

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Premesse

La presente Relazione illustrativa, stante la particolare e straordinaria natura della tematica trattata nella stessa, è stata eccezionalmente adeguata alle necessità del caso.

### *Modulo 1 - Scheda 1.1*

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		23 novembre 2021	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica:</b> Prof. Carlo GAUDIO - Presidente Dott. Stefano VACCARI - Direttore Generale</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FLC CGIL CISL SCUOLA FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL FED. GILDA UNAMS</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> Giampiero GOLISANO per la FLC CGIL Alessandro CASTELLANA per la CISL SCUOLA Clara FARES per la SNALS CONFISAL Giovanni DAL MONTE per FED. GILDA UNAMS</p>	
Soggetti destinatari		Personale dei livelli I-VIII	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Risorse derivate dai risparmi dei buoni pasto non erogati 2020, ai sensi dell'art. 1 comma 870 della Legge n. 178/2020 e in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, destinate al finanziamento degli istituti del welfare integrativo	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con verbale n.            del            è stata acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
			È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni			

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

#### **a) Oggetto e articolato dell'accordo.**

In data 23 novembre 2021, la scrivente Amministrazione e le OO.SS – FLC CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFESAL e FED. GILDA UNAMS hanno provveduto a concordare i criteri di utilizzo delle Risorse derivate dai risparmi dei buoni pasto non erogati 2020, ai sensi dell'art. 1 comma 870 della Legge n. 178/2020 e in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, destinate al finanziamento degli istituti del welfare integrativo

#### **b) utilizzo delle risorse.**

Le risorse in esame, il cui utilizzo viene disciplinato dal presente contratto, afferiscono ai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, calcolati secondo le indicazioni operative di cui alla Circolare n. 11 Prot. 66961 del 9 aprile 2021 del Dipartimento della RGS – Ispettorato Generale di finanza - Ufficio II – IGB – IGOP – Ispettorato Generale per la contabilità e la finanza pubblica, e che, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo e in deroga all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, vengono destinate al finanziamento degli istituti del welfare integrativo per il personale di ruolo del CREA dei livelli I-VIII.

Stante la facoltà concessa dall'articolo 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 322 del 30/12/2020 – Supplemento ordinario n. 46) questa Amministrazione ha ritenuto opportuno utilizzare a favore del personale dipendente di ruolo, un ammontare complessivo pari a Euro 500.000,00, destinando:

- al finanziamento del Fondo tendenziale di contrattazione integrativa anno 2021 del personale dell'Area Istruzione e Ricerca, Dirigenti di seconda fascia, l'ammontare di Euro 3.375,00 calcolato dividendo il citato importo complessivo di Euro 500.000,00 per n. 1.926 unità di personale in servizio al 31.12.2020 e moltiplicando il risultato ottenuto per n. 13 dirigenti in servizio alla medesima data;

**- al finanziamento degli istituti del welfare integrativo dell'anno 2021 il restante ammontare pari a Euro 496.625,00 (Euro 500.000,00 – Euro 3.375,00)**

Con riferimento ai criteri di ripartizione si è stabilito che tali economie realizzate dalla mancata fruizione dei buoni pasto da parte del personale dei Livelli I-VIII dell'ente nell'anno 2020, come sopra destinate, saranno attribuite quale sostegno del reddito dei dipendenti a mezzo di un contributo una tantum ad integrazione del reddito familiare, ai sensi dell'art. 96 comma 1 lettera a) del vigente CCNL, diretto alla generalità del personale.

Il contributo in parola sarà liquidato ai dipendenti che abbiano svolto attività lavorativa presso l'Ente (esclusi i comandati, fuori ruolo, e il personale in aspettativa non retribuita), durante il periodo di riferimento - 9 marzo e fino al 31 dicembre 2020, proporzionalmente alla durata giuridica del rapporto di lavoro nel periodo considerato, indipendentemente dalla qualifica e dal

livello professionale rivestiti, nonché dal livello reddituale familiare e dal numero dei componenti della famiglia.

*c) effetti abrogativi.*

Il CCI non presenta effetti abrogativi regolando la materia esclusivamente per l'anno di riferimento.

*d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Parte non pertinente allo specifico argomento illustrato.

*e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.*

Il CCI mira a contribuire al benessere lavorativo del personale dell'Ente alla luce degli effetti derivanti dal periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, cui lo stesso è stato sottoposto nel periodo 9 marzo 2020 e fino al 31 dicembre 2020 e tuttora in essere, in linea con gli obiettivi prefissati dall'articolo 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178.

**Il Direttore Generale**

**Stefano Vaccari**

Firmato digitalmente ai sensi del CAD