

**IPOTESI DI ACCORDO A NORMA DEL CCNL 13 MAGGIO 2009 - COMPARTO "RICERCA" - CONSIGLIO PER LA RICERCA E LA SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA - QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

**Oggetto:** criteri generali relativi alla fruizione delle iniziative formative erogate dall'Ente da parte dei lavoratori assunti dal CRA con contratto a tempo determinato.

Il giorno 30 luglio 2012 presso il Consiglio per la Ricerca e la sperimentazione in Agricoltura, alla presenza della Delegazione di parte pubblica, composta dal Prof. Giuseppe Alonzo - Presidente e dal Dott. Giuseppe Ambrosio - Direttore Generale,

e

dai Sigg.ri	<u>MASSIMO MARISSOT</u>	per la FLC CGIL
	<u>ROBERTO FIORAVANTI</u>	per la FIR CISL
	<u>SONIA OSTROGA</u>	per la UIL RUA
	<u>DONENICO FERROUS</u>	per la ANPRI
		per la USI/R.d.B Ricerca

rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria, firmatarie del CCNL comparto "Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione" quadriennio normativo 2006-2009

in sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente,

si è raggiunto, a tavoli separati (un tavolo con CGIL, CISL, UIL e ANPRI ed un tavolo con USI Ricerca), **l'accordo integrativo avente per oggetto i criteri generali relativi alla fruizione delle iniziative formative erogate dall'Ente da parte dei lavoratori assunti dal CRA con contratto a tempo determinato.**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il CCNL 7 aprile 2006 del comparto "ricerca", quadriennio normativo 2002-2005, in particolare l'art. 28, punto 3, lettera c) ai sensi del quale è oggetto di contrattazione integrativa la definizione delle "linee di indirizzo e programmazione generale per i programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione, riqualificazione ed aggiornamento del personale, volti ad adeguarne la professionalità ai processi di innovazione";

**VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2001 n. 368 e s.m.i. in materia di lavoro a tempo determinato ed in particolare l'art. 7, comma 2, che stabilisce che "i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati dai sindacati comparativamente più rappresentativi possono prevedere modalità e strumenti diretti ad agevolare l'accesso dei lavoratori a tempo determinato ad opportunità di formazione adeguata, per aumentarne la qualificazione, promuoverne la carriera e migliorarne la mobilità occupazionale";



**PRESO ATTO** che presso il CRA prestano servizio lavoratori assunti con contratto a tempo determinato (CCNL ricerca) e che si ritiene, pertanto, opportuno valutare la possibilità di soddisfare le esigenze formative, di riqualificazione e di aggiornamento di detto personale;

**CONSIDERATO** che l'offerta formativa erogata con modalità videoconferenza e/o senza costi connessi alla partecipazione è di fatto già fruibile dal personale a tempo determinato;

**RITENUTO** di stabilire per il personale suddetto i criteri generali per la partecipazione alle attività formative ad essi destinate;

si conviene quanto segue:

1. il personale assunto con contratto a tempo determinato (CCNL ricerca) presso il CRA è destinatario delle iniziative di formazione erogate dall'Ente, secondo i criteri e con le modalità di seguito specificati;
2. la partecipazione ai corsi di formazione organizzati dal CRA deve essere coerente con l'oggetto dell'attività di cui al Contratto individuale di lavoro e con il profilo professionale del dipendente a tempo determinato;
3. le esigenze di formazione e/o aggiornamento devono essere adeguatamente motivate dal responsabile dell'unità organizzativa presso la quale il dipendente presta servizio; per le attività di formazione relative ai progetti di ricerca è acquisito anche il parere favorevole del coordinatore del progetto di ricerca a cui il Contratto individuale di lavoro afferisce;
4. la durata del contratto di lavoro a tempo determinato deve essere adeguata all'esigenza di partecipazione alle iniziative formative organizzate dal CRA.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

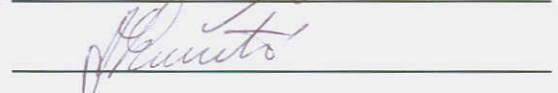
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI



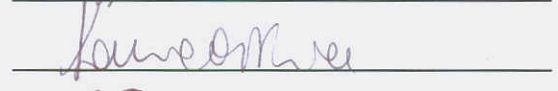
FLC CGIL



FIR CISL



UIL RUA



ANPRI



USI/R.d.B.  
RICERCA

