

**Contratto collettivo integrativo in materia di criteri per l'attribuzione dell'indennità ex art.22 del DPR 171/91.**

Il giorno 9 gennaio 2025 presso la sede centrale del CREA ed in videoconferenza su Teams

tra

la Delegazione di parte pubblica del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA), composta dal Presidente, Prof. Andrea Rocchi e dal Direttore Generale, Dott.ssa Maria Chiara Zaganelli,

e

I Sigg.

Stefania Luzzi Conti per la CISL FSUR

Giampiero Golisano per la FLC CGIL

Massimo Lucarini per la SNALS CONFISAL

Guido Bonati per la FED. GILDA UNAMS

Mario Finoia per la ANIEF

rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria,

**in sede di contrattazione integrativa**

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171 recante il Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168;

**VISTO** in particolare l'art. 22 del suddetto Decreto del Presidente della Repubblica n. 171/1991 il quale prevede che *“Al personale dei livelli professionali I, II e III dei profili di ricercatore e di tecnologo potrà essere attribuita un'indennità per la direzione di strutture tecniche e scientifiche previste negli ordinamenti di servizio delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione e di progetti pluriennali di rilevanza nazionale approvati dal C.I.P.E. o finanziati dalla C.E.E. in misura non superiore al 15 per cento dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza”*;

**VISTI** i CC.NN.L. vigenti per il comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione e per il comparto “Istruzione e ricerca”;

**VISTO** in particolare l'art. 123, comma 4, lettera p) il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità;

**PRESO ATTO** che l'Ente ha provveduto, fin dalla sua istituzione, alla corresponsione delle indennità al personale avente diritto;

**VISTA** la delibera del Consiglio di amministrazione n. 50/2018 (assunta nella seduta del 25.06.2018), con cui, a seguito della riorganizzazione delle strutture scientifiche dell'Ente e della nomina dei nuovi Direttori dei Centri di ricerca, intervenuta nel 2017, sono stati stabiliti nuovi criteri per l'attribuzione delle indennità in parola, da applicare a partire dall'anno 2017;

**RITENUTO** opportuno, tenuto conto dell'esperienza matura a distanza di alcuni anni, rivedere i criteri e introdurre alcune modifiche con l'obiettivo di rendere più equa e condivisibile l'attribuzione dell'indennità;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 0055251 del 19/06/2024) che ha disposto l'istituzione del Gruppo di lavoro "Art. 22" per la revisione dei criteri di cui all'art 22 del DPR 171/91 stabiliti con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 50/2018;

**VISTA** la proposta di nuovi criteri per la determinazione dell'indennità di cui all'art 22 del DPR 171/1999, elaborata dal suddetto Gruppo di lavoro;

**VALUTATO** che In linea generale, la proposta definisce in maniera più precisa i differenti ruoli attribuiti ai dipendenti e mira a corrispondere indennità più coerenti e rispondenti alla responsabilità rivestita;

### **CONVENGONO SU QUANTO SEGUE:**

A partire dagli incarichi attribuiti e dai progetti gestiti nell'anno 2024, l'indennità di cui all'art 22 del DPR 171/1991 è corrisposta al personale dei livelli professionali I, II e III dei profili di ricercatore e tecnologo per la direzione di strutture tecniche e scientifiche, per la responsabilità di sede e di progetti pluriennali di rilevanza nazionale finanziati da fondi europei, fondi CIPE o altri fondi nazionali, in misura non superiore al 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza, sulla base dei criteri di seguito indicati.

#### **A) Direzione di strutture tecniche e scientifiche**

Per la Direzione di strutture tecniche e scientifiche, viene considerata la responsabilità delle sedi e dei laboratori dei Centri di ricerca, così come individuati nei documenti ufficiali a livello di Ente (es. Piano di riorganizzazione dell'Ente). L'indennità è determinata sulla base della seguente scala di complessità e tiene conto del livello di inquadramento del responsabile e del numero di personale impiegato nel periodo di svolgimento dell'incarico nel corso dell'anno considerato. Il personale impiegato è quello che risulta assegnato alla sede o al laboratorio dalla banca dati Monitor per l'anno considerato, e tiene conto del personale a tempo indeterminato e non.

<b>DIRIGENTE DI RICERCA / DIRIGENTE TECNOLOGO</b>			
<b>UNITA' MIN</b>	<b>UNITA' MAX</b>	<b>COMPLESSITA'</b>	<b>COEFFICIENTE</b>
1	12	1	1,5%
13	19	2	3,0%
20	26	3	4,5%
27	33	4	6,0%
34	40	5	7,5%
41	50	6	9,0%
51	60	7	10,5%
61	70	8	12,0%
71	80	9	13,5%
81		10	15,0%

<b>PRIMO RICERCATORE / PRIMO TECNOLOGO</b>			
<b>UNITA' MIN</b>	<b>UNITA' MAX</b>	<b>COMPLESSITA'</b>	<b>COEFFICIENTE</b>
1	10	1	1,5%
11	15	2	3,0%
16	20	3	4,5%
21	25	4	6,0%
26	30	5	7,5%
31	35	6	9,0%
36	40	7	10,5%
41	50	8	12,0%
51	60	9	13,5%
61		10	15,0%

<b>RICERCATORE / TECNOLOGO</b>			
<b>UNITA' MIN</b>	<b>UNITA' MAX</b>	<b>COMPLESSITA'</b>	<b>COEFFICIENTE</b>
1	8	1	1,5%
9	12	2	3,0%
13	16	3	4,5%
17	20	4	6,0%
21	24	5	7,5%
25	28	6	9,0%

29	32	7	10,5%
33	36	8	12,0%
37	40	9	13,5%
41		10	15,0%

Gli incarichi di responsabilità delle sedi e dei laboratori dei Centri di ricerca sono attribuiti, preferibilmente, al personale di livello più alto in servizio presso la sede o il laboratorio del Centro.

## **B) Progetti di ricerca**

Sono considerati progetti pluriennali di rilevanza nazionale finanziati da fondi europei, fondi CIPE o altri fondi nazionali i progetti rientranti in una o più delle seguenti categorie:

- a. i progetti di durata superiore all'anno, anche in virtù di proroghe dell'attività progettuale per le quali viene riconosciuto un budget aggiuntivo (escluse comunque le proroghe solo di carattere amministrativo, legate alla rendicontazione delle spese di progetto);
- b. i progetti di durata inferiore all'anno, solo se trattasi di progetti rifinanziati rispetto all'anno precedente, che presentano le stesse caratteristiche e la stessa denominazione tali da poter essere considerati, di fatto, progetti pluriennali;
- c. i progetti di cui ai punti a. o b., a prescindere dall'ente finanziatore, esclusa l'attività conto terzi;
- d. i progetti di cui ai punti a. o b., rientranti negli accordi di collaborazione ex art 15 legge 241/90.

L'indennità è attribuita in funzione del livello di complessità del progetto, tenuto conto, a seconda del ruolo ricoperto dall'incaricato nel progetto, del rispettivo valore medio annuo del progetto o del budget aggiuntivo legato a proroghe non amministrative o del contributo concesso a favore del CREA o del contributo assegnato al Centro/Unità operativa, nonché del livello di inquadramento del dipendente.

Con riferimento al ruolo ricoperto dall'incaricato nel progetto si distingue tra:

- Coordinatore di progetto (si intende un ricercatore o un tecnologo responsabile di un progetto complesso cui partecipano più partner, coordinati dal CREA, che svolge anche funzioni di monitoraggio delle attività dei partner partecipanti al progetto, siano essi interni o esterni al CREA);
- Responsabile Capofila CREA (si intende un ricercatore o un tecnologo che assume il ruolo di coordinamento dei Centri CREA, responsabile di un progetto complesso cui il CREA partecipa in qualità di singolo partner composto da più Centri di ricerca);
- Responsabile di progetto o di unità operativa (per Responsabile di progetto si intende un ricercatore o un tecnologo responsabile di un progetto senza partenariato o responsabile di un progetto, coordinato da altro Ente, di cui il CREA è partner con un singolo Centro di ricerca o con più Centri di ricerca per i quali non è individuato un capofila CREA. Per

Responsabile di unità operativa si intende un ricercatore o un tecnologo responsabile di una entità organizzativa minima nell'ambito di un progetto complesso cui il CREA partecipa con più Centri di ricerca).

Il valore medio annuo del progetto, o del contributo concesso a favore del CREA, o del contributo assegnato al Centro/Unità operativa è dato dal corrispondente importo totale del progetto, o del contributo concesso a favore del CREA, o del contributo assegnato al Centro/Unità operativa, risultante dalla banca dati Monitor ÷ numero di giorni di durata complessiva del progetto esclusa ogni eventuale proroga, amministrativa o non, x 365 gg.

In presenza di proroghe non amministrative, viene riconosciuta l'indennità solo in presenza di un corrispondente budget aggiuntivo. In tal caso, il valore medio annuo del budget aggiuntivo riconosciuto per la proroga del progetto (o dell'ulteriore contributo concesso a favore del CREA, o contributo assegnato al Centro/Unità operativa), è dato dall'importo del budget aggiuntivo riconosciuto al progetto (o dell'ulteriore contributo concesso a favore del CREA, o contributo assegnato al Centro/Unità operativa), risultante dalla banca dati Monitor, ÷ numero di giorni della corrispondente proroga del progetto stesso x 365 gg.

In caso di più tipologie di incarico per il medesimo progetto (coordinatore, capofila, responsabile) è attribuita l'indennità che risulta più alta.

L'indennità corrisposta annualmente è proporzionata alla durata dell'incarico nell'anno in esame (in caso di incarico/progetto iniziato o terminato nell'anno in esame) ed è determinata, in funzione del ruolo ricoperto per il progetto, moltiplicando il coefficiente attribuito al progetto per la retribuzione tabellare iniziale per livello di inquadramento del dipendente (I, II, III), secondo i seguenti criteri:

### **B1. Coordinatore di progetto**

Per gli incarichi di coordinatore di progetto, tenuto conto del totale del contributo concesso per l'intero progetto o budget aggiuntivo concesso per l'intero progetto in presenza di proroghe non amministrative e del rispettivo valore medio annuo del progetto stesso o del budget aggiuntivo, l'indennità è corrisposta sulla base della seguente scala di complessità:

<b>Valore medio annuo del progetto</b>	<b>Complessità</b>	<b>Coefficiente</b>
1 - 99.999	0	0%
100.000-199.999	1	1,5%
200.000 - 299.999	2	3,0%
300.000-399.999	3	4,5%
400.000-499.999	4	6,0%
500.000-599.999	5	7,5%
600.000-699.999	6	9,0%
700.000-799.999	7	10,5%
800.000-899.999	8	12,0%

900.000-999.999	9	13,5%
=>1.000.000	10	15,0%

### **B2. Responsabile Capofila**

Per gli incarichi di responsabile capofila CREA per il progetto (capofila di più sub unità operative CREA), tenuto conto del totale del contributo concesso a favore CREA o del budget aggiuntivo concesso a favore del CREA in virtù di proroghe non amministrative e del rispettivo valore medio annuo del **contributo concesso a favore CREA** o del budget aggiuntivo, l'indennità è corrisposta sulla base della seguente scala di complessità:

<b>Valore medio annuo del contributo concesso a favore CREA</b>	<b>Complessità</b>	<b>Coefficiente</b>
1 - 69.999	0	0%
70.000 - 139.999	1	1,5%
140.000 - 209.999	2	3,0%
210.000 - 279.999	3	4,5%
280.000 - 349.999	4	6,0%
350.000 - 419.999	5	7,5%
420.000 - 489.999	6	9,0%
490.000 - 559.999	7	10,5%
560.000 - 629.999	8	12,0%
630.000 - 699.999	9	13,5%
=>700.000	10	15,0%

### **B3. Responsabile di progetto/unità operativa**

Per gli incarichi di responsabile di progetto/unità operativa, tenuto conto del **totale del contributo assegnato al Centro** o del budget aggiuntivo concesso a favore del Centro in virtù di proroghe non amministrative e del rispettivo valore medio annuo del **contributo assegnato al Centro** o del budget aggiuntivo, l'indennità è corrisposta sulla base della seguente scala di complessità:

<b>Valore medio annuo del contributo assegnato al Centro</b>	<b>Complessità</b>	<b>Coefficiente</b>
1 - 49.999	0	0%
50.000-99.999	1	1,5%

100.000-149.999	2	3,0%
150.000-199.999	3	4,5%
200.000-249.999	4	6,0%
250.000-299.999	5	7,5%
300.000-349.999	6	9,0%
350.000-399.999	7	10,5%
400.000-449.999	8	12,0%
450.000-499.999	9	13,5%
=>500.000	10	15,0%

Nel caso di più incarichi/progetti in capo allo stesso dipendente, le indennità spettanti al dipendente sono cumulate fino alla concorrenza massima del 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza.

Nel caso in cui il totale delle indennità determinate per l'anno secondo i criteri stabiliti sia superiore al budget previsto nel bilancio di previsione dell'Ente per lo stesso anno, l'indennità da corrispondere verrà ridotta proporzionalmente.

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

F.to Andrea Rocchi

F.to Maria Chiara Zaganelli

#### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FSUR

FLC CGIL

SNALS CONFSAL

FED. GILDA UNAMS

ANIEF

F.to Stefania Luzzi Conti

F.to Giampiero Golisano

F.to Massimo Lucarini

F.to Guido Bonati

F.to Mario Finoia