

Laura PROIETTI - Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024			
Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli		
Struttura organizzativa	Direzione dei Servizi Amministrativi (DSA)	PS:	4,00
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 10 aprile 2024 1 novembre 2024 - 31 dicembre 2024		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Per l'anno 2024 non sono stati previsti obiettivi individuali per i Direttori di livello generale. Il loro peso, pari al 5%, viene sommato a quello della PS			
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti - (Nota 1)			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		3
	Decide nei tempi richiesti		4
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		4
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,92
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	55%	2,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,92	35%	1,37
Punteggio performance complessiva individuale			3,94
Nota 1 - Punteggi competenze e comportamenti, così come individuati nel SMVP			
Mai	1		
Occasionalmente	2		
Frequentemente	3		
Sempre	4		

Alberto CAVAZZINI - Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024			
Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	Direzione Tecnico Scientifica (DTS)	PS:	4,00
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Per l'anno 2024 non sono stati previsti obiettivi individuali per i Direttori di livello generale. Il loro peso, pari al 5%, viene sommato a quello della PS			
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti - (Nota 1)			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		4,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		4,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		4,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		4,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,92
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	55%	2,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,92	35%	1,37
Punteggio performance complessiva individuale			3,94
Nota 1 - Punteggi competenze e comportamenti, così come individuati nel SMVP			
Mai	1		
Occasionalmente	2		
Frequentemente	3		
Sempre	4		