

**PRESIDENTE**

Decreto n. 39 del 5.10.2017

**OGGETTO:** Approvazione della “Strategia del CREA per un Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito”.

**VISTA** la Raccomandazione della Commissione Europea dell’11 marzo 2005 riguardante la “Carta Europea dei Ricercatori” e il “Codice di condotta per l’assunzione dei ricercatori” (2005/251/CE);

**VISTA** la “*Human Resources Strategy for Researchers*” (HRS4R), iniziativa intrapresa dalla Commissione Europea per agevolare l’adozione dei principi della Carta e del Codice da parte degli enti di ricerca, delle Università e dei soggetti finanziatori della ricerca;

**VISTA** la Delibera n. 9/17 del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2017 con la quale furono approvati i documenti di *Gap Analysis* e *Action Plan* e fu dato mandato al Presidente di notificarne alla Commissione Europea l’avvenuta pubblicazione sul sito web del CREA al fine di ottenere il riconoscimento di “*Human Resources Excellence in Research*”;

**VISTO** il *Consensus Report* trasmesso dalla Commissione Europea al CREA in data 30 agosto 2017 nel quale la richiesta di riconoscimento veniva accolta “*pending minor alterations*” e che a questo proposito veniva richiesta la pubblicazione sul sito del CREA di un documento che illustrasse le *policy* dell’Ente per un “Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito”;

**RITENUTO** che un documento che espliciti i principi già applicati e le prassi in vigore presso il CREA in tema di reclutamento risponda a quanto richiesto dalla Commissione;

**RAVVISATA** l’urgenza di provvedere ad un’approvazione formale al fine di rispettare i limiti temporali indicati dalla Commissione per ripresentare la richiesta di riconoscimento della *Human Resources Excellence in Research*;

**DECRETA**

**Articolo 1**

Si approva il documento “Strategia del CREA per un Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito” allegato al presente Decreto.

**Articolo 2**

Si dispone la pubblicazione del suddetto documento sul sito web del CREA accompagnato da una versione in lingua inglese.

**Articolo 3**

Si procede ad una ripresentazione alla Commissione Europea della richiesta di riconoscimento della *Human Resources Excellence in Research*.

**Articolo 4**

Il presente Decreto verrà sottoposto a ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Il presente documento si compone di n. 1 fogli  
e di n. 1 allegati, per un totale di n. 3  
È conforme all'originale depositato agli atti di questa Amministrazione

C.R.A.



Dott. Salvatore PARLATO  
Presidente





## Strategia del CREA per un Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito.

Il Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA) attua, alla luce dei principi costituzionali<sup>1</sup> e delle fonti di diritto pubblico<sup>2</sup>, una politica di reclutamento del personale che prevede "...*procedure di selezione ed assunzione aperte, trasparenti e compatibili a livello internazionale*", in linea con quanto stabilito dai principi della Carta Europea dei Ricercatori.

La gestione delle attività di reclutamento, selezione e progressione professionale è seguita dall'Ufficio "Reclutamento e relazioni sindacali", costituito da personale amministrativo qualificato ed adeguatamente formato. Tale ufficio è deputato a garantire il controllo ed il rispetto dei meccanismi di svolgimento, nonché la supervisione dei processi di selezione del personale, compresa la composizione delle commissioni esaminatrici, sulla base dell'Albo di esperti predisposto dall'Ente.

Nei bandi di concorso per la selezione dei Ricercatori e Tecnologi vengono riportate informazioni chiare e trasparenti in merito a selezioni, modalità e tempistiche di svolgimento, criteri di valutazione dei candidati oggettivi e trasparenti, nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici. Il livello di competenze e le qualifiche del personale richiesto sono rispondenti alle necessità scaturite dal *Piano del fabbisogno triennale del personale* dell'Ente. L'accesso alle selezioni è garantito a tutti i cittadini italiani ed europei, senza distinzioni di sesso, razza, religione, orientamento politico, ecc.

I bandi di concorso vengono pubblicati mediante pubblicazione sul sito istituzionale del CREA<sup>3</sup> e sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana*. Al fine di rispondere a quanto si richiama nella Carta in merito al principio del libero accesso alla procedura concorsuale di tutti i cittadini dell'Unione Europea, il CREA si impegna a pubblicare gli avvisi di pubblicazione dei bandi di concorso, anche in lingua inglese, nel sito *web* EURAXESS<sup>4</sup>.

In conformità alla Carta europea, i membri delle commissioni esaminatrici del CREA, almeno tre per ogni selezione, sono scelti sulla base di comprovata esperienza nel settore e con competenze diverse, tali da rappresentare in maniera adeguata le discipline afferenti alle aree tematiche oggetto di concorso, riflettere il corretto equilibrio tra uomini e donne, tra i settori pubblico e privato, tra i rappresentanti nazionali ed internazionali. Al tal fine, l'Amministrazione ha predisposto un proprio Albo di esperti<sup>5</sup>, di cui al *Regolamento di Organizzazione e Funzionamento*<sup>6</sup> che ricomprende i nominativi di esperti provenienti da università e istituzioni nazionali e internazionali, pubbliche e private.

I criteri e la valutazione dei titoli e delle prove scritte ed orali nell'ambito delle procedure concorsuali sono riportati a verbale, a firma del Presidente e dei membri della commissione. Sulla base della normativa italiana cogente, il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali. Poiché la tutela della *privacy*<sup>7</sup> non permette di inserire via *web* i risultati individuali ottenuti nell'ambito delle procedure di selezione, il candidato potrà avere accesso agli atti dopo formale richiesta all'Ufficio "Reclutamento e relazioni sindacali" del CREA, successivamente all'approvazione degli atti concorsuali ed alla conseguente pubblicazione delle graduatorie finali.

Ai fini della progressione di carriera, la valutazione dei Ricercatori e Tecnologi considera differenti criteri, nell'ambito dei quali hanno particolare rilevanza pubblicazioni, responsabilità progettuali, brevetti, collaborazioni con altre istituzioni nazionali ed internazionali, attività di insegnamento e conferenze, divulgazione, ecc.

<sup>1</sup> Articoli 51 e 97 della Costituzione.

<sup>2</sup> Articolo 35 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e DPR 9 maggio 1994, n. 487.

<sup>3</sup> [http://sito.entecra.it/portale/cra\\_elenco\\_lavori.php?lingua=IT&tipo=bando&access\\_flag=0;](http://sito.entecra.it/portale/cra_elenco_lavori.php?lingua=IT&tipo=bando&access_flag=0;)  
<http://www.crea.gov.it/>).

<sup>4</sup> <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/>.

<sup>5</sup> [http://sito.entecra.it/portale/public/documenti/albo\\_esperti.pdf](http://sito.entecra.it/portale/public/documenti/albo_esperti.pdf)

<sup>6</sup> Articolo 4, comma 1, lettera c.

<sup>7</sup> D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione di dati individuali".

In merito all'applicazione della politica di *Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito* (OTM-R), il CREA ha condotto una verifica interna nel marzo 2017, inviando un questionario a tutto il personale con contratti sia tempo indeterminato che a tempo determinato constatando una sostanziale rispondenza della politica dell'Ente con i principi invocati entro la Carta Europea dei Ricercatori. I risultati del sondaggio sono accessibili *on-line* sul sito del CREA<sup>8</sup>.

---

<sup>8</sup> [http://sito.entecra.it/portale/public/documenti/carta\\_eur\\_ric/Sondaggi-HRS4R.zip](http://sito.entecra.it/portale/public/documenti/carta_eur_ric/Sondaggi-HRS4R.zip).