

Delibera n.78 assunta nella seduta del 9 luglio 2014

Art. 13 del D.L. n. 66/2014 convertito in Legge n. 89/2014

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il Decreto Legislativo 29 ottobre 1999, n. 454;
VISTA la Legge 6 luglio 2002, n. 137;
VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
VISTO lo Statuto approvato con Decreto Interministeriale del 5 marzo 2004 e successivamente modificato con Decreto Interministeriale del 24 giugno 2011 dal Ministero delle Politiche Agricole e Forestali di concerto con il Ministero della Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- VISTI** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento e il Regolamento di Amministrazione e Contabilità del CRA approvati con Decreti Interministeriali del 1° ottobre 2004 dal Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali di concerto con il Ministero per la Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- VISTO** l'art. 8, comma 4, dello Statuto che prevede che il Presidente nomini, con conforme parere del Consiglio di Amministrazione, il Direttore Generale;
- VISTO** l'art. 4, comma 6, del succitato Decreto Legislativo n. 454/1999 ai sensi del quale il compenso del Direttore Generale è determinato con decreto del Ministro delle Politiche agricole alimentari e forestali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze (ex Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica);
- VISTO** il Decreto Interministeriale del 2 novembre 2007;
- VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 68 del 26 aprile 2012 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale del CRA al Dott. Giuseppe Ambrosio e contestualmente quantificato, in via

provvisoria e fino all'emanazione del relativo decreto interministeriale, il trattamento economico spettante all'interessato nella seguente misura:

- Stipendio tabellare € 55.397,39 CCNL 28/7/2010
- Retribuzione di posizione parte fissa € 36.299,70 CCNL 28/7/2010
- Retribuzione di posizione parte variabile € 148.037,56
- Retribuzione di risultato € 37.000,00;

VISTO

l'art. 13 del D.L. n. 66/2014, convertito in Legge n. 89/2014, ai sensi del quale "A decorrere dal 1° maggio 2014 il limite massimo retributivo riferito al primo presidente della Corte di cassazione previsto dagli articoli 23-bis e 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni e integrazioni, è fissato in euro 240.000 annui al lordo dei contributi previdenziali ed assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dipendente. A decorrere dalla predetta data i riferimenti al limite retributivo di cui ai predetti articoli 23-bis e 23-ter contenuti in disposizioni legislative e regolamentari vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto, si intendono sostituiti dal predetto importo";

RITENUTO

di dover dare applicazione alla succitata norma rideterminando, in via provvisoria e fino all'emanazione del relativo decreto interministeriale, il compenso spettante al Direttore Generale del CRA nella seguente misura:

- Stipendio tabellare annuo lordo per 13 mensilità € 55.397,39 CCNL 28/7/2010
- Retribuzione di posizione parte fissa annua lorda per 13 mensilità € 36.299,70 CCNL 28/7/2010
- Retribuzione di posizione parte variabile annua lorda per 13 mensilità € 117.500,00

RITENUTO

che per la determinazione dell'indennità di risultato si considera congruo attribuire un importo massimo pari al 20% della

- retribuzione di parte fissa e variabile, equivalente a € 30.759,94;
- CONSIDERATO** che, ai fini dell'applicazione della succitata norma, sono computate in modo cumulativo le somme comunque erogate all'interessato dall'Ente o da altre amministrazioni;
- VISTA** la delibera n. 135 del 25 ottobre 2013 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha disposto la sospensione obbligatoria dal servizio e dall'incarico del Dott. Giuseppe Ambrosio, con decorrenza dal 9.10.2013, a norma dell'art. 4 della Legge n. 97/2001;
- VISTO** il decreto del Presidente dell'Ente n. 176 del 19 dicembre 2012 con il quale la Dott.ssa Ida Marandola, Dirigente I fascia del ruolo del CRA, è stata nominata Direttore Generale facente funzioni a decorrere dal 18 dicembre 2012 e fino all'adozione di ulteriori e diversi provvedimenti;
- VISTO** che il trattamento economico annuo lordo in godimento della Dott.ssa Ida Marandola, Dirigente generale della Direzione affari giuridici, come stabilito dal decreto del Presidente del CRA n. 87 del 5 luglio 2012 è pari a:
- Stipendio tabellare € 55.397,39 CCNL 28/7/2010
 - Indennità di vacanza contrattuale € 415,48
 - Retribuzione di posizione parte fissa € 36.299,70 CCNL 28/7/2010
 - Retribuzione di posizione parte variabile € 72.500,00
 - Retribuzione di risultato € 21.500,00;
- VISTA** la delibera n. 15 del 6 marzo 2014 con la quale è stata riconosciuta alla Dott.ssa Ida Marandola la differenza retributiva annua tra il trattamento economico spettante al Direttore Generale e quello del Dirigente di I fascia già in godimento;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria della correlata spesa sul CRAM 4.00 capitoli 1.1.2.001 "Stipendi ed assegni fissi al personale dirigente" e 1.1.2.009.01 "Fondo per il trattamento accessorio dirigenti I fascia"

**Con voto unanime espresso nelle forme di legge dal
Presidente e dai Consiglieri, Francesco Adornato, Rita
Clementi e Salvatore Tudisca**

DELIBERA

- 1. Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 454/1999 e dell'art. 13 del D.L. n. 66/2014, convertito in Legge n. 89/2014, il trattamento economico spettante al Direttore Generale del CRA è determinato in € 239.957,03 secondo le seguenti componenti:
 - Stipendio tabellare annuo lordo per 13 mensilità € 55.397,39;
 - Retribuzione di posizione parte fissa annua lorda per 13 mensilità € 36.299,70;
 - Retribuzione di posizione parte variabile annua lorda per 13 mensilità € 117.500,00.**
- 2. Al Direttore Generale è attribuita una retribuzione di risultato da erogare previa verifica e valutazione dei risultati raggiunti, il cui importo annuo lordo massimo è pari al 20% della retribuzione di parte fissa e variabile, equivalente a € 30.759,94.**
- 3. Il predetto trattamento economico si considera omnicomprensivo e, pertanto, per gli incarichi svolti dal Direttore Generale in ragione del suo Ufficio, conferiti dall'Ente o su designazione di quest'ultimo, non sono previsti compensi aggiuntivi.**
- 4. Il trattamento economico così definito decorre dal 1° maggio 2014 ai sensi dell'art. 13 del D.L. n. 66/2014, convertito in Legge n. 89/2014.**
- 5. E' confermata la disposizione di cui alla delibera n. 135 del 25.10.2013, in ordine alla sospensione obbligatoria dal servizio e dall'incarico del Dott. Giuseppe Ambrosio, a norma dell'art. 4 della Legge n. 97/2001, riservandosi ogni ulteriore provvedimento in relazione agli sviluppi della fattispecie.**
- 6. A decorrere dal 1° maggio 2014, la differenza retributiva annua tra il trattamento economico del Direttore Generale e quello del Dirigente di I fascia, riconosciuta, con delibera n. 15 del marzo 2014, alla Dott.ssa Ida Marandola, Dirigente di I fascia del ruolo del CRA, nominata Direttore Generale facente funzioni a**

decorrere dal 18 dicembre 2012, è rideterminata sulla base degli importi suindicati.

7. La correlata spesa è imputata sul CRAM 4.00, capitoli 1.1.2.001 “*Stipendi ed assegni fissi al personale dirigente*” e 1.1.2.009.01 “*Fondo per il trattamento accessorio dirigenti I fascia*”.

8. La presente delibera è inviata al Ministero delle Politiche agricole alimentari e forestali ed al Ministero dell’economia e delle finanze ai fini dell’adozione del decreto previsto dall’art. 4, comma 6, del D.Lgs. n. 454/1999.

Roma, 09 luglio 2014

Il Segretario

(Dott.ssa Silvia SOCCIARELLI)

Il Presidente

(Prof. Giuseppe ALONZO)