

**ADDENDUM**

*al*

**Sistema di Misurazione e  
Valutazione della  
Performance  
- SMVP -**

***per la Valutazione dei Direttori di Centro***

## Introduzione

Il presente *Addendum* costituisce un'integrazione al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del CREA, approvato con Delibera CdA 143-2025.

È stato definito per disciplinare la valutazione dei Direttori di Centro di ricerca in proroga o nell'esercizio di *facente funzione* e, conseguentemente, l'importo del premio annuale loro spettante.

Poiché il contesto delineato costituisce un'eccezione, questa valutazione viene denominata "Valutazione straordinaria".

## Valutazione straordinaria

La Valutazione straordinaria è basata su due elementi:

- **Comportamenti (CC).** Sono considerati i comportamenti indicati nel SMVP approvato nel 2021, valutati dal Direttore generale.
- **Relazione (R).** Deve comprendere, in riferimento alla durata della proroga o dell'incarico di *facente funzione*, contenuti tecnici, scientifici e amministrativi da sviluppare nelle seguenti sezioni:
  - Organizzazione dell'attività del Centro
  - Risultati ottenuti (pubblicazioni, progetti, titoli, ecc.)
  - Eventi organizzati
  - Attività in itinere
  - Programmazione delle attività tecnico-scientifiche
  - Criticità rilevanti

La valutazione della Relazione viene effettuata separatamente dal Direttore generale e dal Direttore tecnico scientifico secondo la seguente graduazione:

Punteggio	Giudizio valutativo
4	<b>Ottimo:</b> La Relazione si presenta pienamente esaustiva nello sviluppo di tutte le sezioni, con un elevato rigore espositivo e un approfondimento puntuale e superiore di tutti i contenuti
3	<b>Buono:</b> La Relazione è completa e in tutte le sezioni, i contenuti sono approfonditi anche se non sempre in maniera adeguata
2	<b>Sufficiente:</b> La Relazione ha un livello di conformità che presenta delle lacune e limiti evidenti
0	<b>Insufficiente:</b> La Relazione è insufficiente

I pesi delle due diverse valutazioni della Relazione sono i seguenti:

Valutatore	Peso valutazione Relazione
Direttore Generale	60%
Dirigente della Direzione Tecnico scientifica	40%

## Calcolo della Performance individuale (PI) relativa alla Valutazione straordinaria

$$PI = CC * 60\% + R * 40\%$$