

Giuseppe CORTI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024			
Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{SSA} Zaganelli su proposta Dott. ^{SSA} Proietti		
Struttura organizzativa	AA - Agricoltura e Ambiente	PS:	3,50
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
- Valutazione degli obiettivi individuali -			
Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine ma incompleta per motivazione inadeguata			2,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		2,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		2,00
	Decide nei tempi richiesti		2,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		2,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		3,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		3,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			2,75
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,50	50%	1,75
Obiettivi individuali (OI)	2,00	5%	0,10
Competenze e comportamenti (CC)	2,75	35%	0,96
Punteggio performance complessiva individuale			3,18
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Emanuele MARCONI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{SSA} Zaganelli su proposta Dott. ^{SSA} Proietti		
Struttura organizzativa	AN - Alimenti e nutrizione	PS:	3,50
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -

Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,42

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,50	50%	1,75
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,42	35%	1,20
Punteggio performance complessiva individuale			3,52

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)

Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Nicola PECCHIONI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	CI - Cerealicoltura e colture industriali	PS:	3,67
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	3,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,25

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,67	50%	1,83
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,25	35%	1,14
Punteggio performance complessiva individuale			3,54

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Pio Federico ROVERSI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	DC - Difesa e certificazione	PS:	4,00
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -

Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	3,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,42

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,42	35%	1,20
Punteggio performance complessiva individuale			3,77

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)

Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Piermaria CORONA - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	FL - Foreste e legno	PS:	4,00
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -

Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale	3,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,58

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,58	35%	1,25
Punteggio performance complessiva individuale			3,78

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)

Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Luigi CATTIVELLI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{SSA} Zaganelli su proposta Dott. ^{SSA} Proietti		
Struttura organizzativa	GB - Genomica e bioinformatica	PS:	3,83
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,67

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,83	50%	1,92
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,77

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Paolo MENESATTI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	IT - Ingegneria e trasformazioni agroalimentari	PS:	3,83
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -

Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,67

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,83	50%	1,92
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,77

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)

Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Daniele MASSA - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	OF - Orticoltura e florovivaismo	PS:	4,00
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale	3,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,67

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,81

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Enzo PERRI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	OFA - Olivicoltura, frutticoltura e agrumicoltura	PS:	3,33
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -
 Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale	3,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	2,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	2,00
	Decide nei tempi richiesti	3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,00

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,33	50%	1,67
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,00	35%	1,05
Punteggio performance complessiva individuale			3,24

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Alessandra PESCE - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	PB - Politiche e bioeconomia	PS:	3,88
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -

Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	3,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,50

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,88	50%	1,94
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,50	35%	1,23
Punteggio performance complessiva individuale			3,73

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)

Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Riccardo VELASCO - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	VE - Viticoltura ed enologia	PS:	3,50
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -

Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine ma incompleta in quanto sprovvista parzialmente di motivazione	2,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	3,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,42

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,50	50%	1,75
Obiettivi individuali (OI)	2,00	5%	0,10
Competenze e comportamenti (CC)	3,42	35%	1,20
Punteggio performance complessiva individuale			3,42

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)

Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Salvatore CLAPS - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024

Valutatore	Direttore generale, Dott. ^{ssa} Zaganelli su proposta Dott. ^{ssa} Proietti		
Struttura organizzativa	ZA - Zootecnia e acquacoltura	PS:	3,67
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		

- Valutazione degli obiettivi individuali -

Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.

Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi	Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile	4,00

- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3,00
	Decide nei tempi richiesti	4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	3,00
Professionalità	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,50

- Valutazione performance complessiva individuale -

Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,67	50%	1,83
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,50	35%	1,23
Punteggio performance complessiva individuale			3,63

Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)

Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4