

**Allegato 1 - Valutazione complessiva della performance individuale - Anno 2017**

<b>Direttore generale f.f.:</b>	<b>Ida Marandola</b>				
<b>1) Performance operativa</b>					
<b>Obiettivo Strategico</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target</b>	<b>Peso indicatore</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Valutazione Performance operativa</b>
<b>OS 1.1 - Valorizzare e potenziare le attività di ricerca</b>	Ind. 1 - Articoli pubblicati nell'anno su riviste internazionali con Impact Factor (IF) dai Ricercatori e Tecnologi del CREA / n° Ricercatori e Tecnologi espressi in "Equivalente Tempo Pieno" (ETP)	0,70 articoli con IF/ETP	20%	3,000	<b>3,500</b>
	Ind. 2 - Lavori scientifici pubblicati nell'anno dai Ricercatori e Tecnologi del CREA / ETP	1 lavoro/ETP	15%	3,000	
	Ind. 3 - Eventi scientifici a carattere nazionale o internazionale organizzati dai Ricercatori e Tecnologi del CREA e svolti nell'anno / ETP	0,5 eventi/ETP	15%	4,000	
	Ind. 4 - Progetti di ricerca internazionali finanziati nell'anno cui partecipano i Ricercatori e i Tecnologi del CREA / N. Strutture di ricerca	1 progetto/Struttura	15%	3,000	
	Ind. 5 - Brevetti e privative (per i quali sia stata presentata la domanda nell'anno) e iscrizioni a registri varietali (per i quali sia stato pubblicato il decreto di registrazione nell'anno) realizzati dai Ricercatori e Tecnologi del CREA	3 brevetti, privative o iscrizioni	20%	4,000	
	Ind. 6 - Iniziative di promozione di titoli e innovazioni del CREA e supporto alle strutture di ricerca nelle fasi di negoziazione di contratti e accordi	5 iniziative	15%	4,000	
<b>OS 1.2 - Migliorare la capacità di attrarre risorse finanziarie</b>	Ind. 7 - Entrate non ordinarie acquisite complessivamente dal CREA / ETP presenti nel CREA	25000 euro/ETP	60%	4,000	<b>3,600</b>
	Ind. 8 - Proposte di progetto presentate dal CREA / ETP presenti nel CREA	0,5 proposte di progetto/ETP	40%	3,000	
<b>OS 2.1 - Aggiornare e definire i regolamenti interni e gli strumenti di programmazione</b>	Ind. 9 - Aggiornamento del "Piano Triennale della ricerca" e del connesso "Piano triennale del fabbisogno del personale"	Fatto	15%	3,000	<b>3,328</b>
	Ind. 10 - Definizione del "Documento di visione strategica decennale"	Fatto	10%	3,000	
	Ind. 11 - Definizione del "Piano Industriale"	Fatto	10%	3,000	
	Ind. 12 - Predisposizione del ROF	Fatto	15%	3,133	
	Ind. 13 - Predisposizione del RAC	Fatto	15%	3,500	
	Ind. 14 - Regolamento riguardante la procedura per il reclutamento del personale a tempo determinato	Fatto	10%	3,000	
	Ind. 15 - Definizione di un Regolamento riguardante la valutazione dei titoli nell'ambito della procedura per il reclutamento del personale dei ricercatori e tecnologi a tempo indeterminato, alla luce dell'Adozione della Carta Europea dei ricercatori	Fatto	10%	Nota: questo indicatore è stato neutralizzato. Il suo peso è stato ridistribuito sugli indicatori 16 e 18	
	Ind. 16 - Aggiornamento del Regolamento brevetti	Fatto	10%	4,000	
	Ind. 17 - Aggiornamento del Regolamento spin off	Fatto	5%	3,667	
Ind. 18 - Definizione del Disciplinare per la tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale	Fatto	10%	4,000		

1) Performance operativa					
Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	Peso indicatore	Punteggio	Valutazione Performance operativa
OS 2.2 - Migliorare l'organizzazione delle attività dell'Ente	Ind. 19 - Definizione di una procedura unica per la registrazione della posizione giuridica del personale a tempo indeterminato e determinato e dei collaboratori ai fini della costituzione dell'anagrafe unificata della ricerca	Fatto	7%	3,000	3,497
	In. 20 - Aggiornamento di CSA rispetto alla nuova struttura organizzativa (12 Centri)	Fatto	7%	3,000	
	Ind. 21 - Mappatura dei processi delle Strutture di ricerca	Fatto	7%	3,000	
	Ind. 23 - Introduzione di un applicativo informatico per la raccolta di tutte le informazioni legate al ciclo della performance, compresa la valutazione della performance organizzativa e individuale	Fatto	7%	4,000	
	Ind. 24 - Fornire ad ANVUR un supporto per la redazione di "Linee guida" in tema di metodologia per la valutazione della ricerca, organizzativi ed individuali" ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs 218 del 25 novembre 2016	Fatto	7%	4,000	
	Ind. 25 - Definizione di un format per l'uniforme predisposizione dei documenti programmatici e consuntivi a cura dei Responsabili scientifici e dei Comitati scientifici dei Centri	Fatto	7%	4,000	
	Ind. 27 - Riunioni dedicate a migliorare l'organizzazione amministrativa e scientifica delle Strutture di ricerca	30 riunioni	6%	3,750	
	Ind. 29 - Realizzazione di un'indagine sul benessere sul luogo di lavoro	Fatto	7%	3,000	
	Ind. 30 - Predisposizione del nuovo "Manuale di gestione documentale per la tenuta del protocollo informatico e dei flussi documentali" e avvio della fascicolazione informatica, in conformità alle previsioni di cui al DPCM 13/11/2014	Fatto	10%	3,000	
	Ind. 31 - Sperimentazione di dematerializzazione dei flussi documentali relativi ai pagamenti	Fatto	7%	4,000	
	Ind. 32 - Miglioramento quali-quantitativo dell'informazione presente in IRIS IR (Istitutional Repository)	Fatto	7%	4,000	
	Ind. 33 - Attivazione di sistemi per la gestione integrata delle informazioni riferite ai progetti e ai prodotti della ricerca (risultati, brevetti, privative e iscrizioni)	Fatto	7%	4,000	
	Ind. 34 - Redazione di un Regolamento sull'Open Access	Fatto	7%	3,000	
Ind. 35 - Predisposizione di un progetto per la progressiva riduzione e razionalizzazione dei consumi energetici	Fatto	7%	3,462		
OS 2.3 - Valorizzare il patrimonio immobiliare e mobiliare dell'Ente	Ind. 36 - Avvio dei bandi per l'alienazione degli immobili di proprietà del CREA comunicati al MEF	8 bandi	100%	3,000	3,000
OS 2.4 - Aumentare il livello di efficienza nella gestione finanziaria	Ind. 37 - Analisi dei residui attivi e passivi presenti in bilancio come riaccertati al 1 gennaio 2017	100%	100%	3,000	3,000
OS 2.5 - Migliorare l'efficacia del networking nazionale e internazionale	Ind. 38 - Registro Unico Accordi	Fatto	100%	3,000	3,000

1) Performance operativa					
Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	Peso indicatore	Punteggio	Valutazione Performance operativa
OS 3.1 - Assicurare il posizionamento dell'Ente presso gli stakeholder	Ind. 39 - Ricognizione del personale CREA inserito in iniziative a livello internazionale (partecipante a gruppi di lavoro della Commissione e/o del Consiglio, a Focus group, END e addetti scientifici alla Rappresentanza Permanente a Bruxelles, ecc.)	Fatto	50%	3,000	3,500
	Ind. 40 - Progettazione e avvio di un Network per il Trasferimento Tecnologico – NTT	Fatto	50%	4,000	
OS 3.2 - Migliorare i livelli di formazione e informazione	Ind. 41 - Corsi di formazione svolti nell'anno (con indicazione del numero di edizioni)	15 corsi	30%	3,000	3,129
	Ind. 42 - Dipendenti che hanno partecipato almeno ad un corso di formazione nell'anno (anche esterno all'Ente) in rapporto al N° totale dei dipendenti	30%	40%	3,000	
	Ind. 43 - Giornate formative/informative svolte nell'anno dedicate all'utilizzo degli strumenti informatici in uso presso il CREA (IRIS IR, sistema per la gestione delle informazione riguardanti i progetti e i prodotti della ricerca, Piattaforme web sulle quali insistono le risorse editoriali, TeamGov, Juppiter, MEPA, ecc.) e di specifiche materie di pertinenza di alcuni uffici	9 giornate	30%	3,429	
OS 4.1 - Migliorare la qualità degli interventi relativi alla Prevenzione della corruzione	Ind. 44 - Applicazione delle misure di prevenzione del rischio previste nel PTPCT	Fatto	50%	3,000	3,000
	Ind. 45 - Realizzazione di un Osservatorio anticorruzione finalizzato al contrasto dei fenomeni corruttivi tramite l'applicazione di strumenti di comunicazione e formazione periodica	Fatto	50%	3,000	
OS 4.2 - Aumentare le conoscenze e la consapevolezza sulla Trasparenza e l'Integrità	Ind. 46 - Informazioni pubblicate, ai sensi del DLgs. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, nella sezione "Amministrazione trasparente" presente nella Home page del sito	Fatto	60%	3,000	3,000
	Ind. 47 - Implementazione di una piattaforma web, in accordo con le specifiche indicate nell'Allegato A del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, ove migrare i contenuti dell'area "Amministrazione trasparente".	Fatto	40%	3,000	
OS 4.3 - Migliorare la conoscenza da parte degli stakeholder dei servizi resi dall'Ente	Ind. 48 - Nuova definizione della Carta dei servizi svolti dal CREA	Fatto	100%	4,000	4,000
					3,296

2) Performance di ruolo	
Comportamenti organizzativi	Valutazione dell'OIV
Orientamento alla risoluzione delle problematiche	4
Supervisione e organizzazione del lavoro dei dipendenti	4
Capacità e contributo organizzativo e di gestione delle risorse	4
	4,000

3) Valutazione complessiva della performance individuale			
Performance individuale	Valutazione	Peso performance	Valutazione ponderata
Performance operativa	3,296	90%	2,967
Performance di ruolo	4,000	10%	0,400
			3,367