

Allegato alla Delibera n. 37-2021**assunta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 19/5/2021****PROPOSTA DI AZIONI POSITIVE PER IL PIANO DI AZIONI DEL CREA PER TRIENNIO 2021-2023**

Le azioni proposte hanno l'obiettivo generale di dare la possibilità a tutte le lavoratrici e ai lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, entusiasmo e senza particolari disagi, anche solo dovuti a situazioni di malessere ambientale

AZIONE POSITIVA 1 _ Iniziative volte a sensibilizzare la cultura delle pari opportunità all'interno dell'ambiente lavorativo	
Soggetto responsabile	Direzione generale
Soggetti coinvolti	Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG).
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Realizzazione di moduli formativi destinati al personale, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale e apicale, dedicati ai principi delle pari opportunità, del benessere organizzativo, del contrasto ad ogni forma di discriminazione e della tutela della salute della sicurezza nei luoghi di Lavoro. Interventi informativi e seminariali sulla violenza di genere, sul mobbing, sullo straining per prevenire l'insorgenza dello stress nell'ambiente lavorativo, per favorire l'instaurarsi di un clima di correttezza sia nei comportamenti che nel linguaggio e per contrastare stereotipi e pregiudizi
Indicatori	Percentuale tra risorse umane formate e risorse umane in servizio
Risultati attesi	Incremento nel triennio di corsi formativi sulla materia e della relativa partecipazione dei destinatari

AZIONE POSITIVA 2 _ Realizzazione di indagini periodiche sul benessere organizzativo	
Soggetto responsabile	Direzione generale e Direttori dei Centri
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzione dei Centri, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG)
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Analisi delle condizioni e segnalazioni di eventuali comportamenti irregolari e conseguente divulgazione al CUG e ai dipendenti dei risultati emersi dalle suddette indagini, attraverso la somministrazione di questionari anonimi che facilitino il rilievo delle informazioni

Allegato alla Delibera n. 37-2021**assunta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 19/5/2021**

Indicatori	- Numero di questionari predisposti e somministrati nel triennio - Coinvolgimento del CUG in merito all'analisi dei risultati
Risultati attesi	Incremento e valorizzazione della diffusione delle informazioni

AZIONE POSITIVA 3 _ Sostegno ad attività formative sulle competenze del CUG del CREA	
Soggetto responsabile	Direzione generale
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzione dei Centri, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG)
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Migliorare le competenze dei componenti del CUG nelle materie di competenza del Comitato, attraverso la partecipazione dei componenti del CUG a corsi o eventi formativi e di aggiornamento nelle materie di competenza del CUG
Indicatori	- Numero di corsi/eventi cui hanno potuto partecipare componenti del CUG; - Numero di componenti del CUG che hanno seguito eventi/corsi
Risultati attesi	Incremento della competenza nelle materie del CUG

AZIONE POSITIVA 4 _ Implementazione e aggiornamento sezione portale CUG del CREA	
Soggetto responsabile	Direzione generale
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzione dei Centri, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG).
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Implementazione e aggiornamento costante della sezione del portale dedicata al CUG del CREA
Indicatori	Ultima data di aggiornamento del portale massimo 1 mese
Risultati attesi	Incremento della visibilità e dell'accesso alle informazioni nelle materie del CUG

AZIONE POSITIVA 5 _ Istituzione della figura del Consigliere di Fiducia e/o Sportello di Ascolto	
Soggetto responsabile	Direzione generale
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzione dei Centri, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG).
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Istituzione della figura del Consigliere di Fiducia e/o Sportello di Ascolto per la mediazione dei conflitti, la gestione dei rapporti fra il personale e l'amministrazione e per offrire una consulenza psicologica ai dipendenti nel

Allegato alla Delibera n. 37-2021**assunta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 19/5/2021**

	caso di problematiche lavorative al fine di evitare o contenere il rischio di esclusione del lavoratore dal contesto che lo circonda
Indicatori	Istituzione si/no
Risultati attesi	Riduzione della conflittualità interna e aumento del benessere lavorativo percepito dai dipendenti

AZIONE POSITIVA 6_ Favorire le progressioni di carriera	
Soggetto responsabile	Direzione generale
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzione dei Centri, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG), Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Favorire le progressioni di carriera da parte dei dipendenti anche attraverso un monitoraggio delle composizioni delle commissioni, del conferimento degli incarichi assegnati
Indicatori	Progressioni biennali svolte per profili e livelli
Risultati attesi	Aumento della fiducia e valorizzazione delle competenze

AZIONE POSITIVA 7_ Coinvolgimento del CUG nelle materie di competenza	
Soggetto responsabile	Direzione generale
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzione dei Centri, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG).
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Pareri chiesti al CUG nelle materie di competenza previste dalla norma
Indicatori	Numero di pareri richiesti al CUG nelle materie di competenza
Risultati attesi	Miglioramento della programmazione dell'Ente nelle materie che coinvolgono competenze del CUG

AZIONE POSITIVA 8 _ Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	
Soggetto responsabile	Direzione generale e Direzioni dei Centri
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzioni dei Centri
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Valorizzazione della conciliazione delle esigenze vita/lavoro. Diffusione di nuove soluzioni organizzative con lavoro agile

Allegato alla Delibera n. 37-2021**assunta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 19/5/2021**

Descrizione	Svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, nell'attuale fase emergenziale e poi a regime
Indicatori	Percentuale di personale in lavoro agile
Risultati attesi	Incremento della innovazione dei processi di lavoro attraverso lo <i>smart working</i> e aumento della conciliazione dei tempi di vita e lavoro

AZIONE POSITIVA 9_Incoraggiare il trasferimento delle competenze	
Soggetto responsabile	Direzione generale
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzione dei Centri, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG).
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Incoraggiare il trasferimento delle competenze tra i dipendenti prossimi alla cessazione dal servizio per ragioni di anzianità al fine di garantire la continuità delle funzioni a seguito del collocamento a riposo dei medesimi dipendenti
Indicatori	Numero di affiancamenti programmati di dipendenti prossimi alla pensione e personale attivo
Risultati attesi	Miglioramento della programmazione dell'Ente e valorizzazione delle competenze

AZIONE POSITIVA 10_Incoraggiare il trasferimento delle competenze	
Soggetto responsabile	Direzione generale
Soggetti coinvolti	Uffici competenti, Direzione dei Centri, Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG).
Data inizio e completamento	01/01/2021 - 31/12/2023
Obiettivo	Incoraggiare il trasferimento delle competenze tra i dipendenti prossimi alla cessazione dal servizio per ragioni di anzianità al fine di garantire la continuità delle funzioni a seguito del collocamento a riposo dei medesimi dipendenti
Indicatori	Numero di affiancamenti programmati di dipendenti prossimi alla pensione e personale attivo
Risultati attesi	Miglioramento della programmazione dell'Ente e valorizzazione delle competenze