

## Allegato 1 - Direttori\_Valutazione 2023

Centro e Direttore		Performance complessiva individuale (PI)	Competenze e comportamenti (CC)	Obiettivi individuali (OI)	Valutazione Struttura (PS)
AA	<b>Giuseppe Corti</b>	<b>3,48</b>	3,50	2	3,57
AN	<b>Emanuele Marconi</b>	<b>3,83</b>	3,83	3	3,93
CI	<b>Nicola Pecchioni</b>	<b>3,52</b>	3,67	3	3,43
DC	<b>Pio Federico Roversi</b>	<b>3,97</b>	4,00	4	4,00
FL	<b>Piermaria Corona</b>	<b>3,86</b>	3,83	3	4,00
GB	<b>Luigi Cattivelli</b>	<b>3,67</b>	3,67	4	3,64
IT	<b>Paolo Menesatti</b>	<b>3,64</b>	3,67	3	3,68
OF	<b>Daniele Massa</b>	<b>3,90</b>	4,00	4	3,86
OFA	<b>Enzo Perri</b>	<b>3,64</b>	3,83	4	3,46
PB	<b>Alessandra Pesce</b>	<b>3,88</b>	4,00	4	3,81
VE	<b>Riccardo Velasco</b>	<b>3,76</b>	4,00	2	3,79
ZA	<b>Salvatore Claps</b>	<b>3,76</b>	4,00	4	3,57

**Giuseppe CORTI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	AA - Agricoltura e Ambiente	PS:	3,57
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**  
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.  
 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	<b>Punteggio</b>
Risposta entro il termine ma incompleta in quanto sprovvista parzialmente di motivazione	<b>2,00</b>

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	2,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti</b>		<b>3,50</b>

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,57	50%	1,79
Obiettivi individuali (OI)	2,00	5%	0,10
Competenze e comportamenti (CC)	3,50	35%	1,23
<b>Punteggio performance complessiva individuale</b>			<b>3,48</b>

<b>Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)</b>	<b>Punteggio</b>
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.  
 2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:  
 - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;  
 - motivazione assente, quando richiesta.

<b>Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)</b>	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

**Emanuele MARCONI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	AN - Alimenti e nutrizione	PS:	3,93
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**

Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale	3,00

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,83

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,93	50%	1,96
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,83	35%	1,34
Punteggio performance complessiva individuale			3,83

Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)	Punteggio
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.

2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:

- mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;
- motivazione assente, quando richiesta.

Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

**Nicola PECCHIONI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	CI - Cerealicoltura e colture industriali	PS:	3,43
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**  
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.  
 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	<b>Punteggio</b>
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale	<b>3,00</b>

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti</b>		<b>3,67</b>

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,43	50%	1,71
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
<b>Punteggio performance complessiva individuale</b>			<b>3,52</b>

<b>Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)</b>	<b>Punteggio</b>
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.  
 2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:  
 - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;  
 - motivazione assente, quando richiesta.

<b>Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)</b>	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

**Pio Federico ROVERSI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	DC - Difesa e certificazione	PS:	4,00
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**  
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.  
 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		4,00

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40
Punteggio performance complessiva individuale			3,97

<b>Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)</b>	<b>Punteggio</b>
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.  
 2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:  
 - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;  
 - motivazione assente, quando richiesta.

<b>Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)</b>	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

**Piermaria CORONA - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	FL - Foreste e legno	PS:	4
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**  
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.  
 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	<b>Punteggio</b>
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale	<b>3,00</b>

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti</b>		<b>3,83</b>

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,83	35%	1,34
<b>Punteggio performance complessiva individuale</b>			<b>3,86</b>

<b>Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)</b>	<b>Punteggio</b>
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.  
 2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:  
 - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;  
 - motivazione assente, quando richiesta.

<b>Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)</b>	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

**Luigi CATTIVELLI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	GB - Genomica e bioinformatica	PS:	3,64
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**

Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.  
 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,67

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,64	50%	1,82
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,67

<b>Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)</b>	<b>Punteggio</b>
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.

2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:

- mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;
- motivazione assente, quando richiesta.

<b>Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)</b>	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

**Paolo MENESATTI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	IT - Ingegneria e trasformazioni agroalimentari	PS:	3,68
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**  
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.  
 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	<b>Punteggio</b>
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale	<b>3,00</b>

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti</b>		<b>3,67</b>

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,68	50%	1,84
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
<b>Punteggio performance complessiva individuale</b>			<b>3,64</b>

<b>Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)</b>	<b>Punteggio</b>
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.  
 2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:  
 - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;  
 - motivazione assente, quando richiesta.

<b>Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)</b>	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4



**Daniele MASSA - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	OF - Orticoltura e florovivaismo	PS:	3,86
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**

Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.  
 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		4,00

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,86	50%	1,93
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40
Punteggio performance complessiva individuale			3,90

<b>Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)</b>	<b>Punteggio</b>
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.  
 2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:  
 - mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;  
 - motivazione assente, quando richiesta.

<b>Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)</b>	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

## Enzo PERRI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	OFA - Olivicoltura, frutticoltura e agrumicoltura	PS:	3,46
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

### - Valutazione degli obiettivi individuali -

Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.  
Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

### - Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,83

### - Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,46	50%	1,73
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,83	35%	1,34
Punteggio performance complessiva individuale			3,64

Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)	Punteggio
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.

2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:

- mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;
- motivazione assente, quando richiesta.

Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

## Alessandra PESCE - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	PB - Politiche e bioeconomia	PS: 3,81	
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**

Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		4,00

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,81	50%	1,91
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40
Punteggio performance complessiva individuale			3,88

Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)	Punteggio
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.

2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:

- mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;
- motivazione assente, quando richiesta.

Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

**Riccardo VELASCO - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	VE - Viticoltura ed enologia	PS:	3,79
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**

Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine ma incompleta in quanto sprovvista parzialmente di motivazione	2,00

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		4,00

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,79	50%	1,89
Obiettivi individuali (OI)	2,00	5%	0,10
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40
Punteggio performance complessiva individuale			3,76

Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)	Punteggio
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.

2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:

- mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;
- motivazione assente, quando richiesta.

Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

**Salvatore CLAPS - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2023**

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	ZA - Zootecnia e acquacoltura	PS:	3,57
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023		

**- Valutazione degli obiettivi individuali -**

Secondo quanto previsto dal PIAO 2023-2025, per la valutazione degli obiettivi individuali sono state considerate le modalità di risposta al monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 6 (Misure anticorr. 2023-2023) del PIAO stesso.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), a cui sono demandate le verifiche, rispetto al PIAO ha effettuato ulteriori precisazioni riportate nella Nota 1:

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	<b>Punteggio</b>
Risposta entro il termine, completa e verificabile	<b>4,00</b>

**- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -**

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 2)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4,00
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti</b>		<b>4,00</b>

**- Valutazione performance complessiva individuale -**

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,57	50%	1,79
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	4,00	35%	1,40
<b>Punteggio performance complessiva individuale</b>			<b>3,76</b>

<b>Nota 1 - Verifica monitoraggi (Obiettivo individuale, OI)</b>	<b>Punteggio</b>
Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine	1
Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato	2
Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine	3
Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato	4

1) Sono state considerate **oltre il termine** le risposte inviate oltre la data di scadenza sia del 1° che del 2° monitoraggio.

2) Sono state considerate risposte **parziali** o **incomplete** le seguenti ipotesi:

- mancata risposta ad una delle domande presenti nella scheda di monitoraggio riguardante le misure specifiche;
- motivazione assente, quando richiesta.

**Nota 2 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)**

Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4