

Verbale della commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata all'assunzione di nove unità di personale, per sei mesi, con contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, idonee all'esercizio di funzioni di ascrivibili al profilo professionale di collaboratore di amministrazione VII livello, presso le sedi di Battipaglia, Bologna, Firenze, Milano e Tavazzano del Centro di ricerca Difesa e Certificazione – Bando CREA-DC 19/2022

VERBALE N. 1 – CRITERI VALUTAZIONE

Il giorno 24 novembre 2022, alle ore 12.00, presso gli uffici di Milano del CREA-DC, si riunisce la Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione Direttoriale prot. 97338 del 25/10/2022, per l'assunzione di nove unità di personale, per sei mesi, con contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, idonee all'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di collaboratore di amministrazione VII livello, presso le sedi di Battipaglia, Bologna, Firenze, Milano e Tavazzano del Centro di ricerca Difesa e Certificazione – bando CREA DC 19/2022 (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale – Concorsi ed esami n. 76 del 23/9/2022).

La Commissione è così composta:

PRESIDENTE	Dott. Pio Federico ROVERSI – Direttore CREA DC
COMPONENTE	Dott.ssa Annalisa CRIPPA – Tecnologo
COMPONENTE	Dott.ssa Laura DAMIANO – Tecnologo

Le funzioni di Segretario sono svolte dal sig. Francesco CAVALLO (Collaboratore di Amministrazione).

La Dott.ssa Damiano è collegata in modalità telematica, tramite piattaforma Microsoft Teams.

I componenti della Commissione, in conformità a quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 487/94, hanno fornito le rispettive dichiarazioni di idoneità all'incarico e di non avere parenti ed affini tra i partecipanti o altre situazioni di incompatibilità nei confronti dei concorrenti ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. (agli atti).

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario, dichiara aperta la seduta per definire i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi dei titoli e dell'esame orale.

Con riferimento ai punteggi massimi attribuibili, di cui all'art. 5 del bando di concorso (30 punti max per titoli e 60 punti max per colloquio), la Commissione definisce, in via preliminare, i valori attribuibili ai titoli tenendo conto della ripartizione prevista (6 punti max per il punteggio riportato nel titolo di studio di istruzione secondaria di secondo grado, 7 punti max per la formazione professionale, 9 punti max per le esperienze lavorative attinenti la tematica della selezione, 8 punti max per il giudizio complessivo del curriculum vitae et studiorum del candidato).

La Commissione giunge alle seguenti conclusioni:

TITOLI

Per la valutazione del titolo di studio di istruzione secondaria di 2° grado

Se conseguito dopo il 1999:

- votazione 100 punti 6
- votazione tra 90 e 99 punti 5
- votazione tra 80 e 89 punti 4
- votazione tra 70 e 79 punti 3
- votazione tra 60 e 69 punti 2

Se conseguito prima del 1999:

- votazione 60 punti 6
- votazione tra 54 e 59 punti 5
- votazione tra 48 e 53 punti 4
- votazione tra 42 e 47 punti 3
- votazione tra 36 e 41 punti 2

Nel caso di mancata indicazione del punteggio ottenuto con il diploma, verrà assegnato il punteggio minimo.

Per la valutazione della formazione professionale (solo se attinente)

Titolo di studio superiore a quello d'accesso:

- laurea V.O. Magistrale specialistica punti 1,5
- laurea triennale punti 1
- dottorato punti 0,5
- Master (di 1° o 2° livello) punti 0,5
- abilitazione professionale punti 2

Attestati professionali: max 0,5 punti

Corsi di aggiornamento e Stage max 0,5 punti

Per l'attività lavorativa (solo se attinente)

Per ogni periodo di lavoro presso istituzioni pubbliche o datori di lavoro privati
max 0,3 al mese

Per la valutazione del Curriculum Vitae et Studiorum

Il curriculum sarà valutato sulla base delle esperienze maturate dal candidato nel periodo successivo al conseguimento del diploma e alla partecipazione ad attività di formazione
max 8 punti

PROVA ORALE

Per la prova orale, ai sensi dell'art. 6 del bando, si dovranno accertare le conoscenze specifiche dei candidati nell'ambito dell'area tematica prescelta, in sede di presentazione della domanda di partecipazione. A ciascun candidato verranno proposte due domande sulle materie indicate, oltre all'accertamento della buona conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base.

I punteggi saranno così attribuiti:

- Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio
(max 15 punti)
- Capacità di approfondimento degli argomenti oggetto del colloquio
(max 15 punti)
- Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo
(max 15 punti)
- Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi
(max 15 punti)

L'assenza di risposta determina il punteggio zero.

Qualora i candidati non abbiano effettuato alcuna scelta della sede, saranno inclusi in tutte le graduatorie.

Alle ore 12:30 il Presidente dichiara conclusa la seduta.

Il presente verbale viene sottoscritto con firma elettronica avanzata da tutti i componenti della Commissione e archiviato nella piattaforma telematica DEMETRA.

Il presente verbale verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi a tempo determinato.

Letto, approvato e sottoscritto, in modalità telematica

24/11/2022

Presidente F.to Pio Federico Roversi

Componente F.to Annalisa Crippa

Componente F.to Laura Damiano

Segretario F.to Francesco Cavallo