

**CRITERI DI SELEZIONE**

**A)**

<b>Titoli di studio e accademici, formazione</b>		<b>(max punti 2 a titolo e per un massimo di 5 punti)</b>
		<b>PUNTI</b>
Voto di laurea 110 e 110 e lode		2
Voto di laurea da 108 a 109		1,5
Voto di laurea da 100 a 107		1
Dottorato di ricerca		2
Stage all'estero $\geq$ 3 mesi		1
Master		1
Abilitazioni professionali e accademiche		1
Corsi di formazione $\leq$ 3 giorni		0,25
Corsi di formazione $>$ 3 giorni		0,5

**B)**

Attività lavorativa ( <i>ulteriore ai 3 anni richiesti come requisito di ammissione se il candidato/a è sprovvisto/a di dottorandi di cui all'art. 2 comma 2)</i>	( <i>Max punti 0,5 per ogni frazione di anno non inferiore a 3 mesi e per un massimo di 5 punti</i> )
---	---

**C)**

<b>INCARICHI</b>		<b>Max punti 2 a titolo (punti max 5)</b>
		<b>PUNTI</b>
Incarichi di responsabilità di strutture organizzative complesse		2
Incarichi di responsabilità di progetto		2
Altri incarichi per funzioni specifiche		2
Responsabile di procedimento		1
Nomina in commissioni		1
Comitati e tavoli tecnici		0,5
Partecipazione a gruppi di lavoro		0,5
Docenze		0,5
Tutoraggi e simili		0,5
Partecipazione a convegni e seminari in qualità di relatore		0,25
Consulenze		0,25

**D)**

<b>PUBBLICAZIONI</b>		<b>Max punti 2 per lavoro in rapporto ad attinenza (punti max 10)</b>
Monografie a stampa attinenti		2

Monografie a stampa non attinenti		1
Articoli su rivista internazionale ISI attinenti		2
Articoli su rivista internazionale ISI non attinenti		1
Articoli su rivista internazionale non ISI attinente		1
Articoli su rivista internazionale non ISI non attinente		0,5
Articoli su rivista nazionale attinente		0,5
Articoli su rivista nazionale non attinente		0,25
Pubblicazioni in atti di convegni/congressi attinenti		1
Pubblicazioni in atti di convegni/congressi non attinenti		0,5
Rapporti non a stampa		0,5

**E) GIUDIZIO COMPLESSIVO SUL CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM valutato secondo i seguenti criteri di determinazione del punteggio (max 5 punti):**

- CV ottimo, con una ottima esperienza nell'area di riferimento e ottima qualificazione: punti 5;
- CV distinto, con una distinta esperienza nell'area di riferimento e ottima qualificazione: punti 4;
- CV buono, con una ampia esperienza nell'area di riferimento e ampia qualificazione: punti 3;
- CV discreto, con una appropriata esperienza nell'area di riferimento e appropriata qualificazione: punti 2;
- CV sufficiente, con una sufficiente esperienza nell'area di riferimento e sufficiente qualificazione: punti 1.

La Commissione prende atto che, secondo quanto riportato nell'art. 5 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

Infine, la Commissione discute i criteri di valutazione dell'esame colloquio.

Saranno preparate un numero di buste contenenti le domande oggetto del colloquio, pari al numero di candidati ammessi al colloquio orale, più due. Ciascuna busta costituirà parte integrante del verbale, conterrà un totale di 5 domande, di cui 3 di carattere tecnico scientifico; n.1 domanda per accertare la conoscenza dei principali strumenti informatici, secondo quanto riportato nell'art. 5 del bando di selezione; n.2 testi da leggere e tradurre per accertare la conoscenza della lingua francese e inglese.

La Commissione prende atto che, secondo quanto riportato nell'art. 5 del bando di selezione, saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio una votazione minima di 42/60.

#### **LA COMMISSIONE**

Presidente:	F.to dott.ssa Milena Petriccione
Componente e tutor:	F.to dott.ssa Margherita Amenta
Componente e tutor:	F.to dott. Filippo Ferlito
Componente:	F.to dott. Nino Virzi
Segretario:	F.to rag. Massimo Cosimo Giuffrida