

Obiettivi strategici 2019 - 2021

Allegato 1

Missione	Ambiti	Area Prioritaria di Intervento	Cod. ob. strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Tipologia di indicatore	Cod. Indicatore	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Fonte dei dati	
017 - Ricerca e Innovazione	Ricerca scientifica competitiva	1 - Rafforzamento della ricerca	OS 1.1	Migliorare la qualità della ricerca	Potenziare la produttività scientifica e rafforzare le relazioni in ambito europeo	di impatto scientifico	IOS 1.1.1	Numero di pubblicazioni realizzate nell'anno dai R/T e censite in Scopus / N. R/T	/	N. pubblicazioni / N. R/T, anno 2019 = + 1% rispetto al valore 2018 N. pubblicazioni / N. R/T, anno 2020 = + 1% rispetto al valore 2019 N. pubblicazioni / N. R/T, anno 2021 = + 1% rispetto al valore 2020	45%	Scopus (o altra banca dati bibliografica e bibliometrica internazionale)	
						di impatto scientifico	IOS 1.1.2	Percentuale di R/T che hanno pubblicato articoli su riviste con Impact Factor (IF)	/	Percentuale di R/T con articoli su riviste con IF, anno 2019 = 45% + 50% Percentuale di R/T con articoli su riviste con IF, anno 2020 = 50% + 55% Percentuale di R/T con articoli su riviste con IF, anno 2021 = 55% + 60%	45%	JCR e Scopus (o altra banca dati bibliografica e bibliometrica internazionale)	
						di efficacia quantitativa	IOS 1.1.3	N. di stage di mobilità breve dei ricercatori e tecnologi del CREA presso Enti ed Istituzioni di ricerca dell'Unione Europea di riconosciuto prestigio scientifico	/	N. di stage di mobilità breve nel 2019 = 8 + 10	10%	Report CREA realizzato nel 2020	
	Ricerca scientifica istituzionale		OS 1.2	Migliorare la capacità di attrarre risorse finanziarie	Incrementare le entrate anche sostenendo iniziative in collaborazione con strutture scientifiche nazionali e internazionali	di efficienza produttiva	IOS 1.2.1	Entrate accertate (al netto delle partite di giro) per progetti di ricerca, conto terzi, royalty, proventi dalla vendita di beni di consumo e proventi dalla vendita di flora e fauna, ecc.	Entrate accertate per l'anno 2017 = € 181.711.933,83 (al netto delle partite di giro)	Entrate accertate per l'anno 2019: incremento tra il 5% e il 6% rispetto al valore 2017 = € 190.711.933,83 + € 192.614.649,81 (al netto delle partite di giro)	25%	Procedura contabile	
						di efficienza produttiva	IOS 1.2.2	Entrate accertate senza vincolo di destinazione al netto di quelle relative alle attività di certificazione delle sementi	Entrate accertate senza vincolo di destinazione per l'anno 2017 = € 1.752.029,98	Entrate accertate senza vincolo di destinazione per l'anno 2019 ≥ € 720.000,00	25%	Procedura contabile	
	di impatto scientifico					IOS 1.2.3	Numero di progetti attivi, con il ruolo di coordinatore o di partner, finanziati direttamente dalla Commissione europea	Numero di progetti attivi = 24 (dal "Rapporto biennale sul sistema universitario e della ricerca - 2018" pubblicato da ANVUR)	N. di progetti indicati nel "Rapporto biennale ANVUR" per l'anno 2020 = 20 + 26	25%	Rapporto Biennale sullo Stato del Sistema Universitario e della Ricerca dell'ANVUR 2020		
	di impatto scientifico					IOS 1.2.4	Finanziamenti ottenuti direttamente dalla Commissione europea	Finanziamento = € 7.000.000,00 (dal "Rapporto biennale sul sistema universitario e della ricerca - 2018" pubblicato da ANVUR)	Finanziamento indicato nel "Rapporto biennale ANVUR" per l'anno 2020 = € 6.000.000,00 + € 7.000.000,00	25%	Rapporto Biennale sullo Stato del Sistema Universitario e della Ricerca dell'ANVUR 2020		
	Terza missione												

COPIA CONFORME



Obiettivi strategici 2019 - 2021

Allegato 1

Missione	Ambiti	Area Prioritaria di Intervento	Cod. ob. strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Tipologia di indicatore	Cod. indicatore	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Fonte dei dati
017 - Ricerca e innovazione	Ricerca scientifica competitiva Ricerca scientifica istituzionale Terza missione	2 - Rafforzamento dell'impegno verso le Istituzioni, le imprese e la società	OS 2.1	Valorizzare i risultati della ricerca presso le istituzioni pubbliche e la società	Supportare le Amministrazioni pubbliche e private per la programmazione delle politiche e diffondere i risultati della ricerca verso gli stakeholder	di efficacia quantitativa	IOS 2.1.1	N. studi, indagini, statistiche, documenti di policy	N. studi per l'anno 2018 = 128	N. studi per l'anno 2019 = 130 + 150 N. studi per l'anno 2020 = 150 + 170 N. studi per l'anno 2021 > 170	34%	Report CREA realizzato nel 2020
						di efficacia quantitativa	IOS 2.1.2	N. Report predisposti dai R/T che hanno incarichi di rappresentanza / N. eventi relativi ai medesimi incarichi (1)	/	N. Report / N. eventi nel 2019 = 0,7 N. Report / N. eventi nel 2020 = 0,8 N. Report / N. eventi nel 2021 = 0,9	33%	Report CREA realizzato nel 2020
						di impatto sociale	IOS 2.1.3	N. eventi rivolti al grande pubblico a cui hanno partecipato almeno 50 persone	/	N. eventi con almeno 50 partecipanti, anno 2019 = 14 N. eventi con almeno 50 partecipanti, anno 2020 = mantenimento valore anno 2019 = 14 N. eventi con almeno 50 partecipanti, anno 2021 = mantenimento valore anno 2020 = 14	44%	Report CREA realizzato nel 2020
			OS 2.2	Valorizzare le attività di servizio	Implementare la qualità dei servizi erogati	di efficacia qualitativa	IOS 2.2.1	Grado di soddisfazione degli utenti in riferimento ai servizi erogati indicati nella Carta dei servizi	/	Nel 2019 punteggio medio compreso tra 2,5 e 3,0 su una scala da 1 a 5	100%	Risultati dei questionari sul grado di soddisfazione degli utenti
			OS 2.3	Sostenere il trasferimento tecnologico	Incrementare il numero di titoli di proprietà intellettuale	di impatto tecnologico	IOS 2.3.1	N. brevetti e privative vegetali richiesti dal CREA con data di deposito dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019	N. medio di brevetti e privative vegetali richiesti nel triennio 2014-2016 = 6	N. brevetti e privative richiesti nel 2019 = 7	34%	Banca dati UIBM Ufficio Italiano Brevetti e Marchi Banca dati CPVO Community Plant Variety Office
						di impatto tecnologico	IOS 2.3.2	N. brevetti valorizzati / N. brevetti in attivi in portafoglio (%)	N. brevetti valorizzati / N. brevetti in attivi in portafoglio nel 2018 = 20 %	% brevetti valorizzati nel 2019 = 21 % brevetti valorizzati nel 2020 = 22 % brevetti valorizzati nel 2021 = 23	33%	Procedura contabile
						di impatto tecnologico	IOS 2.3.3	N. privative vegetali valorizzate / N. privative in portafoglio (%)	N. privative vegetali valorizzate / N. privative in portafoglio nel 2018 = 50 %	% privative vegetali valorizzate nel 2019 = 51% % privative vegetali valorizzate nel 2020 = 52% % privative vegetali valorizzate nel 2021 = 53%	33%	Procedura contabile
			OS 2.4	Contribuire alla cooperazione internazionale	Incoraggiare la partecipazione ad iniziative di cooperazione internazionale	di efficacia quantitativa	IOS 2.4.1	N. partecipazioni ad iniziative di cooperazione internazionale (es. Twinning e Taix)	N. partecipazioni ad iniziative di cooperazione internazionale nel 2018 = 3	N. partecipazioni ad iniziative di cooperazione internazionale nel 2019 = Mantenimento valore 2018 = 3	100%	Report CREA realizzato nel 2020

Obiettivi strategici 2019 - 2021

Allegato 1

Missione	Ambiti	Area Prioritaria di Intervento	Cod. ob. strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Tipologia di indicatore	Cod. indicatore	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Fonte dei dati
032 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	Attività amministrative e tecniche per il funzionamento	3 - Miglioramento dei processi gestionali	OS 3.1	Migliorare la performance amministrativa	Aumentare il livello di efficienza nella gestione finanziaria e amministrativa	di efficacia qualitativa	IOS 3.1.1	Tempestività dei pagamenti (2)	Valore determinato dalla procedura contabile per l'anno 2018 = (il dato sarà disponibile a febbraio 2019)	Valore determinato dalla procedura contabile per l'anno 2019 a partire dal 2° trimestre = (il dato sarà disponibile a gennaio 2019) (diminuzione del 20% rispetto al valore 2018)	50%	Procedura contabile
						di efficacia quantitativa	IOS 3.1.2	N. medio di giorni intercorrenti tra la delibera CdA di approvazione delle dismissioni e la definizione della procedura di alienazione (pubblicazione in Gazzetta Ufficiale)	N. medio di giorni per l'anno 2018 = 180	N. medio di giorni per l'anno 2019 = 100	50%	Report CREA realizzato nel 2020
			OS 3.2	Migliorare le strategie dell'ente in tema di anticorruzione e trasparenza, promuovendo la partecipazione degli stakeholder interni ed esterni	Progettazione di un sistema di partecipazione diretta degli stakeholder interni ed esterni finalizzato all'aggiornamento del PTPCT	di efficacia qualitativa	IOS 3.2.1	Definizione delle fasi di attuazione del sistema: 1) realizzare una modulistica adeguata; 2) individuare uno spazio informatico dedicato; 3) monitorare le proposte ed interloquire con i proponenti.	/	Attuazione nel 2019 delle fasi 1 e 2 = 100% Attuazione nel 2020 della fase 3 = 100%	100%	Report CREA realizzato nel 2020
		4 - Valorizzazione del capitale umano	OS 4.1	Sviluppare una strategia per le risorse umane	Concludere le iniziative previste dall'Action Plan per dare attuazione alla Human Resources Strategy for Researchers e realizzare azioni per migliorare il benessere organizzativo del personale	di efficacia qualitativa	IOS 4.1.1	Attuazione delle iniziative previste dall'Action plan per il mantenimento del logo HR (<i>Excellence in research</i>) ottenuto in data 21 marzo 2018	Attivazione azioni dell'Action Plan previste per il 2018	Anno 2019 = Attivazione azioni dell'Action Plan secondo le tempistiche previste Anno 2020 = Attivazione azioni dell'Action Plan secondo le tempistiche previste Anno 2021 = mantenimento del logo HR	50%	Report CREA realizzato nel 2020
						di efficacia qualitativa	IOS 4.1.2	Miglioramento dei livelli di soddisfazione rilevati nell'indagine sul benessere organizzativo in riferimento all'Amministrazione centrale	Risultati dell'indagine sul benessere organizzativo condotta nel 2017 presso l'Amministrazione centrale	Miglioramento dei livelli di soddisfazione rilevati nell'indagine sul benessere organizzativo condotta nel 2020 presso l'Amministrazione centrale	50%	Risultati dell'indagine sul benessere organizzativo condotta nel 2020
			OS 4.2	Stabilizzare il personale precario in attuazione dell'art. 1, comma 673, della Legge di Bilancio 2018	Individuare i criteri e applicare le procedure per la stabilizzazione del personale precario	di efficienza economica	IOS 4.2.1	Utilizzo delle risorse per la stabilizzazione	/	Utilizzo delle risorse previste dalla Legge di Bilancio 2018 per il 2019 = € 15.000.000 Utilizzo delle risorse previste dalla Legge di Bilancio 2018 per il 2020 = € 20.000.000	100%	Dati Ufficio Bilancio

(1) I ricercatori che ricoprono incarichi di rappresentanza presso Organizzazioni internazionali (FAO, OCSE, ...) sono tenuti a predisporre un report a seguito della missione effettuata, come previsto nelle "Linee Guida per i rappresentanti CREA presso organizzazioni diverse".
Per eventi si intendono:
- le riunioni alle quali partecipano i ricercatori che ricoprono incarichi di rappresentanza presso Organizzazioni internazionali
- i tavoli tecnici e i consessi istituzionali (ad esempio presso il MAECI, il Mipaaf, Cluster tecnologici, ..) nei quali il CREA (Uffici dell'Amministrazione Centrale, il Legale rappresentante, ricercatori) partecipa concorrendo alla definizione di linee programmatiche internazionali. In questo caso i Centri di ricerca dovranno supportare il CREA fornendo le informazioni richieste di volta in volta.

(2) Somma dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura e la data di pagamento al fornitore, moltiplicato per l'importo dovuto, rapportato alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento