

Anno	<b>2024</b>	Tipologia Istituzione	<b>IR - ISTITUTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE</b>
Istituzione	<b>10216 - CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA - CREA</b>	Contratto	<b>ERIC - ENTI DI RICERCA</b>
Fase/Stato Rilevazione:	<b>Approvazione/Attiva</b>	Data Creazione Stampa:	<b>04/06/2026 13:08:40</b>

**Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI**  
**Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2024
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc) *	0

**Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI**  
**Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	337188
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	152475
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

# Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

## Sezione WELFARE INTEGRATIVO

Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

## Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

### Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

## Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA

### Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se lultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc) *	

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA**  
**Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) \*

Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA**  
**Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

Numero complessivo di funzioni dirigenziali di 1^ fascia previste nell'ordinamento	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

## Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA

### Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	

# Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA

## Sezione WELFARE INTEGRATIVO

Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)

# Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA

## Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

## Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

### Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

17-12-2024

Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc) \*

0

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**  
**Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) \*

862837

Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

60535

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**  
**Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento	13
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	5
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	46915
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	5
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	40997
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**  
**Sezione PERFORMANCE / RISULTATO**

L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 36 c. 3 del Ccnl 7.8.2024 di destinare non più dell'85% delle risorse complessive del fondo alla retribuzione di posizione (S/N)?	SI
Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	SI

## Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

### Sezione WELFARE INTEGRATIVO

Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)

## Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

### Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

09-10-2025

Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc) \*

1

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	10759762
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	6439585
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 7.4.2006 (2002-05) in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale

Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale

Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?

Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?

Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	SI
Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **WELFARE INTEGRATIVO**

Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Con l'ipotesi di integrazione CCI - fondo trattamento accessorio personale CREA livelli IV-VIII - anno 2024 del 16/09/2025 è stato integrato il fondo per il trattamento accessorio per il personale non dirigente del CREA e disposto il relativo utilizzo. Le risorse provengono dal fondo di cui al comma 308, dell'art. 1, della legge n. 213 del 2023 - stanziato con dpcm 25/06/2024. In data 30/12/2025 si è conclusa con esito positivo la verifica congiunta da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito alla compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2 e dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.lgs. 165/2001