

Decreto n. 51 del 14.04.2020

Action Plan Human Resources Excellence in Research - Linee guida per il reclutamento e le progressioni di carriera dei ricercatori e dei tecnologi secondo la strategia OTM-R

VISTA la Raccomandazione agli Stati membri della Commissione Europea 2005/251/CE del 11 marzo 2005 di indirizzo per l'adesione alla "Carta europea dei ricercatori" e al "Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori" (GUCE del 22.3.2005);

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 245/05 del 21 dicembre 2005 che ratifica la sottoscrizione della "Carta Europea dei Ricercatori" e del "Codice di condotta per il reclutamento dei ricercatori";

VISTA la Human Resources Strategy for Researchers avviata nel 2010 dalla Commissione Europea per il supporto all'adozione della "Carta Europea dei Ricercatori" e del "Codice di condotta per il reclutamento dei ricercatori";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9/2017 del 26 giugno 2017 di approvazione dei documenti di Gap Analysis e Action Plan con cui è stato dato mandato al Presidente di notificarne alla Commissione Europea l'avvenuta pubblicazione sul sito del CREA al fine di ottenere il riconoscimento di Human Resources Excellence in Research";

VISTO lo Statuto del CREA adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 35 nella seduta del 22 settembre 2017;

VISTO il Decreto del Presidente n. 39 del 5 ottobre 2017 con il quale è stato approvato il documento "Strategie del CREA per un Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 52/2017 del 26 ottobre 2017 con cui è stato approvato il "Piano del CREA per l'implementazione dell'Action Plan finalizzato al conseguimento e miglioramento della Human Resources Excellence in Research";

VISTA l'Azione 7 – Definizione di linee guida per i membri delle commissioni di concorso, prevista dal Piano di cui al punto precedente, della quale è Unità responsabile l'Ufficio Reclutamento e relazioni sindacali del CREA;

VISTI il Decreto del Direttore Generale f.f. n. 680/2018 di istituzione del Tavolo permanente "Implementazione dell'Action Plan del CREA per la Human Resources Excellence in Research" ed il successivo Decreto del Direttore Generale f.f. n. 1317/2018 di costituzione del Sottogruppo "Definizione di linee guida per i membri delle commissioni di concorso" costituito a supporto dell'Ufficio Reclutamento e relazioni sindacali per la redazione del documento di attuazione della citata Azione 7 di cui al punto precedente;

VISTA la nota della Commissione Europea, nostro protocollo n. 13788 del 21 marzo 2018, di approvazione della Gap Analysis e dell'Action Plan del CREA ed il conseguente riconoscimento di Human Resources Excellence in Research per l'Ente;

VISTO il Piano della Performance 2018-2020, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 24/2018 del 19 aprile 2018, con cui sono stati individuati, quali obiettivi operativi da assegnare agli Uffici dell'Amministrazione centrale, le iniziative indicate nell'Action Plan;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 25 luglio 2018, n. 122 del 19 dicembre 2018 e n. 9 del 1° febbraio 2019 con le quali il sopracitato Action Plan è stato modificato relativamente ai tempi di attuazione;

VISTO l'articolo 100 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18 che proroga i mandati dei componenti degli organi statutari degli enti pubblici di ricerca per tutta la durata dello stato di emergenza e, pertanto, fino al 30 luglio 2020, giusta delibera del Consiglio dei Ministri assunta in data 31 gennaio 2020, ivi incluso l'incarico di Commissario straordinario del CREA conferito al Cons. Gian Luca Calvi con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 18 aprile 2019 e rinnovato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 dicembre 2019;

VISTO il Decreto del Commissario straordinario n. 20 del 18/02/2020 con il quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'amministrazione del CREA;

VISTO il Verbale del Consiglio Scientifico dell'11 marzo 2020;

CONSIDERATO che il Consiglio Scientifico nella seduta dell'11 marzo ha approvato il documento "Linee guida per il reclutamento e le progressioni di carriera dei ricercatori e dei tecnologi secondo la strategia OTM-R"

DECRETA

Articolo unico

1. È approvato il documento "Linee guida per il reclutamento e le progressioni di carriera dei ricercatori e dei tecnologi secondo la strategia OTM-R" (Allegato 1) approvato dal Consiglio Scientifico nella seduta del 11 marzo 2020.
2. Il documento "Linee guida per il reclutamento e le progressioni di carriera dei ricercatori e dei tecnologi secondo la strategia OTM-R" verrà pubblicato sul sito dell'Ente.
3. Il presente provvedimento è inoltrato al Direttore Generale per le successive disposizioni ai competenti Uffici.

Il Commissario Straordinario
Cons. Gian Luca Calvi