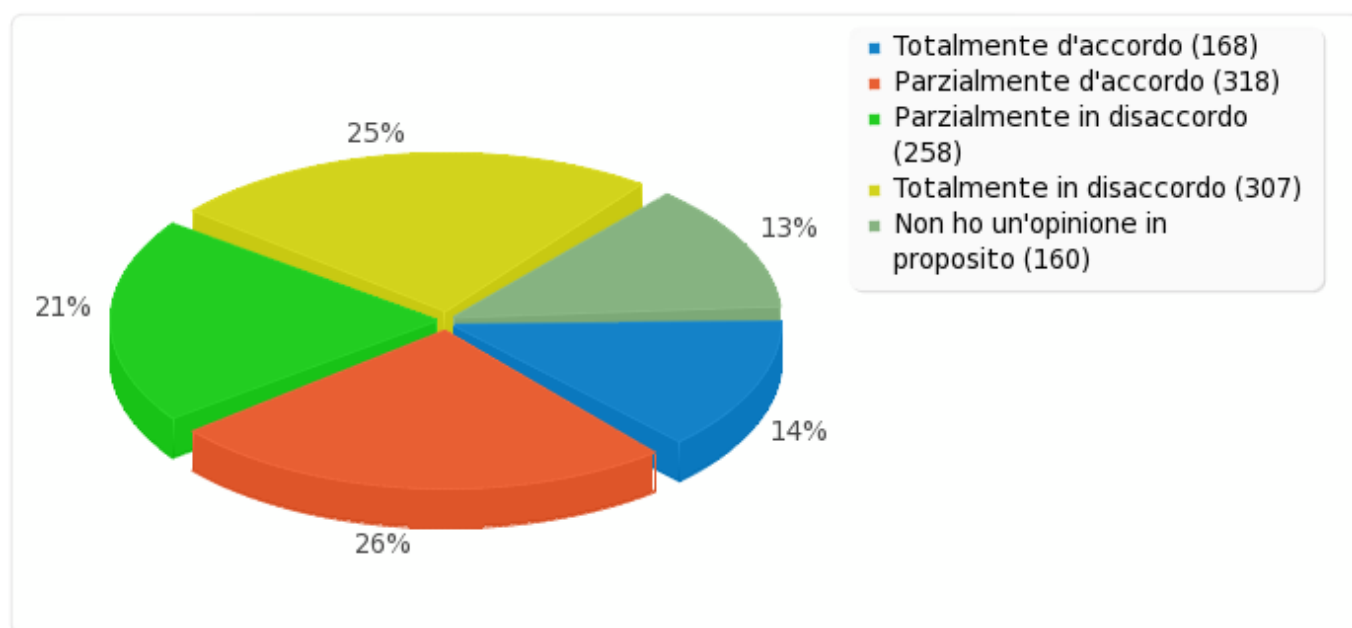
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	168	13.87%
Parzialmente d'accordo (A2)	318	26.26%
Parzialmente in disaccordo (A3)	258	21.30%
Totalmente in disaccordo (A4)	307	25.35%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	160	13.21%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 2.7

I criteri per la valutazione del merito dei ricercatori tengono adeguatamente conto  
del loro percorso personale diversificato.





---

### Campo riassunto per 2.8

Le interruzioni di carriera o le variazioni nell'ordine cronologico del curriculum vitae sono considerate un positivo contributo allo sviluppo professionale dei ricercatori nel loro percorso professionale.

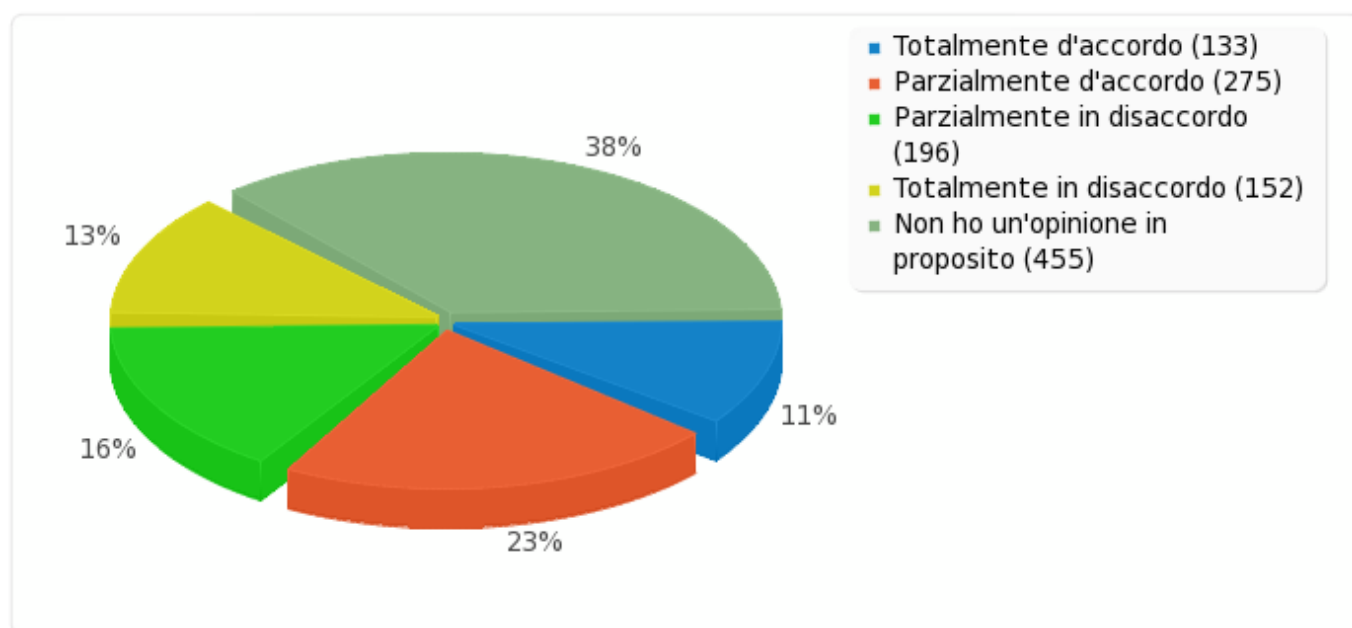
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	133	10.98%
Parzialmente d'accordo (A2)	275	22.71%
Parzialmente in disaccordo (A3)	196	16.18%
Totalmente in disaccordo (A4)	152	12.55%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	455	37.57%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 2.8

Le interruzioni di carriera o le variazioni nell'ordine cronologico del curriculum vitae sono considerate un positivo contributo allo sviluppo professionale dei ricercatori nel loro percorso professionale.





---

### Campo riassunto per 2.9

Le esperienze di mobilità tra diversi settori e datori di lavoro sono  
valutati  
positivamente ai fini della carriera.

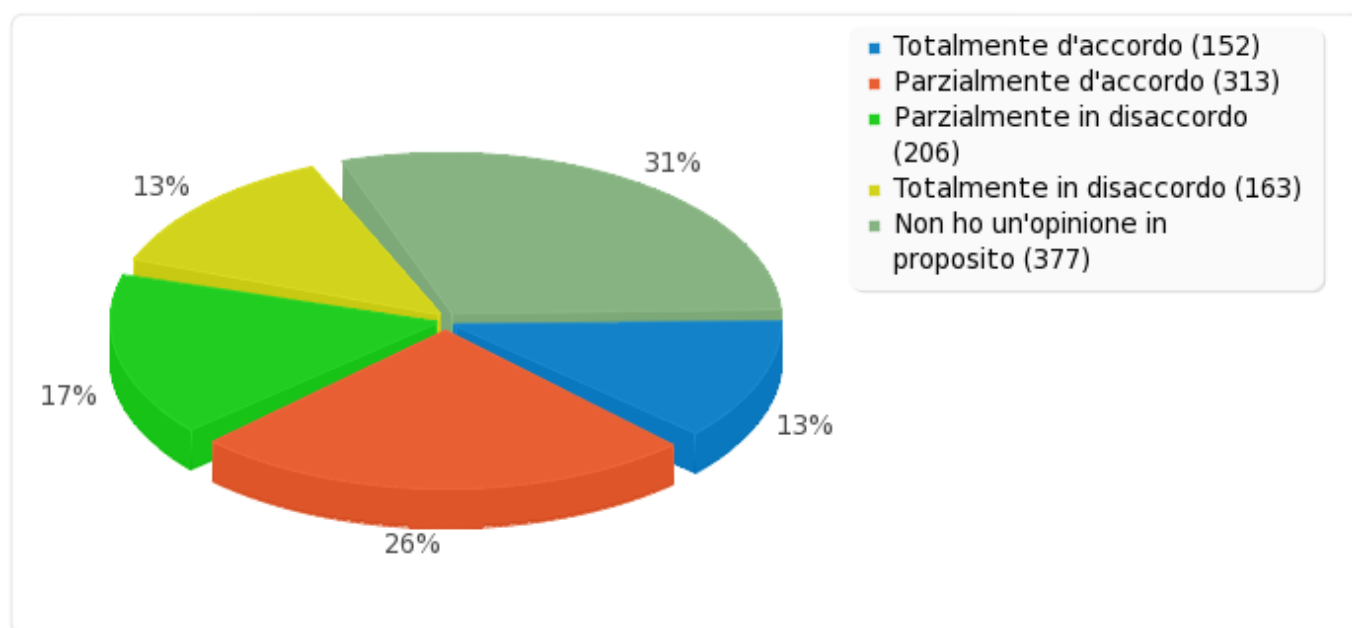
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	152	12.55%
Parzialmente d'accordo (A2)	313	25.85%
Parzialmente in disaccordo (A3)	206	17.01%
Totalmente in disaccordo (A4)	163	13.46%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	377	31.13%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 2.9

Le esperienze di mobilità tra diversi settori e datori di lavoro sono  
valutati  
positivamente ai fini della carriera.







---

### Campo riassunto per 2.10

I cambiamenti di disciplina sono valutati positivamente ai fini della carriera.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	129	10.65%
Parzialmente d'accordo (A2)	297	24.53%
Parzialmente in disaccordo (A3)	233	19.24%
Totalmente in disaccordo (A4)	176	14.53%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	376	31.05%
Nessuna risposta	0	0.00%

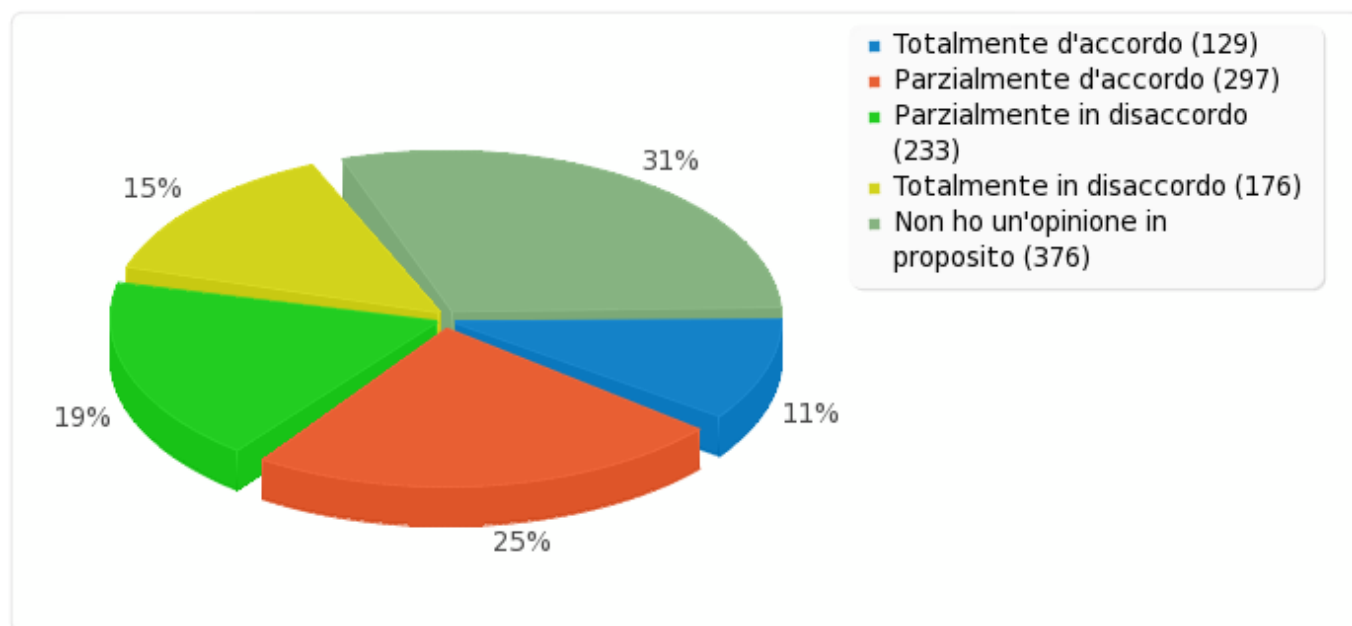


---

### Campo riassunto per 2.10

I cambiamenti di disciplina sono valutati positivamente ai fini della carriera.

---





---

### Campo riassunto per 2.11

Nelle progressioni di carriera, le qualifiche ed i risultati ottenuti, la capacità  
progettuale, ecc. sono valutati adeguatamente.

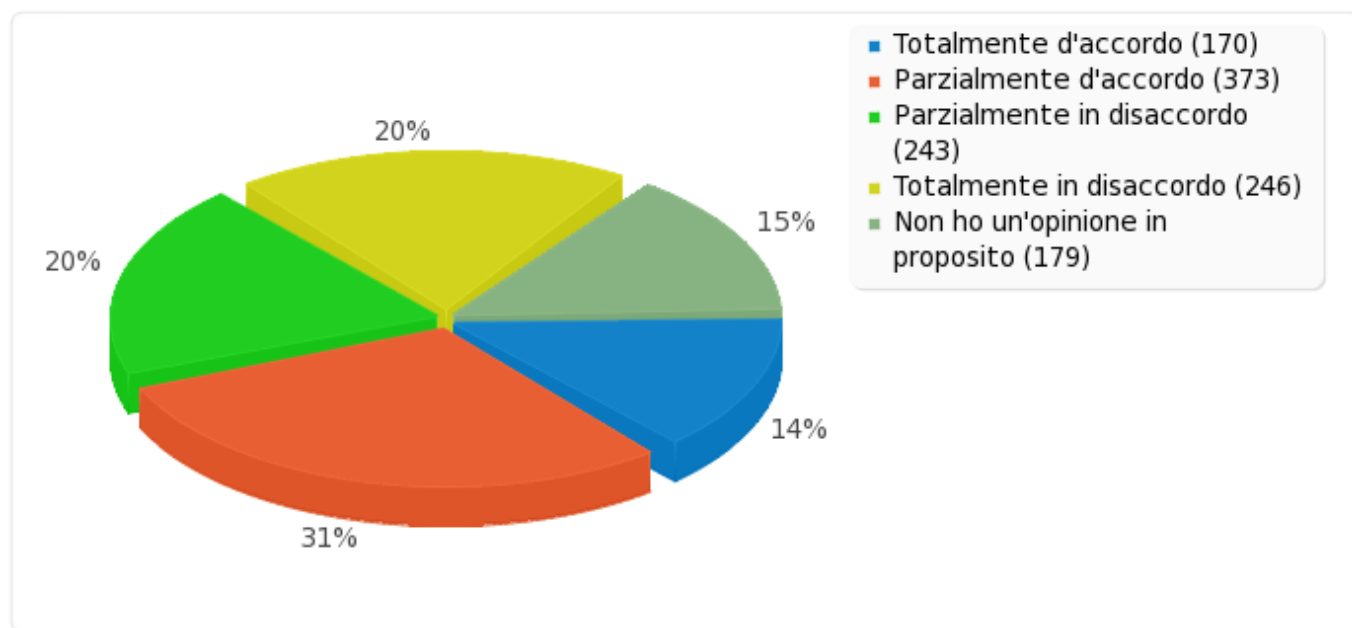
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	170	14.04%
Parzialmente d'accordo (A2)	373	30.80%
Parzialmente in disaccordo (A3)	243	20.07%
Totalmente in disaccordo (A4)	246	20.31%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	179	14.78%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 2.11

Nelle progressioni di carriera, le qualifiche ed i risultati ottenuti, la capacità  
progettuale, ecc. sono valutati adeguatamente.





---

### Campo riassunto per 2.12

Le politiche del CREA attuano un piano di sviluppo professionale adeguato  
per il  
personale precario post-dottorato.

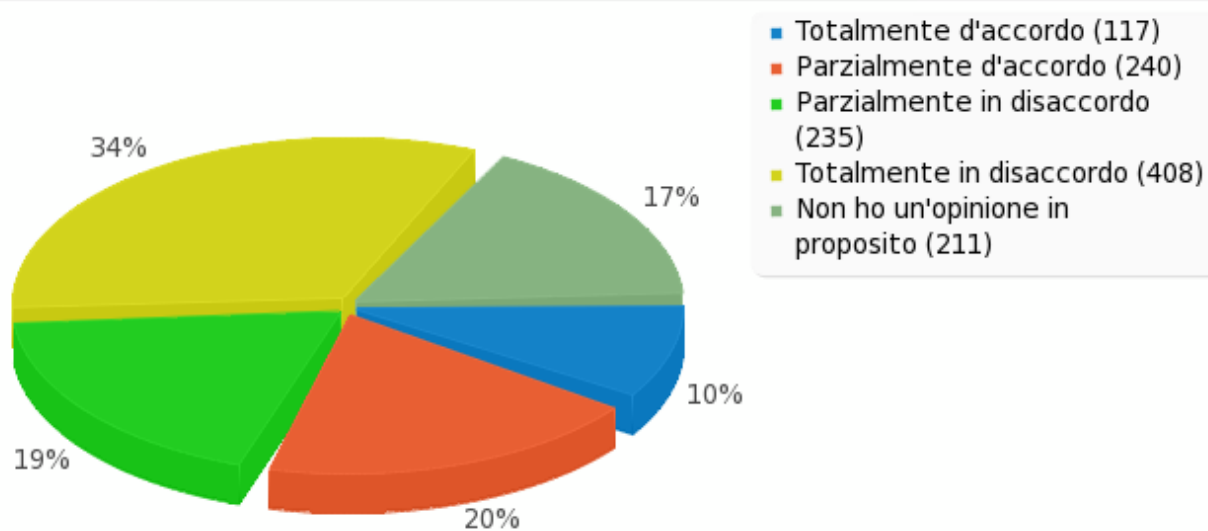
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	117	9.66%
Parzialmente d'accordo (A2)	240	19.82%
Parzialmente in disaccordo (A3)	235	19.41%
Totalmente in disaccordo (A4)	408	33.69%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	211	17.42%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 2.12

Le politiche del CREA attuano un piano di sviluppo professionale adeguato  
per il  
personale precario post-dottorato.





---

### Campo riassunto per 3.1

I ricercatori del CREA sono riconosciuti come tali e sono trattati di conseguenza fin dall'inizio della loro carriera (indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro).

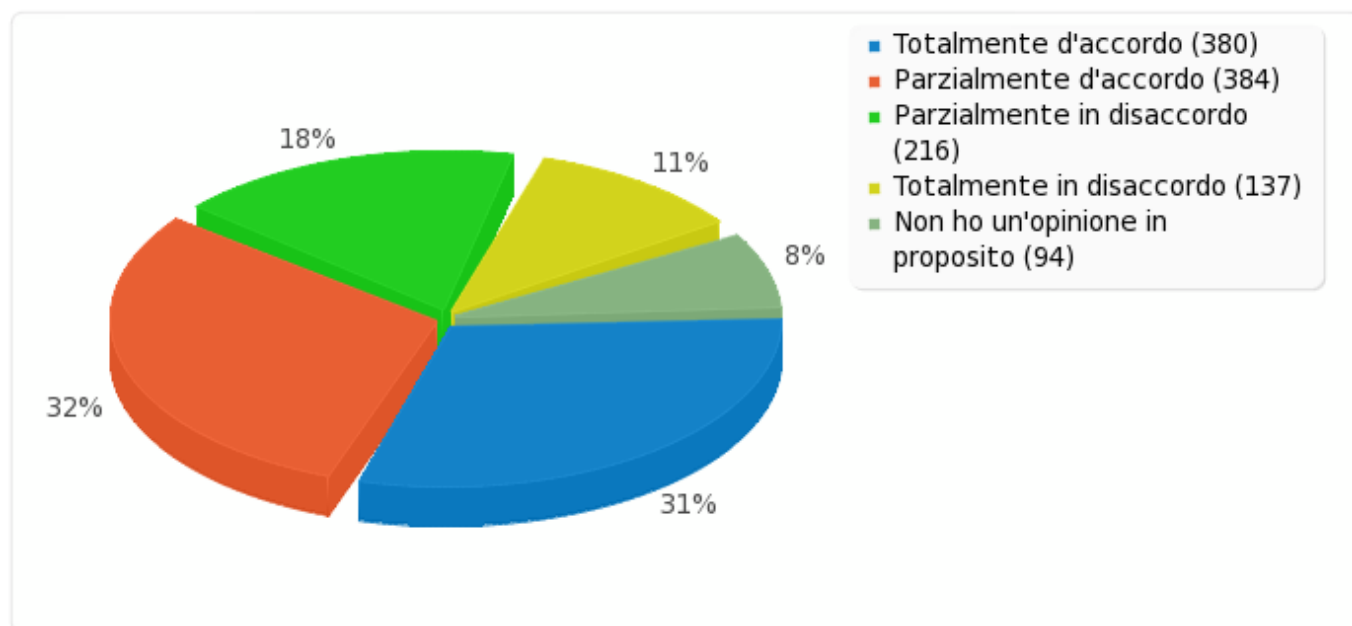
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	380	31.38%
Parzialmente d'accordo (A2)	384	31.71%
Parzialmente in disaccordo (A3)	216	17.84%
Totalmente in disaccordo (A4)	137	11.31%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	94	7.76%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.1

I ricercatori del CREA sono riconosciuti come tali e sono trattati di conseguenza fin dall'inizio della loro carriera (indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro).







---

### Campo riassunto per 3.2

I ricercatori del CREA svolgono la propria attività in un ambiente stimolante e collaborativo per le loro ricerche.

---

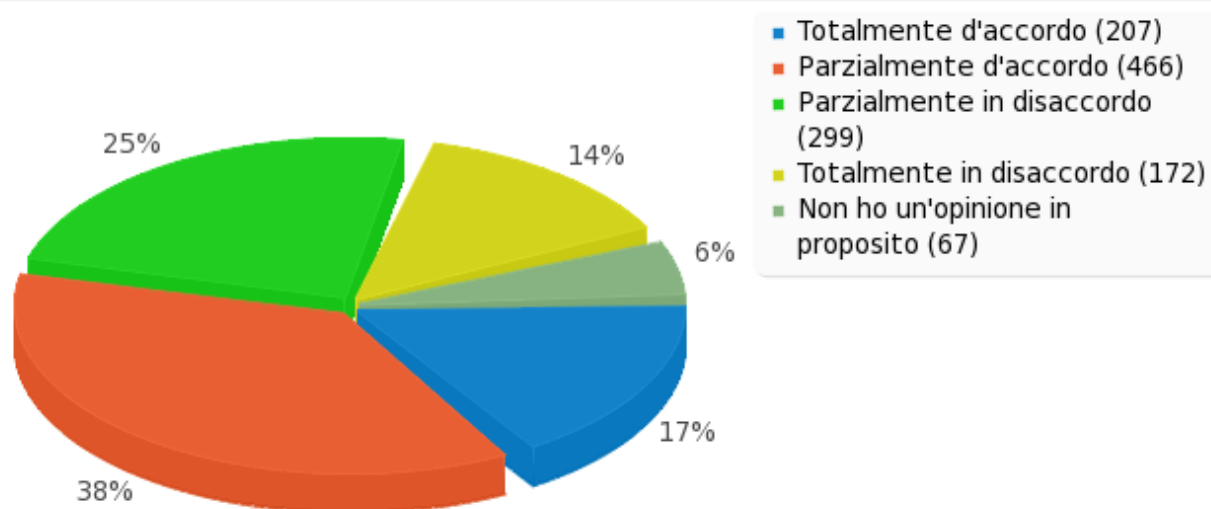
Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	207	17.09%
Parzialmente d'accordo (A2)	466	38.48%
Parzialmente in disaccordo (A3)	299	24.69%
Totalmente in disaccordo (A4)	172	14.20%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	67	5.53%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.2

I ricercatori del CREA svolgono la propria attività in un ambiente stimolante e collaborativo per le loro ricerche.

---





---

### Campo riassunto per 3.3

I ricercatori del CREA hanno la possibilità di confrontarsi con colleghi di altre strutture e di altri Enti, sia direttamente che a distanza (per via telematica).

---

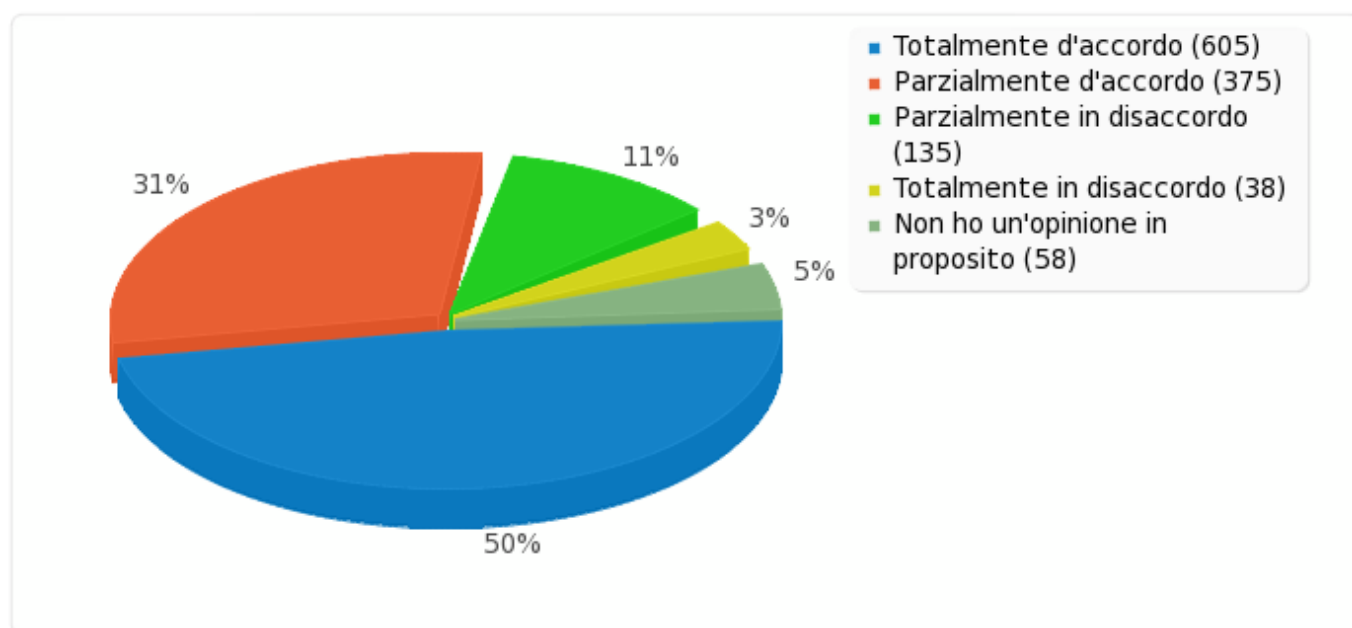
Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	605	49.96%
Parzialmente d'accordo (A2)	375	30.97%
Parzialmente in disaccordo (A3)	135	11.15%
Totalmente in disaccordo (A4)	38	3.14%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	58	4.79%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.3

I ricercatori del CREA hanno la possibilità di confrontarsi con colleghi di altre strutture e di altri Enti, sia direttamente che a distanza (per via telematica).

---





---

### Campo riassunto per 3.4

I ricercatori del CREA svolgono la propria attività in un ambiente di lavoro sicuro e che garantisce la tutela della salute.

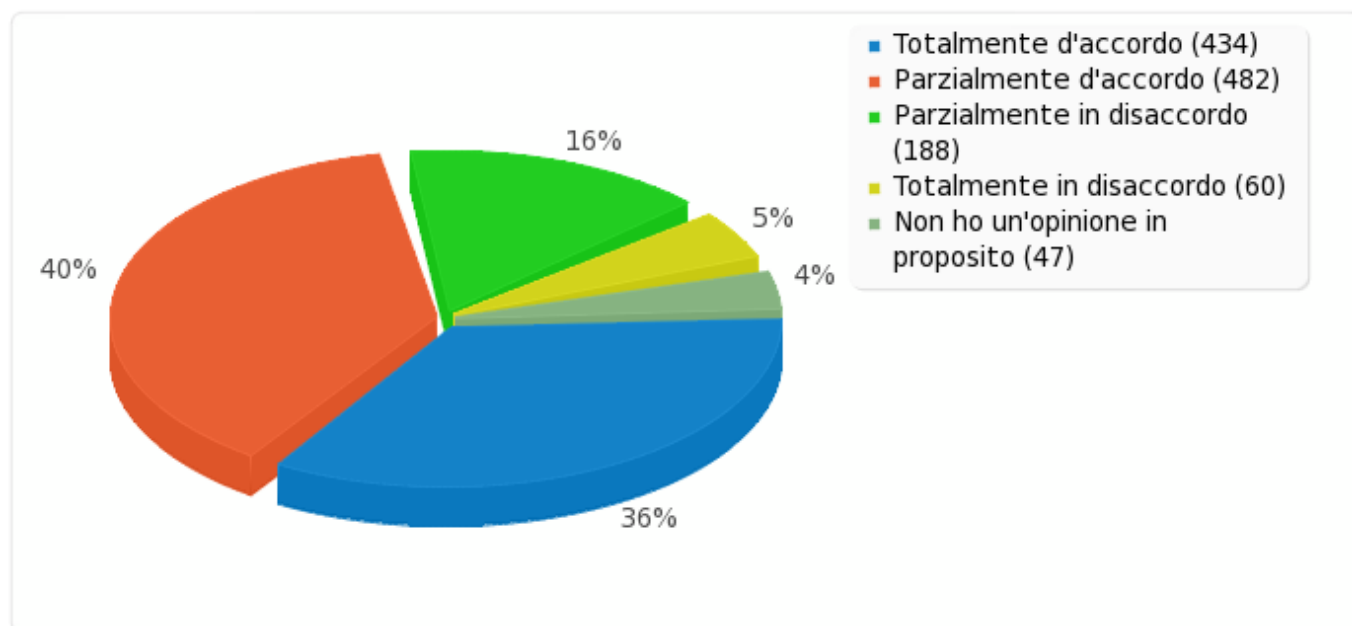
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	434	35.84%
Parzialmente d'accordo (A2)	482	39.80%
Parzialmente in disaccordo (A3)	188	15.52%
Totalmente in disaccordo (A4)	60	4.95%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	47	3.88%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.4

I ricercatori del CREA svolgono la propria attività in un ambiente di lavoro sicuro e che garantisce la tutela della salute.





---

### Campo riassunto per 3.5

Gli orari di lavoro dei ricercatori del CREA permettono di conciliare i tempi famiglia-lavoro-carriera.

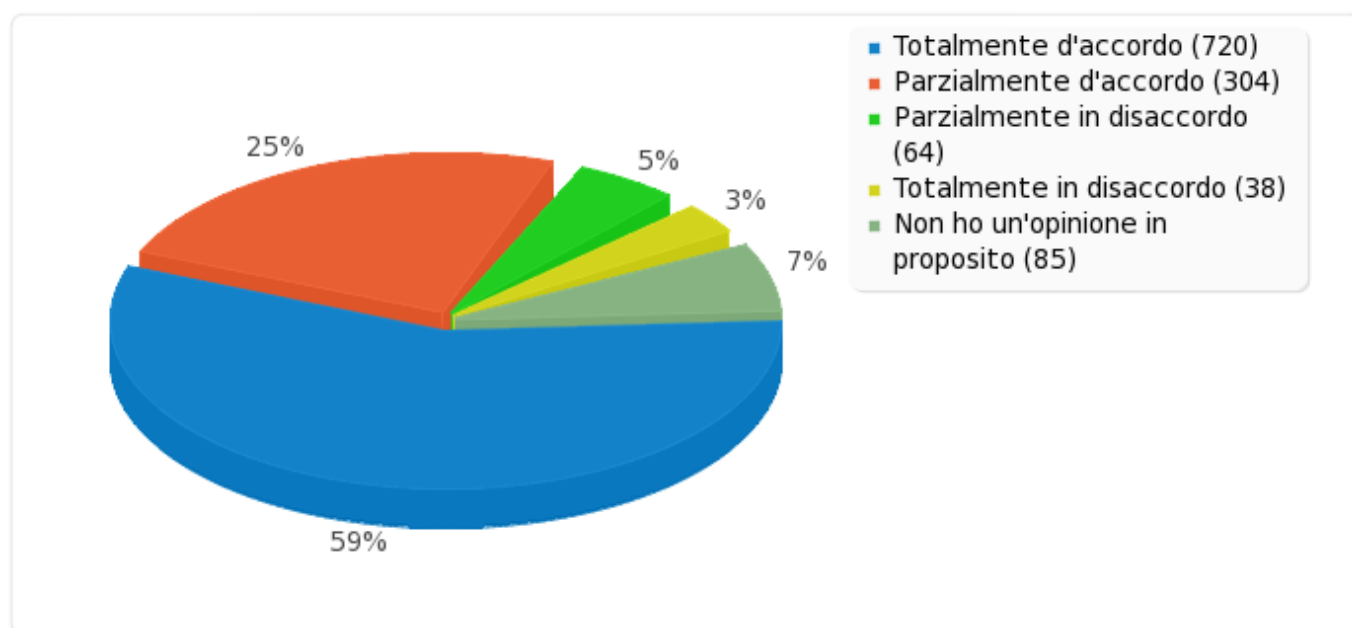
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	720	59.45%
Parzialmente d'accordo (A2)	304	25.10%
Parzialmente in disaccordo (A3)	64	5.28%
Totalmente in disaccordo (A4)	38	3.14%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	85	7.02%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.5

Gli orari di lavoro dei ricercatori del CREA permettono di conciliare i tempi famiglia-lavoro-carriera.







---

### Campo riassunto per 3.6

Le prestazioni dei ricercatori del CREA che non hanno un contratto stabile non risentono dell'instabilità dei contratti di lavoro.

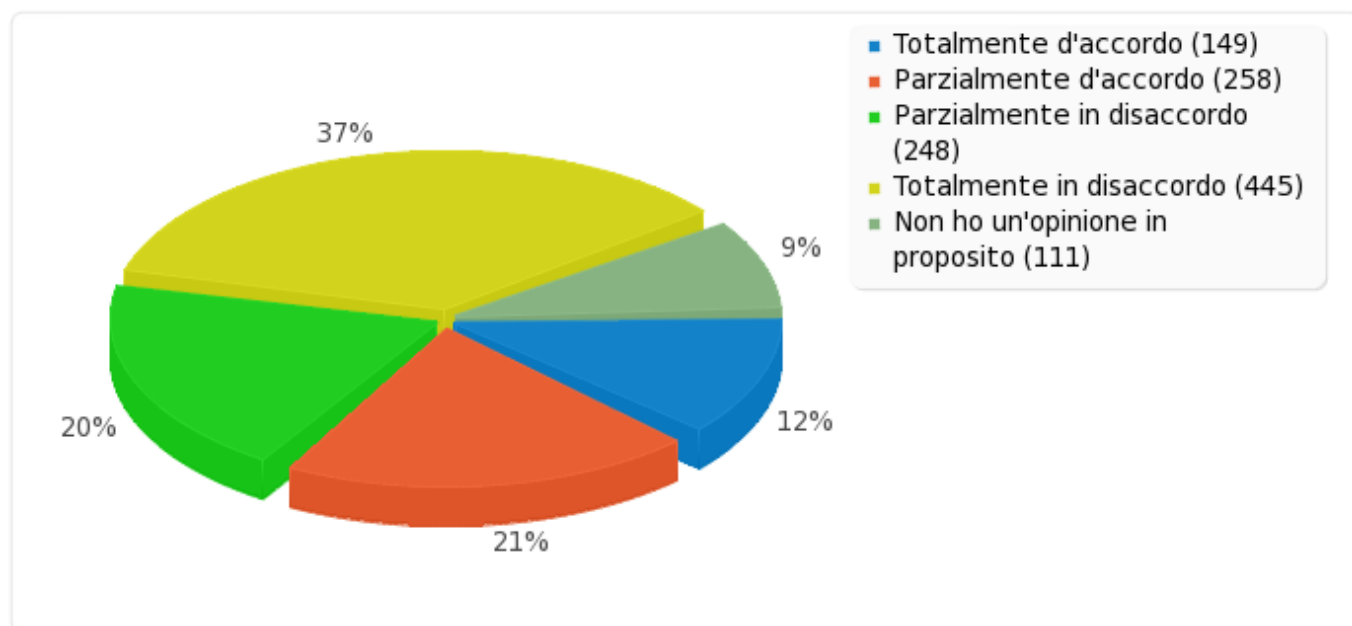
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	149	12.30%
Parzialmente d'accordo (A2)	258	21.30%
Parzialmente in disaccordo (A3)	248	20.48%
Totalmente in disaccordo (A4)	445	36.75%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	111	9.17%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.6

Le prestazioni dei ricercatori del CREA che non hanno un contratto stabile non risentono dell'instabilità dei contratti di lavoro.





---

### Campo riassunto per 3.7

Esiste un trattamento equo per i ricercatori indipendentemente dal fatto che siano femmine o maschi.

---

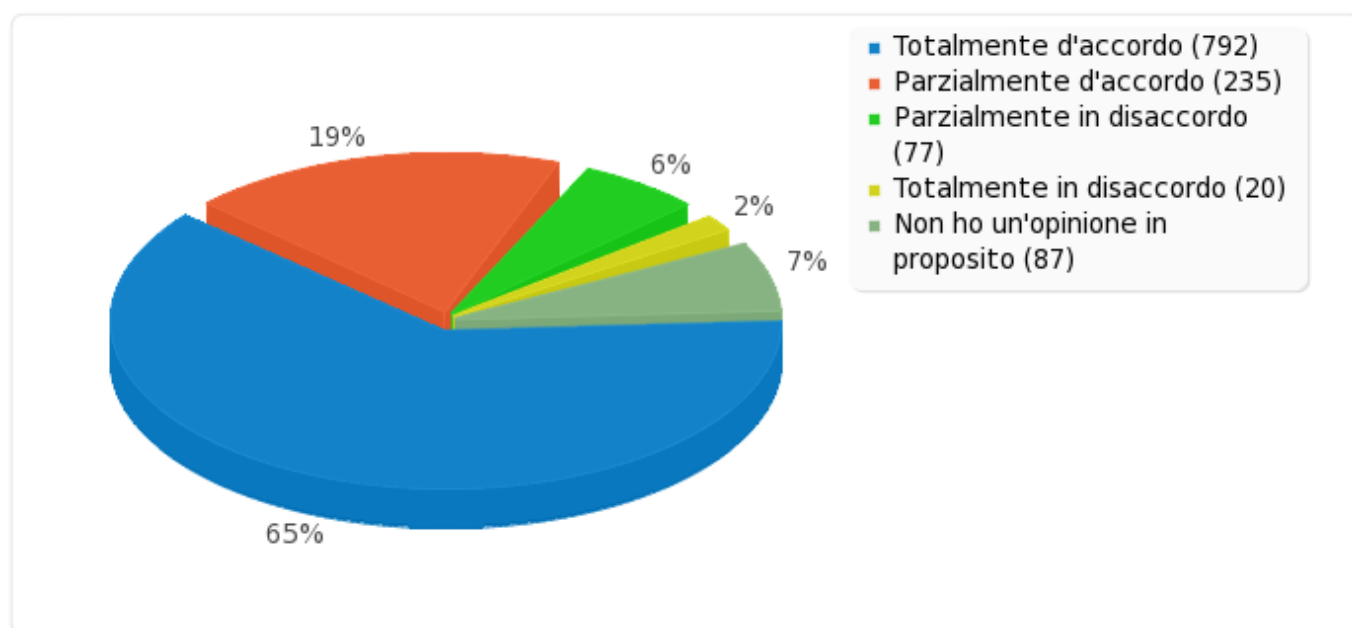
Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	792	65.40%
Parzialmente d'accordo (A2)	235	19.41%
Parzialmente in disaccordo (A3)	77	6.36%
Totalmente in disaccordo (A4)	20	1.65%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	87	7.18%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.7

Esiste un trattamento equo per i ricercatori indipendentemente dal fatto che siano femmine o maschi.

---





---

### Campo riassunto per 3.8

Esiste un'adeguata rappresentanza sia maschile che femminile ai vari livelli decisionali.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	516	42.61%
Parzialmente d'accordo (A2)	372	30.72%
Parzialmente in disaccordo (A3)	154	12.72%
Totalmente in disaccordo (A4)	51	4.21%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	118	9.74%
Nessuna risposta	0	0.00%

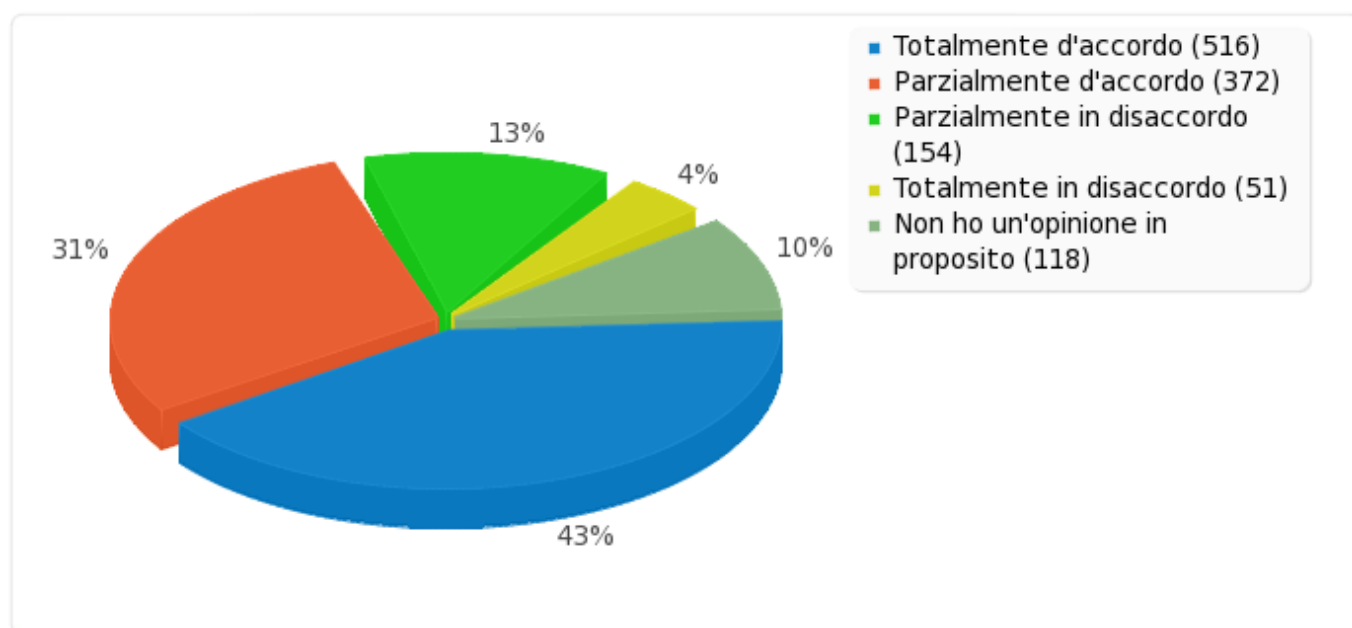


---

### Campo riassunto per 3.8

Esiste un'adeguata rappresentanza sia maschile che femminile ai vari livelli decisionali.

---





---

### Campo riassunto per 3.9

Lo sviluppo professionale è assicurato da un'adeguata strategia di gestione delle risorse umane.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	157	12.96%
Parzialmente d'accordo (A2)	309	25.52%
Parzialmente in disaccordo (A3)	290	23.95%
Totalmente in disaccordo (A4)	329	27.17%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	126	10.40%
Nessuna risposta	0	0.00%

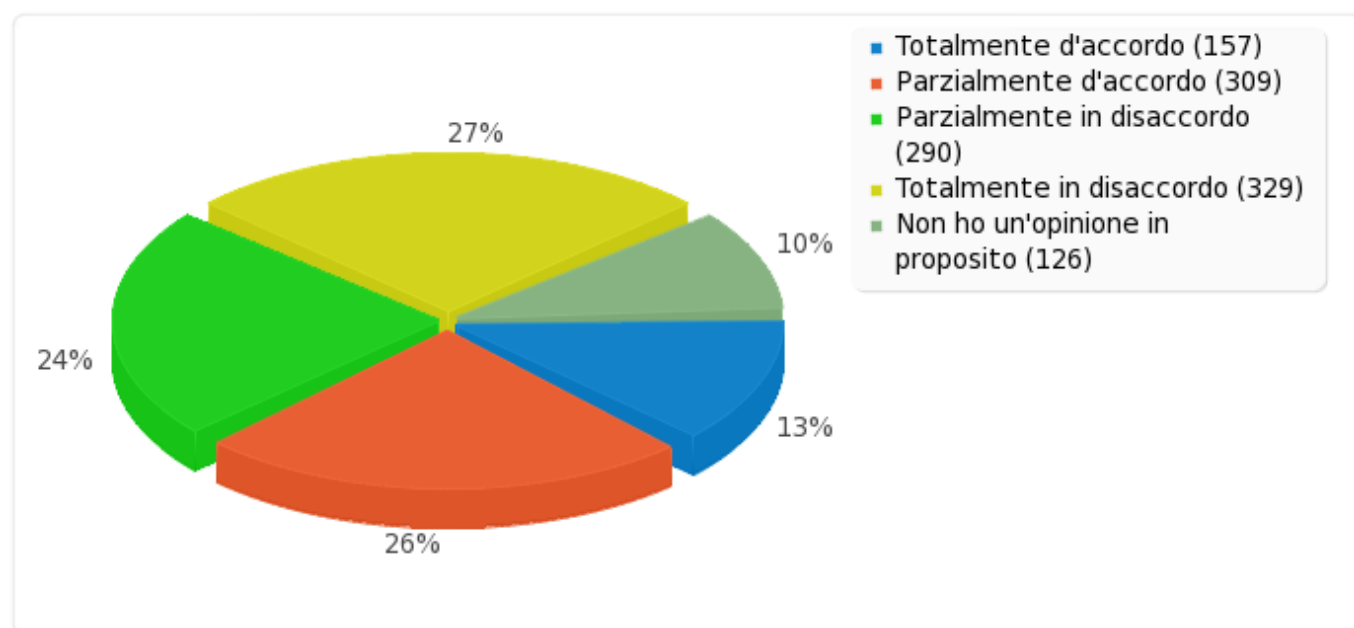


---

### Campo riassunto per 3.9

Lo sviluppo professionale è assicurato da un'adeguata strategia di gestione delle risorse umane.

---







---

### Campo riassunto per 3.10

La mobilità (geografica, da un settore lavorativo a un altro, da un Ente a un altro) viene riconosciuta come un valore e come un'esperienza utile allo sviluppo professionale.

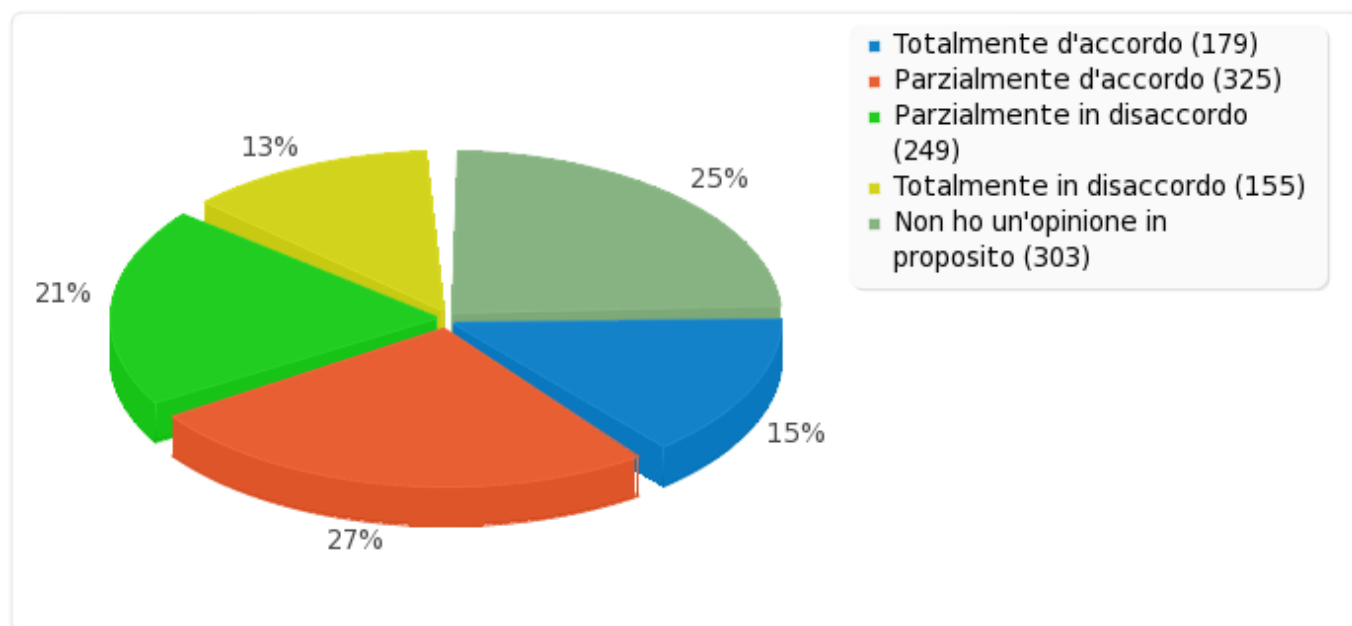
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	179	14.78%
Parzialmente d'accordo (A2)	325	26.84%
Parzialmente in disaccordo (A3)	249	20.56%
Totalmente in disaccordo (A4)	155	12.80%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	303	25.02%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.10

La mobilità (geografica, da un settore lavorativo a un altro, da un Ente a un altro) viene riconosciuta come un valore e come un'esperienza utile allo sviluppo professionale.





---

### Campo riassunto per 3.11

I ricercatori del CREA hanno un giusto riconoscimento dei loro risultati e dei propri brevetti.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	232	19.16%
Parzialmente d'accordo (A2)	385	31.79%
Parzialmente in disaccordo (A3)	221	18.25%
Totalmente in disaccordo (A4)	118	9.74%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	255	21.06%
Nessuna risposta	0	0.00%

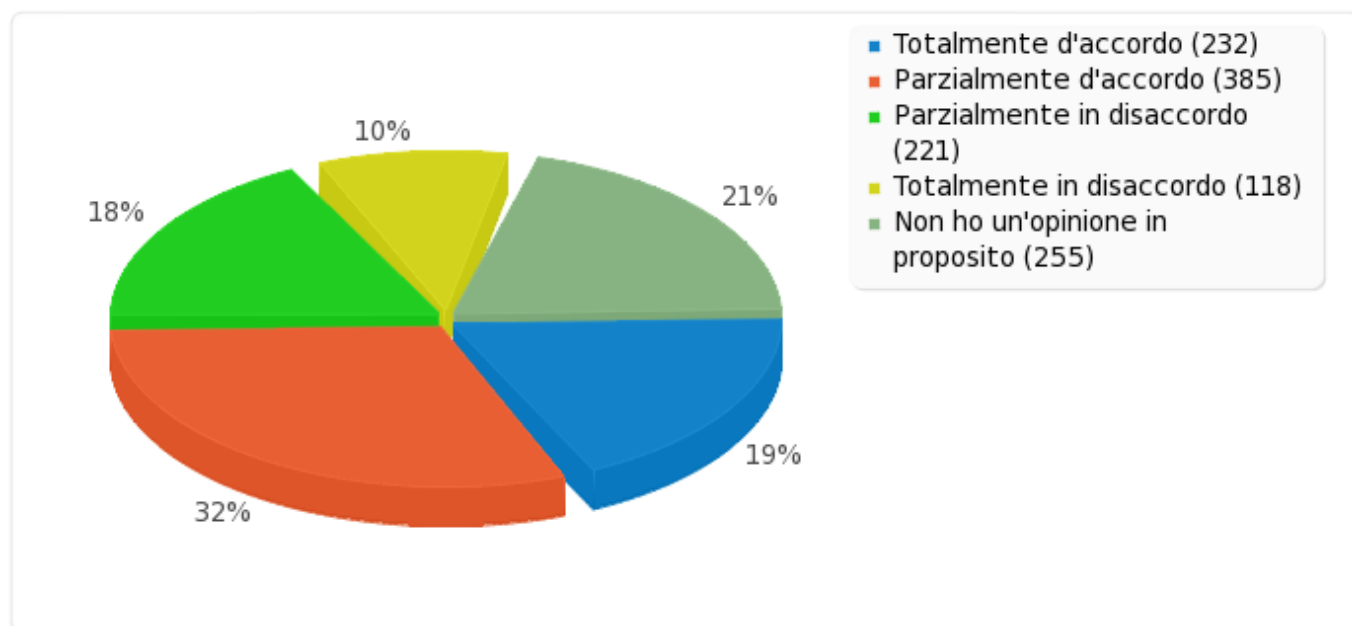


---

### Campo riassunto per 3.11

I ricercatori del CREA hanno un giusto riconoscimento dei loro risultati e dei propri brevetti.

---





---

### Campo riassunto per 3.12

I ricercatori del CREA compaiono sempre come autori o co-autori delle pubblicazioni scientifiche derivanti dalle loro attività di ricerca.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	695	57.39%
Parzialmente d'accordo (A2)	319	26.34%
Parzialmente in disaccordo (A3)	71	5.86%
Totalmente in disaccordo (A4)	20	1.65%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	106	8.75%
Nessuna risposta	0	0.00%

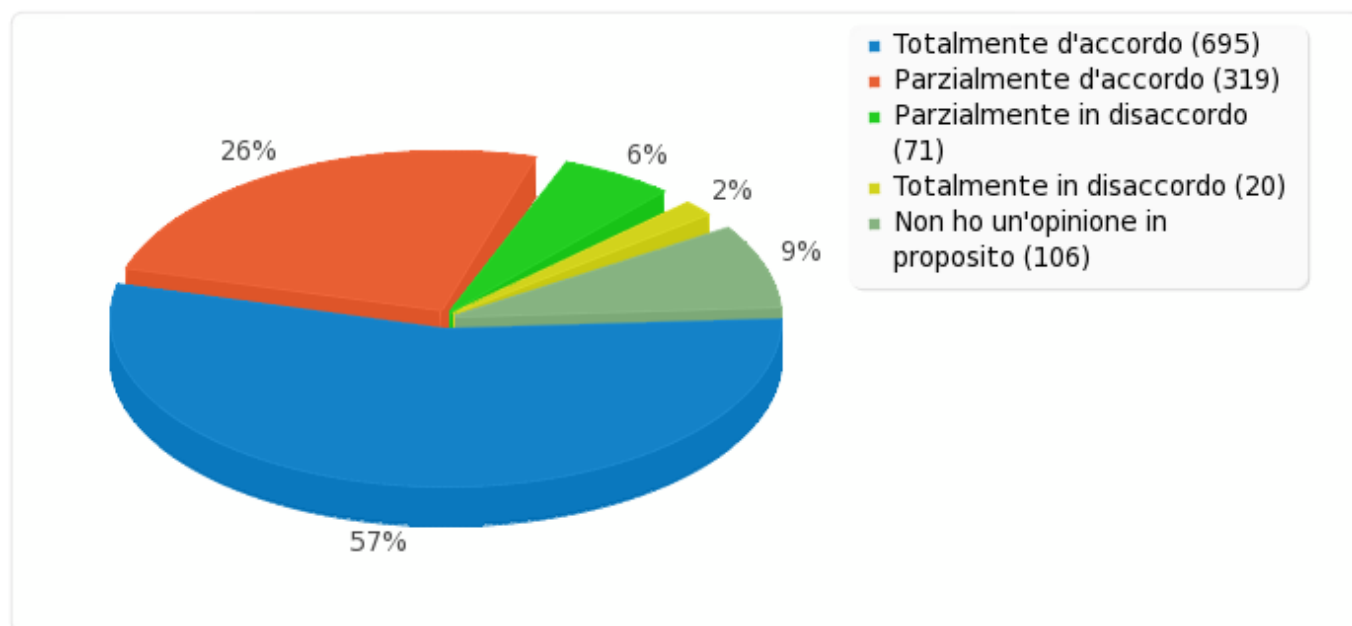


---

### Campo riassunto per 3.12

I ricercatori del CREA compaiono sempre come autori o co-autori delle pubblicazioni scientifiche derivanti dalle loro attività di ricerca.

---





---

### Campo riassunto per 3.13

I ricercatori del CREA si sentono adeguatamente garantiti ed informati nel caso in cui vi sia la necessità di inoltrare un reclamo o un ricorso.

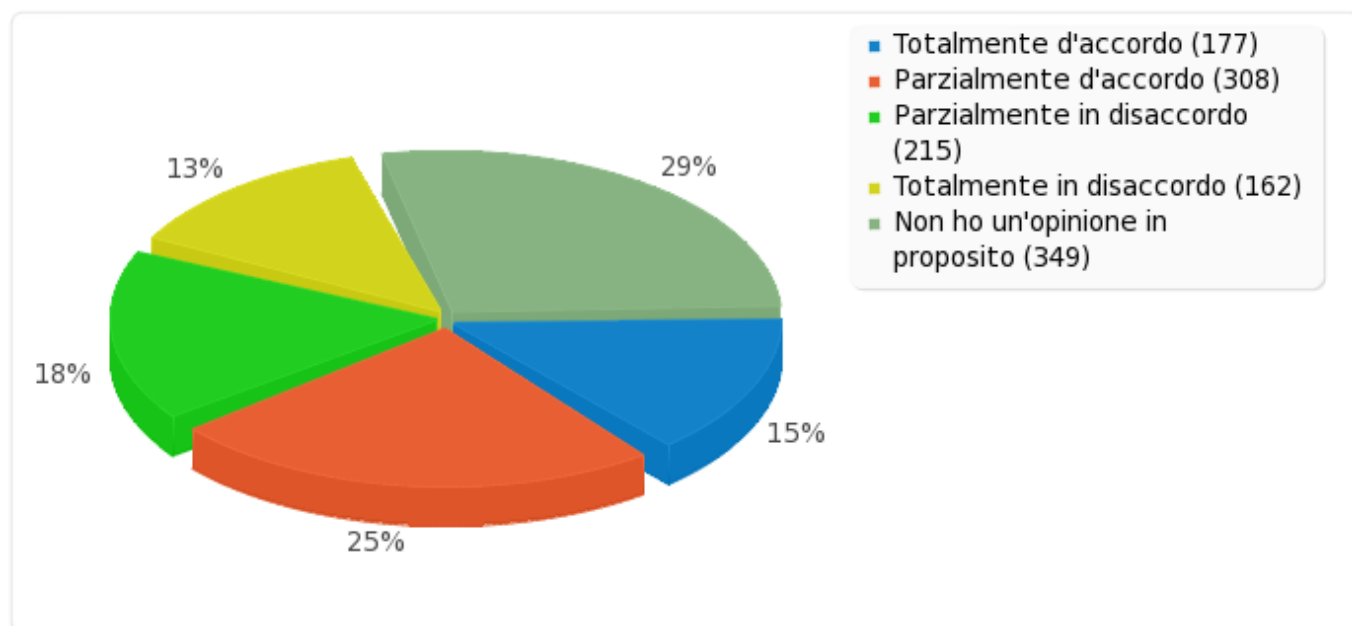
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	177	14.62%
Parzialmente d'accordo (A2)	308	25.43%
Parzialmente in disaccordo (A3)	215	17.75%
Totalmente in disaccordo (A4)	162	13.38%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	349	28.82%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 3.13

I ricercatori del CREA si sentono adeguatamente garantiti ed informati nel caso in cui vi sia la necessità di inoltrare un reclamo o un ricorso.







---

### Campo riassunto per 3.14

I ricercatori del CREA sono rappresentati entro gli organi decisionali del CREA.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	166	13.71%
Parzialmente d'accordo (A2)	297	24.53%
Parzialmente in disaccordo (A3)	222	18.33%
Totalmente in disaccordo (A4)	282	23.29%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	244	20.15%
Nessuna risposta	0	0.00%

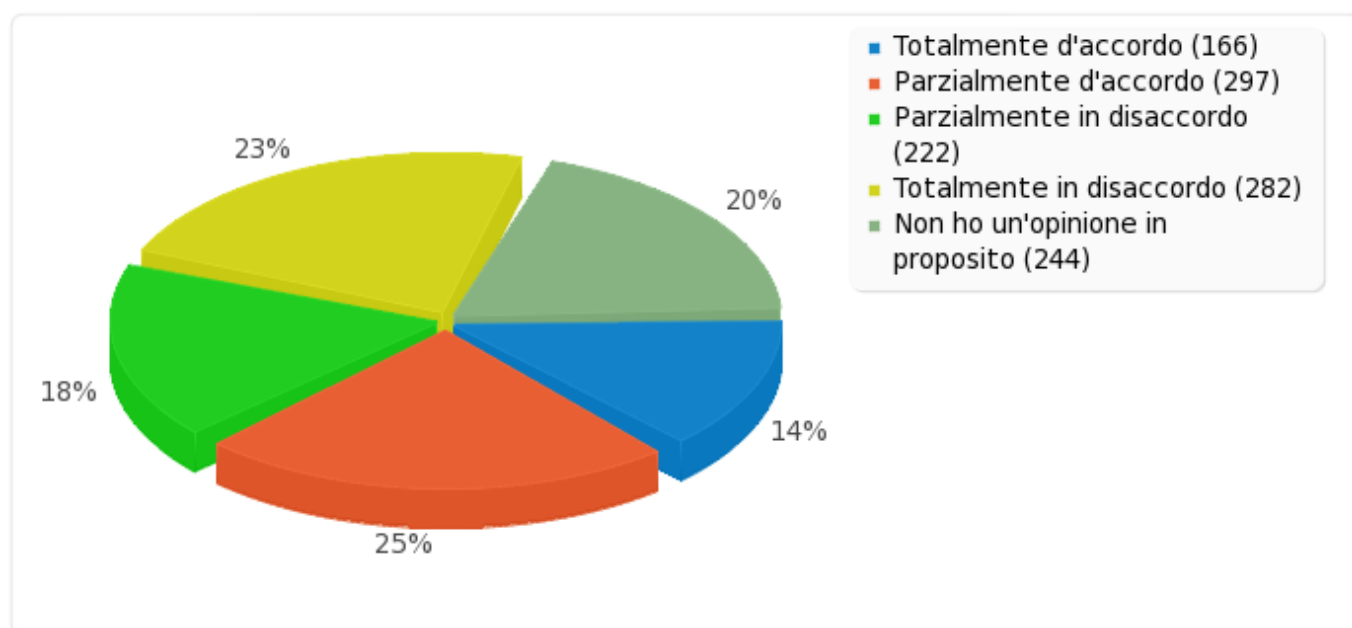


---

### Campo riassunto per 3.14

I ricercatori del CREA sono rappresentati entro gli organi decisionali del CREA.

---





---

### Campo riassunto per 4.1

Assegnisti e dottorandi usufruiscono del tutoraggio da parte di ricercatori senior (es. nella partecipazione all'attività di ricerca, a seminari e convegni, alla redazione di specifiche pubblicazioni ecc.) ricevendo feed-back utili da parte del tutor.

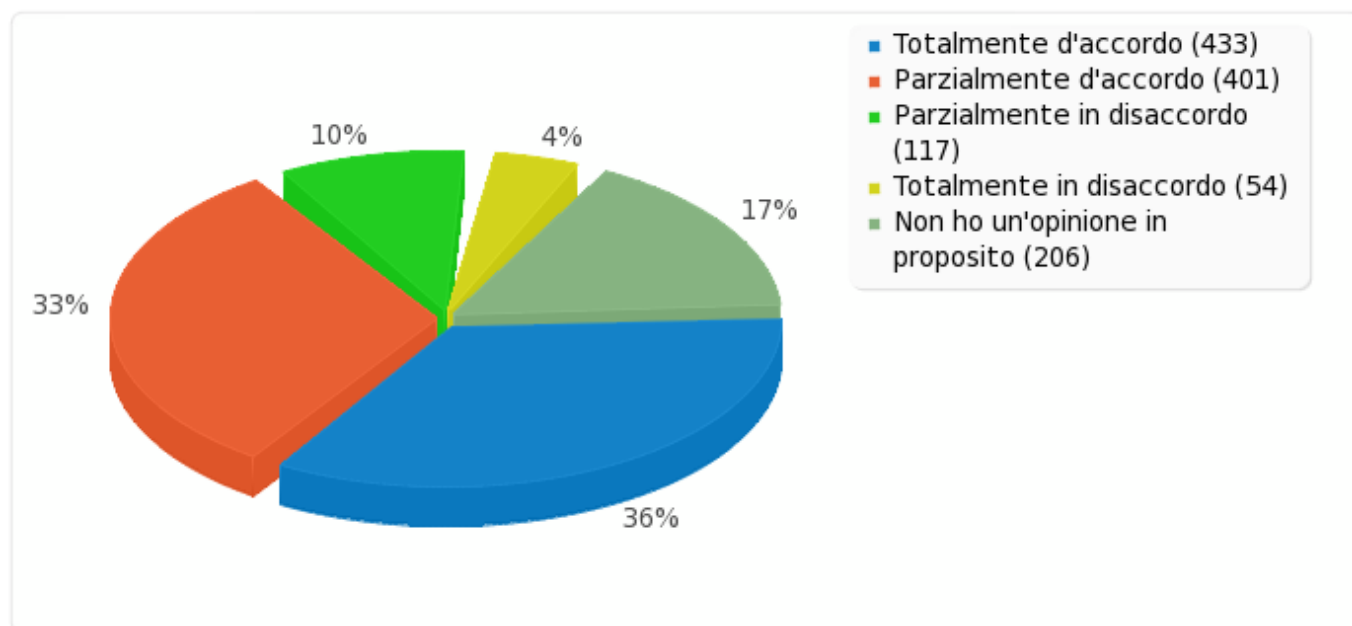
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	433	35.76%
Parzialmente d'accordo (A2)	401	33.11%
Parzialmente in disaccordo (A3)	117	9.66%
Totalmente in disaccordo (A4)	54	4.46%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	206	17.01%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 4.1

Assegnisti e dottorandi usufruiscono del tutoraggio da parte di ricercatori senior (es. nella partecipazione all'attività di ricerca, a seminari e convegni, alla redazione di specifiche pubblicazioni ecc.) ricevendo feed-back utili da parte del tutor.





---

### Campo riassunto per 4.2

I tutor assegnati a dottorandi e assegnisti hanno le conoscenze,  
l'esperienza e la disponibilità per offrire loro il sostegno adeguato.

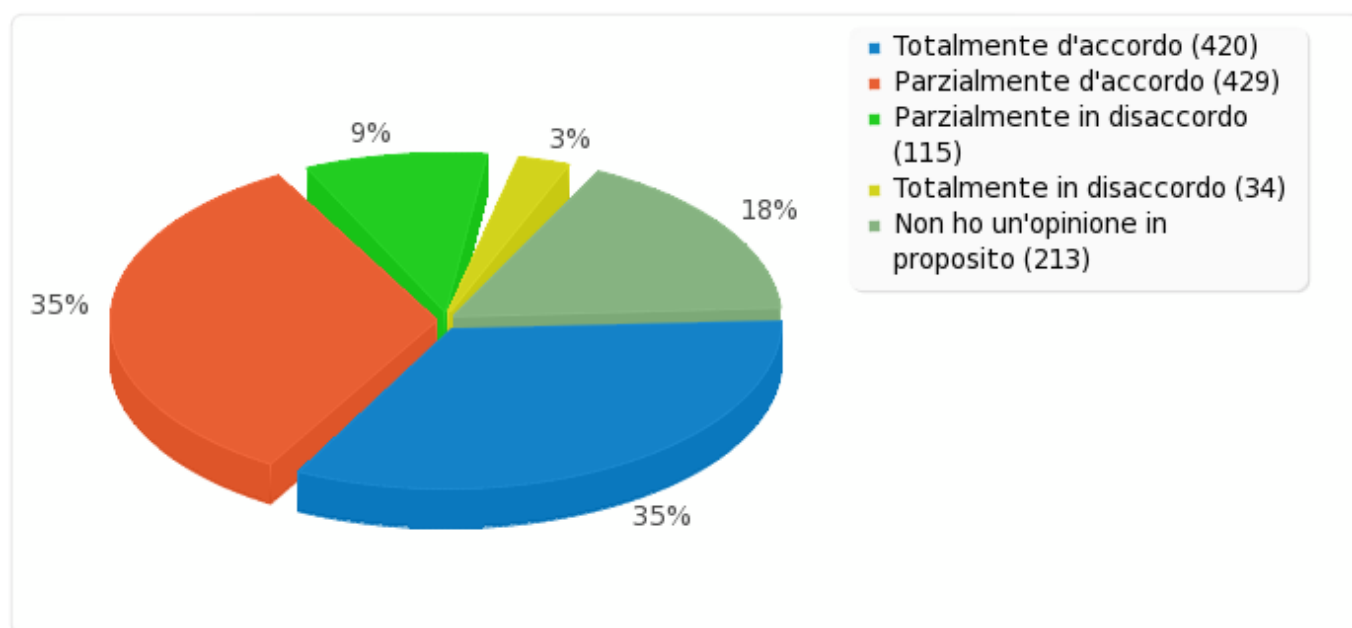
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	420	34.68%
Parzialmente d'accordo (A2)	429	35.43%
Parzialmente in disaccordo (A3)	115	9.50%
Totalmente in disaccordo (A4)	34	2.81%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	213	17.59%
Nessuna risposta	0	0.00%



## Campo riassunto per 4.2

I tutor assegnati a dottorandi e assegnisti hanno le conoscenze, l'esperienza e la disponibilità per offrire loro il sostegno adeguato.





---

### Campo riassunto per 4.3

Per i Ricercatori e Tecnologi junior (ossia entro il quarto anno di attività lavorativa a tempo determinato o indeterminato) la regolamentazione dell'Ente non prevede il tutoraggio da parte di ricercatori senior; tuttavia il personale di ricerca con esperienza garantisce attività di supervisione, favorendo la crescita professionale.

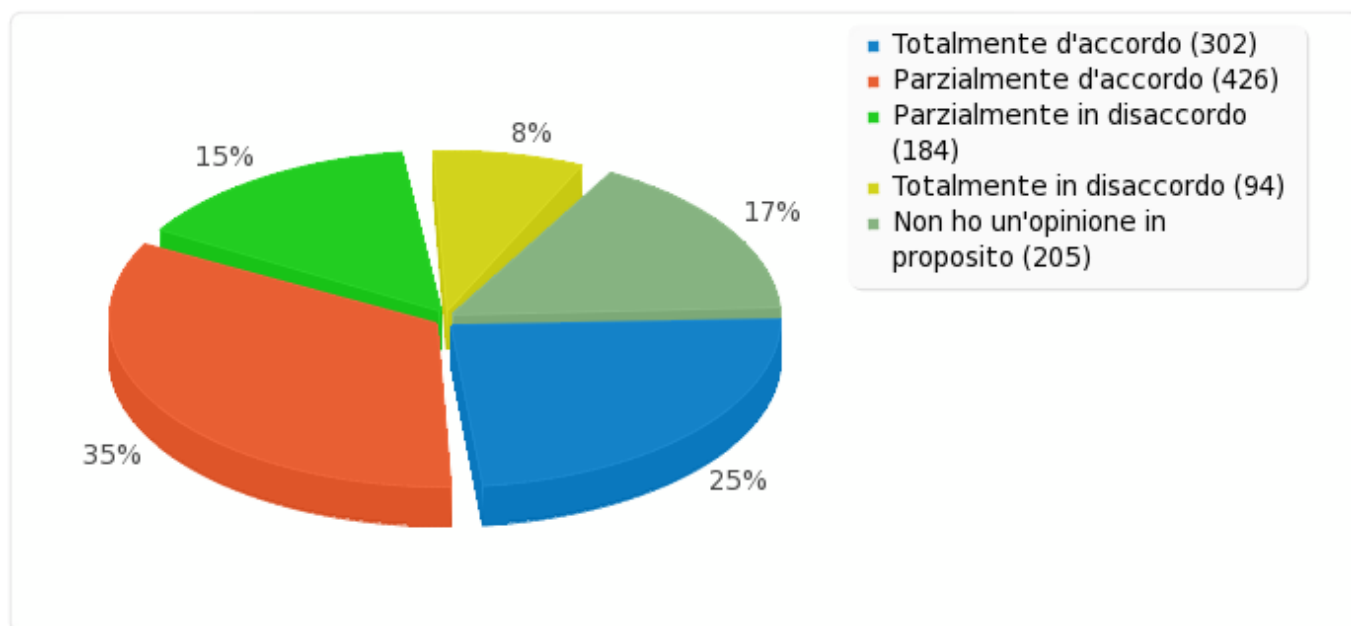
---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	302	24.94%
Parzialmente d'accordo (A2)	426	35.18%
Parzialmente in disaccordo (A3)	184	15.19%
Totalmente in disaccordo (A4)	94	7.76%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	205	16.93%
Nessuna risposta	0	0.00%



### Campo riassunto per 4.3

Per i Ricercatori e Tecnologi junior (ossia entro il quarto anno di attività lavorativa a tempo determinato o indeterminato) la regolamentazione dell'Ente non prevede il tutoraggio da parte di ricercatori senior; tuttavia il personale di ricerca con esperienza garantisce attività di supervisione, favorendo la crescita professionale.







---

### Campo riassunto per 4.4

Piani di formazione specifici per Ricercatori e Tecnologi di comprovata esperienza risulterebbero utili a migliorare le competenze in materia di tutoraggio.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	732	60.45%
Parzialmente d'accordo (A2)	270	22.30%
Parzialmente in disaccordo (A3)	49	4.05%
Totalmente in disaccordo (A4)	24	1.98%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	136	11.23%
Nessuna risposta	0	0.00%

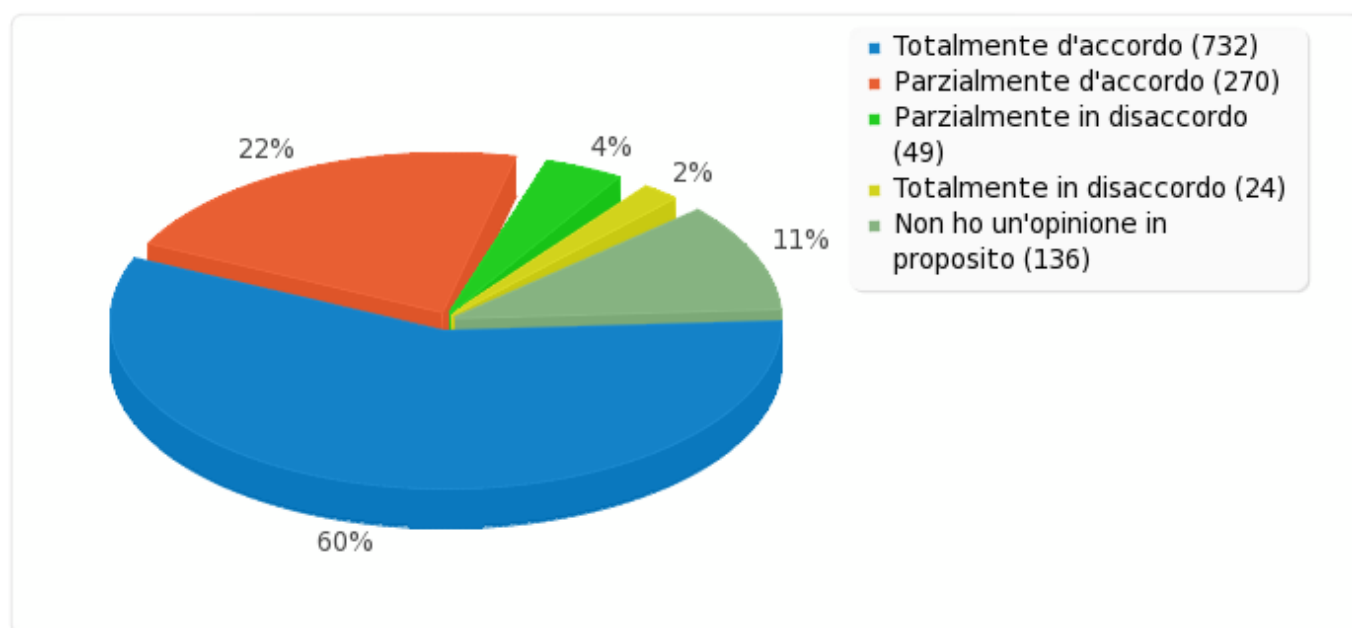


---

### Campo riassunto per 4.4

Piani di formazione specifici per Ricercatori e Tecnologi di comprovata esperienza risulterebbero utili a migliorare le competenze in materia di tutoraggio.

---





---

### Campo riassunto per 4.5

Il CREA facilita lo sviluppo professionale continuo dei ricercatori mediante la fruizione dei corsi previsti dal Piano Triennale di Formazione interno.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	317	26.18%
Parzialmente d'accordo (A2)	452	37.32%
Parzialmente in disaccordo (A3)	184	15.19%
Totalmente in disaccordo (A4)	96	7.93%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	162	13.38%
Nessuna risposta	0	0.00%

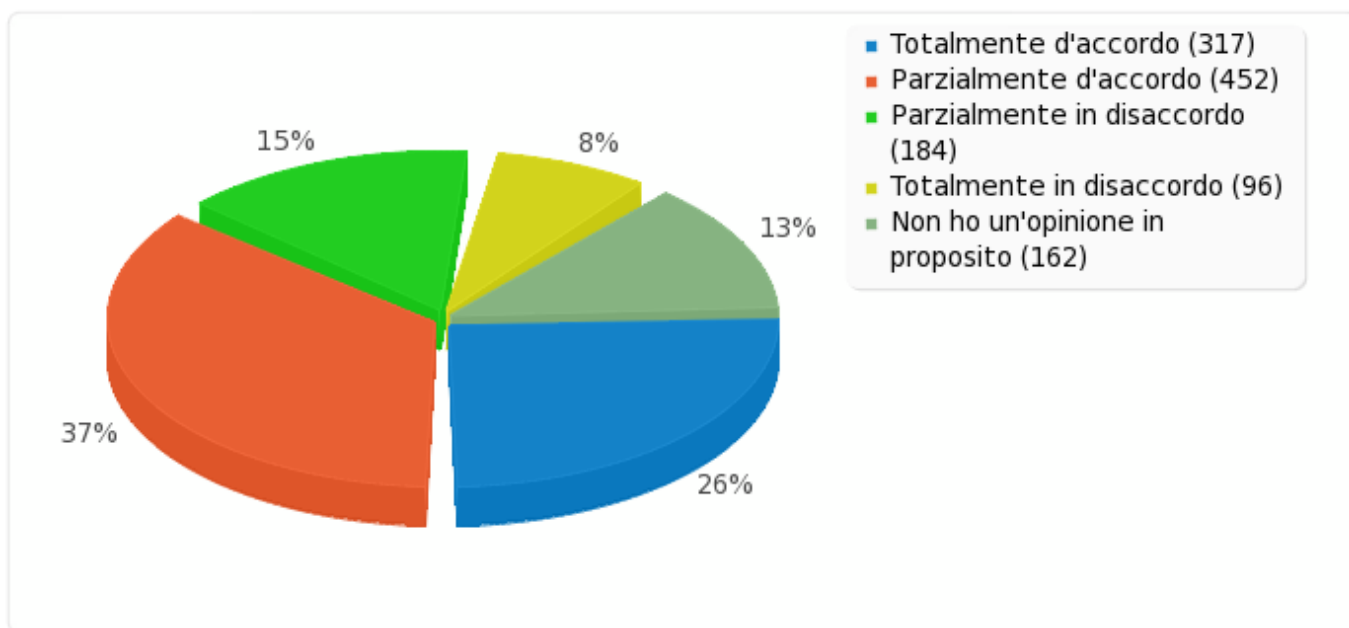


---

### Campo riassunto per 4.5

Il CREA facilita lo sviluppo professionale continuo dei ricercatori mediante la fruizione dei corsi previsti dal Piano Triennale di Formazione interno.

---





---

### Campo riassunto per 4.6

Il Piano Triennale di Formazione del CREA tiene conto dei fabbisogni di ricerca delle Strutture scientifiche.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	214	17.67%
Parzialmente d'accordo (A2)	451	37.24%
Parzialmente in disaccordo (A3)	225	18.58%
Totalmente in disaccordo (A4)	134	11.07%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	187	15.44%
Nessuna risposta	0	0.00%

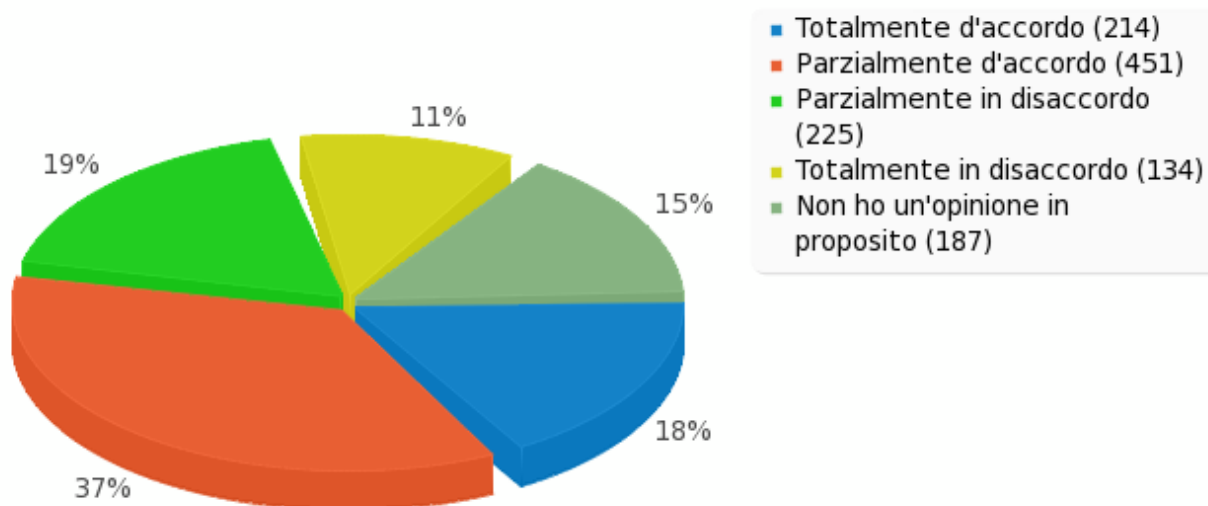


---

### Campo riassunto per 4.6

Il Piano Triennale di Formazione del CREA tiene conto dei fabbisogni di ricerca delle Strutture scientifiche.

---





---

### Campo riassunto per 4.7

Il CREA facilita lo sviluppo professionale continuo dei ricercatori favorendo la partecipazione ad attività di perfezionamento e specializzazione esterne al CREA anche a livello internazionale.

---

Risposta	Conta	Percentuale
Totalmente d'accordo (A1)	219	18.08%
Parzialmente d'accordo (A2)	402	33.20%
Parzialmente in disaccordo (A3)	228	18.83%
Totalmente in disaccordo (A4)	190	15.69%
Non ho un'opinione in proposito (A5)	172	14.20%
Nessuna risposta	0	0.00%



---

### Campo riassunto per 4.7

Il CREA facilita lo sviluppo professionale continuo dei ricercatori favorendo la partecipazione ad attività di perfezionamento e specializzazione esterne al CREA anche a livello internazionale.

---

