

Allegato 1 - Direttori DSA e DTS_Valutazione 2023

Direzione e Cognome Direttore		Performance complessiva individuale (PI)	Competenze e comportamenti (CC)	Valutazione Struttura (PS)
DSA	Laura Proietti	3,74	3,33	4,00
DTS	Alberto Cavazzini	3,62	3,00	4,00

Valutazione della performance complessiva individuale del Dirigente della Direzione dei Servizi Amministrativi (DSA) - Anno 2023

Periodo di riferimento	1 luglio 2023 - 31 dicembre 2023
Nome e Cognome del Dirigente	Laura Proietti
Struttura organizzativa	CREA - DSA (Direzione dei Servizi Amministrativi)
Performance Struttura organizzativa (PS) - anno - 2023	4
Valutatore	Direttore generale in carica nell'anno 2023

Valutazione delle competenze e dei comportamenti		
Competenze	Comportamento atteso	Punteggio
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3
	Decide nei tempi richiesti	3
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	3
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	2
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,33

Valutazione performance complessiva individuale			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di Ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa (PS)	4,00	55%	2,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,33	35%	1,17
Punteggio			3,74

Valutazione della performance complessiva individuale del Dirigente della Direzione Tecnico Scientifica (DTS) - Anno 2023

Periodo di riferimento	15 settembre 2023 - 31 dicembre 2023
Nome e Cognome del Dirigente	Alberto Cavazzini
Struttura organizzativa	CREA - DSA (Direzione dei Servizi Amministrativi)
Performance Struttura organizzativa (PS) - anno - 2023	4
Valutatore	Direttore generale in carica nell'anno 2023

Valutazione delle competenze e dei comportamenti

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	2
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3
	Decide nei tempi richiesti	3
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	3
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	2
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,00

Valutazione performance complessiva individuale

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di Ente (PE)	3,70	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di Struttura organizzativa (PS)	4,00	55%	2,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,00	35%	1,05
Punteggio			3,62