

ACCORDO A NORMA DEL CCNL 13 MAGGIO 2009 DEL COMPARTO "RICERCA" – CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA– QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009

Oggetto: **contrattazione criteri progressioni economiche e di livello personale appartenente ai livelli IV-VIII.**

Il giorno 24/05/2017 presso il Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria

tra

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Commissario Straordinario, Dott. Salvatore PARLATO e dal Direttore Generale f.f., Dott.ssa Ida MARANDOLA,

e

i sigg. MASSIMO MORASSUT per la FLC CGIL
ALESSANDRO CASTELLANA per la FIR CISL
MARCO FINOIA per la UIL RUA
_____ per la ANPRI
_____ per l'USI/RdB ricerca

rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria,
in sede di contrattazione integrativa

VISTI i CCNL vigenti per il comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione;

VISTI, in particolare, gli articoli 53 e 54 del CCNL EPR 21/02/2002 e successive modificazioni ed integrazioni relativi, rispettivamente, alle progressioni economiche ed alle progressioni di livello nei profili per il personale appartenente ai livelli IV – VIII, e successive modificazioni ed integrazioni;

TENUTO CONTO che ai sensi delle sopra richiamate disposizioni le parti di comune accordo possono stabilire i criteri da adottare nell'ambito delle selezioni finalizzate alle progressioni in parola;

TENUTO CONTO che con specifica ipotesi di accordo l'Amministrazione e le OO.SS. rappresentative di comparto hanno deciso di finalizzare una quota parte delle risorse del Fondo per la produttività collettiva ed individuale 2017 alle progressioni in parola e che, pertanto, occorre procedere all'individuazione dei correlati criteri di selezione

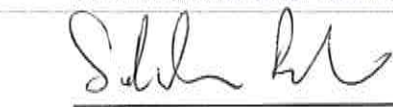

CONVENGONO SU QUANTO SEGUE:

i criteri di selezione relativi alle procedure in parola sono quelli riportati dai prospetti nn. 1, 2, 3 e 4 allegati al presente accordo di cui costituiscono parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FLC 

CISL FIR 

UIL RUA 

ANPRI _____

USI/RdB ricerca _____

**PROGRESSIONI ECONOMICHE
ex articolo 53, CCNL 21/02/2002
CRITERI GENERALI DI SELEZIONE
(su base 100)**

DECORRENZA GENNAIO 2017

Profili professionali: Funzionario di Amministrazione, Collaboratore di Amministrazione, CTER		
A. ANZIANITÀ DI SERVIZIO (*)		MAX PUNTI 40
A.1	- per la partecipazione alla posizione Super I: anzianità di livello nel profilo professionale posseduti al 31/12/2016 - per la partecipazione alla posizione Super II: anzianità nella posizione Super I posseduta al 31/12/2016 - per la partecipazione alla posizione Super III: anzianità nella posizione Super II posseduta al 31/12/2016	2 punti per anno
A.2	Anzianità nel profilo professionale posseduta al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto A.1	1 punto per anno
B. FORMAZIONE I titoli valutabili sono quelli riferiti al periodo che va <u>dalla</u> data di decorrenza dell'ultima progressione economica e/o di livello fruita, <u>al</u> 31/12/2016		MAX PUNTI 10
C. TITOLI I titoli valutabili sono quelli riferiti al periodo che va <u>dalla</u> data di decorrenza dell'ultima progressione economica e/o di livello fruita, <u>al</u> 31/12/2016		MAX PUNTI 10
D. VERIFICA ATTIVITA' PROFESSIONALE - fascia massima..... punti 40 - fascia intermedia..... punti 35 - fascia bassa..... punti 30		MAX PUNTI 40

(*) Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1 e A.2, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto – ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali – si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia).

PROGRESSIONI ECONOMICHE
ex articolo 53, CCNL 21/02/2002
CRITERI GENERALI DI SELEZIONE
(su base 100)

DECORRENZA GENNAIO 2017

Profili professionali: Operatore di Amministrazione, Operatore Tecnico		
A. ANZIANITÀ DI SERVIZIO (*)		MAX PUNTI 50
A.1	- per la partecipazione alla posizione Super I: anzianità di livello nel profilo professionale posseduti al 31/12/2016 - per la partecipazione alla posizione Super II: anzianità nella posizione Super I posseduta al 31/12/2016 - per la partecipazione alla posizione Super III: anzianità nella posizione Super II posseduta al 31/12/2016	2 punti per anno
A.2	Anzianità nel profilo professionale posseduta al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto A.1	1 punto per anno
B. FORMAZIONE I titoli valutabili sono quelli riferiti al periodo che va <u>dalla</u> data di decorrenza dell'ultima progressione economica e/o di livello fruita, <u>al</u> 31/12/2016		MAX PUNTI 10
C. TITOLI I titoli valutabili sono quelli riferiti al periodo che va <u>dalla</u> data di decorrenza dell'ultima progressione economica e/o di livello fruita, <u>al</u> 31/12/2016		MAX PUNTI 10
D. VERIFICA ATTIVITA' PROFESSIONALE - fascia massima..... punti 30 - fascia intermedia..... punti 25 - fascia bassa..... punti 20		MAX PUNTI 30

(*) Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1 e A.2, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto – ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali – si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia).

PROGRESSIONI DI LIVELLO NEL PROFILO PROFESSIONALE
ex articolo 54, CCNL 21/02/2002
CRITERI GENERALI DI SELEZIONE
(su base 100)

DECORRENZA GENNAIO 2017

Profili professionali: Funzionario di Amministrazione, Collaboratore di Amministrazione, CTER		
1. ANZIANITÀ DI SERVIZIO (*)		MAX PUNTI 25
<i>1.A</i>	Anzianità di livello nel profilo professionale posseduto al 31/12/2016	2 punti per anno
<i>1.B</i>	Anzianità di carriera nel comparto al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto 1.A	1 punto per anno
<i>1.C</i>	Anzianità a tempo determinato nel profilo professionale e livello per i quali il candidato concorre, maturata presso il CREA e strutture incorporate ai sensi del D.lgs n. 454/99, del DL n. 95/2012 (convertito ex legge n. 135/2012) e della L. n. 190/2014, ivi compresa quella riferita ai dipendenti ex CRA transitati per effetto delle tabelle di equiparazione e stabilizzati (ex Operai ed Impiegati agricoli), nonché di coloro assunti in virtù dei commi 7 e 8 dell'articolo 9 del suddetto D.Lgs n. 454/99.	0,5 punto per anno
2. FORMAZIONE I titoli valutabili sono quelli riferiti al periodo che va <u>dalla</u> data di decorrenza dell'ultima progressione fruita <u>al</u> 31/12/2016.		MAX PUNTI 10
3. TITOLI I titoli valutabili sono quelli riferiti al periodo che va <u>dalla</u> data di decorrenza dell'ultima progressione fruita <u>al</u> 31/12/2016.		MAX PUNTI 20
4. VERIFICA ATTIVITA' - fascia massima..... punti 45 - fascia intermedia..... punti 40 - fascia bassa..... punti 35		MAX PUNTI 45

(*) Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti 1.A, 1.B e 1.C, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto – ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali – si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia)

(**) I punteggi relativi all'anzianità di cui alle sottocategorie 1.A, 1.B e 1.C saranno proporzionate rispetto al valore massimo raggiungibile.

PROGRESSIONI DI LIVELLO NEL PROFILO PROFESSIONALE
ex articolo 54, CCNL 21/02/2002
CRITERI GENERALI DI SELEZIONE
(su base 100)

DECORRENZA GENNAIO 2017

Profili professionali: Operatore di Amministrazione e Operatore Tecnico			
1. ANZIANITÀ DI SERVIZIO (*) (**)			MAX PUNTI 35
<i>I.A</i>	Anzianità di livello nel profilo professionale posseduto al 31/12/2016	2 punti per anno	
<i>I.B</i>	Anzianità di carriera nel comparto al 31/12/2016 meno l'anzianità di cui al punto 1.A	1 punto per anno	
<i>I.C</i>	Anzianità a tempo determinato nel profilo professionale maturata presso il CREA e strutture incorporate ai sensi del D.lgs n. 454/99, DL n. 95/2012 (convertito ex legge n. 135/2012) e della L. n. 190/2014, ivi compresa quella riferita ai dipendenti ex CRA transitati per effetto delle tabelle di equiparazione e stabilizzati (ex Operai ed Impiegati agricoli), nonché di coloro assunti in virtù dei commi 7 e 8 dell'articolo 9 del suddetto D.Lgs n. 454/99.	0,5 punto per anno	
2. FORMAZIONE I titoli valutabili sono quelli riferiti al periodo che va <u>dalla</u> data di decorrenza dell'ultima progressione fruita <u>al</u> 31/12/2016. (***)			MAX PUNTI 15
3. TITOLI I titoli valutabili sono quelli riferiti al periodo che va <u>dalla</u> data di decorrenza dell'ultima progressione fruita <u>al</u> 31/12/2016 (***)			MAX PUNTI 20
4. VERIFICA ATTIVITA' PROFESSIONALE - fascia massima..... punti 30 - fascia intermedia..... punti 25 - fascia bassa..... punti 20			MAX PUNTI 30

(*) Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti 1.A, 1.B e 1.C, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto – ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali – si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia).

(**) I punteggi relativi all'anzianità di cui alle sottocategorie 1.A, 1.B e 1.C saranno proporzionate rispetto al valore massimo raggiungibile.

(***) Per coloro che oggi rivestono la qualifica di operatori VIII livello e che non hanno fruito di progressioni di livello per via concorsuale ma che hanno conseguito il livello VIII per l'abolizione (stabilita dal CCNL EPR) del livello IX, la data di decorrenza del periodo oggetto di valutazione è quella di conseguimento del IX livello.

DICHIARAZIONE A VERBALE
Accordo criteri progressioni economiche e di livello
personale livelli IV-VIII ex artt. 53 e 54 CCNL 21.2.2002

La FIR CISL sottoscrive l'accordo sui criteri subordinando la firma alla seguente condizione non espressamente indicate nel testo:

- La valutazione dell'attività svolta deve intendersi obbligatoriamente riferita a tutto il periodo di attività decorrente dall'ultima progressione effettuata fino al 31/12/2016 come previsto per i titoli e la formazione;

E' di tutta evidenza che qualora il bando non recepisse queste indicazioni sarà ritirata la firma dal citato accordo.

Roma, 24 maggio 2017

FIR CISL
