

**Delibera n.50/2018**

**Oggetto: Integrazione fondo art. 22 del DPR n. 171/1991**

**Il Consiglio di Amministrazione**

- VISTO** l'art. 22 del D.P.R. n. 171/1991 secondo il quale al personale dei livelli professionali I, II e III dei profili di ricercatore e di tecnologo può essere attribuita un'indennità per la direzione di strutture tecniche e scientifiche previste negli ordinamenti di servizio delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione e di progetti pluriennali di rilevanza nazionale approvati dal C.I.P.E. o finanziati dalla C.E.E. in misura non superiore al 15 per cento dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza;
- VISTO** il D.Lgs. 165/2011, e successive modifiche ed integrazioni;
- TENUTO CONTO** che per l'anno 2016 le indennità previste dal citato art. 22 sono state corrisposte in relazione al conferimento dei seguenti incarichi, per ogni singolo incarico e nella misura di seguito indicata:
- A) 15% massimo dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza dei dipendenti per i seguenti incarichi, sulla base del numero di personale di ruolo in servizio nell'anno e del numero di aziende afferenti alle strutture:
    - Direttori dei Centri e delle Unità di ricerca;
    - Responsabile della sede scientifica di Città S. Angelo del Centro di ricerca per l'olivicoltura e l'industria olearia, Responsabili delle Sezioni di Milano, di Bologna, di Verona, di Battipaglia, di Palermo e laboratorio di Tavazzano del centro di sperimentazione e certificazione delle sementi, Responsabile del laboratorio di Treviglio dell'Unità di ricerca per l'ingegneria agraria;
  - B) 13% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza dei dipendenti ex INEA per i seguenti incarichi:
    - Responsabili di servizio;
  - C) 8,5% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza dei dipendenti ex INEA per i seguenti incarichi:
    - Responsabili delle Sedi Regionali;
    - Responsabili di Area.
  - D) 15% massimo dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza dei dipendenti per i seguenti incarichi, sulla base del contributo del progetto concesso a ciascuna struttura:
    - Coordinatori di progetti.
  - E) 7% massimo dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza dei dipendenti per i seguenti incarichi, sulla base del contributo del progetto concesso a ciascuna struttura:
    - Responsabili di progetti.

- CONSIDERATO** inoltre che, in caso di più incarichi ricadenti nella medesima tipologia, gli stessi sono stati cumulati e remunerati fino alla concorrenza massima sopra stabilita per ciascun incarico di cui ai suddetti punti A), B), C), D) ed E). In caso di più incarichi rientranti in tipologie differenti, fermo restando il limite di cui sopra, gli incarichi sono stati cumulati e remunerati fino alla concorrenza massima del 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza;
- TENUTO CONTO** che l'applicazione dei suddetti parametri ha comportato, per il 2016, una spesa complessiva pari ad €. 239.233,84 (€. 169.772,83 relativi all'indennità complessiva lorda ed €. 69.461,01 relativi agli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente);
- CONSIDERARA** la riorganizzazione delle strutture scientifiche dell'Ente e la nomina dei nuovi Direttori dei Centri intervenuta nel 2017;
- RITENUTO OPPORTUNO** valorizzare maggiormente, a partire dall'anno 2017, le posizioni di responsabilità attribuite al personale, con particolare riferimento alla responsabilità legata a progetti pluriennali di ricerca di rilevanza nazionale approvati dal C.I.P.E. o da altri fondi nazionali o finanziati dalla U.E., significativamente rilevanti sotto l'aspetto finanziario;
- TENUTO CONTO** che per le finalità di cui al punto precedente sono già state stanziare per l'esercizio finanziario 2017 per il pagamento dell'indennità di direzione di cui all'art. 22 del DPR 171/1991, risorse pari ad €. 343.797,25 (€. 243.609,57 relativi all'indennità complessiva lorda ed €. 100.187,68 relativi agli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente), pari ad un incremento del 43% rispetto a quelle dell'anno precedente
- RITENUTO** per quanto sopra di dover provvedere in merito;

**Presenti e votanti: n. 4, maggioranza assoluta: n. 3. Con voto unanime dei presenti espresso nelle forme di legge dal Presidente e dai Consiglieri: Gentile, Pisante e Perrone;**

### **DELIBERA**

**Art. 1** – A partire dall'anno 2017 l'indennità di cui all'Art. 22 del D.P.R. n. 171/1991 verrà corrisposta al personale dei livelli professionali I, II e III dei profili di ricercatore e di tecnologo per la direzione di strutture tecniche e scientifiche, ai responsabili di sede e di progetti pluriennali di rilevanza nazionale finanziati da fondi europei, fondi CIPE o altri fondi nazionali, in misura non superiore al 15 per cento dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza;

**Art. 2** - Per i primi mesi dell'anno 2017 e in continuità con l'anno precedente, fino alla cessazione dei relativi incarichi, l'indennità verrà comunque corrisposta:

- al personale incaricato della direzione temporanea dei Centri e delle Unità di ricerca;
- al Responsabile sede scientifica di Città S. Angelo del Centro di ricerca per l'olivicoltura e l'industria olearia;
- ai Responsabili delle Sezioni di Milano, Bologna, Verona, Battipaglia, Palermo e laboratorio di Tavazzano del centro di sperimentazione e certificazione delle sementi;
- al Responsabile del laboratorio di Treviglio dell'Unità di ricerca per l'ingegneria agraria.

Letto, approvato e sottoscritto. **25.06.2018**

Il Segretario  
(Dott.ssa Alexia Giovannetti)

Il Presidente  
(Dott. Salvatore Parlato)