

24 NOVEMBRE

2016

**GIORNATA
DELLA
TRASPARENZA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Attuazione della Carta e del Codice nel CREA

Stefano BISOFFI
Direzione Tecnica



mp

“Raccomandazione” della Commissione



COMMISSION OF THE EUROPEAN COMMUNITIES

Brussels, 11.3.2005
C(2005) 576 final

COMMISSION RECOMMENDATION

on the European Charter for Researchers and on a Code of Conduct for the
Recruitment of Researchers

The **ultimate political goal** of this Recommendation is to contribute to the **development of an attractive, open and sustainable European labour market for researchers**, where the framework conditions allow for **recruiting and retaining high quality researchers** in environments conducive to **effective performance and productivity**.

Libertà di ricerca

I ricercatori dovrebbero orientare le loro attività di ricerca al bene dell'umanità e all'ampliamento delle frontiere della conoscenza scientifica, pur godendo della libertà di pensiero ed espressione, nonché della libertà di stabilire i metodi per risolvere problemi, secondo le pratiche e i principi etici riconosciuti.

I ricercatori dovrebbero, tuttavia, riconoscere i limiti di tale libertà che potrebbero derivare da circostanze particolari di ricerca (compresi la supervisione, l'orientamento e la gestione) o da vincoli operativi, ad esempio per motivi di bilancio o di infrastruttura o, soprattutto nel settore industriale, per motivi di tutela della proprietà intellettuale. Tali limiti non devono tuttavia contravvenire alle pratiche e ai principi etici riconosciuti cui i ricercatori devono conformarsi.

Principi generali e requisiti applicabili ai ricercatori

- Libertà di ricerca
- Principi etici Codici etici delle professioni
- Responsabilità professionale Utilità, no plagio, attribuzione autori
- Comportamento professionale Correttezza, informazione, tempestività
- Obblighi contrattuali e legali Conoscere ed applicare le norme
- Responsabilità finanziaria Uso responsabile delle risorse
- Buona condotta nel settore della ricerca Sicurezza lavoro, dati, ...
- Diffusione e valorizzazione dei risultati Tempestività ed efficacia
- Impegno verso l'opinione pubblica Divulgazione, *Public engagement*
- Rapporti con i supervisori Buoni rapporti, collaborazione, feedback
- Doveri di supervisione e gestione Aiutare la crescita dei giovani
- Sviluppo professionale continuo Aggiornamento continuo, studio

Principi generali e requisiti validi per i datori di lavoro e i finanziatori (1/2)

- Riconoscimento della professione ... in ogni fase della carriera
- Non discriminazione Sesso, razza, età, religione, idee politiche
- Ambiente di ricerca Stimolante, favorevole per la crescita, aperto
- Condizioni di lavoro Flessibilità famiglia-lavoro, part-time, tele-lavoro
- Stabilità e continuità dell'impiego TD chiari, non discriminati
- Finanziamento e salari Stipendi e pensioni
- Equilibrio di genere Ovunque possibile, ma non a detrimento della qualità
- Sviluppo professionale Strategie di sviluppo, orientamento
- Valore della mobilità Geografica, settoriale, disciplinare, pubblico-privato

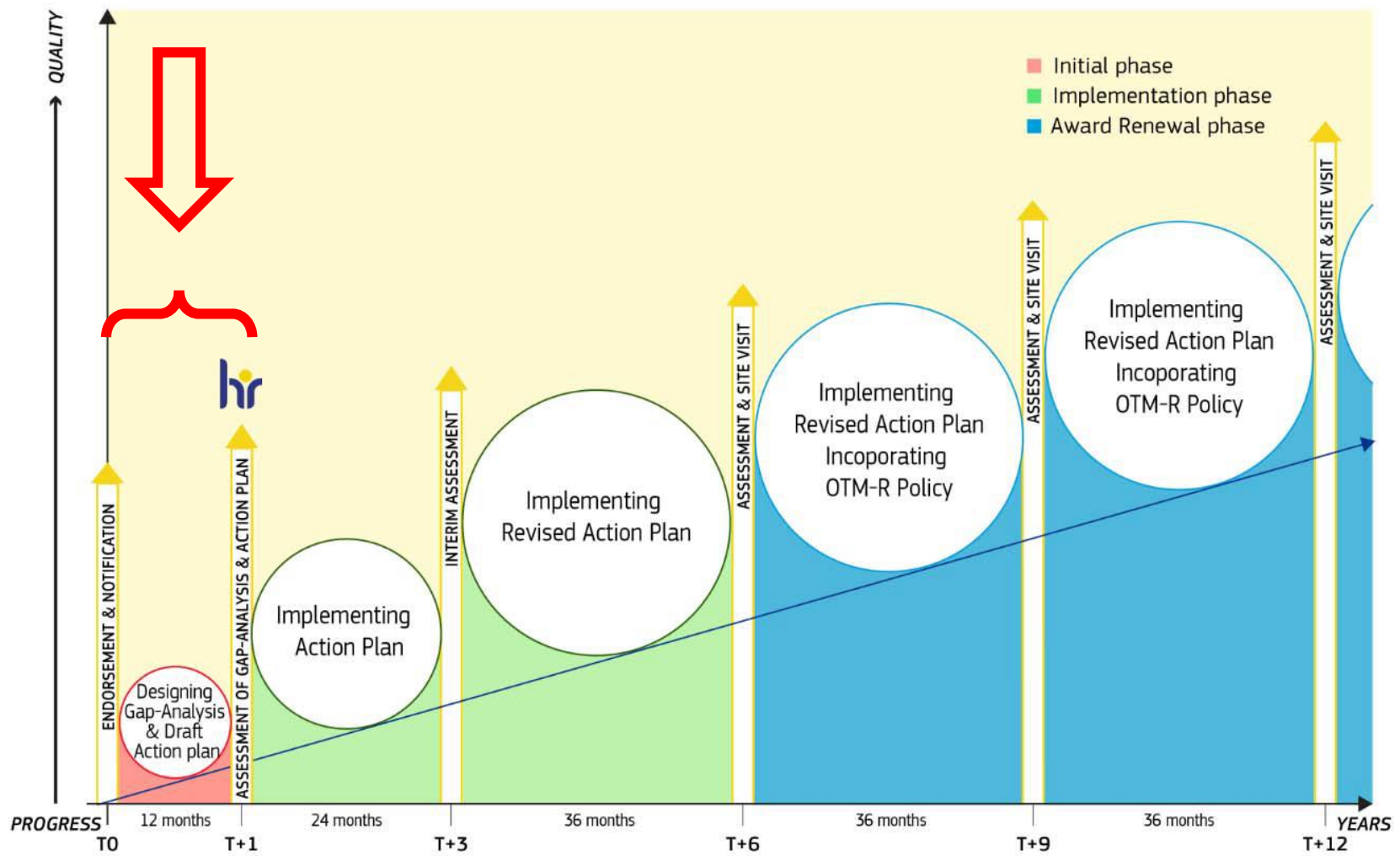
Principi generali e requisiti validi per i datori di lavoro e i finanziatori (2/2)

- Accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua Possibilità di formazione continua
- Accesso all'orientamento professionale Assistenza e supporto
- Diritti di proprietà intellettuale Tutela dei diritti (copyright, invenzioni)
- Co-autore Riconoscimento anche nelle fasi iniziali della carriera
- Supervisione Competenze adeguate, chiarezza nei riferimenti
- Insegnamento Valorizzazione nella carriera ma non a discapito della ricerca
- Sistemi di valutazione Valutazione individuale indipendente, trasparente
- Reclami e ricorsi Spazio ai reclami; composizione tramite ombudsman
- Partecipazione agli organismi decisionali Comitati, Consigli, ...
- Assunzione Norme chiare, aperte ai gruppi svantaggiati

Principi generali e requisiti del Codice di Condotta

- **Assunzione** Procedure chiare, trasparenti, efficaci, internazionali
- **Selezione** Commissioni diversificate ed equilibrate; formazione
- **Trasparenza** Informazione preventiva su procedure, posti, criteri, carriera
- **Valutazione del merito** Esperienza, creatività, indipendenza
- **Variazioni nella cronologia del *curriculum vitae*** Non penalizzate
- **Riconoscimento dell'esperienza di mobilità** Valorizzazione
- **Riconoscimento delle qualifiche** Qualifiche formali e informali
- **Anzianità** Valutazione della persona per le esigenze del lavoro
- **Nomine post-dottorato** Chiarire durata massima, transitorietà, prospettive

Il percorso



Il logo **hr** utilizzabile sui siti istituzionali



HR EXCELLENCE IN RESEARCH


ITALY Undici Istituzioni in Italia

ITEMEST 

Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica Sperimentale (OGS) 

Politecnico di Milano 

Politecnico di Torino 

Università degli Studi di Padova 

University of Bologna 

University of Camerino 

University of Foggia 

University of Macerata 

University of Palermo 

University of Udine 

Homepage
Sito OGS



English | Dove siamo | Contattaci | Links | News | Comunicazione | site search | people search - human

OGS ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE
HOME | L'ENTE | LA RICERCA | PERSONE | LABORATORI | LAVORO CON NOI | PROMOZIONE DELLA RICERCA

Earth Sustainability Research

Oceanografia



Oceanografia biologica, chimica, fisica ed operativa
Leggi tutto

Geofisica



Geoscienze, Geofisica di pozzo, modellazione ed inversione
Leggi tutto

Sismologia



Reti sismiche, sismogenesi, ingegneria sismica, GPS RTK
Leggi tutto

Infrastrutture



Nave da ricerca, Geofisica aerea, Geofisica a terra, gestione dati
Leggi tutto

News & Eventi

Le impronte che rivelano la storia del clima
Ricerca OGS trova nell'Artico l'evidenza dell'intenso scioglimento della calotta polare che ha causato il brusco innalzamento del mare tra 15.000-14.000 anni fa
16-23 ottobre: gli eventi OGS per la settimana del Pianeta Terra
25 ottobre, Ingrid Ivanović terrà il seminario: "P-limitation in the northern Adriatic Sea"
8 settembre, Tornano a Trieste i Caffè delle Scienze e delle Lettere
More

Dati in tempo reale

Ultimi terremoti
Bos oceanografica del golfo di Trieste (MAMBO)
Corrente superficiale nel Mare Adriatico settentrionale
Bos oceanografica del sud Adriatico (E2-M3A)
Sistema osservativo Rittmare
Sistema mondiale di osservazione in-situ degli oceani (ARGO-ITALY)
Posizione della nave da ricerca Explora
Monitoraggio geodetico (FredNet)
Webcams

Gestione dati

National Oceanographic Data Centre
Seismic Data Library System
OASIS - OGS Archive System of Instrumental Seismology
COPIERNICUS - Mediterranean Sea Biogeochemistry Analysis and Forecast
COPIERNICUS - Mediterranean Sea Biogeochemistry Reanalysis (1999-2014)/(1999-2012)
Seismic database Network Access Point
Long Term Ecological Research (LTER-Italia): Gulf of Trieste

Attività editoriali

Bollettino di Geofisica Teorica e Applicata
Bollettino della rete sismologica
INGTS (Gruppo Nazionale di Geofisica della Terra Solida)

Pubblicazioni

Water mass dynamics shape Ross Sea protist communities in mesopelagic and bathypelagic layers
Water mass dynamics shape Ross Sea protist communities in mesopelagic and bathypelagic layers
Buried iceberg-keel scouring on the southern Spitsbergenbanken, NW Barents Sea
More

Social

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Date salienti

ADESIONE DELLE ISTITUZIONI DI RICERCA ITALIANE

«Gli Enti, gli Istituti e le Fondazioni di ricerca italiane, riuniti a Roma, in **Campidoglio**, presso la Sala della Protomoteca il **13 dicembre 2005** consapevoli»

ec.europa.eu/euraxess/data/usgn_orgs/it_20ric.pdf

ADESIONE DEL CRA ALLA “CARTA EUROPEA DEI RICERCATORI” E AL “CODICE DI CONDOTTA PER L’ASSUNZIONE DEI RICERCATORI”

http://sito.entecra.it/portale/cra_avviso.php?id=219&tipo=comunicato&lingua=IT

- **21-22.12.2005**: DELIBERA CdA n. 245/05: Ratifica della dichiarazione d’impegno ad adottare i principi della Carta e del Codice; mandato al Direttore Generale per costituire un GdL
- **12.05.2006**: Costituzione GdL CRA (mandato: valutare la compatibilità delle norme statutarie e regolamentari CRA con i principi della Carta e del Codice)
- **25.06.2007**: Trasmissione relazione finale del GdL al Direttore Generale
- **30.06.2013**: DELIBERA CdA n. 79/2013: Adesione del CRA alla HRS4R e mandato al DG di procedere agli atti necessari
- **06.05.2016**: Decreto DG 444/2016 Costituzione GdL

Lettera d'impegno ad attuare la HRS4R



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

CREA
Registro Ufficiale
Prot. N. 0032351 del 11/07/2016



European Commission
DG Research and Innovation
B2 Open Science and ERA Policy
1049 BRUSSELS
Belgium

RTD-CHARTER@ec.europa.eu

RE: Endorsement of the Charter and Code and commitment to the implementation of the Human Resources Strategy for Researchers.

Dear Sirs,

we, the *Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria* - CREA (Council for Agricultural Research and Economics) a Public Research Organisation with legal office in Rome, Italy, having endorsed the 40 principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, notify you about our commitment to get involved into the process of implementing a Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) in our Institution.

The Deputy Commissioner, Prof. Alessandra Gentile and the Director General, Dr. Ida Marandola, will act as "sponsors" and will oversee the process.

A mixed Working Group including representatives of the relevant Units of the Administration (Human Resources, Legal Affairs, Recruitment, International Relationships) and Researchers has been established by an Act of the Director General. The Working Group is coordinated by the CREA Technical Director, Dr. Stefano Bisoffi, who will report to Prof. Gentile and Dr. Marandola.

In due time the CREA will submit a gap analysis and an action plan together with an application for the recognition of HR Excellence.

Best regards,


Dott. Salvatore PARLATO
Special Commissioner
and Legal Representative



T +39-06-47836650 | F +39-06-47836622
© commissario@crea.gov.it

CREA - Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria

CREA | via Po, 14 - 00198 Roma
T +39-06-478361 | F +39-06-47836320
© crea@crea.gov.it | crea@pec.entecra.it | W www.crea.gov.it
C.F. 97231970589 | P.I. 08183101008

11 luglio 2016

Lettera del Commissario straordinario alla Commissione Europea (DG R&I, Direzione B2 «Open Science and ERA Policy»)

Endorsement of the Charter and Code and commitment to the implementation of the Human Resources Strategy for Researchers





Riscontro della Commissione Europea



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL FOR RESEARCH & INNOVATION

Directorate B – Open Innovation and Open Science
B.2 – Open Science and ERA Policy
The Head of Unit



Brussels,
RTD.DDG2.B.2/IB/ia
Ares save number: (2016) 3999063

CREA
Dott. Salvatore PARLATO
Via Po, 14
00198 Roma
Italy

Dear Mr PARLATO,

We are pleased to hear that the Institute of the CREA - Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria is committed to support the principles of the Charter and Code and we acknowledge receipt of its Declaration of Commitment.

Soon it will be listed on the Charter and Code Endorsements page (under 'Italy')
<http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/charterAndCode#A>

We hope the CREA - Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria will go further in the process by undergoing its implementation mechanism, i.e. the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R).

As you may be aware, the HRS4R is a voluntary five step process that ensures continuous progress in HR policies in research institutions. More information can be found on the EURAXESS Rights at:
<http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/strategy4Researcher>

The first step is to map your current HR policies with the 40 principles of the Charter and Code. Once you have an internal gap analysis to see where gaps exist, you can set up an action plan to address these. This process should be an inclusive one with input from researchers, HR staff and management. The gap analysis, action plan and HR Strategy document explaining the process you went through can then be sent to the EURAXESS Rights Team for review and potential attribution of the HR Award.

For the time being, 73 Italian Institutions have endorsed the Charter and Code and 11 have received the HR Award.

Should you have any further questions, the EURAXESS Rights Team remains at your disposal (RTD-CHARTER@ec.europa.eu).

Yours sincerely,

Fabienne Gautier

Commission européenne/Europese Commissie, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË - Tel. +32 22991111
Office: ORBN 04/067 - Tel. direct line +32 229-93781

Fabienne.Gautier@ec.europa.eu

4 agosto 2016

Lettera della Commissione Europea al Commissario straordinario

Felicitazioni per l'avvio del processo di implementazione della Human Resources Strategy for Researchers

Articolo 32 *Model Grant Agreement* H2020

ARTICLE 32 — RECRUITMENT AND WORKING CONDITIONS FOR RESEARCHERS

32.1 Obligation to take measures to implement the European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

The beneficiaries must take all measures to implement the principles set out in the Commission Recommendation on the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, in particular regarding:

- working conditions;
- transparent recruitment processes based on merit, and
- career development.

The beneficiaries must ensure that researchers and third parties involved in the action are aware of them.

32.2 Consequences of non-compliance

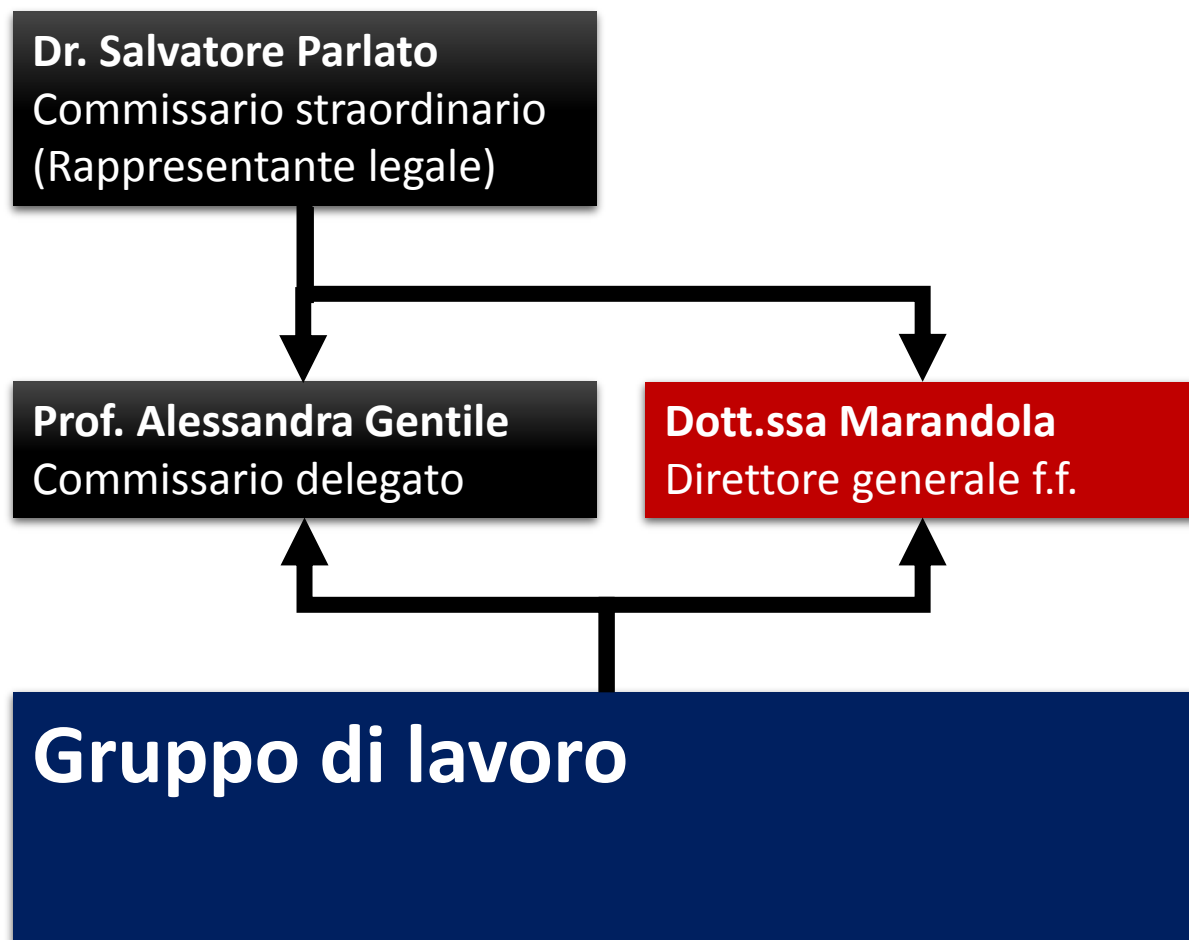
If a beneficiary breaches its obligations under this Article, the *[Commission]**[Agency]* may apply any of the measures described in Chapter 6

[CHAPTER 6: REJECTION OF COSTS — REDUCTION OF THE GRANT — RECOVERY — PENALTIES — DAMAGES — SUSPENSION — TERMINATION — FORCE MAJEURE]

Fasi principali



mp



Impegna l'Ente

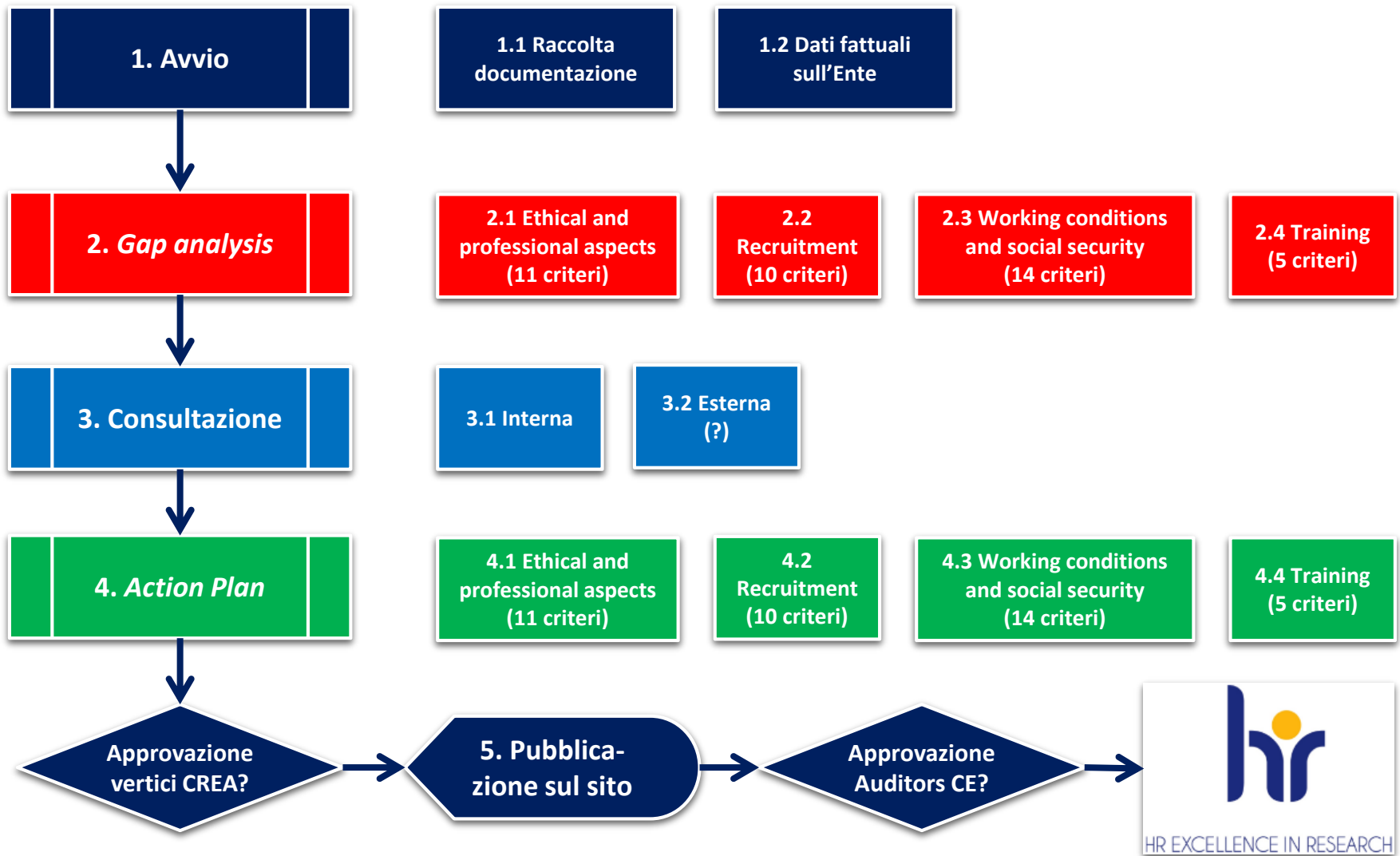
Sponsor

***Gap Analysis
Consultazioni
Action Plan***

Il Gruppo di lavoro

Nome e Cognome	Struttura di appartenenza
Stefano Bisoffi	Direzione tecnica (Dirigente)
Marina Natalini	Direzione tecnica
Laura Damiano	Segreteria Direttore Generale
Lucia Lucera	Segreteria Direttore Generale
Sara Campana	Ufficio Reclutamento e relazioni sindacali
Sveva Batani	Ufficio Gestione del personale
Velia Olini	Ufficio Affari legali
Paola Fiore	Ufficio Rapporti istituzionali e relazioni internazionali (Dirigente)
Paola Giancotti	Ufficio Rapporti istituzionali e relazioni internazionali
Monica Ranuzzi	Ufficio Rapporti istituzionali e relazioni internazionali
Marcello Biocca	Unità di ricerca per l'ingegneria agraria (Ricercatore)
Alessandra Trinchera	Centro di ricerca per lo studio delle relazioni tra pianta e suolo (Ricercatore)
Anna Vagnozzi	Centro politiche e bioeconomia (Dirigente Tecnologo)
Guido Bonati	Centro politiche e bioeconomia (Dirigente Tecnologo)
Valeria Turfani	Centro di ricerca per gli alimenti e la nutrizione (Ricercatore a TD)

WBS (*Work Breakdown Structure*)



Matrice di responsabilità

Persone	Task	1.1	1.2	2.1	2.2	2.3	2.4	3.1	3.2	4.1	4.2	4.3	4.4	5
Alessandra Gentile		I	I	I	I	I	I	I	?	I	I	I	I	R
Ida Marandola		I	I	I	I	I	I	I	?	I	I	I	I	R
Stefano Bisoffi		I		P				C	(?)	P				
Marina Natalini		R					P	P	?				P	
Laura Damiano		P				P		C				P		
Lucia Lucera		P			P			C			P			
Sara Campana		P			P			C			P			
Sveva Batani		P				P		R				P		
Velia Olini		P		P				C		P				
Paola Fiore		I	R	P				C		P				
Paola Giancotti		P	P				P	C					P	
Monica Ranuzzi		P	P		P			C			P			
Marcello Biocca		P				R		P				R		
Alessandra Trinchera		P			R			P			R			
Anna Vagnozzi		P					R	P					R	
Guido Bonati		P		R				P		R				
Valeria Turfani		P			P			P			P			

R = Responsabile; P = Partecipante; C = Consultato; I = Informato

Gantt (di massima)

