

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 novembre 2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Prof. Carlo GAUDIO - Presidente Dott. Stefano VACCARI - Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL CISL SCUOLA FED. UIL SCUOLA RUA ANP - CIDA DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFSAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: Giampiero GOLISANO per la FLC CGIL Alessandro CASTELLANA per la CISL SCUOLA Clara FARES per la SNALS CONFSAL</p>	
Soggetti destinatari	Dirigenti di seconda fascia	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Risorse relative al trattamento accessorio per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, derivate dai buoni pasto non erogati nel 2020, ai sensi dell'art. 1 comma 870 della Legge n. 178/2020.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con verbale n. del è stata acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance per l'anno 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 28 giugno 2021
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Oggetto e articolato dell'accordo.

In data 23 novembre 2021, la scrivente Amministrazione e le OO.SS – FLC CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFAL - hanno provveduto ai sensi dell'articolo 62 del CCNL 5 marzo 2008 I° biennio economico, che disciplina il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e successive modificazioni ed integrazioni, a concordare i criteri di utilizzo delle risorse relative al trattamento accessorio per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca derivanti dal risparmio dei buoni pasto non erogati nel 2020, di cui all'art. 1 comma 870 della Legge n. 178/2020.

b) utilizzo delle risorse del Fondo.

Le risorse, il cui utilizzo viene disciplinato dal presente contratto, afferiscono ai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 che, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, vengono portati a incremento, in deroga all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dei trattamenti economici accessori correlati alla performance del personale Dirigente di seconda fascia. Il loro ammontare è quantificato in euro 3.375,00 ottenuto dividendo la quota parte dei risparmi per buoni pasto non erogati per l'anno 2020 che il CREA ha ritenuto opportuno utilizzare a favore del personale dipendente di ruolo, pari a Euro 500.000,00, per n. 1.926 unità di personale in servizio al 31.12.2020 e moltiplicando il risultato ottenuto per n. 13 dirigenti in servizio alla medesima data.

Con riferimento ai criteri di ripartizione si è stabilito che tali economie realizzate dalla mancata fruizione dei buoni pasto da parte del personale dirigente dell'ente nell'anno 2020, come sopra quantificate, saranno attribuite al personale dirigenziale presente in servizio nell'anno 2020, secondo i criteri previsti dal CCI sottoscritto il 15 aprile 2021, relativo alle Risorse di cui al trattamento accessorio per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020.

c) effetti abrogativi.

Il CCI non presenta effetti abrogativi regolando la materia esclusivamente per l'anno di riferimento.

d) coerenza con le disposizioni riguardanti il merito e la premialità.

Si evidenzia che i criteri sopra individuati risultano non solo conformi alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ("Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 322 del 30/12/2020 – Supplemento ordinario n. 46), ma anche ai principi di cui all'art. 24 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii in materia di trattamento economico del personale dirigente, e a quelli riguardanti la verifica e della valutazione dei risultati dello stesso, ai sensi degli art. 21 del medesimo D. Lgs. 165/2001, art.18 del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area VII, quadriennio normativo 2002-2005 e art. 26 del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area VII, quadriennio 2006-2009, adottati dal citato CCI sottoscritto il 15 aprile 2021 a seguito dell'esito positivo della verifica congiunta da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica (nota DFP n. 0020559 – P – del 29.03.2021) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

(nota MEF-RGS n. 54898 del 26.03.2021) in merito alla compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2 e dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.lgs. 165/2001, relativo alle Risorse di cui al trattamento accessorio per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, nonché dal CCI sottoscritto il 5 luglio 2021 a seguito dell'esito positivo della verifica congiunta da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica (nota DFP n. 0040067 – P – del 15.06.2021) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nota MEF-RGS n. 173855 del 14.06.2021 - U) in merito alla compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2 e dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.lgs. 165/2001, relativo alle Risorse di cui al trattamento accessorio per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021.

e) coerenza con gli obiettivi di programmazione gestionale.

Al riguardo, si evidenzia come il rapporto tra l'individuazione degli obiettivi di carattere strategico come recepita nelle direttive, che recano altresì gli indicatori del raggiungimento degli stessi, e la tempistica di attuazione e la valutazione di cui all'ipotesi di contratto sono garanzia di coerenza tra le disposizioni di quest'ultimo e le strategie programmate dall'ente.

Questa considerazione poi è rafforzata tenendo conto che la quota premiale del trattamento economico dei dirigenti è effettuata a seguito ed in base a tale valutazione e di conseguenza in rapporto diretto al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

**Il Direttore Generale
Stefano Vaccari**

Firmato digitalmente ai sensi del CAD