



DIREZIONE GENERALE

Conferimento incarico di direzione della Direzione Coordinamento Risorse Umane e Finanziarie (DiRIS) alla Dott.ssa Ida Marandola - inquadrata nel ruolo dell'Ente con il profilo di Dirigente di I fascia.

VISTO il D.lgs. 29 ottobre 1999, n. 454 e ss.mm.ii., istitutivo del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA), ente pubblico nazionale di ricerca e sperimentazione posto sotto la vigilanza del Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali, così denominato ai sensi dell'art. 1, comma 381, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, con sede in Roma;

VISTA la L. 6 luglio 2002, n. 137, recante "Delega per la riforma dell'organizzazione del Governo e della Presidenza del Consiglio dei ministri, nonché di enti pubblici", pubblicata nella G.U.R.I. n. 158 dell'8 luglio 2002;

VISTA la L. 23 dicembre 2014, n. 190, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)" e, in particolare, l'art. 1, comma 381, che ha previsto l'incorporazione dell'Istituto nazionale di economia agraria (INEA) nel Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura (CRA), che assume la denominazione di Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA);

VISTO il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della L. 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il Decreto del Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali 30 dicembre 2016, n. 19083, con cui è stato approvato il "Piano degli interventi di incremento dell'efficienza organizzativa ed economica, finalizzati all'accorpamento, alla riduzione e alla razionalizzazione delle strutture del CREA";

VISTO il Decreto del Commissario straordinario n. 57 del 6 aprile 2017, di istituzione, a decorrere dal 1° maggio 2017, dei 12 Centri di ricerca del CREA;

VISTO il Decreto n. 7439 del 9 gennaio 2024 del Ministro dell'Agricoltura, della Sovranità Alimentare e delle Foreste di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, con cui è stato approvato lo Statuto del CREA;

VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2024 con cui il Prof. Andrea Rocchi è stato nominato Presidente del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA) per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data di insediamento del Consiglio di Amministrazione avvenuto l'11 aprile 2024;

VISTO il Decreto presidenziale prot. n. 0094867 del 30 ottobre 2024 con cui la Dott.ssa Maria Chiara Zaganelli è stata nominata Direttore Generale del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria;

VISTO il *Regolamento di Amministrazione e Contabilità* adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 112-2022 assunta nella seduta del 12 ottobre 2022;

VISTO il *Regolamento di Organizzazione e Funzionamento* adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 49-2026 assunta nella seduta del 28 aprile 2026;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) vigente, con particolare riferimento alla programmazione delle attività, alla performance, alla programmazione del fabbisogno di personale e alla semplificazione dei processi;

VISTA la nota prot. n. 46337 del 30/01/2026 con la quale il MASAF ha comunicato l'approvazione del bilancio di previsione 2026;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione e successive modificazioni e integrazioni e, in particolare, le disposizioni di cui al "Capo II – Dirigenza";

VISTI il CCNL relativo ai Dirigenti dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2019-2021 del 7/08/2024 ed i contratti precedenti per le parti vigenti;

VISTO l'Atto di Organizzazione Amministrativa del CREA approvato con Decreto direttoriale n. 38014 dell'1/06/2026 e in vigore dal 15 luglio 2026;

CONSIDERATO che il predetto Atto disciplina l'articolazione delle strutture amministrative dell'Ente, le relative competenze e i rapporti funzionali tra le diverse unità organizzative, in coerenza con quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CREA;

TENUTO CONTO che l'articolazione organizzativa è adottata nel rispetto della dotazione organica dirigenziale dell'Ente e in conformità ai principi ordinamentali stabiliti dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento;

CONSIDERATO che il predetto Atto stabilisce, tra l'altro, che dalla Direzione Generale dipendono le due Direzioni di livello generale:

▪ Direzione Coordinamento Amministrativo dei Centri di ricerca - DiCAR

articolata come segue:

- Unità Supporto Coordinamento Amministrativo (UniCa)
- Ufficio Centrale Unica Acquisti e supporto RUP (DICAR1)
- Ufficio Centrale Patrimonio (DICAR2)
- Ufficio Transizione digitale e Sistemi informativi (DICAR3)

▪ Direzione Coordinamento Risorse Umane e Finanziarie – DiRIS

articolata come segue:

- Unità Supporto Coordinamento Risorse Umane e finanziarie (UniRis)
- Ufficio Risorse finanziarie (DIRIS1)
- Ufficio Sviluppo HR, Formazione e Relazioni sindacali (DIRIS2)
- Ufficio Gestione personale (DIRIS3)

VISTO l'Interpello per manifestazioni d'interesse a ricoprire incarichi dirigenziali di livello generale, pubblicato sul sito del CREA l'8 giugno 2026, rivolto ai dirigenti di livello generale in servizio presso l'ente;

VISTA la proposta formulata ai sensi dell'art. 11 comma 5 del ROF dal Direttore Generale al Presidente, di conferire alla Dott.ssa Ida Marandola l'incarico di Dirigente di livello generale della Direzione Coordinamento Risorse Umane e Finanziarie (DiRIS), all'esito della manifestazione di

interesse espressa e tenuto conto delle esigenze organizzative e gestionali dell'Amministrazione Centrale;

VISTA la proposta di nomina della Dott.ssa Ida Marandola di direzione della Direzione Coordinamento Risorse Umane e Finanziarie (DiRIS), formulata dal Presidente al Consiglio di Amministrazione e da quest'ultimo approvata con Delibera n. 87-2026 assunta nella seduta dell'1/07/2026;

VISTA la Delibera n. 95-2026 del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta dell'1/07/2026 che stabilisce il trattamento economico accessorio dei Dirigenti generali;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di certificazione riguardante l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, trasmessa dalla Dott.ssa Ida Marandola in data 9 luglio 2026 e assunta al prot. CREA n. 48962 del 09/07/2026;

VALUTATO, sulla base del curriculum della Dott.ssa Ida Marandola e della dichiarazione sostitutiva di certificazione riguardante l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, fatti salvi gli esiti degli ulteriori accertamenti istruttori e dei controlli di veridicità previsti dalla normativa vigente, richiesti alla Struttura di supporto appositamente costituita, che non sussistano elementi che evidenziano cause di inconferibilità o di incompatibilità dell'incarico da conferire alla Dott.ssa Ida Marandola

DECRETA

Articolo 1

Oggetto

Ai sensi dell'art. 19, comma 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, alla Dott.ssa Ida Marandola, Dirigente di prima fascia nel ruolo dell'Ente, è conferito l'incarico di direzione della Direzione Coordinamento Risorse Umane e Finanziarie (DiRIS).

Articolo 2

Obiettivi connessi all'incarico

La Dott.ssa Ida Marandola, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, assicura il coordinamento delle attività amministrative e gestionali riferite alle materie di propria competenza a supporto del funzionamento dell'Ente, operando in raccordo con la Direzione Generale, la DTS, la DiCAR e con i Centri di ricerca.

La Direzione sovrintende ai processi riguardanti:

- la gestione finanziaria, fiscale e contabile;
- lo sviluppo delle risorse umane;
- la gestione del personale.

La DiRIS, per gli ambiti di competenza, adotta indirizzi, direttive e linee guida operative al fine di garantire uniformità, correttezza e trasparenza dell'azione amministrativa.

La DiRIS, nello svolgimento delle proprie funzioni e attività, opera secondo un Modello Decentralizzato ed è articolata in una Unità di livello non dirigenziale e in Uffici dirigenziali di secondo livello:

- Unità Supporto Coordinamento Risorse Umane e finanziarie (UniRis)
- Ufficio Risorse finanziarie (DIRIS1)
- Ufficio Sviluppo HR, Formazione e Relazioni sindacali (DIRIS2)
- Ufficio Gestione personale (DIRIS3)

Tale assetto organizzativo è fondato sulla efficiente ripartizione delle competenze, nonché su un sistema di monitoraggio delle Aree amministrative presenti presso ciascun Centro di ricerca (Area Risorse finanziarie, Area Personale).

Articolo 3

Incarichi aggiuntivi

La Dott.ssa Ida Marandola attende agli incarichi che saranno conferiti dal CREA, o su designazione dello stesso, in ragione dell'ufficio, o comunque in relazione a specifiche attribuzioni dell'Ente che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Articolo 4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 decorre dal 15 luglio 2026 per la durata di tre anni nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla vigente normativa.

L'incarico cessa nell'ipotesi di ristrutturazione e riorganizzazione dell'Amministrazione che comportino la modifica o la soppressione della posizione organizzativa oggetto dell'incarico o per il collocamento a riposo o in tutti gli altri casi di cessazione del rapporto di lavoro.

Articolo 5

Verifica e valutazione

Ai sensi del CCNL e dell'art. 21 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, il dirigente è sottoposto a verifica e valutazione dei risultati dell'attività svolta, in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire, secondo la metodologia prevista dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Ai sensi del menzionato articolo 21, il mancato raggiungimento degli obiettivi, accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente, comportano, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo, l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale.

In relazione alla gravità dei casi, l'amministrazione può, inoltre, previa contestazione e nel rispetto del principio del contraddittorio, revocare l'incarico collocando il dirigente a disposizione dei ruoli di cui all'art. 23 ovvero recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del contratto collettivo.

Articolo 6

Trattamento economico

La retribuzione spettante alla Dott.ssa Ida Marandola in relazione all'incarico conferito è quella prevista per i dirigenti di livello generale dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di comparto vigente, sulla base di quanto previsto dall'art. 24 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il trattamento economico accessorio spettante alla Dott.ssa Ida Marandola è quello determinato con delibera n. 95-2026 del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta dell'1/07/2026.

Il Direttore Generale
Maria Chiara Zaganelli