

ADDENDUM

al

**Sistema di Misurazione e
Valutazione della
Performance**

- SMVP –

per la Valutazione dei Direttori di Centro

Introduzione

Il presente *Addendum* costituisce un'integrazione al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del CREA, approvato con Delibera CdA 143-2025.

È stato definito per disciplinare la valutazione dei Direttori di Centro di ricerca in proroga o nell'esercizio di *facente funzione* e, conseguentemente, l'importo del premio annuale loro spettante.

Poiché il contesto delineato costituisce un'eccezione, questa valutazione viene denominata "Valutazione straordinaria".

Valutazione straordinaria

La Valutazione straordinaria è basata su due elementi:

- **Comportamenti (CC).** Sono considerati i comportamenti indicati nel SMVP approvato nel 2021, valutati dal Direttore generale.
- **Relazione (R).** Deve comprendere, in riferimento alla durata della proroga o dell'incarico di *facente funzione*, contenuti tecnici, scientifici e amministrativi da sviluppare nelle seguenti sezioni:
 - **Organizzazione dell'attività del Centro**
 - **Risultati ottenuti (pubblicazioni, progetti, titoli, ecc.)**
 - **Eventi organizzati**
 - **Attività in itinere**
 - **Programmazione delle attività tecnico-scientifiche**
 - **Criticità rilevanti**

La valutazione della Relazione viene effettuata separatamente dal Direttore generale e dal Direttore tecnico scientifico secondo la seguente graduazione:

Punteggio	Giudizio valutativo
4	Ottimo: La Relazione si presenta pienamente esaustiva nello sviluppo di tutte le sezioni, con un elevato rigore espositivo e un approfondimento puntuale e superiore di tutti i contenuti
3	Buono: La Relazione è completa e in tutte le sezioni, i contenuti sono approfonditi anche se non sempre in maniera adeguata
2	Sufficiente: La Relazione ha un livello di conformità che presenta delle lacune e limiti evidenti
0	Insufficiente: La Relazione è insufficiente

I pesi delle due diverse valutazioni della Relazione sono i seguenti:

Valutatore	Peso valutazione Relazione
Direttore Generale	60%
Dirigente della Direzione Tecnico scientifica	40%

Calcolo della Performance individuale (PI) relativa alla Valutazione straordinaria

$$PI = CC * 60\% + R * 40\%$$