

Laura PROIETTI - Valutazione della Performance Complessiva Individuale - Anno 2025						3,95
Dirigente di livello generale						
Valutatore	Direttore generale - Maria Chiara Zaganelli					
Struttura organizzativa	DSA - Direzione dei Servizi Amministrativi 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025	PS = Media delle valutazioni dei 5 Uffici che ricadono nella DSA	4,00	Reclutamento	4,00	
			4,00	Risorse finanziarie		
			4,00	Personale		
			4,00	Patrimonio		
			4,00	Negoziare		
		Valutazione del CREA nel suo complesso (PE):			3,82	
Obiettivi individuali						
- Valutazione delle ore di formazione. E' stata considerata la <u>partecipazione del dirigente ad iniziative di formazione con un impegno non inferiore a 40 ore annue</u> . <u>Scala di valutazione</u> (PIAO 2025-2027, pag. 29) => 40 ore o più, 4; da 38 a 39 ore, 3; da 36 a 37 ore, 2; meno di 36 ore, 1						
Ore di formazione verificate dall'Ufficio Reclutamento, formazione e relazioni sindacali =>				51	4	
- Valutazione sui monitoraggi riguardanti le misure anticorruzione <u>Scala di valutazione</u> (PIAO 2025-2027, pag 31) => Nessuna risposta o risposta parziale o incompleta al monitoraggio oltre il termine, 1; Risposta parziale o incompleta al monitoraggio entro il termine indicato, 2; Risposta completa al monitoraggio entro il termine indicato o al massimo entro tre giorni dal termine, 3; Risposta completa e verificabile (documentazione a comprova o link) al monitoraggio entro il termine indicato, 4						
Verifiche effettuate dall'Ufficio Trasparenza e anticorruzione =>				Risposta entro il termine, completa e verificabile 4		
Media dei punteggi degli obiettivi individuali (OI)				4,00		
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -						
Competenze	Comportamento atteso				Punteggio	
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere				4,00	
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro				4,00	
	Decide nei tempi richiesti				4,00	
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità				4,00	
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni				4,00	
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali				4,00	
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà				4,00	
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo				3,00	
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori				4,00	
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva				4,00	
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa				4,00	
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito				4,00	
Media aritmetica competenze e comportamenti (CC)				3,92		
Laura PROIETTI						
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata			
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,82	10%	0,38			
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00			
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20			
Competenze e comportamenti (CC)	3,92	35%	1,37			
Punteggio complessivo			3,95			

Nota - Punteggi individuati nel SMVP 2021 riferiti alla frequenza con cui si manifestano i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4

Alberto CAVAZZINI - Valutazione della Performance Complessiva Individuale - Anno 2025						3,95
Valutatore		Direttore generale - Maria Chiara Zaganelli				
Struttura organizzativa	DTS - Direzione Tecnico Scientifica 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025	PS = Media delle valutazioni dei 4 Uffici che ricadono nella DTS	4,00	Progetti	4,00	
			4,00	Affari istituzionali e relazioni internazionali		
			4,00	Trasferimento tecnologico		
			4,00	Supporto alle attività aziendali agricole		
		Valutazione del CREA nel suo complesso (PE):			3,82	
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -						
Competenze		Comportamento atteso			Punteggio	
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00		
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			4,00		
	Decide nei tempi richiesti			4,00		
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4,00		
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			4,00		
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00		
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00		
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			3,00		
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			4,00		
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00		
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00		
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			4,00		
				Media aritmetica competenze e comportamenti (CC)	3,92	
Alberto CAVAZZINI						
Ambito di valutazione		Valutazione	Peso	Valutazione ponderata		
Performance organizzativa a livello di ente (PE)		3,82	10%	0,38		
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)		4,00	55%	2,20		
Competenze e comportamenti (CC)		3,92	35%	1,37		
Punteggio complessivo				3,95		

Nota - Punteggi individuati nel SMVP 2021 riferiti alla frequenza con cui si manifestano i comportamenti (CC)	
Mai	1
Occasionalmente	2
Frequentemente	3
Sempre	4